

LIDERAZGO PÚBLICO 4ª Edición

Liderazgo Público es un curso de desarrollo de las capacidades directivas para responsables políticos, cargos electos y empleados públicos destinados en puestos directivos diseñado por el Instituto Nacional de Administración Pública en colaboración con la Escuela de Guerra del Ejército de Tierra.

[Por qué el curso](#)

[Programa y método](#)

[Profesores](#)

Por qué el curso LIDERAZGO PÚBLICO



Al mismo tiempo, este es también un momento de oportunidades, un momento en el que pueden plantearse nuevas respuestas. Los ciudadanos esperan soluciones a sus problemas, las empresas quieren cauces para sus iniciativas, los empleados públicos una dirección capaz de poner en valor su vocación de servicio.

Las Administraciones públicas españolas se enfrentan a retos extraordinarios. En un entorno económico difícil deben hacer frente a transformaciones políticas y sociales profundas, al impacto de las tecnologías de la información y de las comunicaciones, a las exigencias de la multiculturalidad y a la eclosión de nuevos intereses e identidades.

Novedades

- Foro de presentación
- Guía del participante en el curso
- Novedades y noticias del curso
- Introducción a la plataforma y al módulo de presentación

Taller de comunicación

- El Quijote y la ciberseguridad
- Operación de altísimo riesgo
- El impacto de la rectificación
- Foro del Taller de Comunicación

Módulo 9. Las herramientas del líder.

Evaluación y control de las organizaciones públicas. Evaluación de políticas públicas.

- Presentación del módulo 9 por los profesores Miquel Salvador y David Sancho
- Sobre este módulo
- Programa de la sesión presencial del lunes día 7 de julio de 2014
- Presentación sesión presencial 07/07
- Foro sobre control de la gestión pública y sobre gestión del cambio

Control de gestión y cuadros de mando.

- Control de gestión y cuadros mando

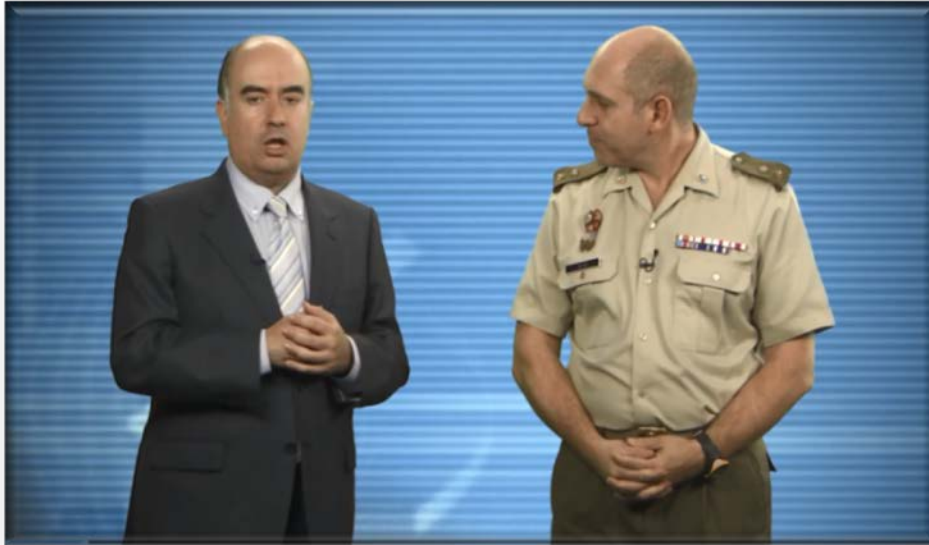
Por qué el curso LIDERAZGO PÚBLICO



LIDERAZGO PÚBLICO es un curso semipresencial, que combina aprendizaje online con actividades presenciales para obtener los mejores resultados. El curso está dirigido al personal situado en la cúspide de las instituciones públicas y de las Administraciones españolas, sean cargos electos, de designación o nombramiento político o empleados públicos que desempeñen puestos directivos.

Los líderes públicos tienen la obligación de responder a los retos y de aprovechar las oportunidades. Los hombres y las mujeres que han asumido la responsabilidad de servir a la comunidad desde unos valores éticos y unas convicciones políticas tienen que dirigir las organizaciones que los ciudadanos han puesto en sus manos con visión de futuro, con eficacia, con integridad y con ilusión, aprovechando las grandes capacidades de los equipos humanos que componen las Administraciones públicas.

Para contribuir a que los líderes de nuestras Administraciones puedan llevar a cabo esa misión con éxito, el Instituto Nacional de Administración Pública, en colaboración con la Escuela de Guerra del Ejército, ha programado el curso LIDERAZGO PÚBLICO, del que ahora se convoca la 4ª Edición.



Para contribuir a que los líderes de nuestras Administraciones puedan llevar a cabo esa misión con éxito, el Instituto Nacional de Administración Pública, en colaboración con la Escuela de Guerra del Ejército, ha programado el curso LIDERAZGO PÚBLICO, del que ahora se convoca la 4ª Edición.

El INAP cuenta con una larga experiencia en formación de directivos y en aprendizaje online. La Escuela de Guerra del Ejército es heredera de la Escuela de Estado Mayor fundada en 1843, cuenta con una larga trayectoria de excelencia en la formación de los oficiales del Ejército y colabora estrechamente con organismos internacionales y universidades.

Las dos instituciones han decidido aunar sus conocimientos y su experiencia para ofrecer a responsables políticos, cargos y representantes electos y altos empleados públicos un programa de formación atractivo y eficaz, capaz de contribuir significativamente al mejor funcionamiento de nuestras instituciones públicas.

Algunos de los objetivos de aprendizaje que propone el curso LIDERAZGO PÚBLICO a los participantes:

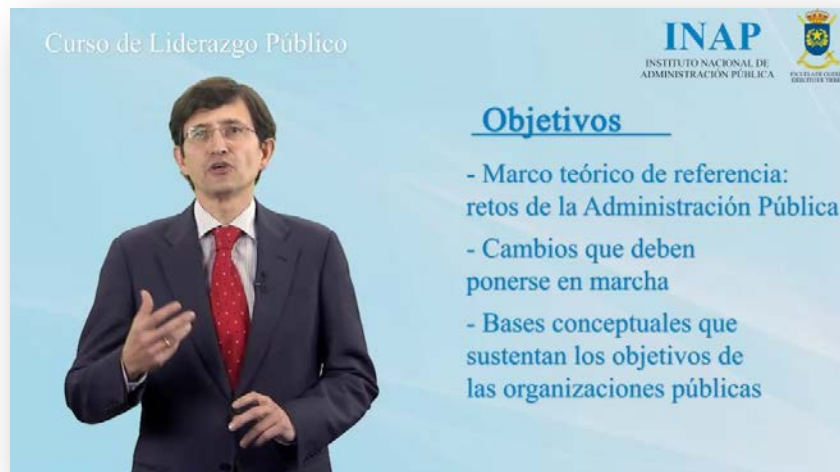
- Identificar los retos fundamentales a que se enfrentan las Administraciones públicas españolas.
- Cambiar con éxito las organizaciones públicas.
- Comunicarse con eficacia.
- Liderar mediante el compromiso y la motivación.
- Obtener el máximo resultado de un equipo.
- Evaluar el rendimiento de las organizaciones.
- Diseñar y evaluar políticas públicas.

Programa y método del curso

El curso LIDERAZGO PÚBLICO se compone de 3 áreas de aprendizaje:

- **El entorno del líder**, dedicada al análisis de las condiciones sociales, políticas y económicas en las que los líderes públicos realizan su trabajo.
- El papel del líder, en la que los participantes conocerán y pondrán en práctica los comportamientos que permiten dirigir equipos humanos hacia el logro de metas.
- **Las herramientas del líder**, en la que se abordarán las técnicas de gestión capaces de dinamizar y hacer más eficaces a las organizaciones públicas.

Estas áreas se distribuyen en 9 módulos, que se desarrollarán a lo largo de 18 semanas lectivas del 28 de septiembre de 2015 al 22 de febrero de 2016.



Curso de Liderazgo Público

INAP
INSTITUTO NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

OBJETIVOS

- Marco teórico de referencia: retos de la Administración Pública
- Cambios que deben ponerse en marcha
- Bases conceptuales que sustentan los objetivos de las organizaciones públicas

Calendario del curso:

Módulo 1. Del 28 de septiembre al 11 de octubre	La transformación del Estado y de la Administración: aspectos económicos y sociales	28 de septiembre: Acto de Apertura y Sesión de coaching.
Módulo 2. Del 12 al 25 de octubre.	El liderazgo de personas y equipos	13 y 19 de octubre
Módulo 3. Del 26 de octubre al 8 de noviembre	La planificación en las organizaciones públicas	26 de octubre
Módulo 4. Del 9 al 22 de noviembre	Liderazgo para alcanzar metas. Decisión en equipo. Gestión del tiempo.	10 y 16 de noviembre
Módulo 5. Del 23 de noviembre al 6 de diciembre	La transformación del Estado y de la Administración: aspectos económicos y éticos	30 de noviembre
Módulo 6. Del 7 al 20 de diciembre	Políticas públicas, diseño y evaluación.	14 de diciembre
Módulo 7. Del 11 al 24 de enero	Liderazgo por el compromiso y motivación.	11 y 18 de enero
Módulo 8. Del 25 de enero 7 de febrero	Diseño organizativo y de servicios públicos.	
Módulo 9. Del 8 al 22 de febrero	Evaluación y Control	8 Y 22 de febrero



Cada módulo cuenta con un vídeo de presentación de los contenidos a cargo del profesor responsable, un texto con las explicaciones y conceptos básicos del módulo, unas actividades y ejercicios online que permitirán a los participantes alcanzar los objetivos de aprendizaje propuestos, un foro de discusión y un conjunto de materiales complementarios para la profundización en cada aspecto del módulo.

El aprendizaje será activo y participativo. Profesores y participantes compartirán sus experiencias y conocimientos en un curso concebido como un espacio común de aprendizaje.

El curso contará con una serie de dramatizaciones, historias breves situadas en un ayuntamiento medio, en las que de manera amable se pondrán de manifiesto situaciones típicas propias de los procesos de cambio organizacional, y que servirán para fijar conceptos, sugerir soluciones y promover el debate. Una serie de entrevistas con líderes de prestigio permitirá a los participantes conocer de primera mano las dificultades a que se enfrentan los procesos de cambio y cómo pueden resolverse con éxito.



Esta cuarta edición de Liderazgo Público cuenta con 12 sesiones presenciales: la de apertura del curso, que tendrá lugar el 28 de septiembre en el INAP y en la que se llevará a cabo una sesión de coaching preparatoria del coaching individualizado que recibirán los participantes en el curso; las de los días 13 y 19 de octubre, 10 y 16 de noviembre y 11 y 18 de enero, que se celebrarán en la Escuela de Guerra del Ejército, y las de los días 26 de octubre, 30 de noviembre, 14 de diciembre y 8 de febrero, que tendrán lugar en el INAP. La sesión de cierre del curso y entrega de diplomas se llevará a cabo en el INAP el 22 de febrero, e incluirá un taller práctico de comunicación.

El objetivo de las sesiones presenciales es reforzar el aprendizaje de los comportamientos sociales que permiten a los líderes dirigir y motivar a las personas que componen sus equipos y realizar ejercicios prácticos con diversas herramientas de gestión. El curso LIDERAZGO PÚBLICO proporcionará también a los participantes coaching individual, que les permitirá establecer y alcanzar los objetivos profesionales o personales que se propongan desde la excelencia. Un taller práctico de comunicación, por último, aportará a los participantes las destrezas básicas necesarias para tratar con los medios de comunicación.



Dramatización

La evaluación de los participantes será continua, y se tendrá en cuenta su participación en los foros online y en las sesiones presenciales y sus prácticas y trabajos individuales.

Coordinadores de área del curso LIDERAZGO PÚBLICO



Manuel Arenilla Sáez es el coordinador del área Entorno del Líder. Es Doctor en Ciencias Políticas y de la Administración por la Universidad Complutense de Madrid, Catedrático de Ciencia Política y de la Administración de la Universidad Rey Juan Carlos desde 2005 y Administrador Civil del Estado, en excedencia, desde 1985. En la actualidad es Director del Instituto Nacional de Administración Pública. Ha sido director del Departamento de Derecho Público I y Ciencia Política de la Universidad Rey Juan Carlos (2005-2010), Consejero del Gobierno de La Rioja (1995 y 2002) y Vicedecano de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad de Granada (1992-1995). Es miembro del Consejo Director de la Ciudad de Madrid (2006) y codirector del Máster Universitario en Gobierno y Administración Pública del Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset.

Agustín Carreño Fernández es el coordinador del área El Papel del Líder. Es Teniente Coronel de Infantería, diplomado de Estado Mayor. Profesor de Liderazgo del Departamento de Estrategia y Organización de la Escuela de Guerra del Ejército de Tierra. Profesor de Liderazgo y Negociación en los cursos de perfeccionamiento de la Escuela de Guerra. Organizador y ponente en las Jornadas bianuales de Liderazgo en la Escuela de Guerra. Profesor de los Seminarios anuales de Liderazgo y Estrategia en la Academia de Caballería. Autor del libro "Management y Milicia". Participa en la elaboración de manuales militares sobre Liderazgo y en revistas especializadas. Colabora con distintas Universidades y Escuelas de Negocio (UNED, CEU, Carlos III, UCJC, IESE...) e imparte conferencias, cursos y seminarios para centros educativos, cámaras de comercio y organizaciones de diferentes sectores (REPSOL, GRUPO PRISA, TELEFONICA, FUNDACION RAMON ARECES, APD, SELECCION NACIONAL DE RUGBY...). Ha participado en misiones internacionales con la OTAN (Albania) y la ONU (Etiopia).



Miquel Salvador Serna es el coordinador del área Las Herramientas del Líder. Es Doctor en Ciencia Política y de la Administración (2003) y Máster en Teoría Política i Social (1999) por la Universidad Pompeu Fabra, y Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología (1993) y Máster en Gestión Pública (1996) por la Universidad Autónoma de Barcelona.

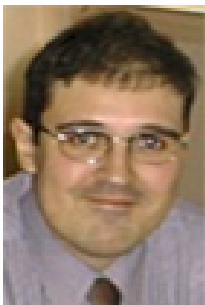
Actualmente es Profesor Titular de Universidad del Departamento de Ciencias Políticas y Sociales, y centra su actividad en el campo de la organización y la gestión de recursos humanos en las Administraciones públicas y en el ámbito del gobierno electrónico, principalmente desde los enfoques neoinstitucionalistas.

Profesores del curso LIDERAZGO PÚBLICO

Emilio Diz Monje es Teniente Coronel de Infantería y Diplomado de Estado Mayor, Profesor de Liderazgo y Negociación del Departamento de Estrategia y Organización de la Escuela de Guerra del Ejército de Tierra. Profesor de Liderazgo y Negociación en los cursos de perfeccionamiento de la Escuela de Guerra, en cursos de Observadores de Paz y cursos de operaciones Cívico Militares (CIMIC). Organizador y ponente en las Jornadas bianuales de Liderazgo en la Escuela de Guerra. Profesor de los Seminarios anuales de Liderazgo y Estrategia en la Academia de Caballería. Imparte conferencias sobre Liderazgo, principio de Autoridad, Trabajo en Equipo y Motivación en la Academia de Artillería. Profesor de Cursos de Humanidades en la Universidad Carlos III. Profesor de Liderazgo y Negociación en el Máster de Liderazgo, Diplomacia e Inteligencia del Centro Superior de Estudios Internacionales (CESEI) en la Universidad Camilo José Cela. Profesor de Liderazgo y Trabajo en Equipo en el Máster en Dirección y Gestión Integral de Seguridad del International Center of Security Training (ICST) en la Universidad de Alcalá de Henares. Ha participado en tres misiones internacionales en operaciones de paz en Bosnia-Herzegovina como miembro de UNPRFOR (Fuerzas de Protección de las Naciones Unidas), y en misiones de la OTAN en Bosnia-Herzegovina formando parte de la SPABRI "X" y en Afganistán formando parte de ASPFOR XX.



Alejandro Álvarez MENA es Licenciado en Geografía e Historia (Universidad de Barcelona), diplomado en Ciencias Empresariales (Universitat Oberta de Catalunya), posgraduado en Gobierno Local (Universidad de Barcelona, Instituto de Ciencias Políticas y Sociales y Diputación de Barcelona), y máster en Gestión Ejecutiva en la Administración Pública (ESADE – Universidad Ramon Llull). Ha desarrollado su actividad profesional en el ámbito de la gestión pública, inicialmente como consultor especializado en temas de organización, calidad y recursos humanos (Faura-Casas, S.L.). Ha coordinado y dirigido diversos proyectos de asesoramiento a cargos electos y directivos, en particular de la administración local. Fue Gerente del Ayuntamiento de Molins de Rei (Barcelona). En la actualidad es funcionario de la administración local y ocupa el puesto de Jefe de Área de Comunidad y Personas en el Ayuntamiento del Masnou (Barcelona).



David Sancho Royo es Decano de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, de la que es profesor desde 1993. Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, Máster en Gestión Pública de la Universidad Autónoma de Barcelona y Doctor en Ciencias Políticas Universidad Pompeu Fabra, desarrolla su trabajo de investigación sobre la Gestión Pública y el diseño y evaluación de Políticas Públicas. En especial, analiza los modelos de innovación en el ámbito Público a partir de la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación.

David Sancho es asesor de diferentes Administraciones Públicas tanto a nivel estatal como internacional, en especial en el contexto latinoamericano, a través de diferentes programas de formación y colaboración.



Enric Herranz Moral es Licenciado en Ciencia Política y de la Administración por la Universidad de Barcelona. Diplomado en Gestión y Administración Pública por la Universidad Pompeu Fabra. Postgraduado en Economía y Gestión de la Hacienda Autónoma y Local por la Universidad de Barcelona.

Actualmente es Director de Servicios de Formación en la Diputación de Barcelona, donde también ha ocupado los puestos de Subdirector de Organización, Procesos e Información Corporativa y de Jefe de la Oficina de Proyectos Transversales y de Soporte a la Gestión.

En el ámbito privado ha ocupado el puesto de Consultor de organización y calidad en Faura-Casas, Auditors-Consultors.



Miguel Anxo Bastos Boubeta es Doctor en Ciencias Económicas por la Universidad de Santiago de Compostela y Licenciado en Ciencias Políticas. Profesor Titular de Ciencias Políticas en la Universidad de Santiago de Compostela, donde fue Decano. Es autor de dos monografías: “Burocracia, burocratización y reforma administrativa: un análisis de los procesos de institucionalización y el impacto burocrático en las políticas públicas” y “La administración pública para la gestión pública”, publicadas en gallego por la Xunta de Galicia y por la Escuela Gallega de Administración Pública respectivamente, y de numerosos artículos sobre estos mismos temas de la gestión pública y la modernización administrativa.



Carlos Adiego Samper. Licenciado en Sociología por la UCM. 1981. Máster por la UNED en Diseño, Gestión y Dirección de cursos b-learning (2011). Miembro del Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (1988). Algunos destinos profesionales: Gerente del Ministerio de Justicia en Cataluña; Subdirector Adjunto de Personal Civil en el Ministerio de Defensa; Subdirector de Puestos de Trabajo de Personal Funcionario y Retribuciones en el Ministerio de Administraciones Públicas; Secretario General de la Dirección General de Tráfico; Director del Gabinete de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas; Vocal Asesor en el INAP. Otras actividades: docente en el INAP; miembro de distintos Tribunales de oposición; miembro del Consejo Rector de la AEMET; miembro de la Comisión Permanente de Selección; miembro de la Comisión Interministerial de Retribuciones; participante en seminarios representando a España en distintos países (Bolivia, República Dominicana, Kazajstán, Francia); etc.

Inscripción y Contactos en el INAP



<http://www.inap.es/aprendizaje>

Carlos Adiego Samper

Vocal asesor

Unidad de Apoyo

Instituto Nacional de Administración Pública

Teléf.: 912 739 277

Móvil: 608 468 467

Correo: carlos.adiego@inap.es

M^a Carmen Rodríguez González

Directora de Programa

Subdirección de Formación

Instituto Nacional de Administración Pública

Teléf.: 912 739 217

Correo: carmen.rodriguez@inap.es