

LOS FUNCIONARIOS ANTE EL ESPEJO

Análisis del ciclo de la selección de personal
en la Administración General del Estado

LOS FUNCIONARIOS ANTE EL ESPEJO

Análisis del ciclo de la selección de personal
en la Administración General del Estado

José M. Ruano de la Fuente (director)
Jorge Crespo González
César Polo Villar

Estudio introductorio
Manuel Arenilla Sáez

INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

MADRID, 2014

Colección: MONOGRAFÍAS

FICHA CATALOGRÁFICA DEL CENTRO DE PUBLICACIONES DEL INAP

CRESPO GONZÁLEZ, Jorge

Los funcionarios ante el espejo: análisis del ciclo de la selección de personal en la Administración General del Estado / José M. Ruano de la Fuente (director); Jorge Crespo González, César Polo Villar. Estudio introductorio, Manuel Arenilla Sáez – 1ª ed. – Madrid: Instituto Nacional de Administración Pública, 2014.– 368 p.: gráf.; 24 cm.– (Monografías)

Bibliografía: p. 329-335.– Anexos

ISBN 978-84-7351-364-7 (formato papel).– ISBN 978-84-7351-369-2 (formato electrónico).– NIPO 635-14-060-8 (formato papel).– NIPO 635-14-061-3 (formato electrónico)

I.España-Administraciones-Personal-Selección. I. Ruano de la Fuente, José Manuel, dir. II. Polo Villar, César. III. Instituto Nacional de Administración Pública (España). IV. Título. V. Serie

35(460).082.3

Primera edición: noviembre 2014

Catálogo general de publicaciones oficiales:

<http://publicacionesoficiales.boe.es>

Queda prohibida, salvo excepción prevista en la ley, cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de esta obra sin contar con autorización de los titulares de propiedad intelectual. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (arts. 270 y sigs. del Código Penal).

Edita:

INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

www.inap.es

ISBN: 978-84-7351-364-7 (formato papel); 978-84-7351-369-2 (formato electrónico)

NIPO: 635-14-060-8 (formato papel); 635-14-061-3 (formato electrónico)

Depósito Legal: M-16721-2014

Preimpresión: Composiciones RALI, S.A.

Impresión: Ulzama

En esta publicación se ha utilizado papel reciclado libre de cloro de acuerdo con los criterios medioambientales de la contratación pública.

ÍNDICE

Abreviaturas	11
Índice de tablas	13
Estudio introductorio	23
Capítulo 1. Introducción	35
Capítulo 2. Objetivos	39
Capítulo 3. Metodología	41
Capítulo 4. El acceso al empleo público como objeto de interés político, profesional y científico. La perspectiva de la ciencia de la administración	47
Capítulo 5. Ingreso y carrera en la administración desde la perspectiva de los funcionarios	63
Capítulo 6. El ciclo selectivo: consideraciones jurídicas y aspectos relevantes derivados de las entrevistas realizadas a actores críticos	73
1. Introducción	73
2. La selección de personal en la AGE: proceso singularmente enmarcado por determinantes normativos	74
3. El análisis del ciclo selectivo a partir de las entrevistas	77
Capítulo 7. Análisis cuantitativo del universo	91
1. Evolución del número de plazas asignadas en los cuerpos seleccionados	91

2. Plazas asignadas a las personas con discapacidad	94
3. Edad de acceso a la función pública	96
4. Nivel de titulación de acceso	98
5. Representación por sexos.	101
6. Procedencia territorial	107
Capítulo 8. Análisis derivado de la explotación de las encuestas.	115
1. Identificación del cuerpo	116
2. La oferta de empleo público	118
3. Perfil general y profesional del opositor y motivaciones para el acceso al cuerpo.	128
4. Opinión sobre el proceso selectivo en relación con el cuerpo de entrada	217
5. Opinión sobre el proceso selectivo en relación con el puesto de trabajo de primer destino	238
6. Propuestas de mejora del curso selectivo y del proceso en su con- junto.	268
7. Opinión sobre los principios y valores del proceso selectivo	281
8. Datos socioeconómicos y procedencia territorial de los funciona- rios	284
9. Acceso por el cupo de discapacidad	313
Capítulo 9. Conclusiones generales	315
1. Sobre los datos cuantitativos del universo y su distribución en los cuerpos.	315
2. Sobre el ciclo selectivo y las entrevistas a actores clave.	316
3. Sobre el perfil de los encuestados y su visión del proceso selec- tivo.	318
Capítulo 10. Propuestas de mejora y líneas futuras de investigación	323
1. Detección de necesidades	324
2. Reclutamiento	325
3. Proceso selectivo	330
4. El primer destino	333

5. Cursos selectivos	337
Capítulo 11. Fuentes de la investigación	341
1. Bibliográficas.....	341
2. Documentales.....	347
3. Entrevistas en profundidad	348
4. Encuestas	348
Capítulo 12. Anexos	351
1. Guion de las entrevistas	351
2. Cuestionarios de las encuestas.....	353