



## Aprendizaje

El **Instituto Nacional de Administración Pública** tiene como misión la formación y mejora de las **competencias** de los empleados públicos.

Esta tarea está unida a las necesidades de la Administración pública. El Instituto Nacional de Administración Pública ha puesto en marcha el proyecto «Compartir».

[Pincha para saber más. No está en lectura fácil:](#)

- [Proyecto «Compartir»](#).



### **Instituto Nacional de Administración Pública:**

Instituto responsable de la formación de los empleados públicos y de la selección de empleados del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

También impulsa tareas de investigación y estudios sobre las Administraciones públicas, y mantiene relaciones de cooperación y colaboración con instituciones, nacionales e internacionales.

### **Competencias:**

Son las habilidades que tienen las personas para hacer algo.



El Instituto Nacional de Administración Pública quiere que su formación, sus cursos, sirvan para aumentar la **eficacia** de la Administración.



**Eficacia:**

Es la capacidad de lograr el efecto que se desea.

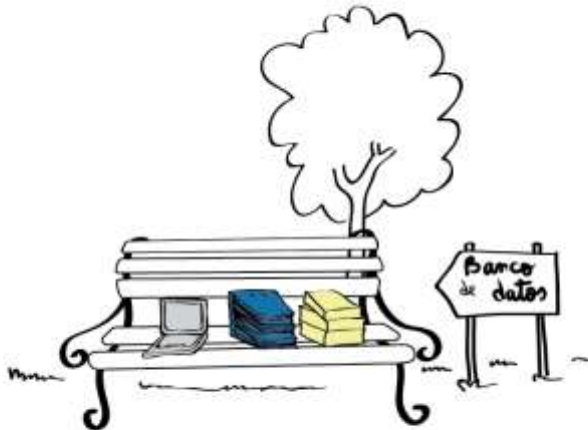
Para conseguir su objetivo usa los mejores métodos, las mejores maneras de enseñanza.



El Instituto Nacional de Administración Pública ha creado una formación diferente a la formación tradicional, para que los funcionarios consigan las competencias en su trabajo.

Los medios que utiliza son:

- El banco de datos, que es un conjunto de información que están agrupados en algún lugar para su posterior uso.
- La **red social** profesional del Instituto Nacional de Administración Pública.
- Comunidades, grupos, de prácticas...



La formación del Instituto Nacional de Administración Pública se puede clasificar según a quién se dirige y el objetivo que se busque.

**Red social:**

Es un lugar de internet que favorece que un grupo de personas se relacionen.  
Por ejemplo, Facebook, Twitter...



## Formación directiva

El Instituto Nacional de Administración Pública tiene un **plan de formación** para las personas que tienen un puesto de responsabilidad en la Administración pública. Esta formación para directivos tiene como finalidad que tengan las habilidades necesarias para mejorar las Administraciones públicas y adaptarse a las necesidades de la sociedad.



### **Plan de formación:**

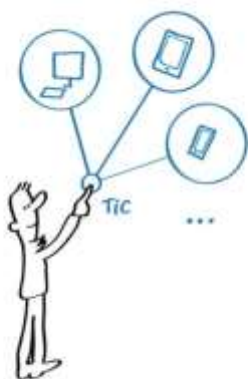
Son los pasos que hay que seguir para formar a los trabajadores.



## Formación general

El programa de formación en gestión pública es una guía de contenidos que se deben dar para la enseñanza.

Incluye la formación que da a sus **empleados públicos** para que funcione bien la Administración pública.



Tiene actividades para todos los grupos de empleados públicos.

En cada curso dice los objetivos, a quién va dirigido y la forma de darlo.

Incluye cursos en **tecnologías de la información y las comunicaciones, las llamamos TIC, y**

en **idiomas extranjeros**, como el inglés, el francés... **y lenguas cooficiales.**

### **Empleado público:**

Es la persona que tiene un empleo público.

Es la persona que ha superado un proceso de selección para trabajar en la Administración pública.

### **TIC:**

Uso de equipos informáticos, tabletas, móviles...

### **Lenguas cooficiales:**

Es una lengua que se habla en alguna de las regiones autónomas además del idioma oficial nacional que es el español.

Como, por ejemplo, el gallego, el catalán, el vasco.



## **Formación para entidades locales**

Es un plan para los empleados públicos con puestos en la Administración local de una ciudad o pueblo.



**Este pictograma informa que el texto al que acompaña es de lectura fácil.  
La información que se da en el texto es la misma que en el texto original,  
pero mediante frases cortas, expresiones sencillas e imágenes accesibles.  
En el proceso de adaptación a lectura fácil participan personas  
con dificultades de comprensión lectora.**

**En muchos lugares de Europa ya se emplea este sistema.**

**Muchas personas, dicen que con la lectura fácil están mejor informadas.**

**[institutolecturafacil.org](http://institutolecturafacil.org)**