

CONTINUIDAD *VERSUS* TRANSFORMACIÓN: ¿QUÉ FUNCIÓN PÚBLICA NECESITA ESPAÑA?

11 DE ENERO

16:00 - 16:30	Conferencia inaugural El estado actual de la función pública en España: antecedentes y problemas abiertos. Una visión preliminar. <i>Ponente</i> Miguel Sánchez Morón (Catedrático de Derecho Administrativo, UAH)
16:30 - 17:30	Panel I Abrir ventanas y observar horizontes nuevos: ¿Cómo afrontan las transformaciones de la Administración Pública las democracias avanzadas en lo que afecta a sus sistemas de función pública? Una mirada comparada: lecciones a extraer. <i>Ponentes</i> Clara Mapelli (Técnico de Administración Civil) Jesús Ángel Fuentetaja Pastor (Catedrático de Derecho Administrativo, UNED)
17:30 - 18:30	Panel II ¿Hay realmente una función pública en España? La institucionalidad fragmentada y los subsistemas de función pública (Administración General del Estado; Comunidades Autónomas; Gobiernos locales). Función Pública y función directiva en las Administraciones Públicas. <i>Ponentes</i> Elisenda Malaret (Catedrática de Derecho Administrativo, UB) Carles Ramió (Catedrático de Ciencias Políticas y de Administración, UPF)
18:30 - 19:00	Debate y conclusiones

12 DE ENERO

16:00 - 17:00	Panel III Administración Pública y estructura de la función pública. Estructuras corporativas y puestos de trabajo. La obsolescencia de los elementos estructurales tradicionales y de los instrumentos de gestión de personas. <i>Ponentes</i> Josefa Cantero (Profesora de Derecho Administrativo, UCLM) Manuel Arenilla (Catedrático de Ciencias Políticas y de Administración, URJC)
17:00 - 18:00	Panel IV Seleccionar para qué, cómo y en cuánto tiempo. ¿Cómo innovar en selección de personal en las Administraciones Públicas para captar talento y acreditar las competencias requeridas para el desempeño futuro y la adaptación continua? <i>Ponentes</i> Carmen Blanco (Administradora Civil del Estado) Federico Castillo Blanco (Catedrático de Derecho Administrativo, UGR)
18:30 - 19:00	Debate y conclusiones

13 DE ENERO

16:00 - 17:00	Panel V El reto siempre pendiente de la gestión de la diferencia en el empleo público: evaluación del desempeño, retribuciones y progresión profesional diferenciada. Buenas prácticas en gestión de la diferencia: el sistema de evaluación del desempeño y carrera profesional en el Ayuntamiento de Valencia. <i>Ponentes</i> José Vicente Cortés (Coordinador General de Innovación Organizativa y Gestión de Personas, Ayuntamiento de Valencia) Javier Cuenca Cervera (Inspección General de Servicios, Generalitat Valenciana)
17:00 - 18:00	Panel VI Politización y corporativismo en las Administraciones Públicas. El caso de la Administración General del Estado y las administraciones territoriales. <i>Ponentes</i> Elisa de la Nuez (Fundadora y coeditora de la Fundación Hay Derecho) Víctor Lapuente (Docente en el Instituto de Calidad de Gobierno, Universidad Gotemburgo)
18:30 - 19:00	Debate y conclusiones

14 DE ENERO

16:00 - 17:00	Panel VII Negociación colectiva y sindicalismo en el empleo público. Potestades de organización y negociación colectiva en el sector público. <i>Ponentes</i> Remedios Roqueta (Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UV) Joan Mauri (Doctor en Derecho, UB)
17:00 - 18:00	Panel VIII Desafíos estratégicos de la función pública en 2030: Jubilaciones, relevo generacional, innovación formativa, gestión del conocimiento y nuevos perfiles profesionales. Marco conceptual y experiencias prácticas: el caso de la Región de Murcia. <i>Ponentes</i> Mikel Gorriti (Responsable Recursos Humanos del Gobierno Vasco) Carmen María Zamora (Dirección General de Función Pública, Región de Murcia) Isabel Belmonte (Directora de la Escuela de Formación e Innovación de la Administración Pública, Región de Murcia)
18:30 - 19:00	Debate y conclusiones
19:00 - 19:30	Conferencia de cierre El papel de la función pública en el proceso de transformación de España <i>Ponente</i> Jordi Sevilla (Ministro de Administraciones Públicas 2004-2007)