

# MEMORIA EJECUTIVA 2016

Comisión Permanente de Selección

Madrid, diciembre de 2017

## **MEMORIA EJECUTIVA 2016**

### **COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN**

#### **INDICE**

1) Introducción	1
2) Volumen de plazas	2
3) Duración de procesos selectivos	3
4) Relaciones con el ciudadano e implantación de nuevas tecnologías	9
5) Acceso y promoción de personas con discapacidad	11
6) Acceso de personas mediante promoción interna	16
7) Acceso al empleo público e igualdad de género	17
8) Selección de personal interino	23

#### **ANEXOS**

INGRESO LIBRE	25
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	27
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	39
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	51
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	62
PROMOCIÓN INTERNA	75
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	77
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	89
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado	100
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	113
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	125

## MEMORIA EJECUTIVA 2016

### COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN

#### 1. INTRODUCCIÓN

La presente memoria ejecutiva tiene como finalidad la descripción de los procesos selectivos que se corresponden con la Oferta de Empleo Público del año 2016 (en adelante OEP 2016) que han sido gestionados por la **Comisión Permanente de Selección** (en adelante CPS o Comisión). A la Comisión le corresponde la selección de los funcionarios de los Cuerpos y Escalas de la Administración General del Estado de los Subgrupos A2, C1 y C2 adscritos al actual Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Función Pública.

La OEP 2016 ha supuesto para la CPS la organización de nueve procesos selectivos en los siguientes Cuerpos: Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (ingreso libre y promoción interna, en adelante IL y PI), Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (PI), Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (IL y PI), Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (IL Y PI) y Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (IL y PI).

Se trata de **procesos masivos de selección** para atender las necesidades de personal de las Administraciones Públicas, con un total de 2.867 plazas convocadas, de las que 2.617 corresponden al sistema general y 250 al cupo de reserva de discapacidad, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 105/2016, de 18 de marzo, por el que se aprueba la OEP para el año 2016, y su ejecución mediante la Orden HAP/998/2016, de 17 de junio, por la que se convocan procesos selectivos para el ingreso o el acceso en Cuerpos de la Administración General del Estado, y se encarga su realización a la Comisión Permanente de Selección.

La convocatoria citada en el párrafo anterior representa el **19,7% del total de las plazas** ofertadas en el Real Decreto 105/2016, por la que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2016. En el caso de los procesos selectivos para el acceso a través del sistema de promoción interna, dicho porcentaje se eleva al **43,8%**. En los procesos selectivos gestionados por la CPS fueron admitidos **60.987 aspirantes**, de los que el **21,4%** lo fue a través del acceso mediante promoción interna.

Los procesos de selección encomendados a la CPS en su desarrollo se caracterizan por el **ajuste y adaptación de las pruebas selectivas** a los perfiles profesionales exigidos, la **mejora de las relaciones con el ciudadano** a través del uso de las nuevas tecnologías, el **fomento del acceso de las personas con discapacidad** o el seguimiento del **impacto de género en la actividad de selección**.

## 2. VOLUMEN DE PLAZAS

En el proceso selectivo de la OEP 2016, la CPS ha gestionado 2.867 plazas. En la oferta del año anterior, esto es la del año 2014, el número de plazas convocadas fue de 1.332. Del total de las plazas autorizadas para los Cuerpos gestionados por la CPS, 860 lo fueron para ingreso libre y 2.007 para el acceso por promoción interna.

OEP 2016				
CUERPOS Y ESCALAS *	PLAZAS	SOLICITUDES	ADMITIDOS	APROBADOS
<b>INGRESO LIBRE</b>				
GACE	180	4.787	4.560	167
GSI	130	1.790	1.729	94
TAI	150	4.328	4.104	150
AUX	400	39.796	37.559	400
<b>PROMOCIÓN INTERNA</b>				
GACE	135	1.575	1.532	130
GSI	61	199	194	48
ADVO	1.000	9.319	9.165	1.000
TAI	55	277	265	25
AUX	756	1.968	1.879	617
<b>TOTAL OEP</b>	<b>2.867</b>	<b>64.039</b>	<b>60.987</b>	<b>2.631</b>

- 
- \* ADVO: Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado  
 AUX: Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado  
 GACE: Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado  
 GSI: Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado  
 TAI: Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado

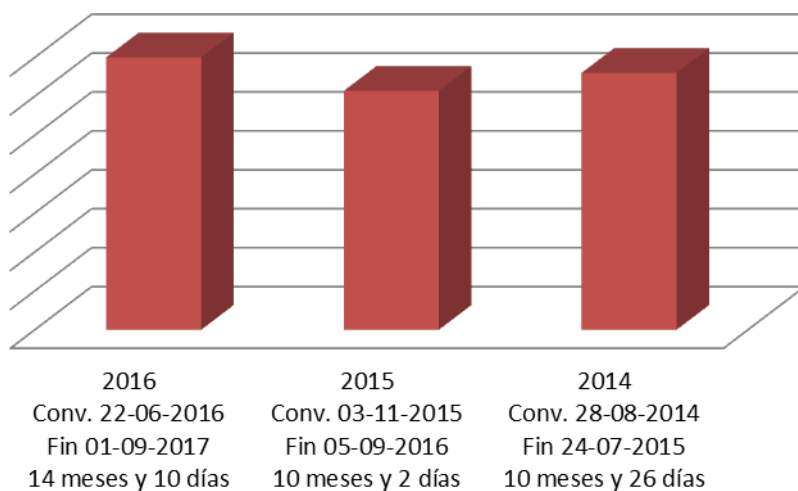
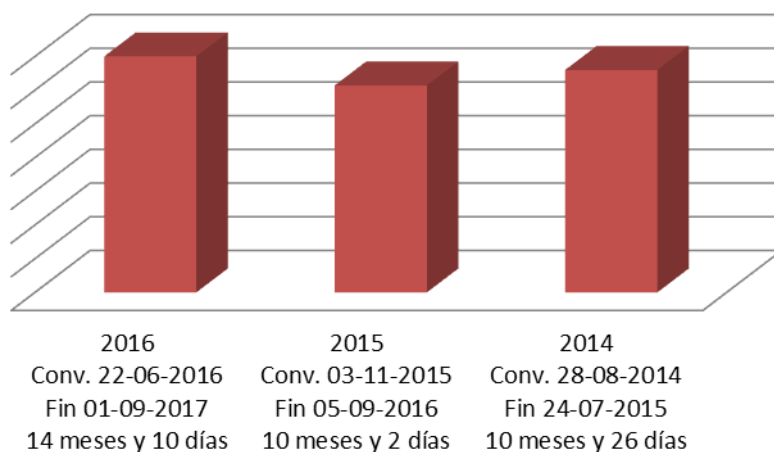
El volumen de las plazas gestionadas por la Comisión, en términos comparativos, ha aumentado respecto a la convocatoria anterior.

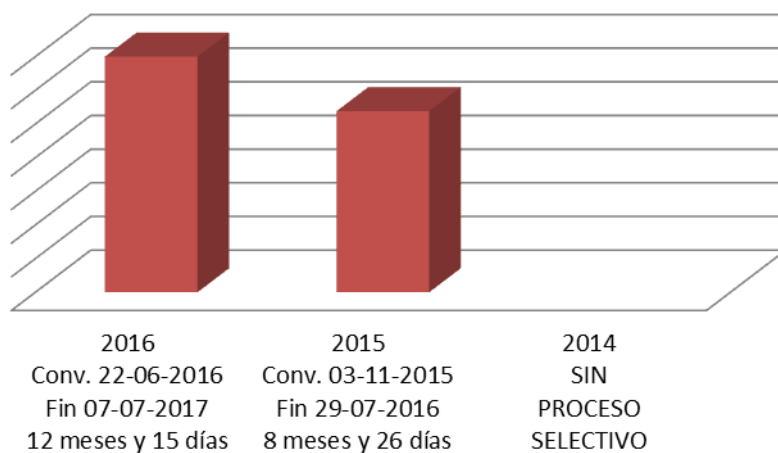
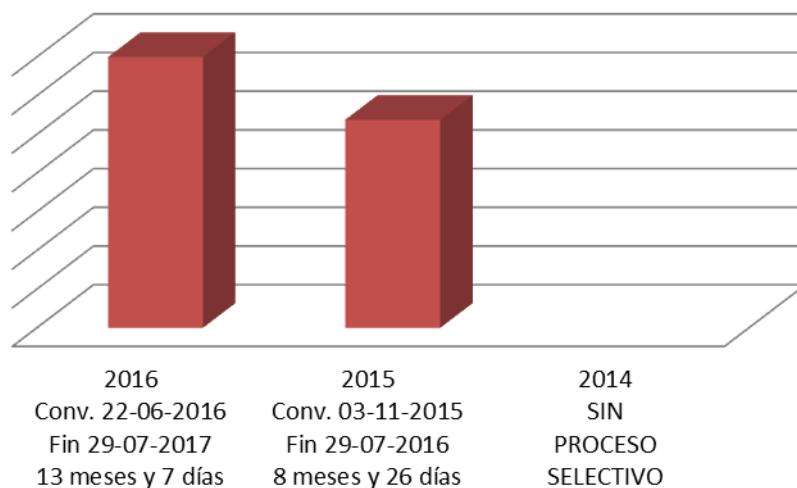
### 3. DURACIÓN DE LOS PROCESOS SELECTIVOS

Teniendo en cuenta la fecha de publicación de la convocatoria hasta la finalización total de cada uno de los procesos se aprecia que los procesos selectivos derivados de la Oferta de Empleo Público del año 2016 han tenido una mayor duración que en años anteriores. Esta superior duración se ha debido a los efectos derivados del cierre del ejercicio presupuestario de la Orden HAP/1169/2016, de 14 de julio, por la que se regulan las operaciones de cierre del ejercicio 2016, relativas al presupuesto de gastos y operaciones no presupuestarias, así como al incremento del número de plazas previstas en esta OEP y de aspirantes que participaron en los procesos.

Ingreso libre			
PROCESO SELECTIVO	2016	2015	2014
<b>C. Gestión de la Administración Civil del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 01-09-2017 14 meses y 10 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 05-09-2016 10 meses y 2 días	Conv. 28-08-2014 Fin: 24-07-2015 10 meses y 26 días
<b>C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 01-09-2017 14 meses y 10 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 05-09-2016 10 meses y 2 días	Conv. 28-08-2014 Fin 24-07-2015 10 meses y 26 días
<b>C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 07-07-2017 12 meses y 15 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 29-07-2016 8 meses y 26 días	SIN PROCESO
<b>C. General Auxiliar Administración del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 29-07-2017 13 meses y 7 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 29-07-2016 8 meses y 26 días	SIN PROCESO

Conv: Fecha Publicación Convocatoria  
Fin: Fecha Finalización Proceso  
Duración del Proceso

**Gestión de la Administración Civil del Estado****Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado**

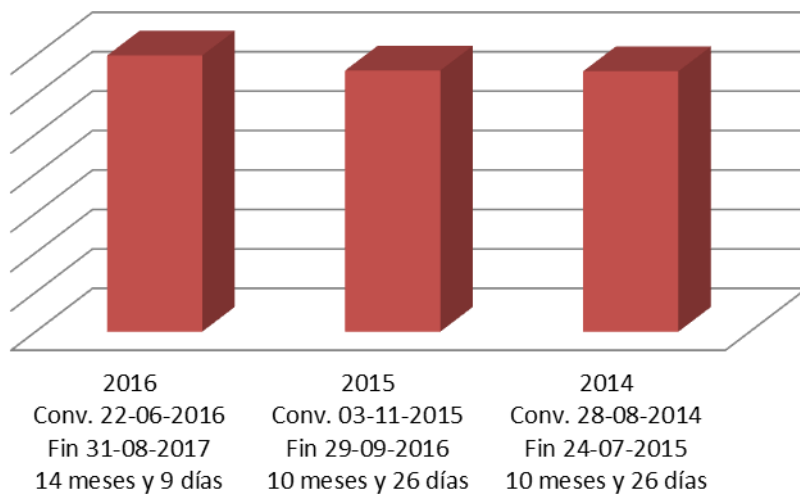
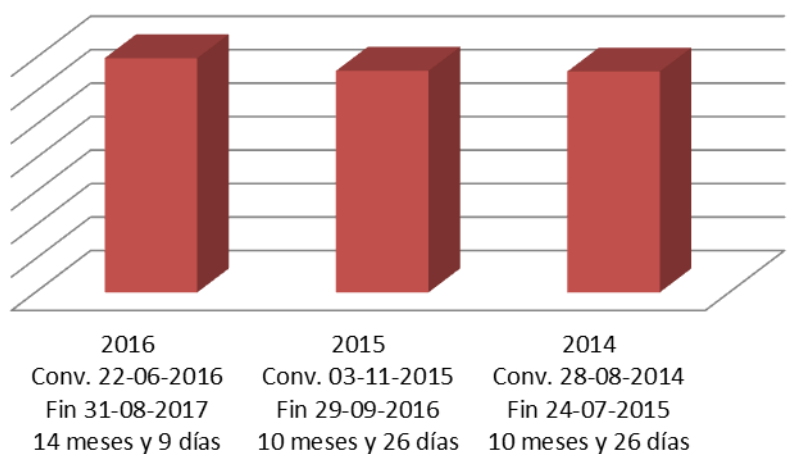
**Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado****General Auxiliar de la Administración del Estado**

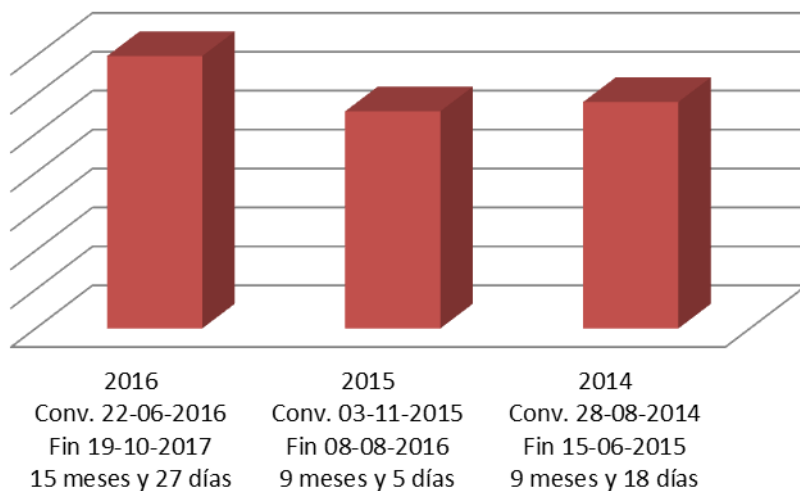
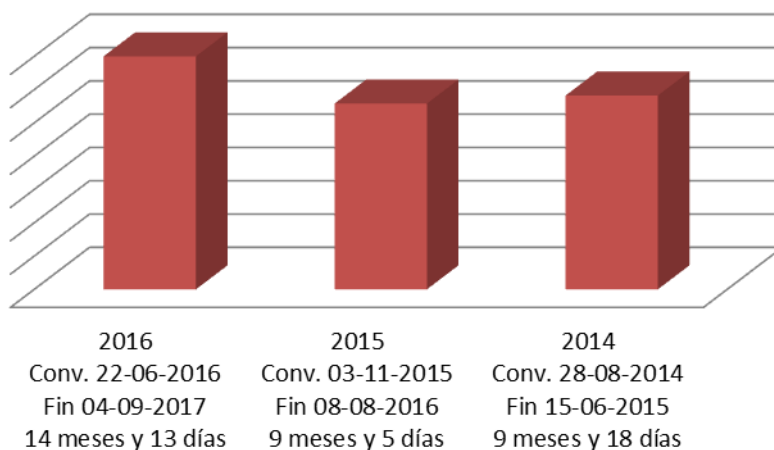
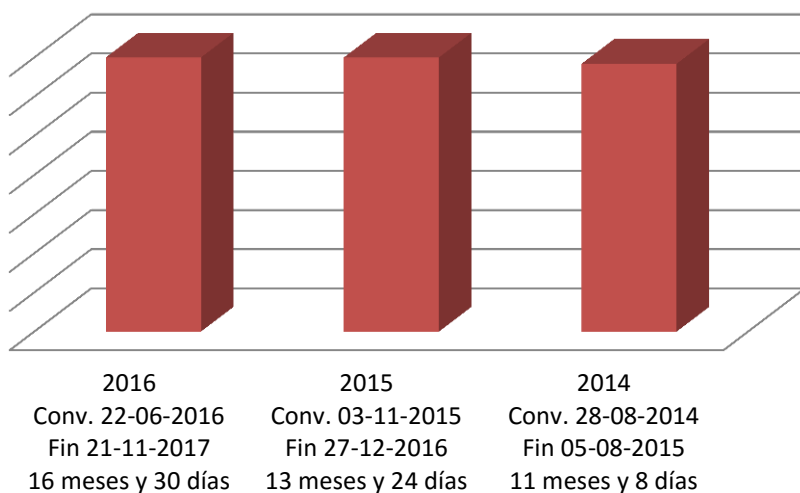
## DURACIÓN DE LOS PROCESOS SELECTIVOS (Continuación)

Promoción Interna			
PROCESO SELECTIVO	2016	2015	2014
<b>C. Gestión de la Administración Civil del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 31-08-2017 14 meses y 9 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 29-09-2016 10 meses y 26 días	Conv. 28-08-2014 Fin 24-07-2015 10 meses y 26 días
<b>C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 31-08-2017 14 meses y 9 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 29-09-2016 10 meses y 26 días	Conv. 28-08-2014 Fin 24-07-2015 10 meses y 26 días
<b>C. General Administrativo de la Administración del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 19-10-2017 15 meses y 27 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 08-08-2016 9 meses y 5 días	Conv. 28-08-2014 Fin 15-06-2015 9 meses y 18 días
<b>C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 04-09-2017 14 meses y 13 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 08-08-2016 9 meses y 5 días	Conv. 28-08-2014 Fin 15-06-2015 9 meses y 18 días
<b>C. General Auxiliar de la Administración del Estado</b>	Conv: 22-06-2016 Fin: 21-11-2017 16 meses y 30 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 27-12-2016 13 meses y 24 días	Conv. 28-08-2014 Fin 05-08-2015 11 meses y 8 días

Conv.: Fecha Publicación Convocatoria  
 Fin: Fecha Finalización Proceso  
 Duración del Proceso



**C. Gestión de la Administración Civil del Estado****C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado**

**General Administrativo de la Administración del Estado****Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado****General Auxiliar de la Administración del Estado**

## 4. RELACIONES CON EL CIUDADANO E IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

Con el objetivo de acercar la administración al ciudadano y fomentar y facilitar la participación de los mismos en los asuntos y procedimientos que sean de su interés, durante el ejercicio 2016 se ha continuado impulsando el uso y desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación en las relaciones con los ciudadanos.

Así, durante el ejercicio 2016, un total de 13.942 opositores presentaron su **solicitud por medios exclusivamente telemáticos**, mediante la plataforma estatal de Inscripción en Procesos a Pruebas Selectivas (IPS), para participar en las pruebas selectivas para el ingreso en los Cuerpos de la Administración del Estado, cuya gestión tiene encomendada la CPS: un 21,77 % del total de solicitudes frente al 18,14 % del ejercicio anterior. Cabe resaltar que en el Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado para PI un 59,80% realizaron su inscripción a través de IPS, seguido del Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática para PI y del Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática Ingreso libre, con un 54,87% y 50,17% respectivamente.

Si se hace un análisis retrospectivo se puede determinar que está habiendo un incremento en media de 3 puntos porcentuales cada año en la presentación de solicitudes por medios telemáticos. Esto permite facilitar y dinamizar la gestión de la información en los procesos selectivos, reduciendo tiempos y minimizando errores, lo cual está en línea con el avance progresivo que se está llevado a cabo en la Administración General del Estado para impulsar el uso de las tecnologías de la información y administración electrónica.

Igualmente, con el fin de aumentar la **transparencia y la agilidad** de los procesos selectivos, y lograr la mejora en el acceso y la participación de los ciudadanos en los mismos, se ha continuado potenciando el uso de los sistemas de información administrativa a través de Internet, el punto de acceso general ([administracion.gob.es](http://administracion.gob.es)) y del Sistema de Información al Opositor (SIO) que permite a los opositores suscritos la consulta de información propia de carácter personal relacionada con el proceso selectivo, así como recibir alertas vía SMS y/o correo electrónico sobre las principales novedades relacionadas con los mencionados procesos.

A través de la dirección <https://sio.inap.es/RegistroOpositor.aspx> los interesados pueden darse de alta en un servicio de alertas vía SMS o correo electrónico sobre las principales novedades relacionadas con los procesos selectivos a los que se inscriban, y a través de la dirección <https://sio.inap.es/InfoProcesos.aspx> podrán realizar la consulta de los datos personales que proporcionó en la inscripción, así como el seguimiento de los procesos selectivos a los cuales está inscrito. En ambos casos el opositor se identificará y autenticará en el sistema mediante los sistemas de firma electrónica señalados en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Durante el ejercicio 2016 el número de inscritos al Sistema SIO fue de 14.212 opositores, de los cuales 7.959 estaban inscritos en los distintos procesos selectivos que gestiona la CPS. Esto supone con respecto a la OEP anterior un incremento 2.375 opositores, un 42,5% más. Del total de solicitudes admitidas para dichos procesos, el 13,1 % de los opositores solicitaron recibir comunicaciones vía SIO. En esta línea cabe resaltar que, para el Cuerpo de Gestión de Sistemas de la Administración del Estado (PI), el 52,51 % de los opositores admitidos estaban inscritos en el

Sistema SIO, seguido del Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (PI) con un 38,9%.

El INAP pone a disposición de los opositores la dirección de consultas de la CPS [cps@inap.es](mailto:cps@inap.es), en la cual, en el transcurso de la Oferta de Empleo Público 2016, se han recibido 5.280 consultas complementando de este modo el servicio de atención telefónica integrado en la red 060.

Desde la página web del Instituto Nacional de Administración Pública, se gestiona la dirección de Internet dedicada a procesos selectivos, [http://www.inap.es/pruebas-selectivas\\_y\\_https://sede.inap.gob.es/procesos-selectivos](http://www.inap.es/pruebas-selectivas_y_https://sede.inap.gob.es/procesos-selectivos), en la que se facilitan dos tipos de información: por una parte, información general sobre los procesos selectivos, incluyendo un listado de preguntas más frecuentes (FAQ's) y el análisis de los procesos selectivos y las características de los Cuerpos y Escalas a los que se puede acceder, y por otra, información más concreta referente al desarrollo de dichos procesos selectivos. Durante el año 2017 el número de visitas a las dos páginas web anteriormente mencionadas, y las que derivan de ellas relacionadas con los procesos de los que son responsable la CPS, fue de 2.686.877 (Google Analytics), siendo la página relativa al proceso del Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (ingreso libre) la más visitada con 774.658 visitas.

En la dirección [http://www.sefp.minhfp.gob.es/web/servicios/empleo\\_publico/procesos-selectivos.html](http://www.sefp.minhfp.gob.es/web/servicios/empleo_publico/procesos-selectivos.html), del Ministerio de Hacienda y Función Pública, se ofrece la información sobre el desarrollo y evolución de los distintos procesos selectivos. Esta página web ofrece la posibilidad de inscripción en los diferentes procesos selectivos a través de la plataforma IPS. Además a partir de la Oferta de Empleo Público 2012, los procesos selectivos por promoción interna también se publican en <https://www.funciona.es/public/funciona/>.

Como en años anteriores se han publicado las plantillas provisionales y definitivas de respuesta de los ejercicios tipo test así como de sus correspondientes cuestionarios de preguntas<sup>1</sup>.

De acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las sedes electrónicas podrán disponer de tablones de anuncios para la publicación electrónica de actos y comunicaciones. La sede electrónica del INAP proporciona información de los procesos selectivos desde aquí gestionados.

---

<sup>1</sup> El artículo 3.8 del Real Decreto 196/2015, de 22 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2015 dispone: “Se harán públicas en el plazo máximo de 48 horas a contar desde la finalización de la prueba específica, las plantillas correctoras de aquellos procesos selectivos que incluyan la realización de pruebas con respuestas alternativas”.

## 5. ACCESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En el transcurso de la Oferta de Empleo Público 2016, el **porcentaje de plazas** gestionadas por la CPS reservadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, ha representado el 25,0% de las plazas totales reservadas para dicho cupo en el Real Decreto 105/2016, de 18 de marzo, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2016.

Cabe destacar el importante volumen de plazas convocadas para este cupo en el proceso selectivo para el acceso al Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado por promoción interna (**111** plazas), lo cual representa el 14,7% de las plazas ofertadas para este Cuerpo, y el **44,4%** de las plazas de todo el cupo de reserva para personas con discapacidad en los cuerpos gestionados por la CPS. De estas **111** plazas, se reservaron específicamente **73** para personas que acreditasen una **discapacidad intelectual**. Las plazas no cubiertas del cupo de reserva para personas con discapacidad intelectual se acumularon al cupo general para personas con discapacidad.

A través de este cupo de reserva para personas con discapacidad, presentaron solicitud **3.073** personas, de las que aprobaron **146** personas (**78** mujeres y **68** hombres).

El artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece:

En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública.

La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

Cada Administración Pública adoptará las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en el proceso selectivo y, una vez superado dicho proceso, las adaptaciones en el puesto de trabajo a las necesidades de las personas con discapacidad.

## PLAZAS POR SISTEMA DE ACCESO

CUERPO / ESCALA	OEP 2016				OEP 2015				OEP 2014			
	PLAZAS				PLAZAS				PLAZAS			
	TOTAL	PG	CRD	CRDI	TOTAL	PG	CRD	CRDI	TOTAL	PG	CRD	CRDI
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre)	180	166	14	0	120	110	10	0	18	17	1	0
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	135	127	8	0	84	80	4	0	54	51	3	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Ingreso libre)	130	120	10	0	80	73	7	0	24	22	2	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	61	58	3	0	36	34	2	0	25	24	1	0
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	1.000	943	57	0	400	377	23	0	114	108	6	0
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Ingreso libre)	150	142	8	0	92	84	8	0	SIN PROCESO			
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	55	52	3	0	43	41	2	0	50	47	3	0
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Ingreso libre)	400	364	36	0	77	70	7	0	SIN PROCESO			
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción Interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	756	645	38	73	400	323	23	54	100	63	6	31
<b>TOTAL PLAZAS</b>	<b>2867</b>	<b>2617</b>	<b>177</b>	<b>73</b>	<b>1332</b>	<b>1192</b>	<b>86</b>	<b>54</b>	<b>385</b>	<b>332</b>	<b>22</b>	<b>31</b>

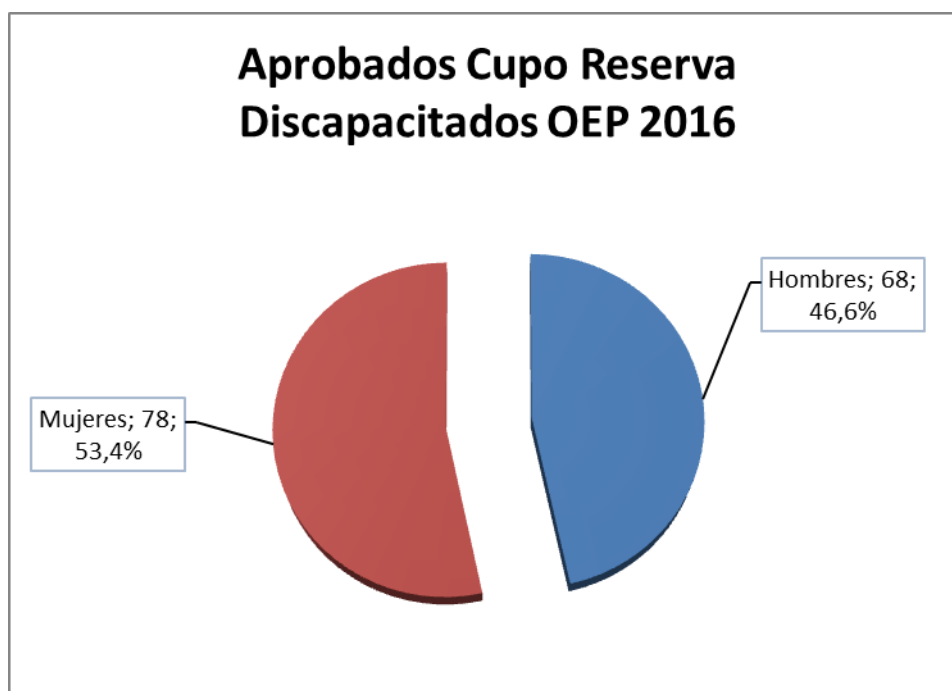
PORCENTAJE DE PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD																		
	2016						2015						2014					
INGRESO LIBRE	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL
C. Gestión de la ACE	180	11	6,1%	0	0,0%	6,1%	120	4	3,3%	0	0,0%	3,3%	18	1	5,6%	0	0,0%	5,6%
C. Gestión de Sistemas e Informática	130	2	1,5%	0	0,0%	1,5%	80	6	7,5%	0	0,0%	7,5%	24	0	0,0%	0	0,0%	0,0%
C. de Técnicos Aux. de Informática	150	8	5,3%	0	0,0%	5,3%	92	8	8,7%	0	0,0%	8,7%	SIN PROCESO					
C. General Auxiliar	400	36	9,0%	0	0,0%	9,0%	77	7	9,1%	0	0,0%	9,1%	SIN PROCESO					
TOTAL	860	57	6,6%	0	0,0%	6,6%	369	25	6,8%	0	0,0%	6,8%	42	1	2,4%	0	0,0%	2,4%

PORCENTAJE DE PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD																		
	2016						2015						2014					
PROMOCIÓN INTERNA	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL
C. Gestión de la ACE	135	6	4,4%	0	0,0%	4,4%	84	2	2,4%	0	0,0%	2,4%	54	1	1,9%	0	0,0%	1,9%
C. Gestión de Sistemas e Informática	61	1	1,6%	0	0,0%	1,6%	36	2	5,6%	0	0,0%	5,6%	25	1	4,0%	0	0,0%	4,0%
C. General Advo (PI)	1000	57	5,7%	0	0,0%	5,7%	400	23	5,8%	0	0,0%	5,8%	114	6	5,3%	0	0,0%	5,3%
C. de Técnicos Aux. de Informática	55	1	1,8%	0	0,0%	1,8%	43	3	7,0%	0	0,0%	7,0%	50	2	4,0%	0	0,0%	4,0%
C. General Auxiliar	756	17	2,2%	7	0,9%	3,2%	400	21	5,3%	3	0,8%	6,0%	100	25	25,0%	0	0,0%	25,0%
TOTAL PI	2.007	82	4,1%	7	0,3%	4,4%	963	51	5,3%	3	0,3%	5,6%	343	35	10,2%	0	0,0%	10,2%



En cumplimiento del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en el 2016 se han concedido adaptaciones de tiempo y/o medios a **628** opositores de un total de **665** solicitudes presentadas, lo que representa el **94,4%** de las mismas

Por último, los programas de las pruebas selectivas contienen epígrafes relativos a la normativa vigente en las materias de discapacidad y de dependencia.



## **6. ACCESO DE PERSONAS MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA**

La promoción interna del personal al servicio de la Administración General del Estado, tiene una importancia especial para la CPS, más aún si se considera que tiene encomendada la gestión del 43,8% de las plazas reservadas a la promoción interna en el ámbito de la Administración General del Estado.

Además, del total de plazas que gestiona la CPS en la Oferta de Empleo Público del año 2016, el 70,0% corresponden a plazas de acceso por promoción interna.

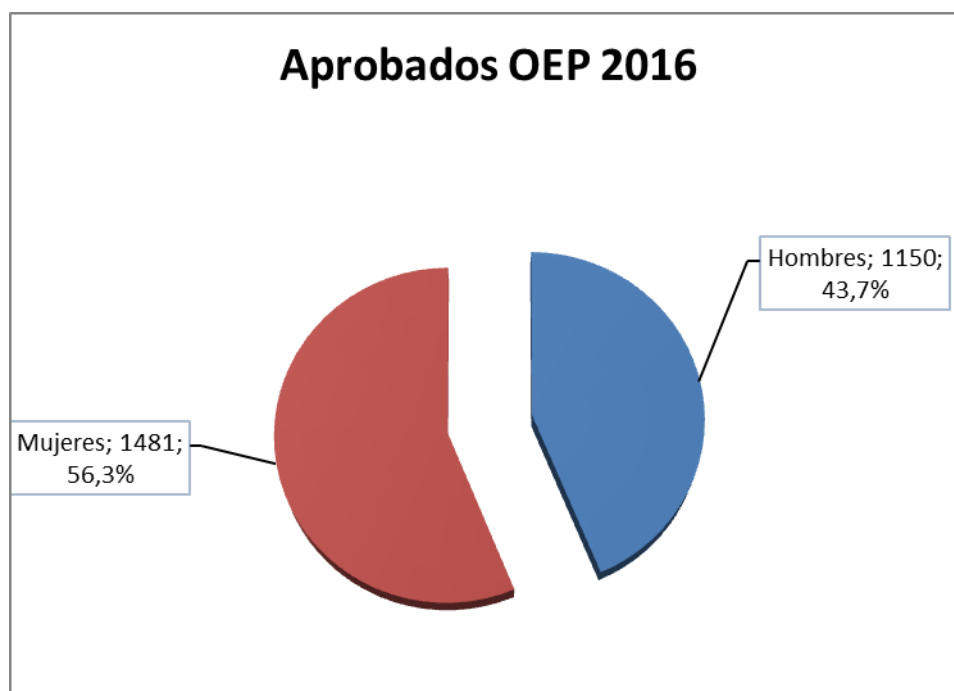
## 7. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO E IGUALDAD DE GÉNERO

En la Resolución de 26 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos se prevén, de manera complementaria, un conjunto de medidas para favorecer el acceso de la mujer al empleo público.

Así, mientras que en el Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado existe infrarrepresentación del género femenino con un porcentaje del 35%, en los Cuerpos de Gestión de la Administración General del Estado existe infrarrepresentación del género masculino con un porcentaje del 40%.

En todo caso, el porcentaje de las plazas obtenidas por mujeres en los procesos que gestiona la CPS se eleva al **56,3%** del total de las plazas (**61,4%** en los procesos de promoción interna y **44,9%** en los procesos de ingreso libre).

En cómputo global la mayoría de los aprobados tanto de ingreso libre como de promoción interna son mujeres, con la excepción de los Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado y del Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática.



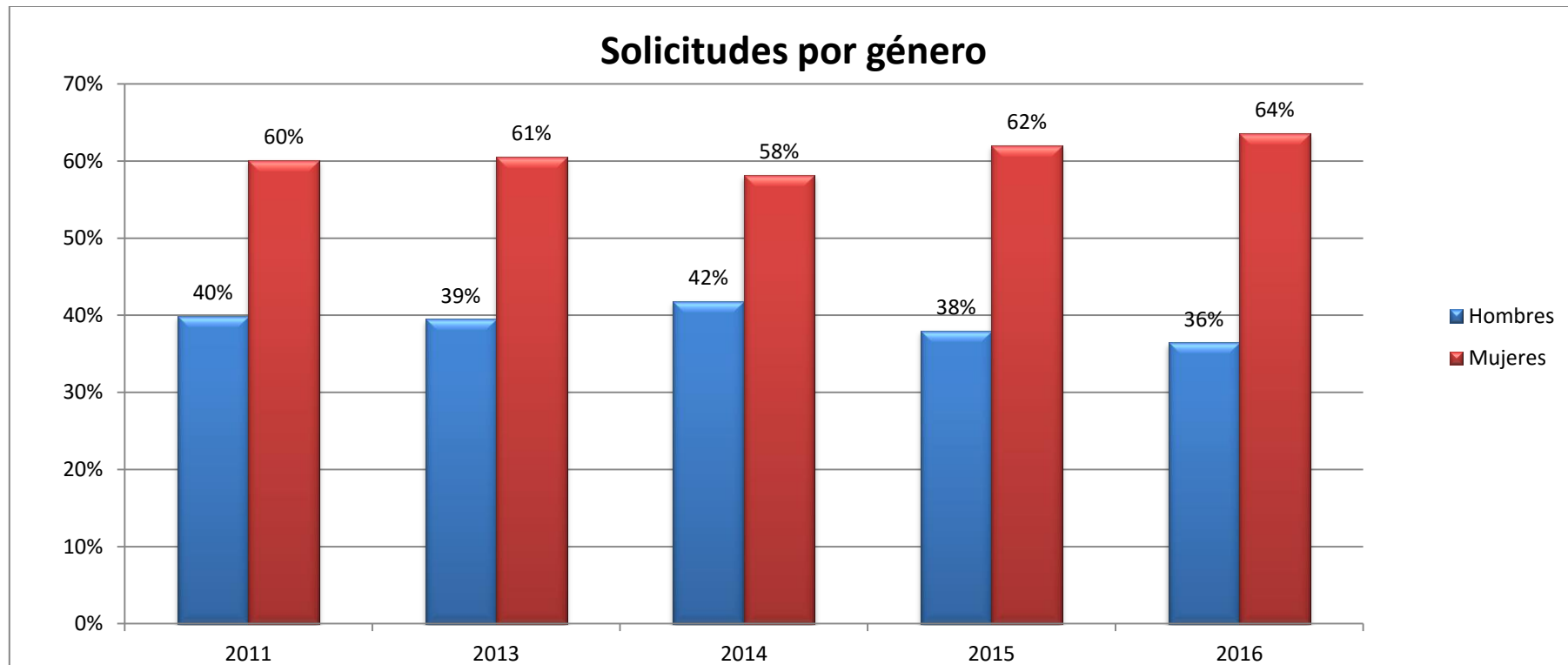
ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO DESAGREGADO POR GÉNERO												
INGRESO LIBRE	2016				2015				2014			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
C. de Gestión de la ACE	61	106	167	63,5%	46	68	114	59,6%	6	12	18	66,7%
C. de Gestión de Sistemas e Informática	65	29	94	30,9%	51	28	79	35,4%	15	7	22	31,8%
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	130	20	150	13,3%	81	11	92	12,0%	SIN PROCESO			
C. General Auxiliar	191	209	400	52,3%	46	31	77	40,3%	SIN PROCESO			
TOTAL LIBRE	447	364	811	44,9%	224	138	362	38,1%	21	19	40	47,5%

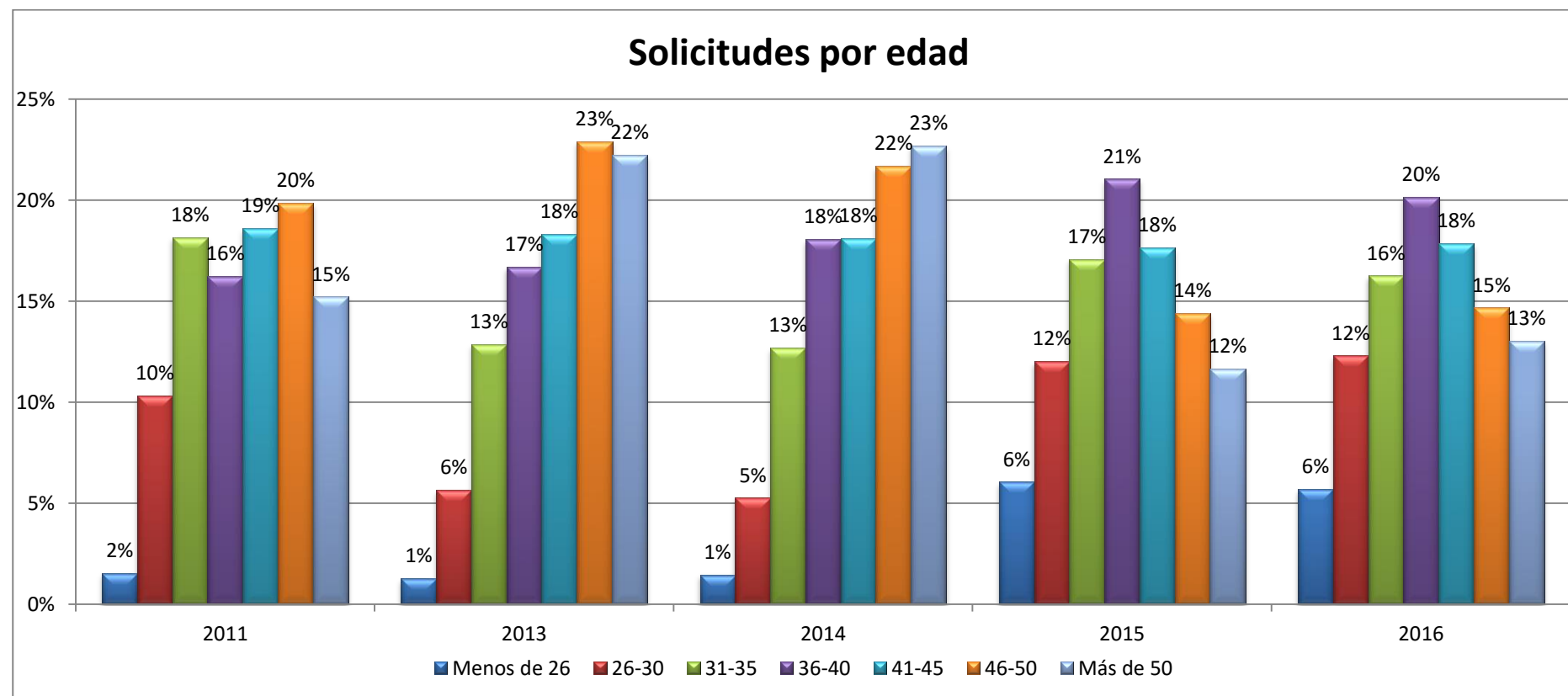
ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO DESAGREGADO POR GÉNERO												
PROMOCIÓN INTERNA	2016				2015				2014			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
C. de Gestión de la ACE	52	78	130	60,0%	39	45	84	53,6%	25	29	54	53,7%
C. de Gestión de Sistemas e Informática	37	11	48	22,9%	27	9	36	25,0%	19	6	25	24,0%
C. General Administrativo	372	628	1000	62,8%	191	209	400	52,3%	48	66	114	57,9%
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	23	2	25	8,0%	37	6	43	14,0%	44	6	50	12,0%
C. General Auxiliar	219	398	617	64,5%	138	262	400	65,5%	35	65	100	65,0%
<b>TOTAL PROMOCIÓN INTERNA</b>	<b>703</b>	<b>1117</b>	<b>1820</b>	<b>61,4%</b>	<b>432</b>	<b>531</b>	<b>963</b>	<b>55,1%</b>	<b>171</b>	<b>172</b>	<b>343</b>	<b>50,1%</b>

Asimismo, desde la CPS **se ha garantizado**, en los términos previstos en el Real Decreto de Oferta de Empleo Público, **la representación equilibrada entre hombres y mujeres en la composición de los tribunales de selección.**

Como establece la convocatoria, en su base específica 8, en el caso de mujeres en situación de embarazo de riesgo o parto, si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo por alguna de estas causas debidamente acreditada, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases del proceso que hayan quedado aplazadas, no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables. Todos estos factores deberán ser valorados por el Órgano de Selección correspondiente, y en todo caso, la realización de las fases del proceso selectivo pendiente, tendrán lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo, atendándose los casos planteados.

De manera complementaria, en todos los temarios aprobados para la celebración de pruebas selectivas para el acceso al empleo público han incluido, al menos, **un tema relativo a la normativa vigente en materia de igualdad de género.**







## **8. SELECCIÓN DE PERSONAL INTERINO**

La CPS tiene asignada la selección de funcionarios interinos para los mismos cuerpos cuya selección tiene encomendada. Dicha selección se realiza a partir de las actuaciones ya efectuadas en los procesos selectivos y se materializa en la creación de listas de carácter provincial de aspirantes a convertirse en funcionarios interinos.

La Resolución de 7 de mayo de 2014 (BOE del 23 de mayo) de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas establece el procedimiento de aprobación y gestión de listas de candidatos a personal funcionario interino de los Cuerpos de la Administración General del Estado, cuya selección se encomienda a la Comisión Permanente de Selección.

Conforme a lo dispuesto en esta Resolución, las Delegaciones y Subdelegaciones de Gobierno gestionan listas provinciales de candidatos a convertirse en funcionarios interinos, constituidas en función de la provincia de domicilio que indiquen los candidatos en la solicitud de participación en las pruebas selectivas. No obstante, con posterioridad, los candidatos que lo deseen podrán optar por un ámbito provincial distinto.

En estas listas se integran aquellos candidatos que habiendo participado en el proceso selectivo correspondiente y sin haberlo superado, hayan obtenido la puntuación que la Comisión considere suficiente. Las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno cubren las vacantes que autorizan conjuntamente las Direcciones Generales de la Función Pública y de Costes de Personal y Pensiones Públicas.

En el año 2016, la CPS aprobó nuevas listas provinciales de candidatos a convertirse en funcionarios interinos.

**NÚMERO DE CANDIDATOS A LA LISTA DE INTERINOS**

<b>OEP</b>	<b>Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado</b>	<b>Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado</b>	<b>Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado</b>	<b>Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado</b>
<b>2011</b>	7182	1068	0	0
<b>2012-2013</b>	0	0	0	0
<b>2014</b>	0	212	160	0
<b>2015</b>	2089	992	521	822
<b>2016</b>	3523	926	320	752

## INGRESO LIBRE

### Cuerpos analizados

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado  
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado  
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado  
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado

### Datos analizados

Datos generales  
Impacto de género  
Personas con discapacidad  
Edad  
Titulación  
Duración del proceso  
Distribución territorial

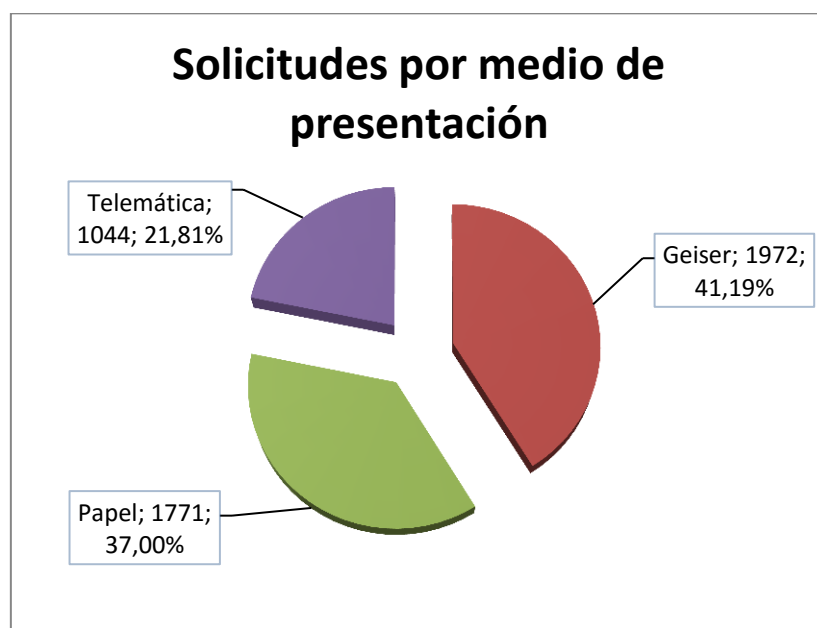


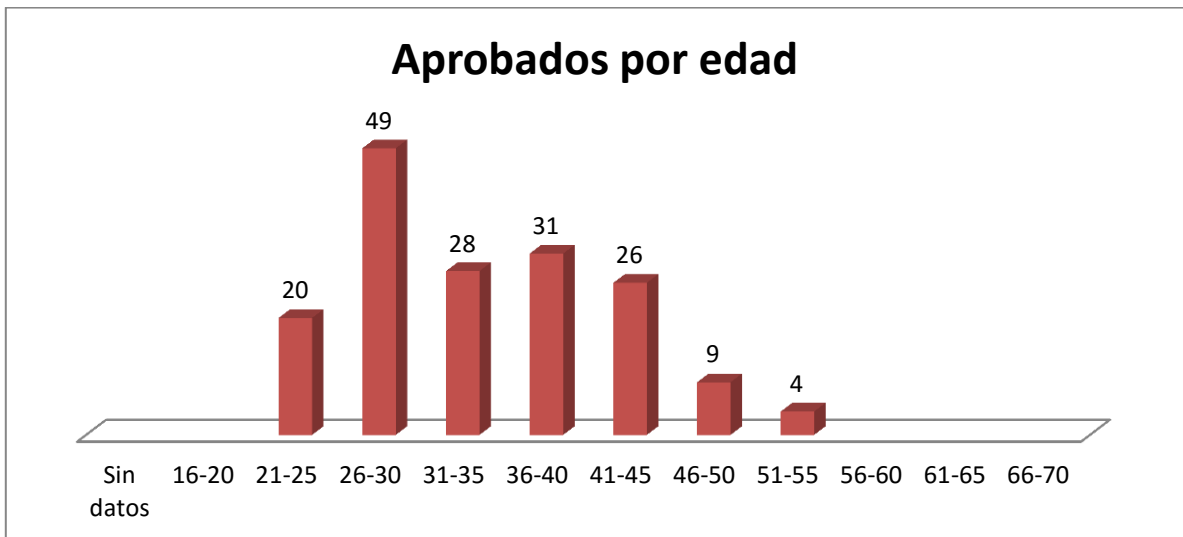
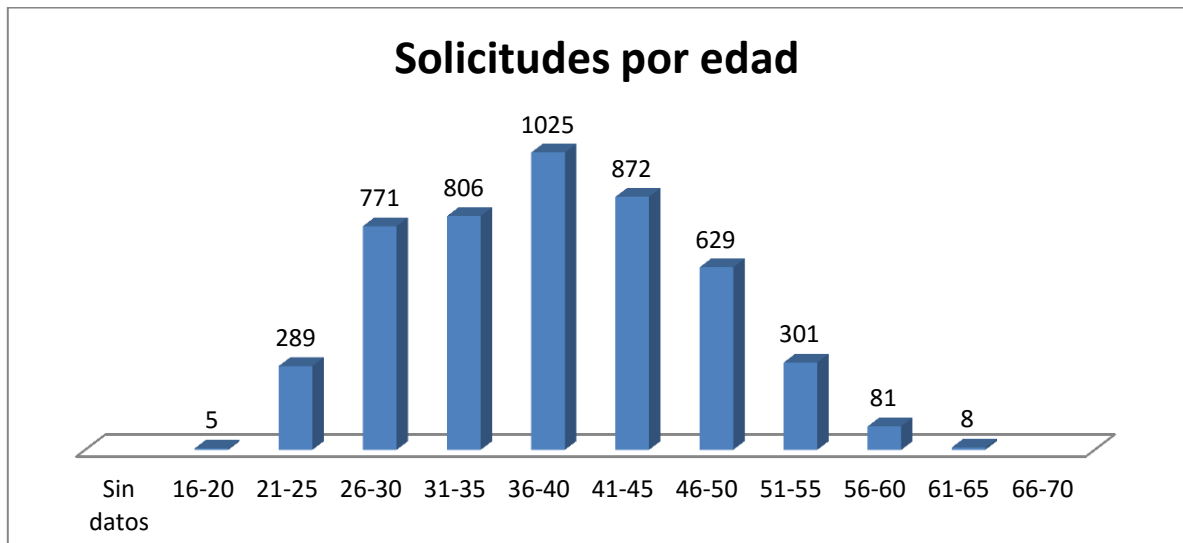
## ***Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado***

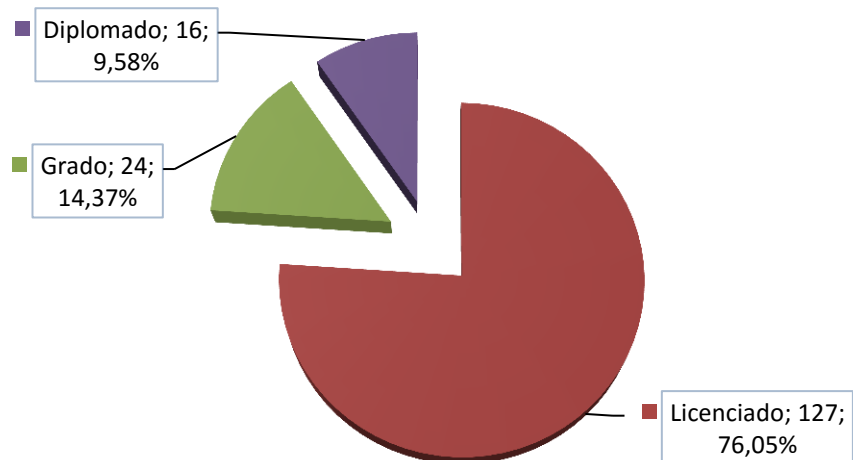
### **Ingreso Libre**

**DURACIÓN DEL PROCESO**

	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	22/03/2016	
CONVOCATORIA	22/06/2016	92
LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS	23/12/2016	184
FECHA DEL PRIMER EJERCICIO	25/02/2017	64
FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO	22/04/2017	56
FECHA DEL TERCER EJERCICIO	15/06/2017	54
SUPERAN PRUEBAS	26/07/2017	41
PUBLICACIÓN EN BOE	01/09/2017	37
<b>TOTAL</b>		<b>528 días</b>

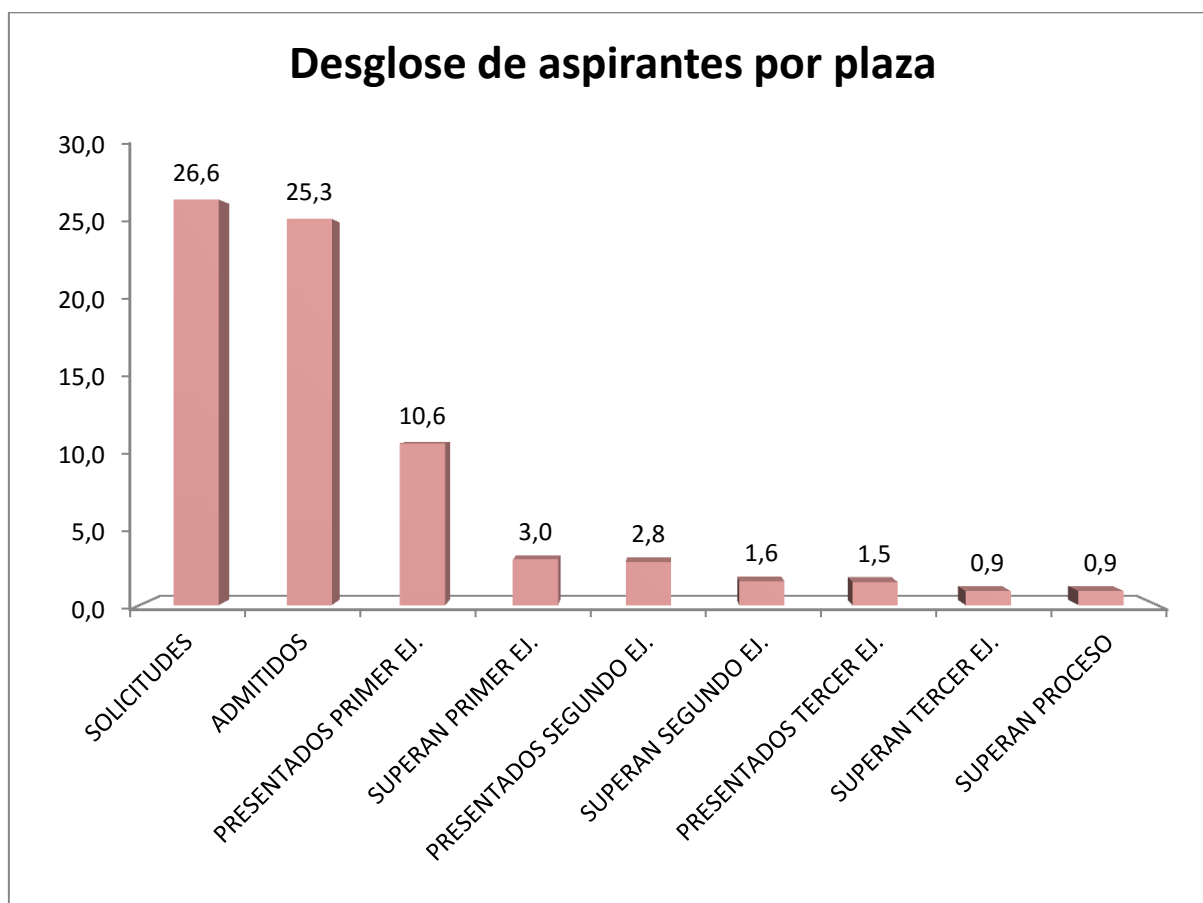
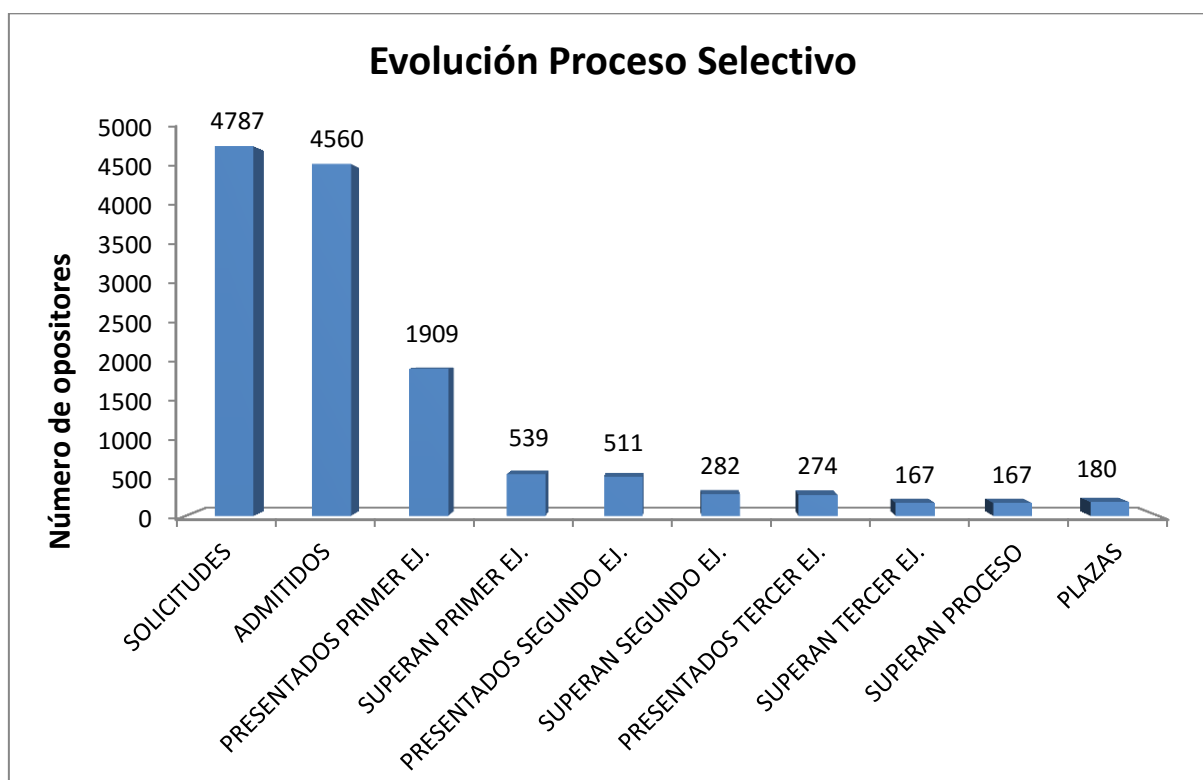
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN****Solicitudes por titulación****Aprobados por titulación**

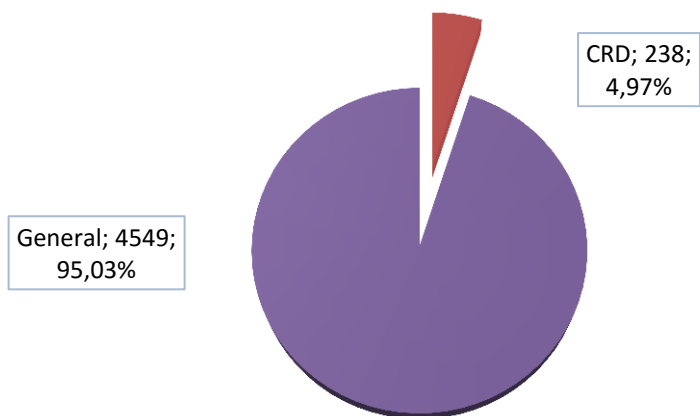


**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS****Impacto de género: solicitudes****Impacto de género: aprobados**

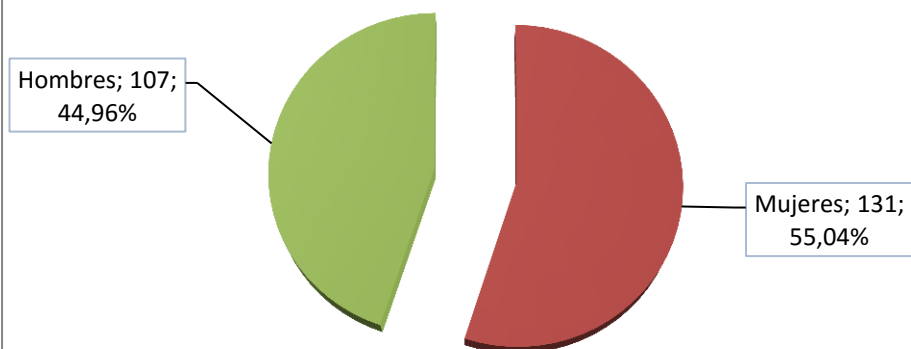


## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

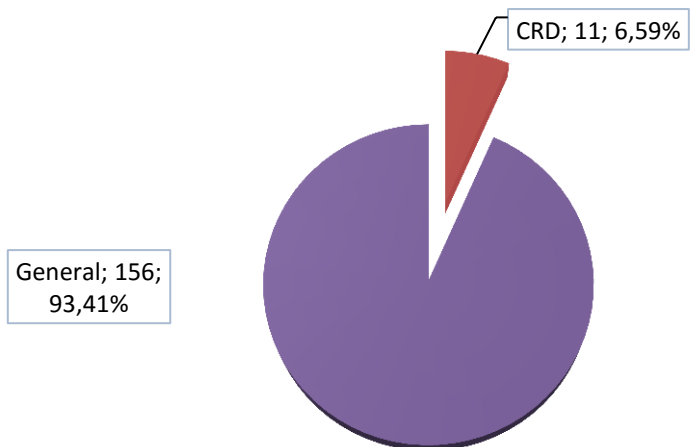
Solicitudes por sistema de acceso



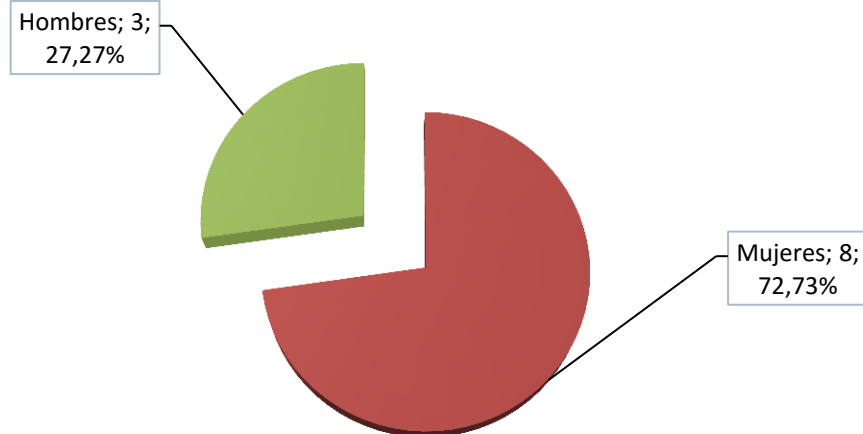
Solicitudes CRD: impacto de género

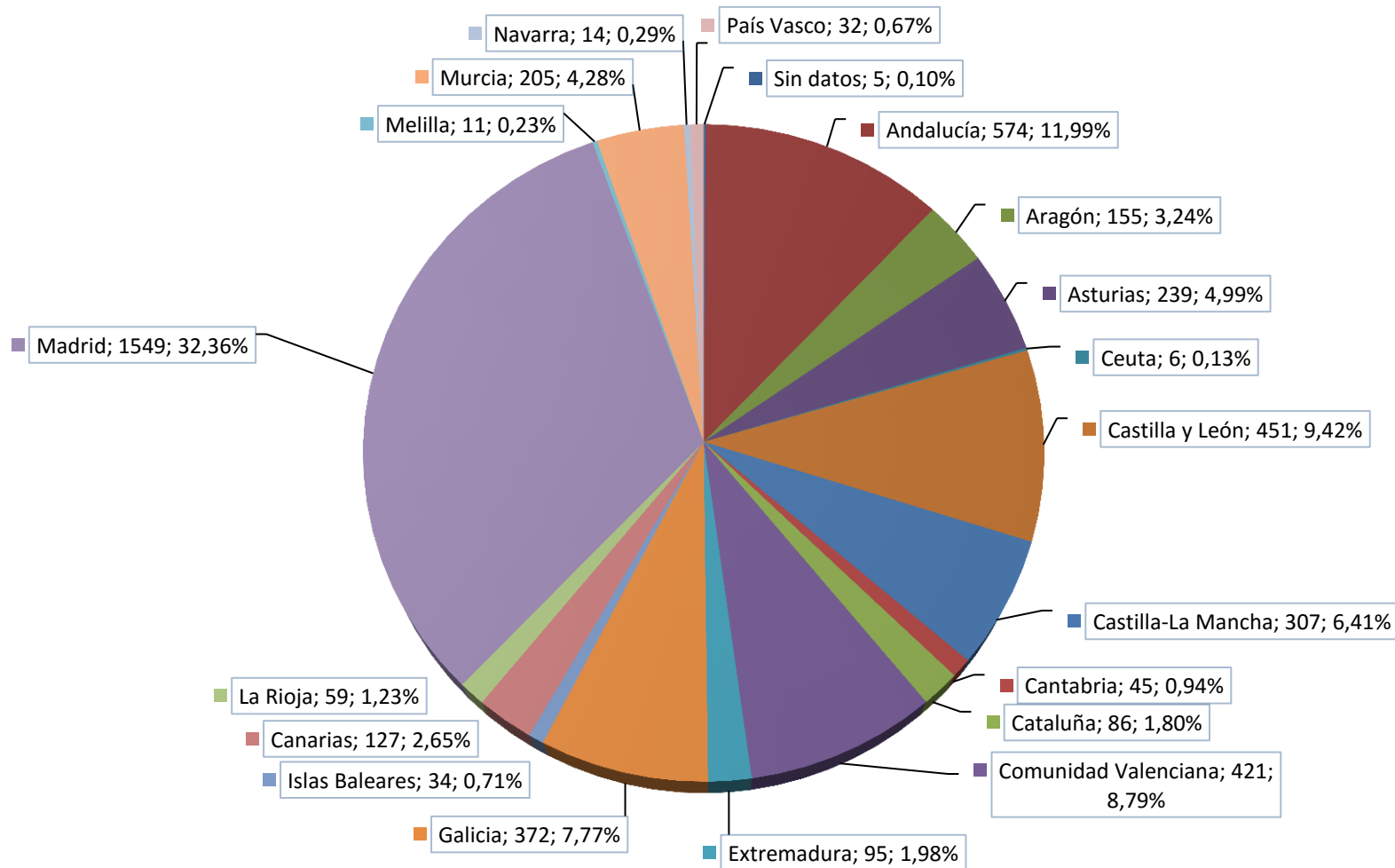


Aprobados por sistema de acceso

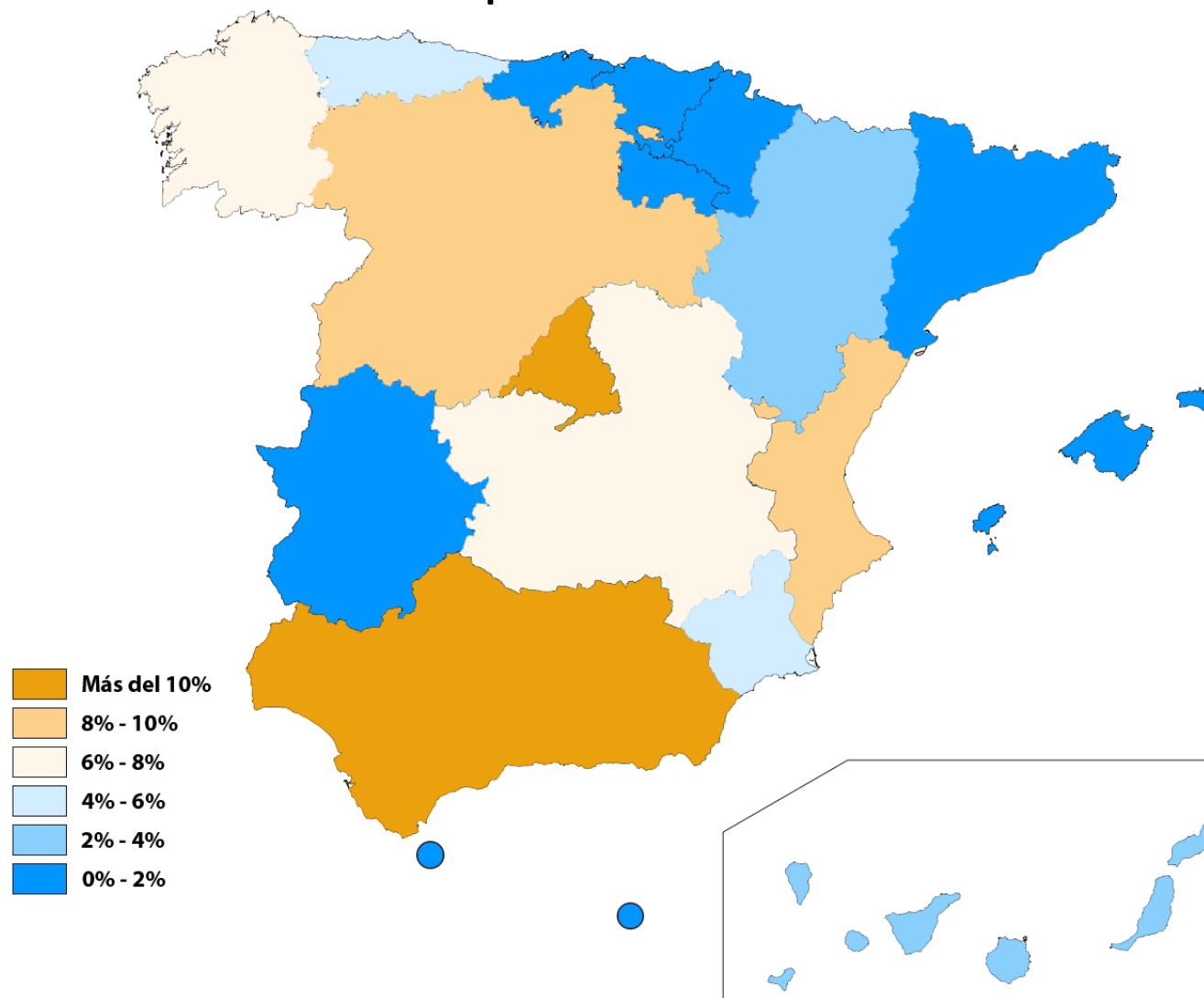


Aprobados CRD: impacto de género

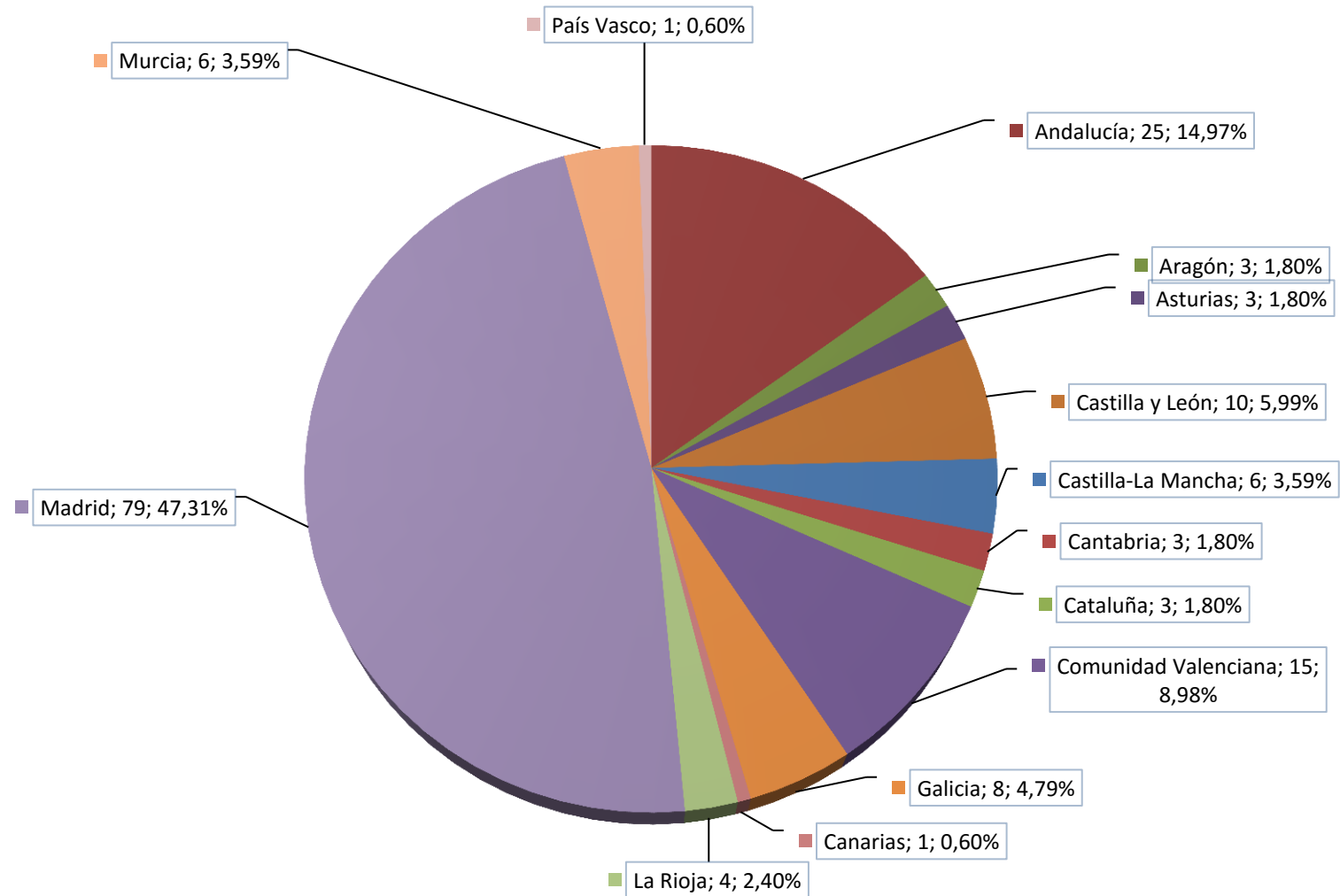


**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO****Solicitudes por Comunidad Autónoma**

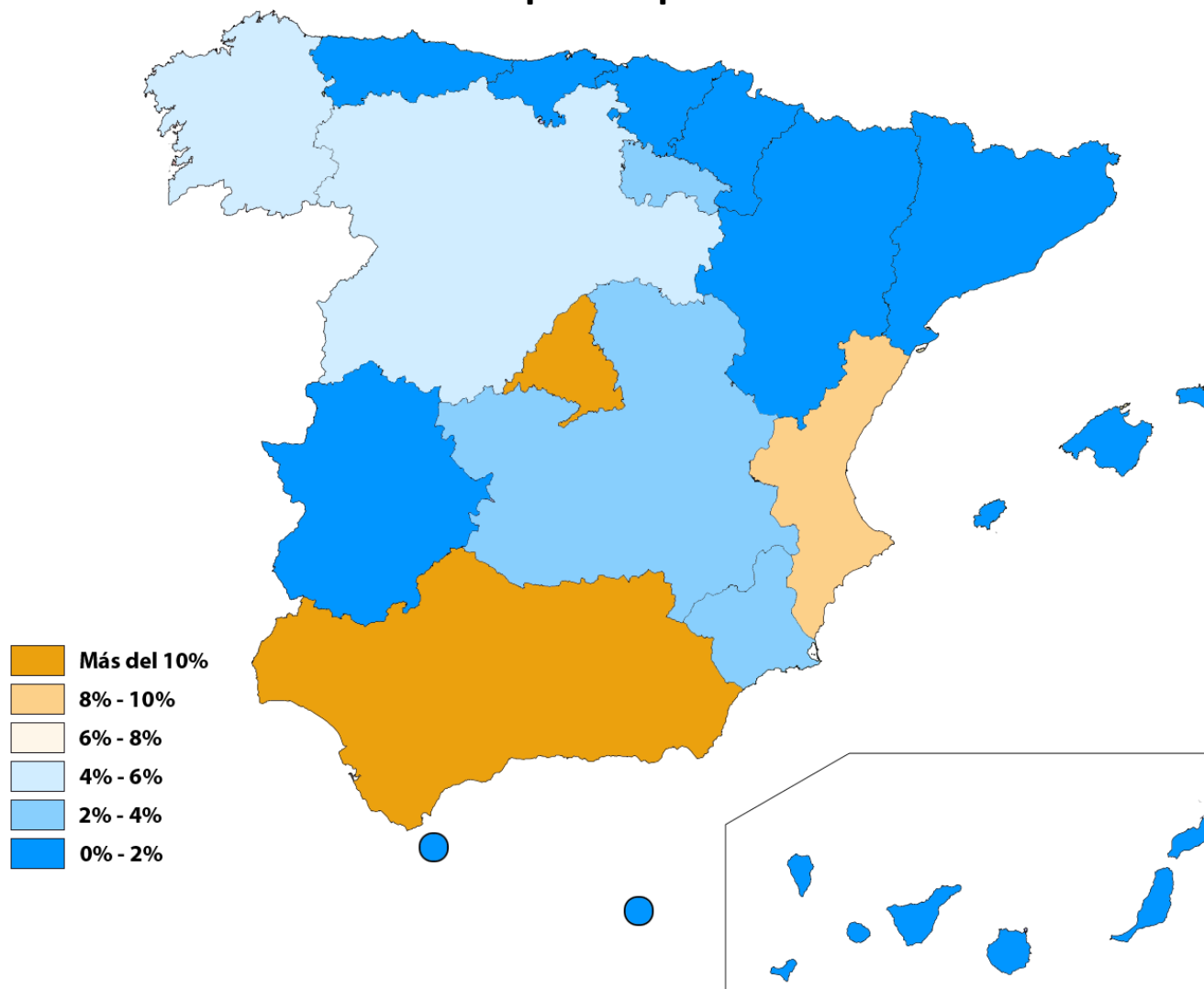
## Mapa de solicitudes



## Aprobados por Comunidad Autónoma



## Mapa de aprobados





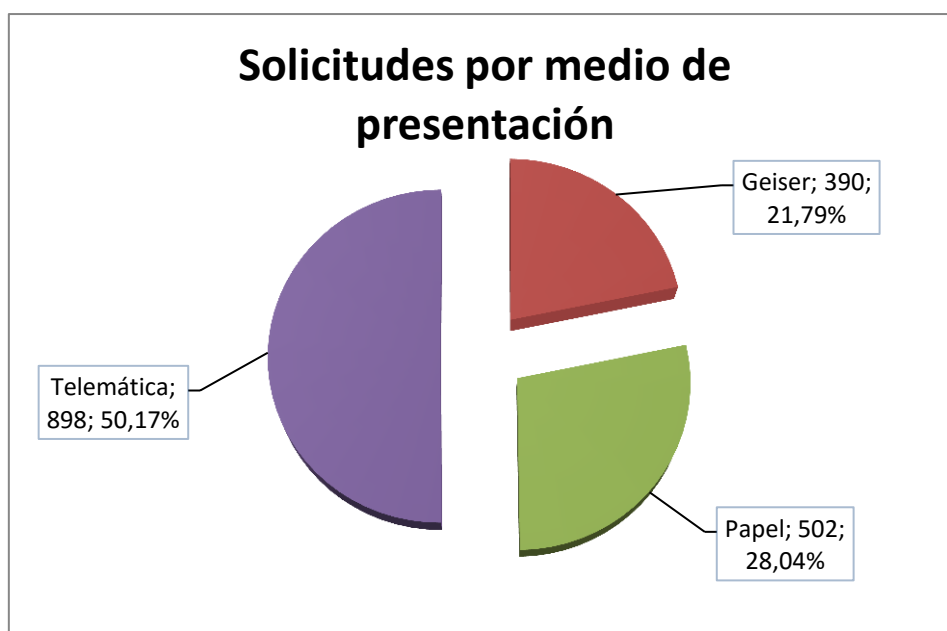


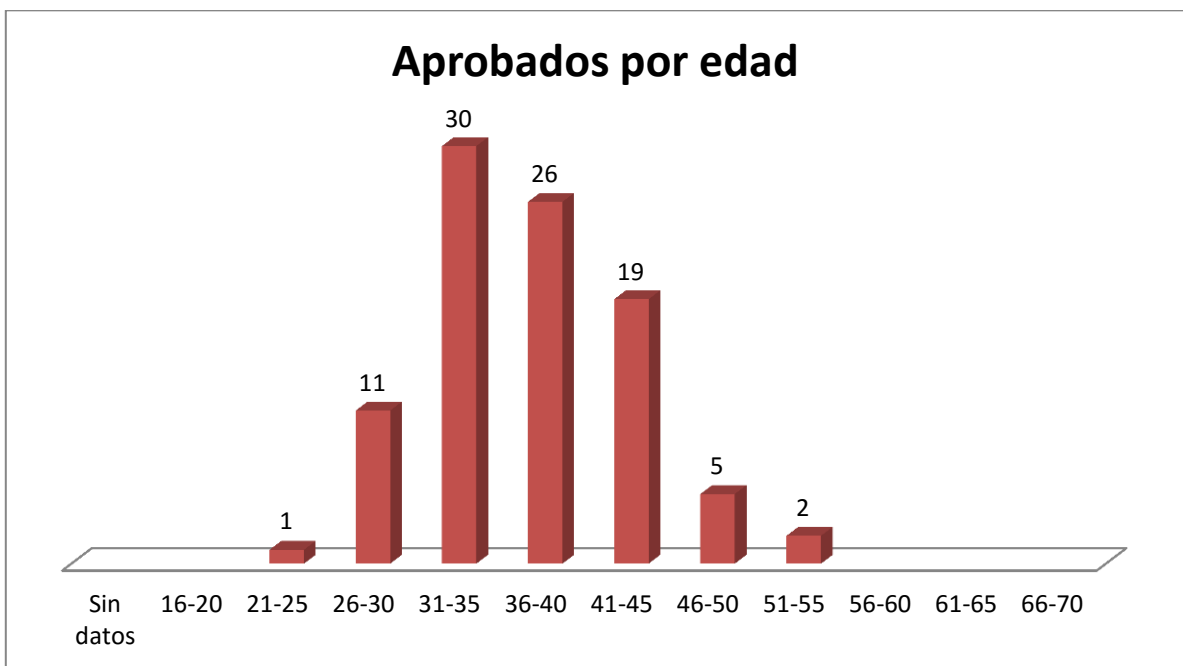
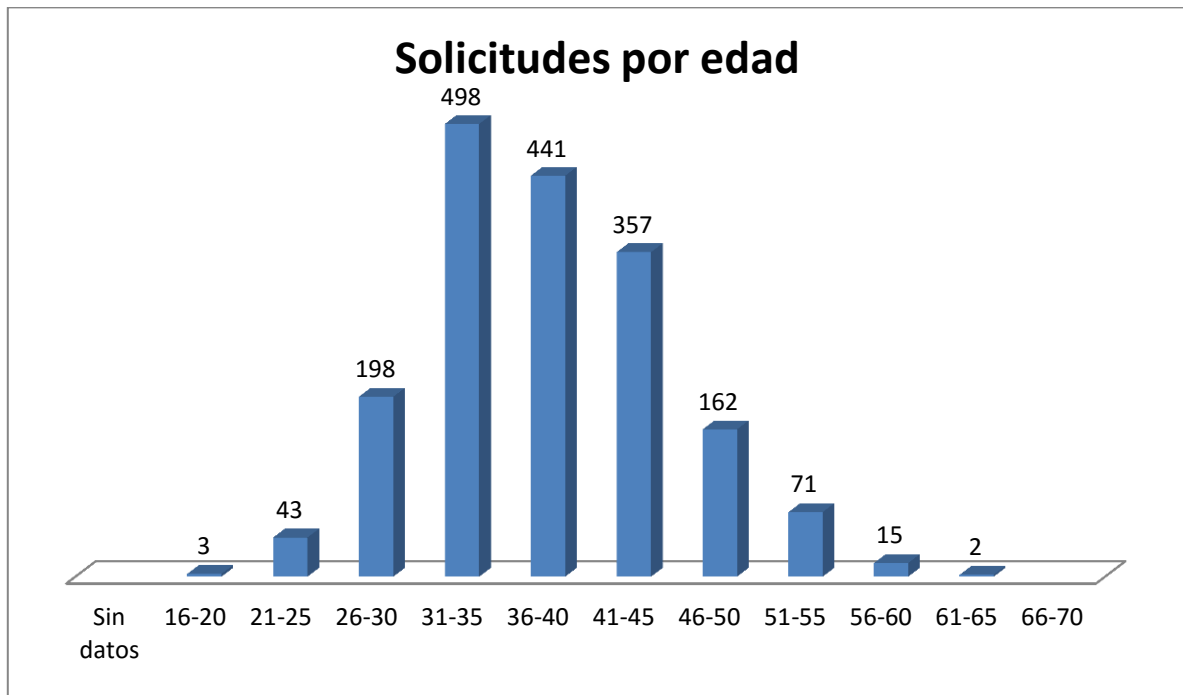
***Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la  
Administración del Estado***

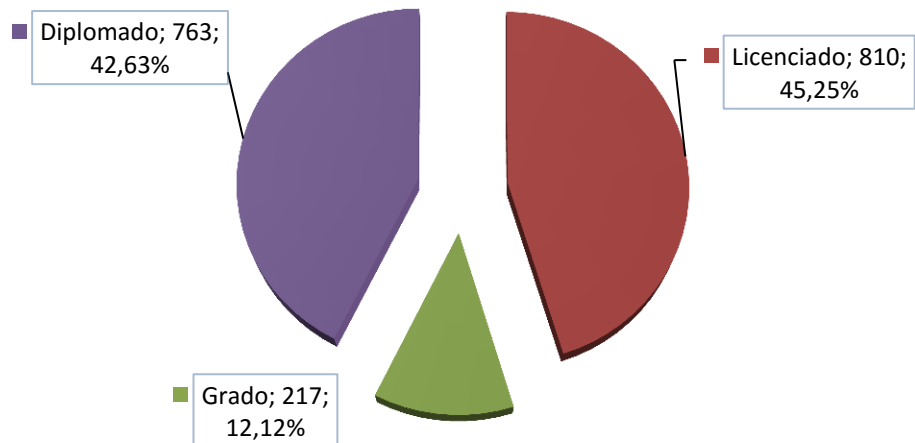
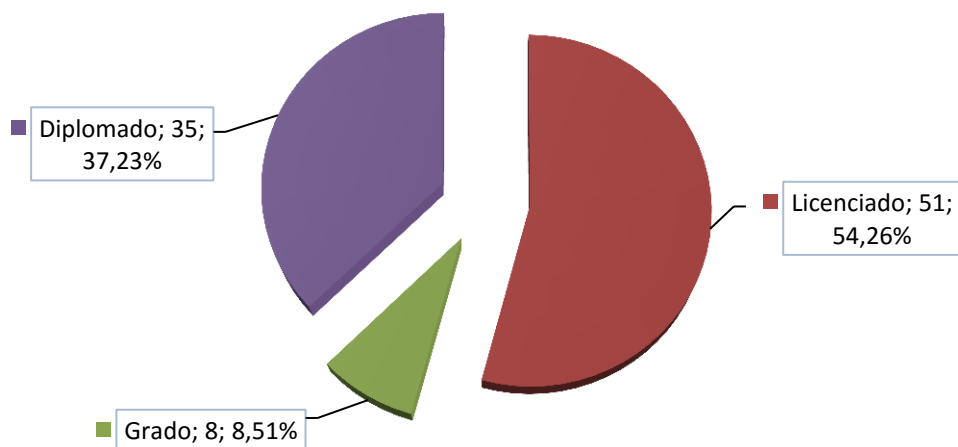
Ingreso Libre

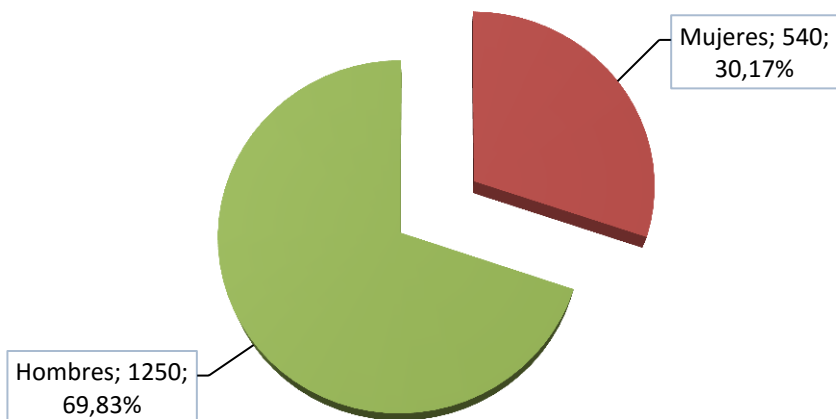
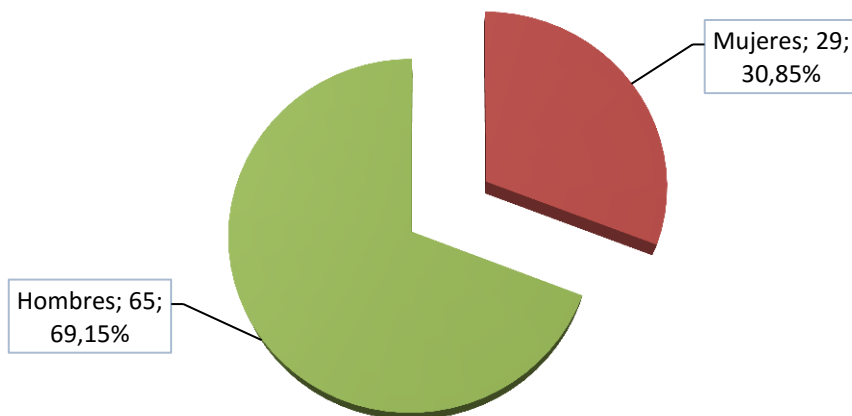
**DURACIÓN DEL PROCESO**

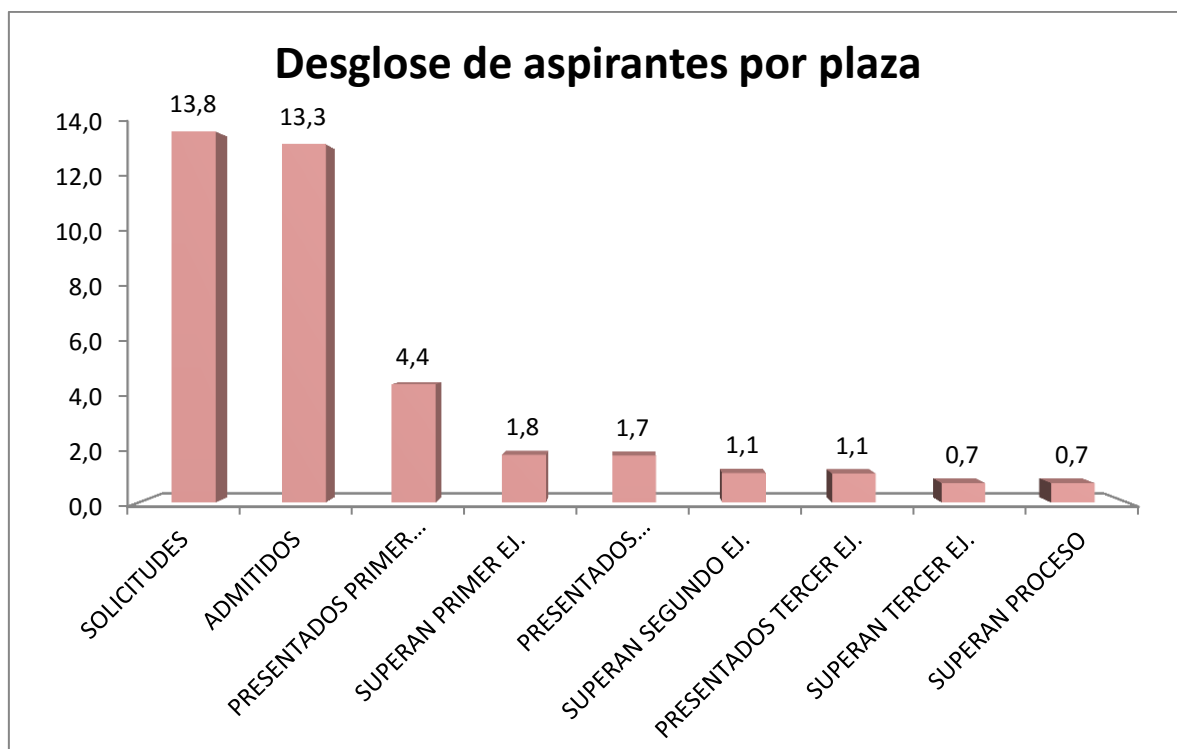
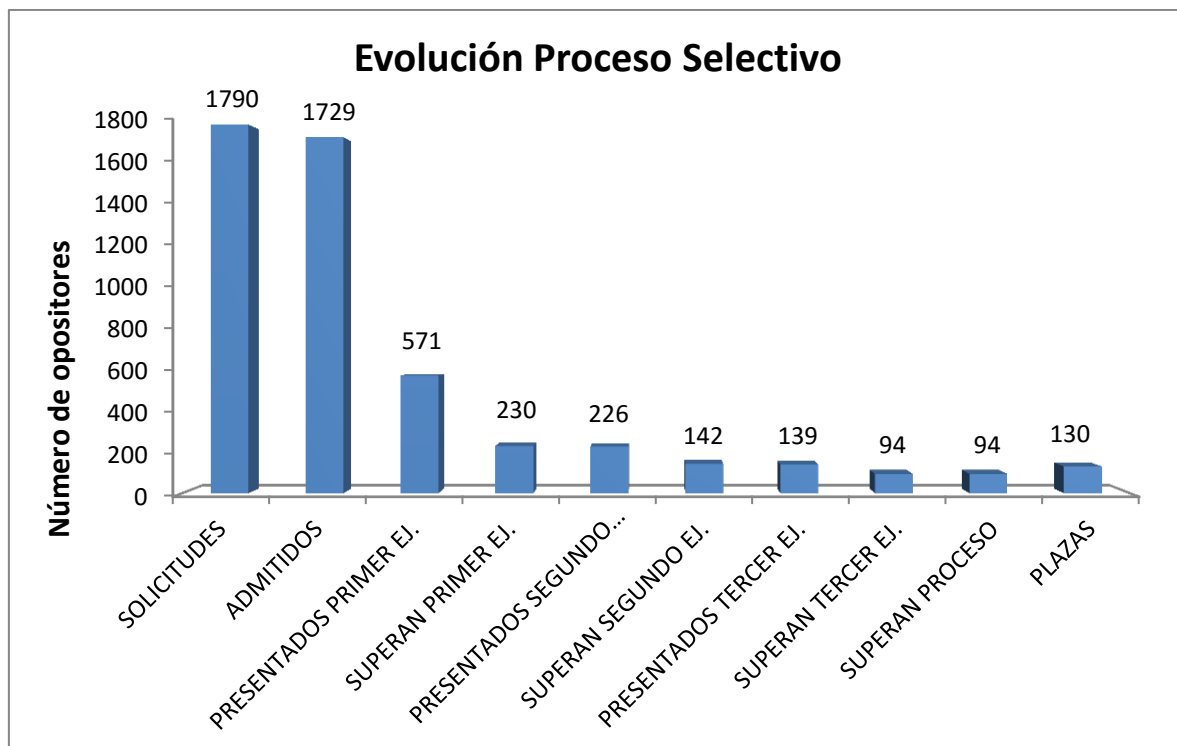
	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	22/03/2016	
CONVOCATORIA	22/06/2016	92
LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS	23/12/2016	184
FECHA DEL PRIMER EJERCICIO	25/02/2017	64
FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO	22/04/2017	56
FECHA DEL TERCER EJERCICIO	15/06/2017	54
SUPERAN PRUEBAS	26/07/2017	41
PUBLICACIÓN EN BOE	01/09/2017	37
<b>TOTAL</b>		<b>528 días</b>

**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

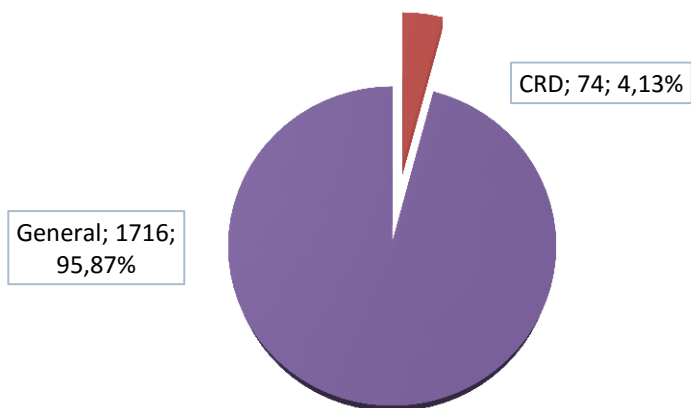
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN****Solicitudes por titulación****Aprobados por titulación**

**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS****Impacto de género: solicitudes****Impacto de género: aprobados**

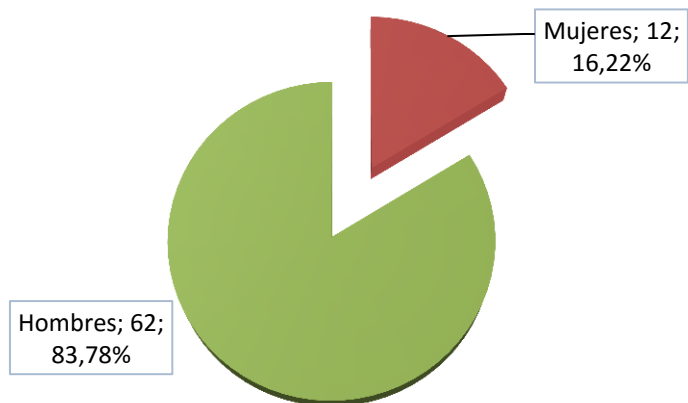
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**

## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

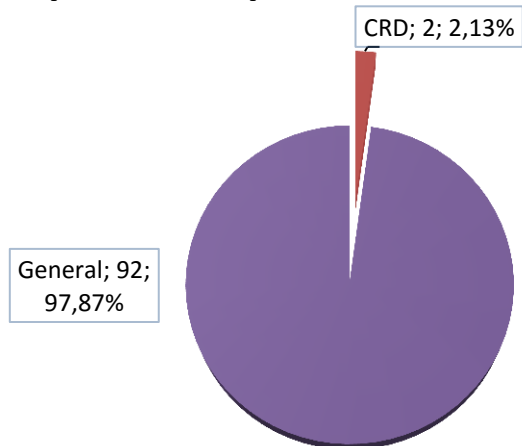
Solicitudes por sistema de acceso



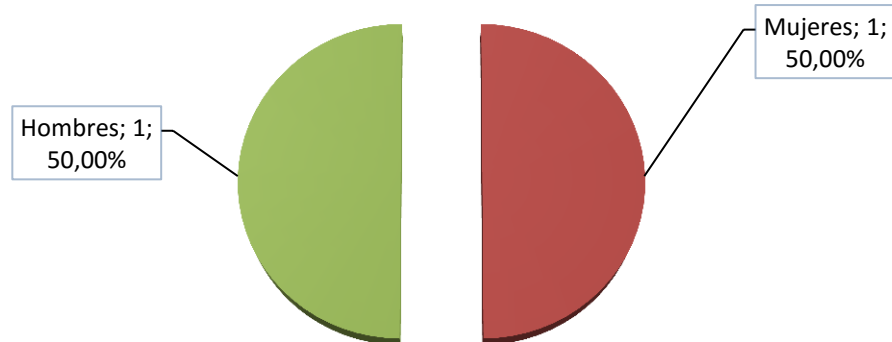
Solicitudes CRD: impacto de género

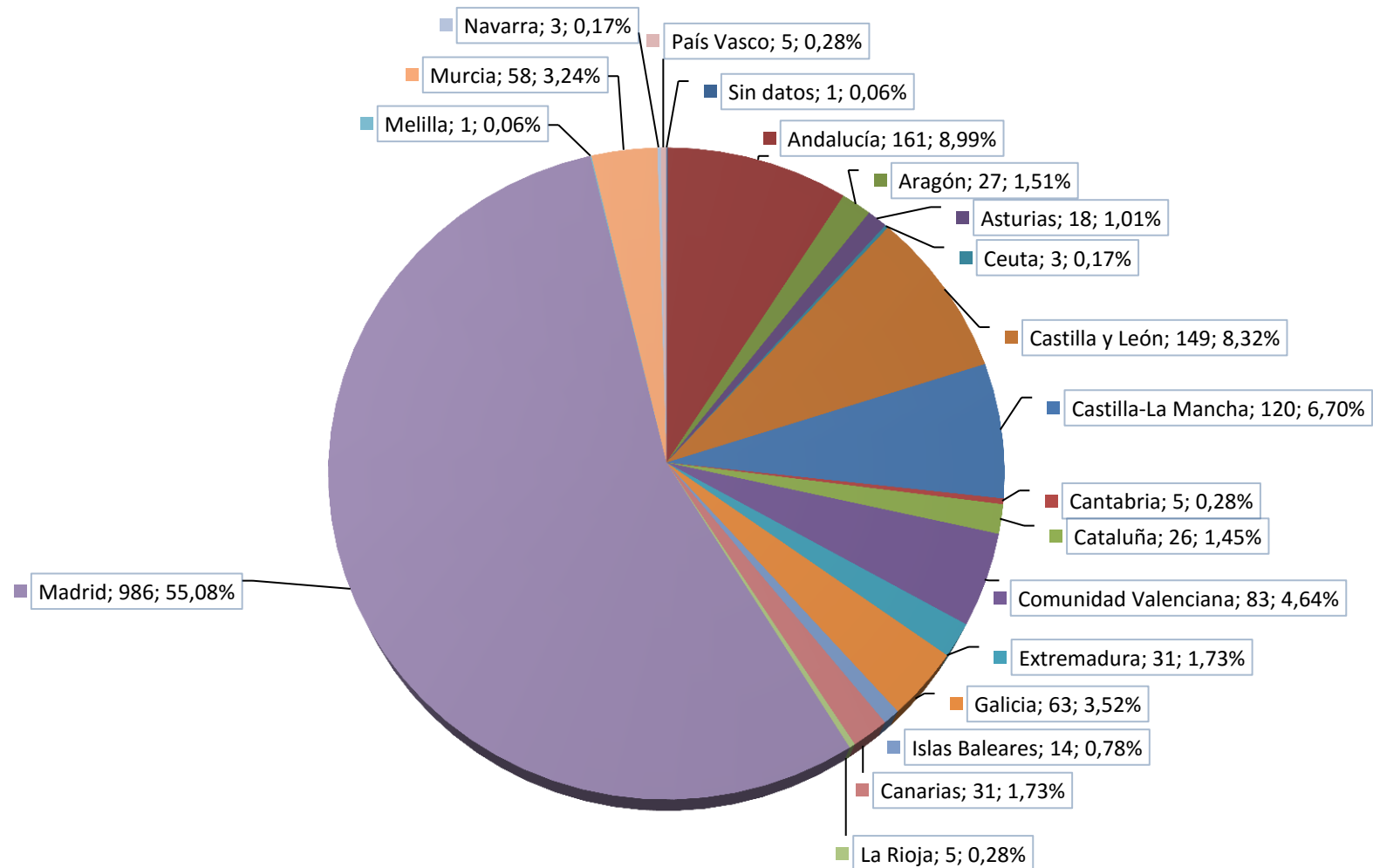


Aprobados por sistema de acceso



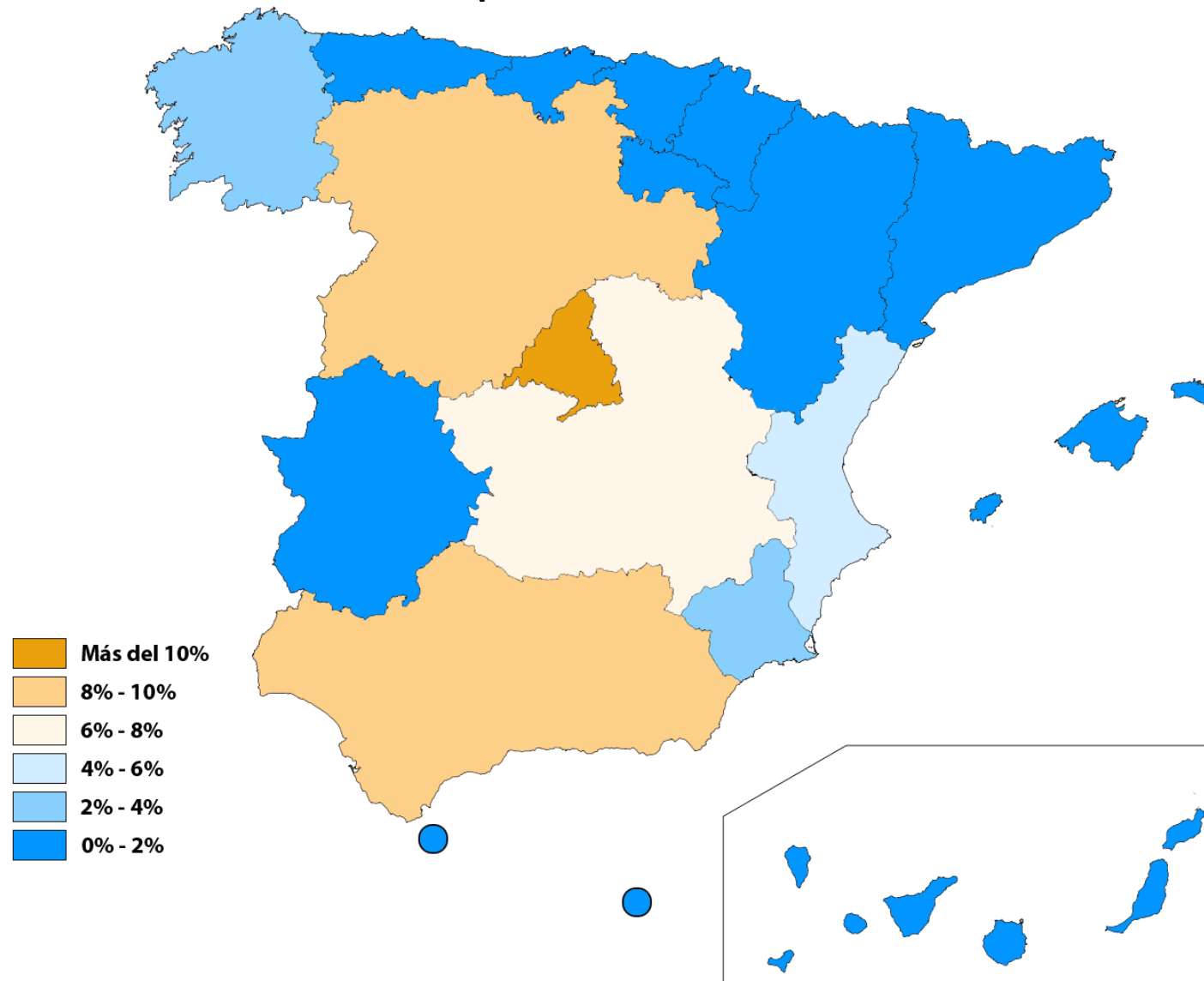
Aprobados CRD: impacto de género



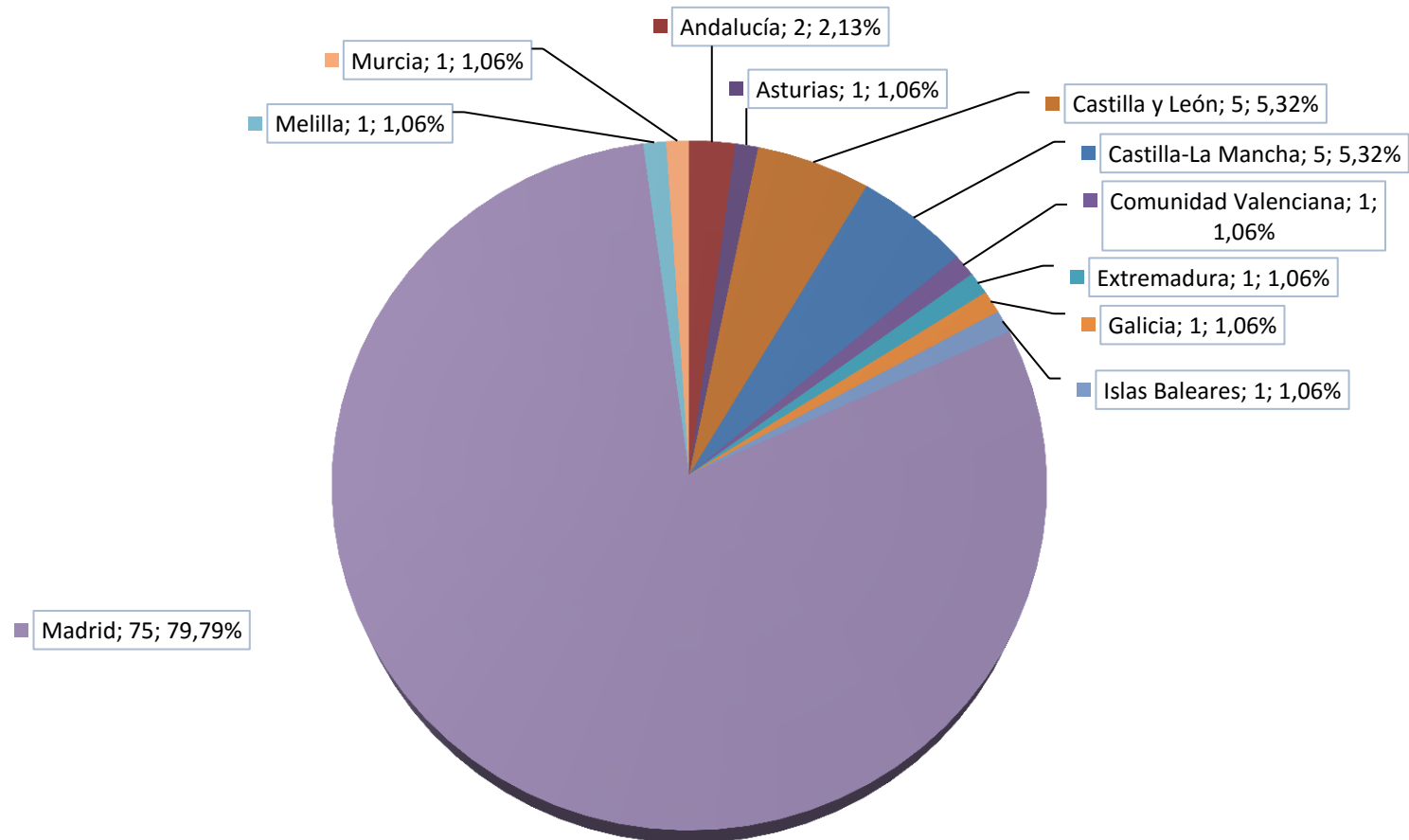
**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO****Solicitudes por Comunidad Autónoma**



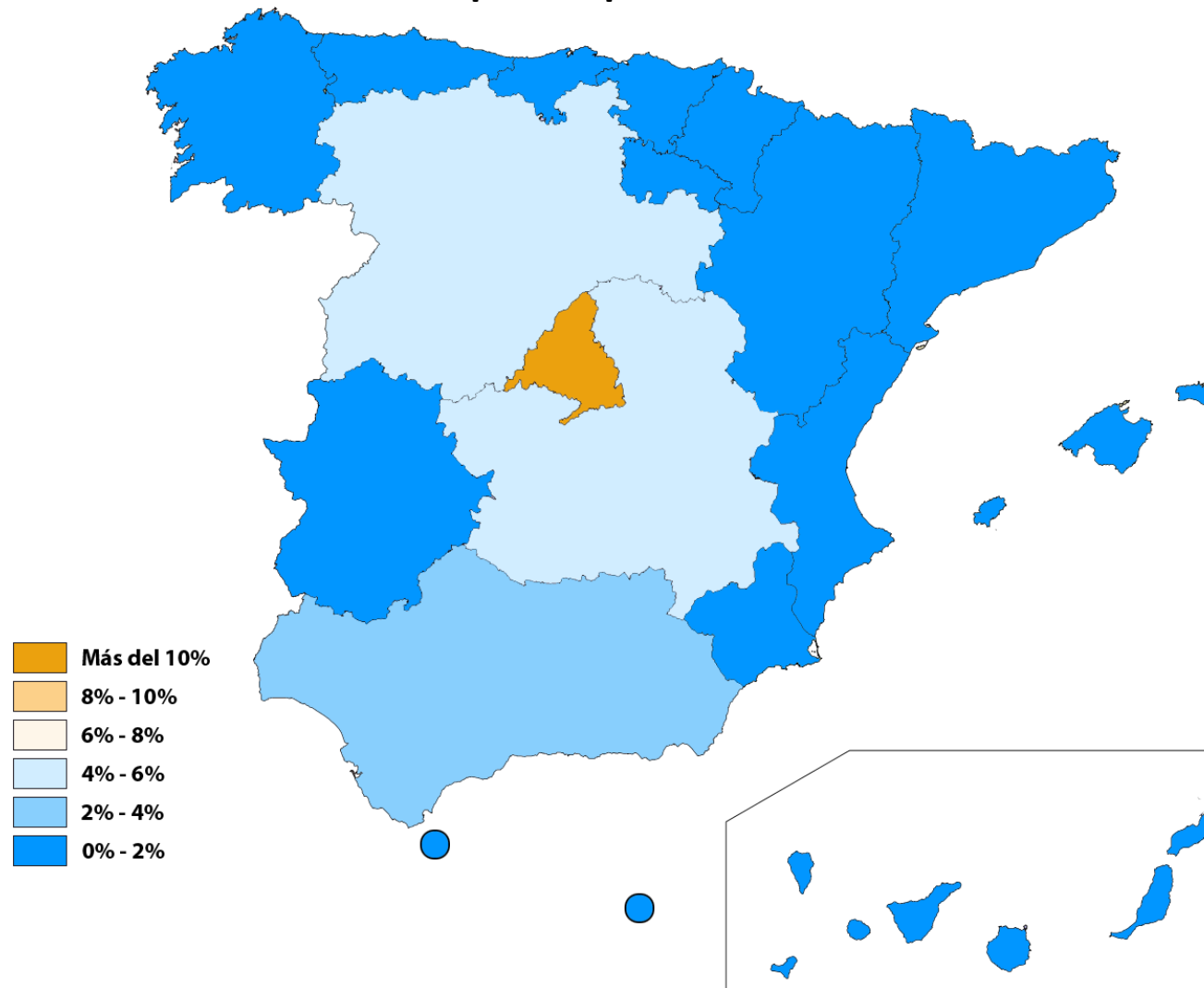
## Mapa de solicitudes



## Aprobados por Comunidad Autónoma



## Mapa de aprobados



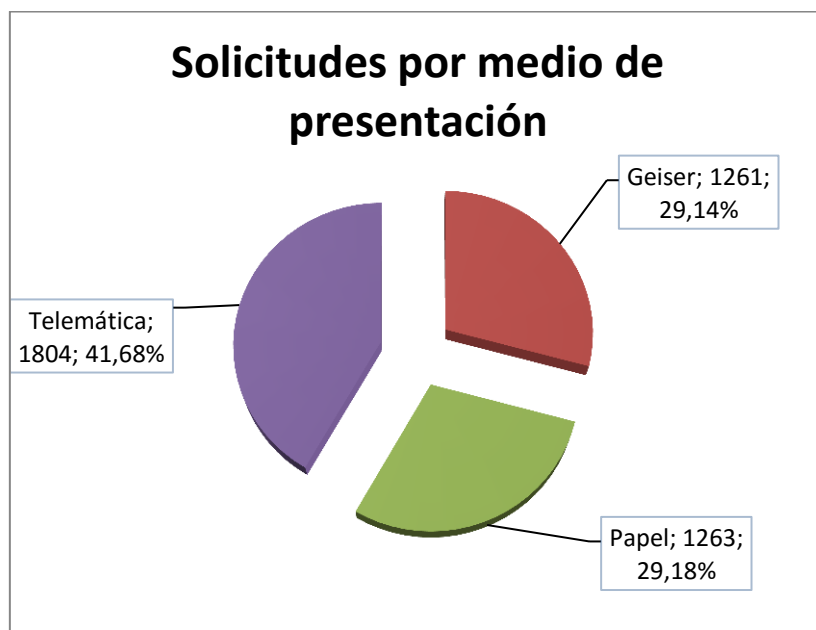


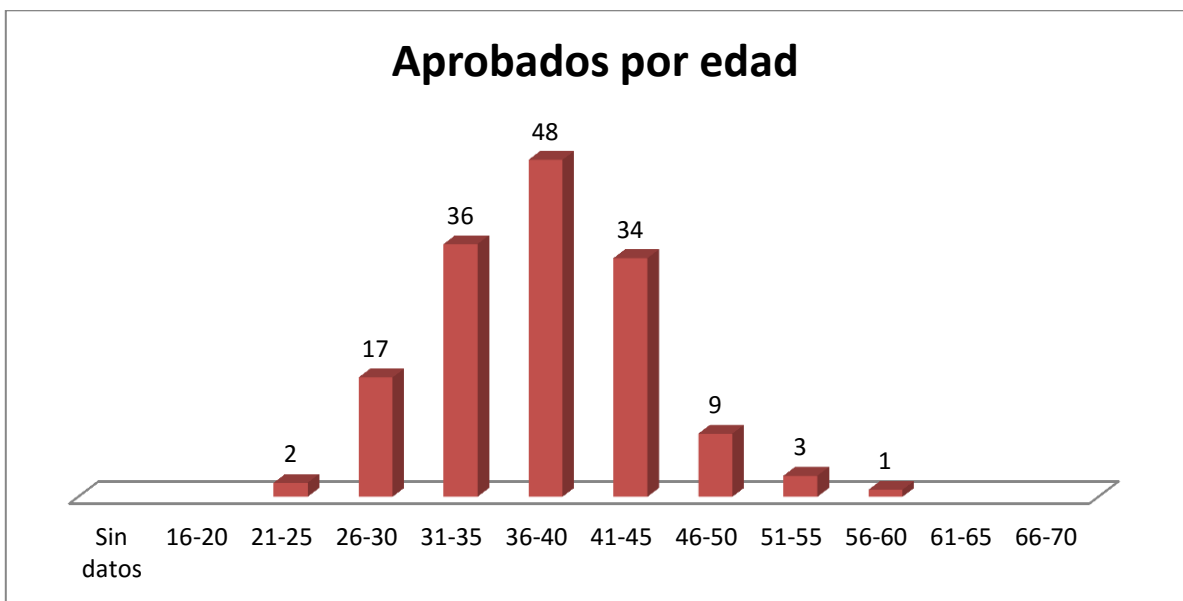
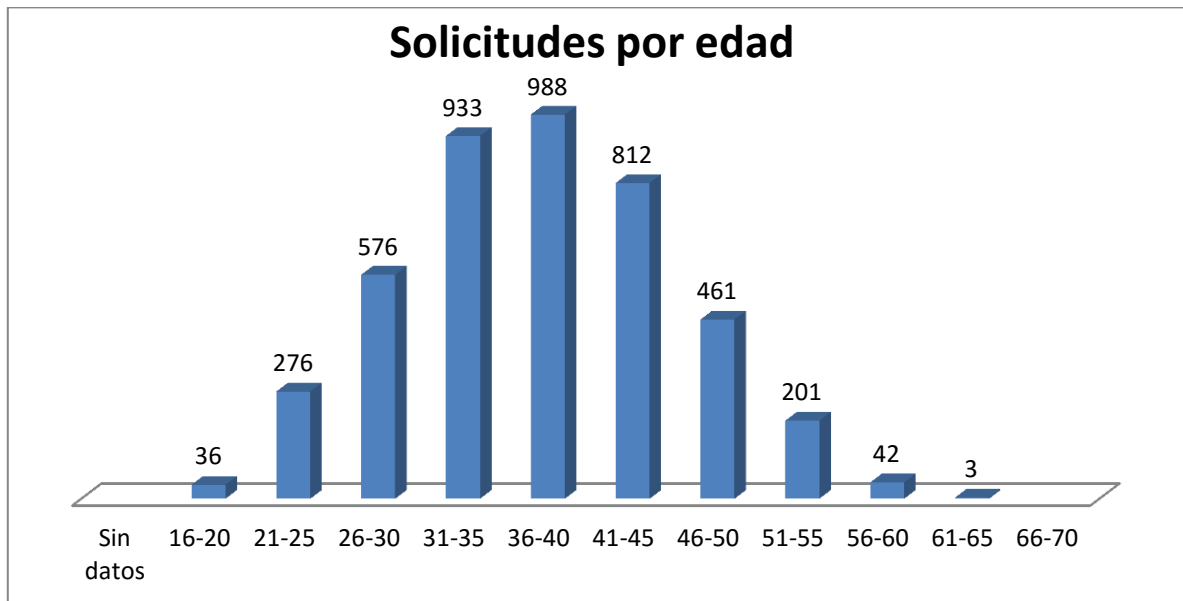
***Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la  
Administración del Estado***

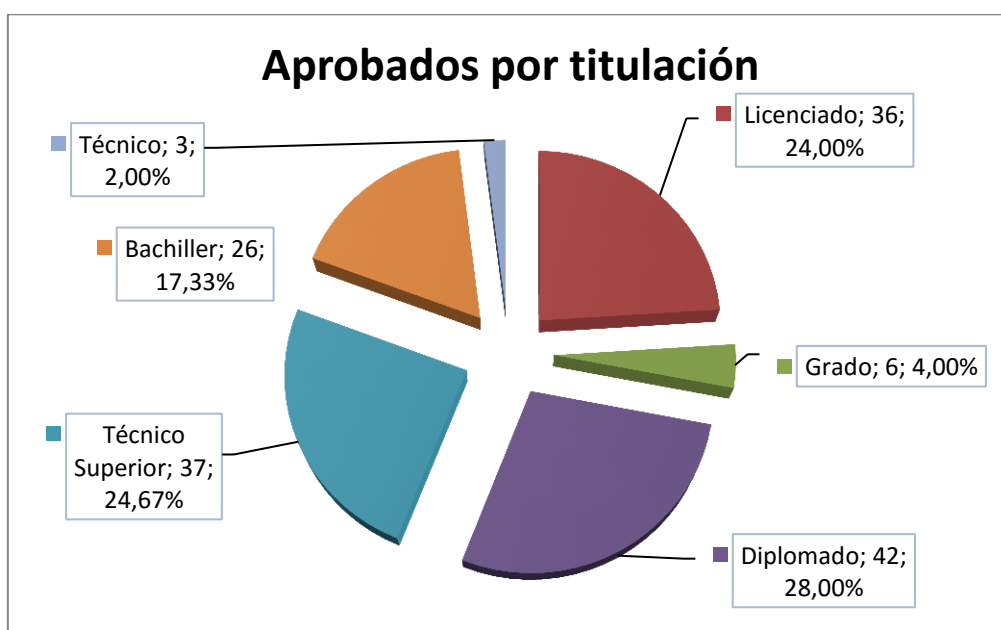
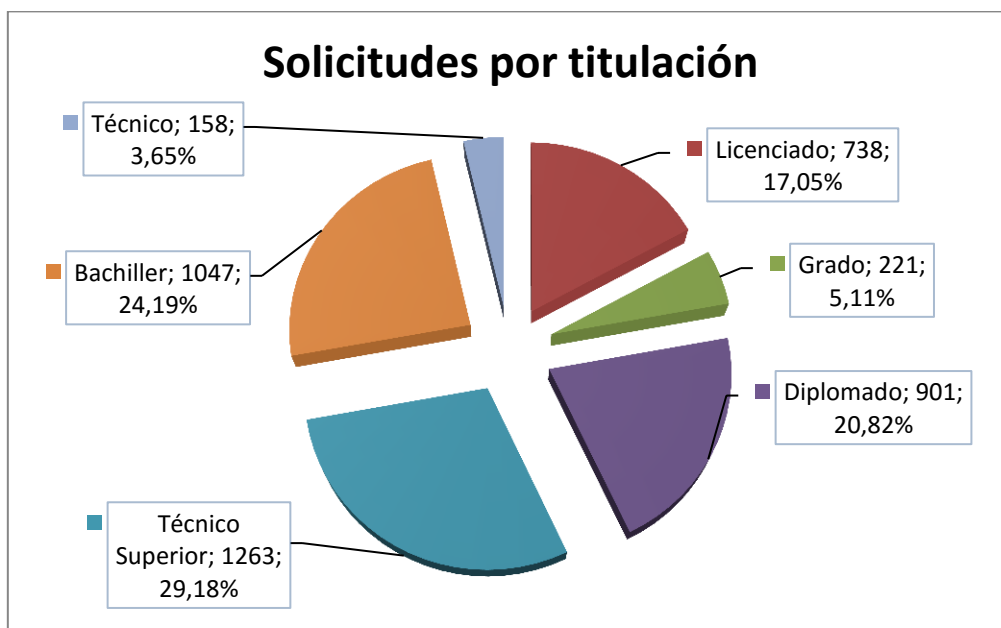
Ingreso Libre

**DURACIÓN DEL PROCESO**

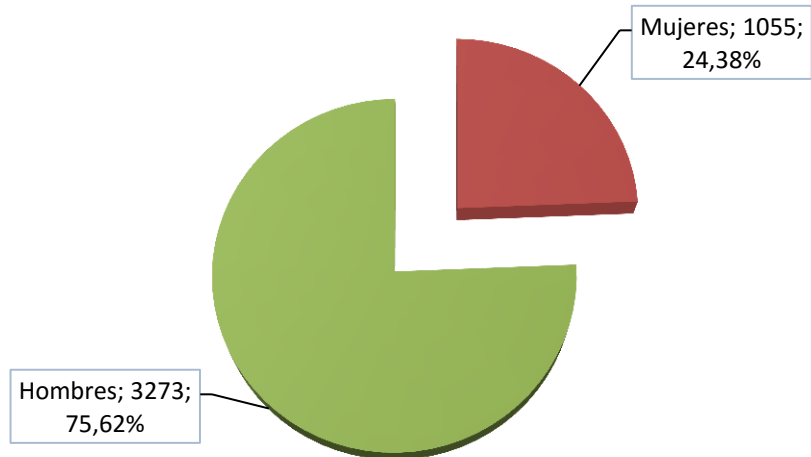
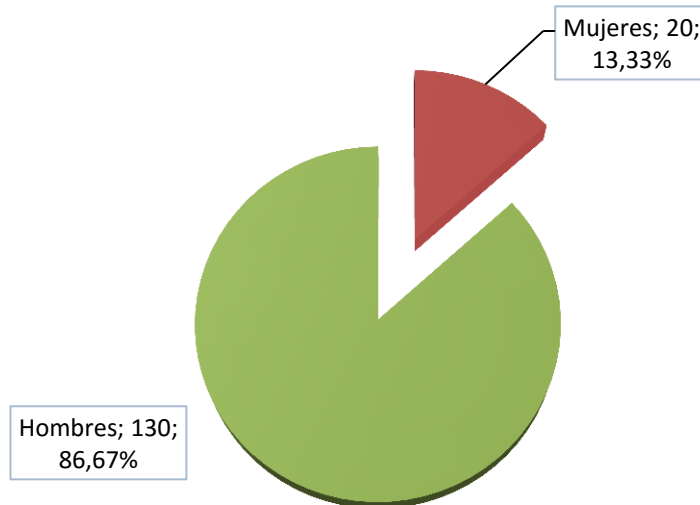
	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	22/03/2016	
CONVOCATORIA	22/06/2016	92
LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS	23/12/2016	184
FECHA DEL PRIMER EJERCICIO	25/02/2017	64
FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO	22/04/2017	56
SUPERAN PRUEBAS	22/05/2017	30
PUBLICACIÓN EN BOE	07/07/2017	46
<b>TOTAL</b>		<b>472 días</b>

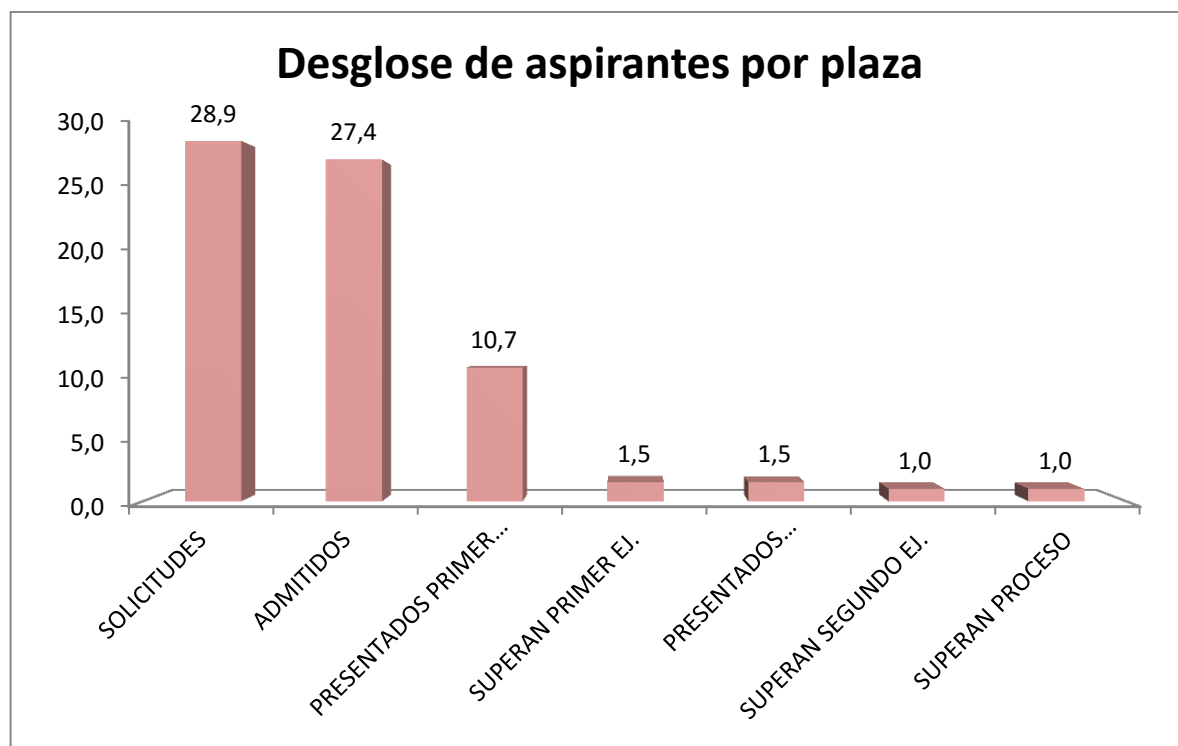
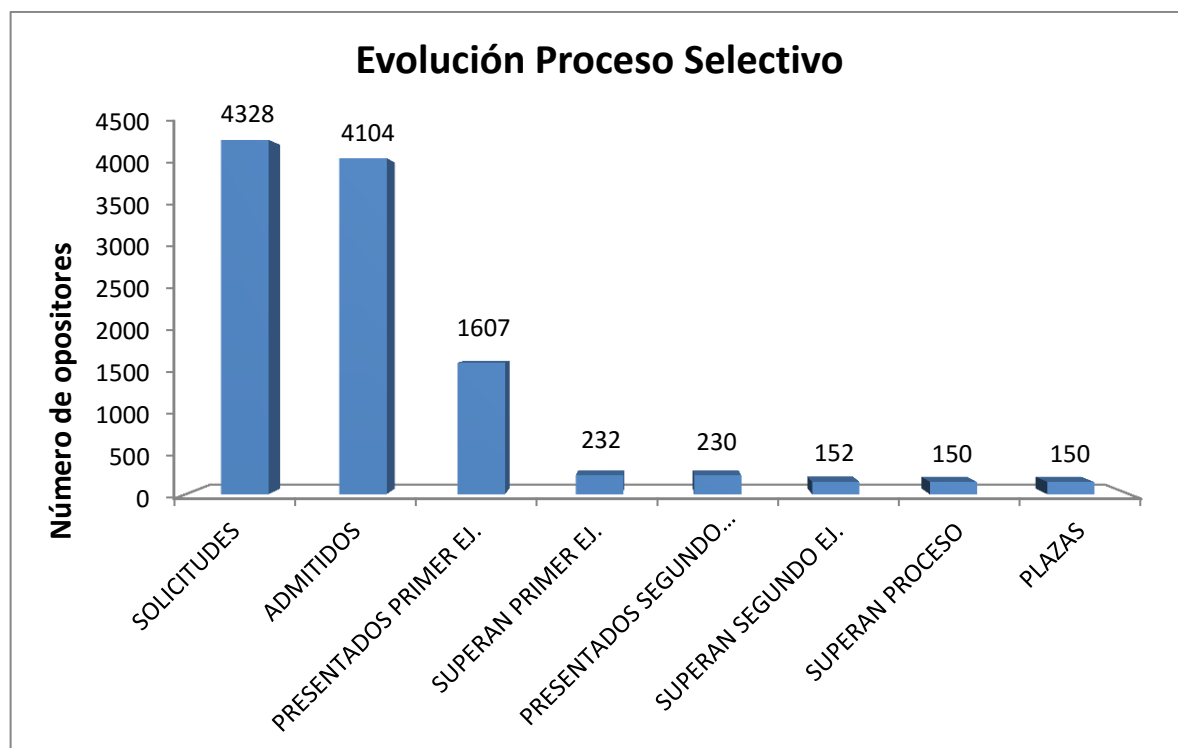
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN**

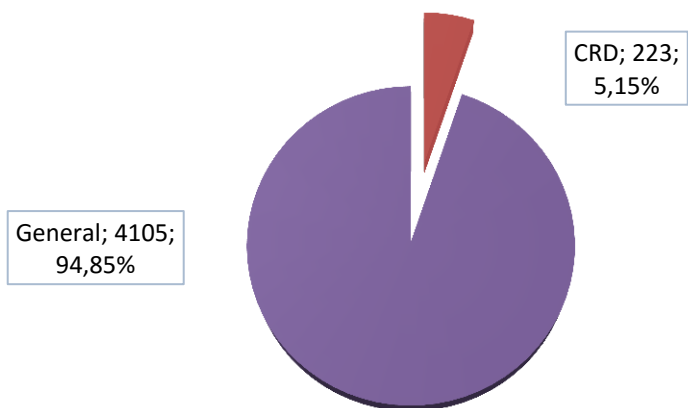


**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS****Impacto de género: solicitudes****Impacto de género: aprobados**

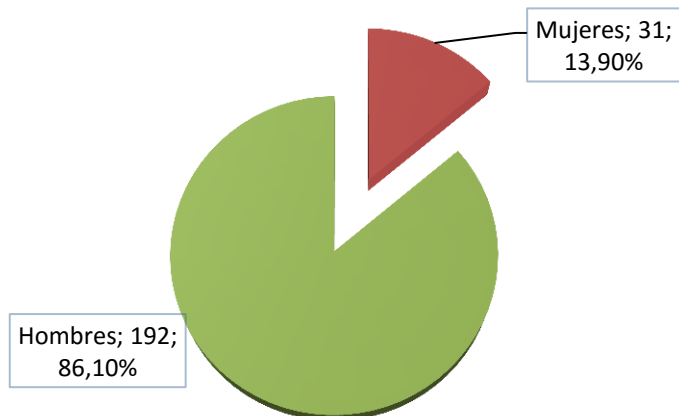
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**

## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

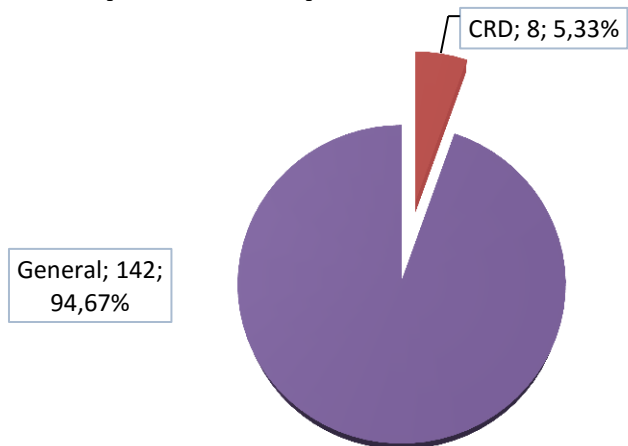
Solicitudes por sistema de acceso



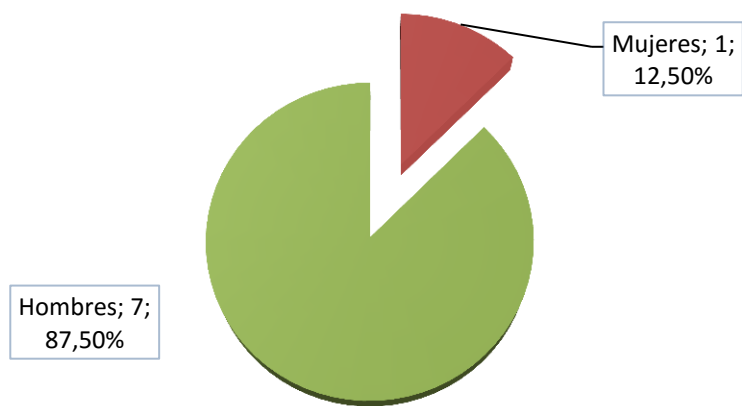
Solicitudes CRD: impacto de género

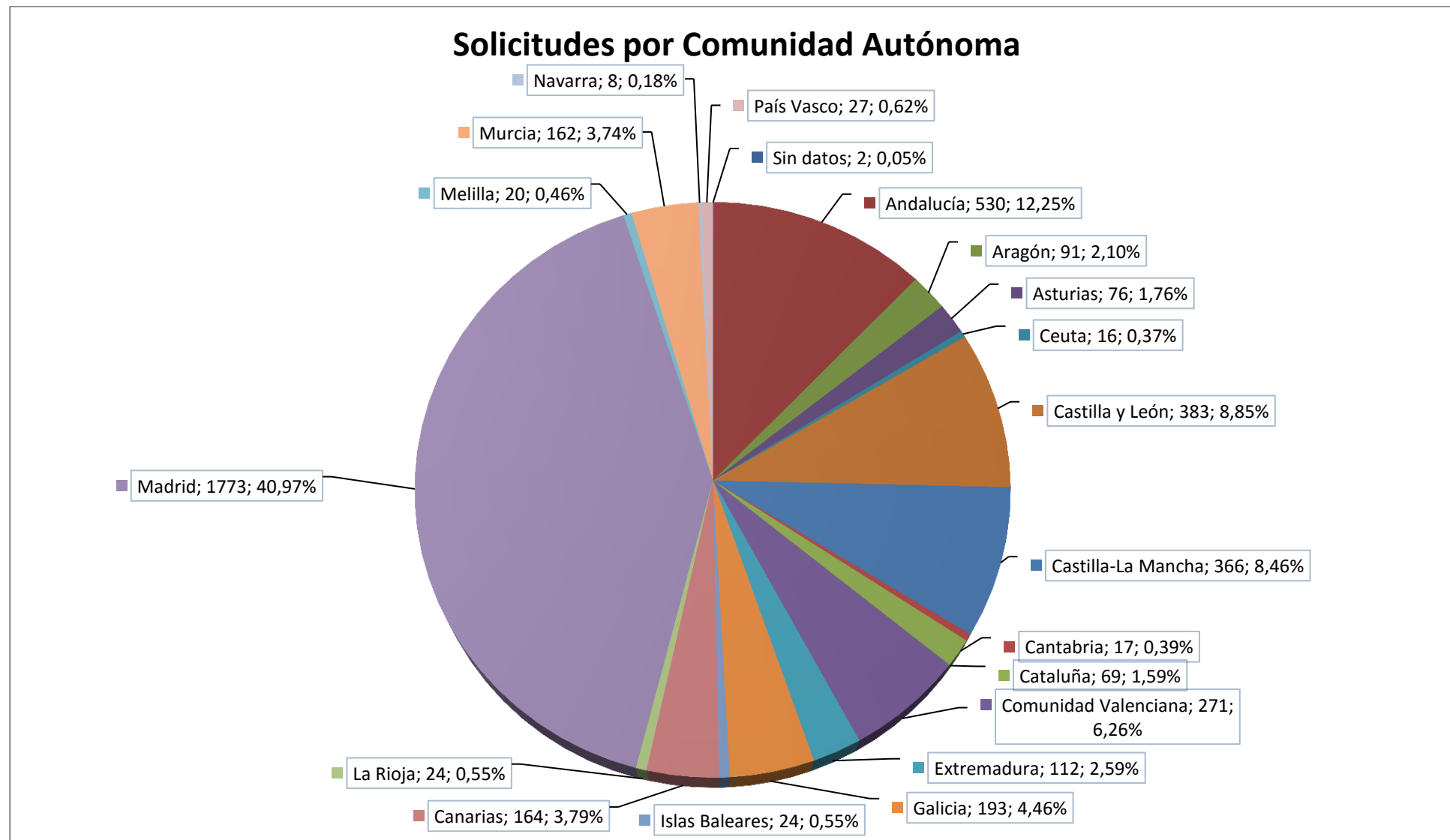


Aprobados por sistema de acceso

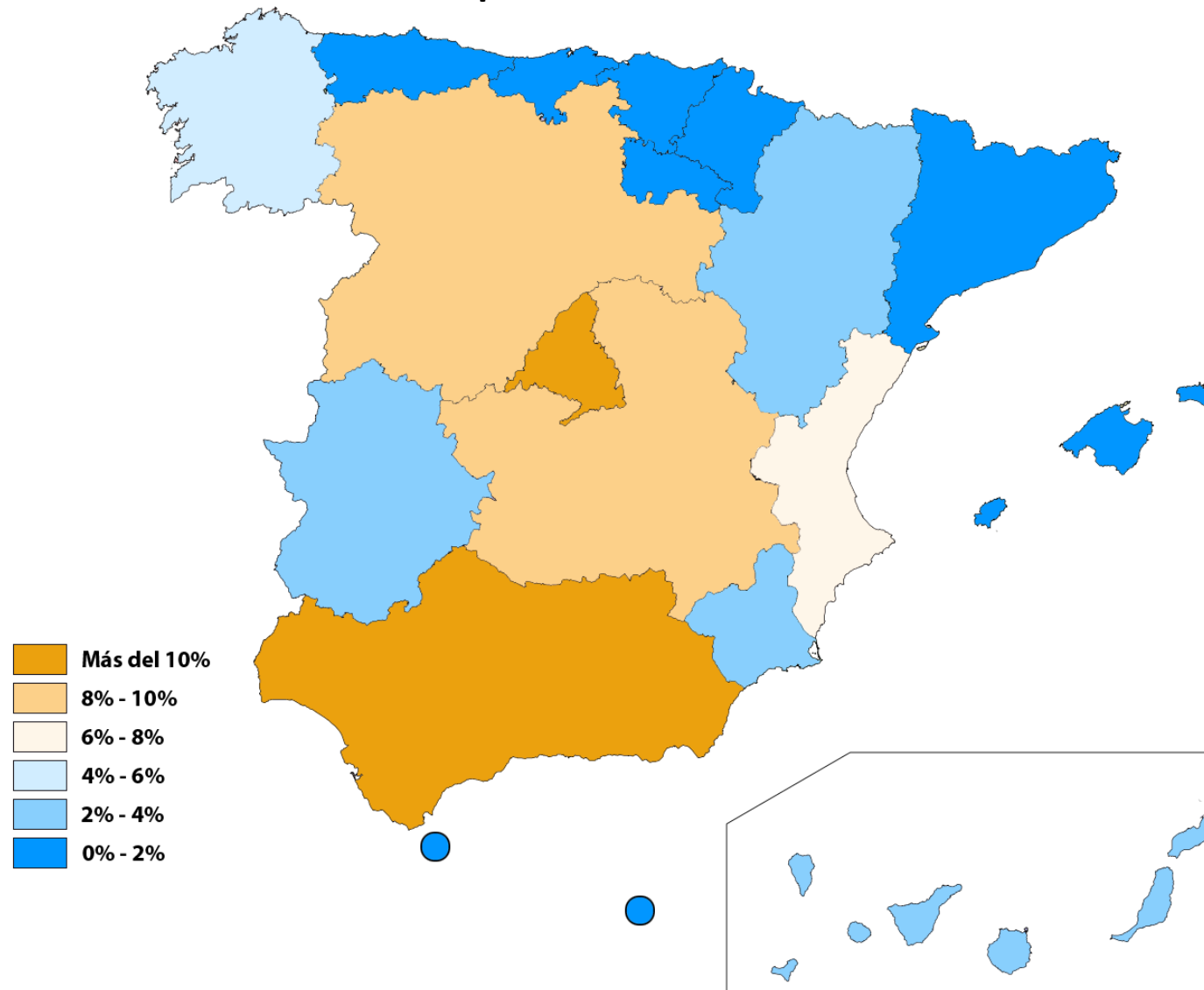


Aprobados CRD: impacto de género

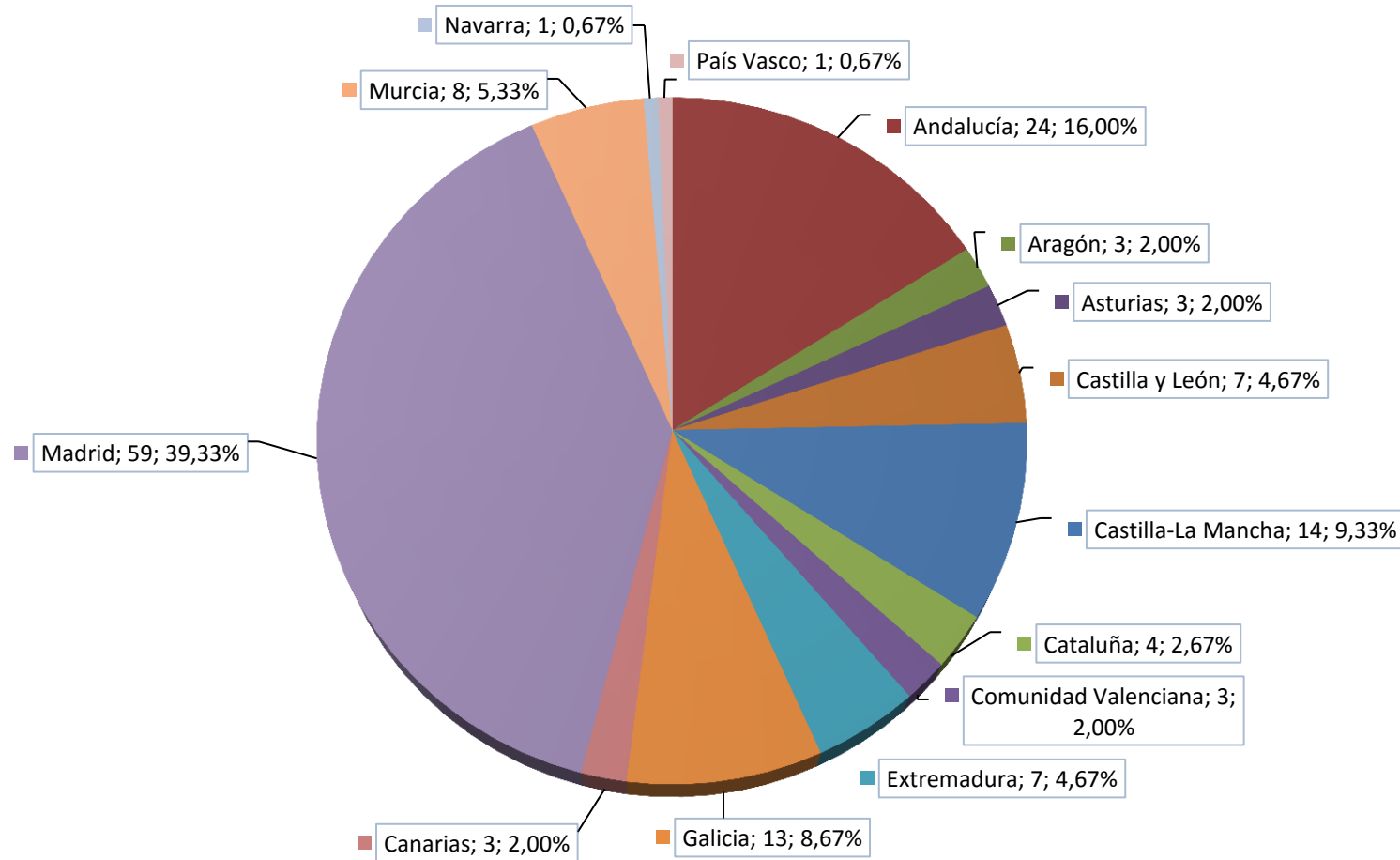


**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**

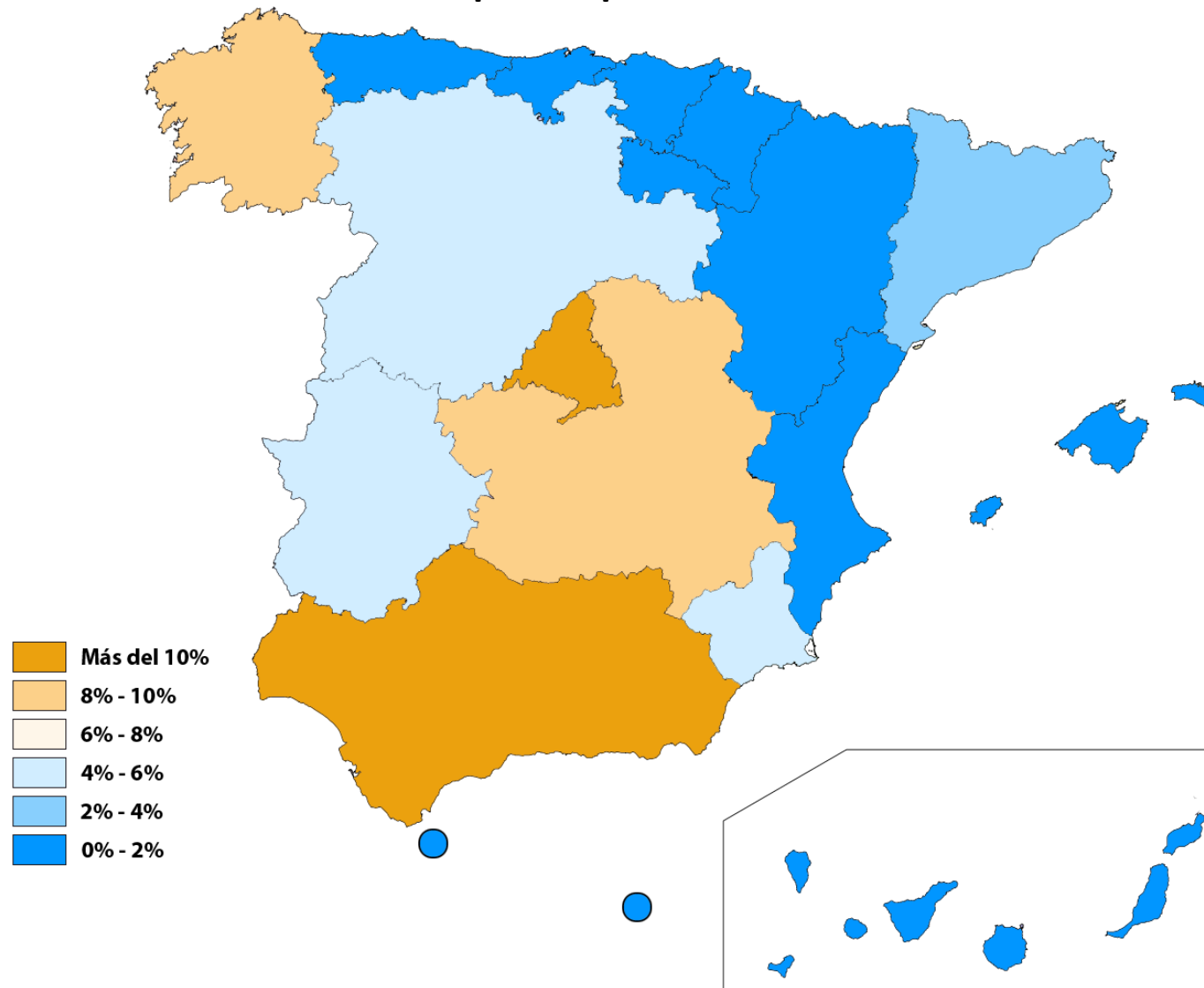
## Mapa de solicitudes



## Aprobados por Comunidad Autónoma



## Mapa de aprobados



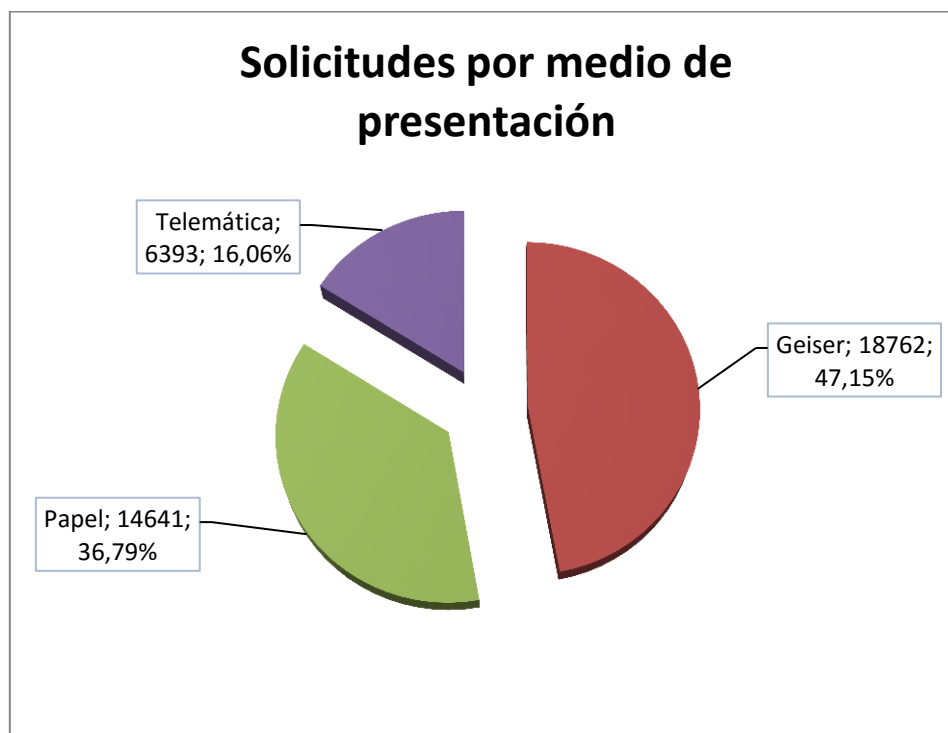
## ***Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado***

### **Ingreso Libre**



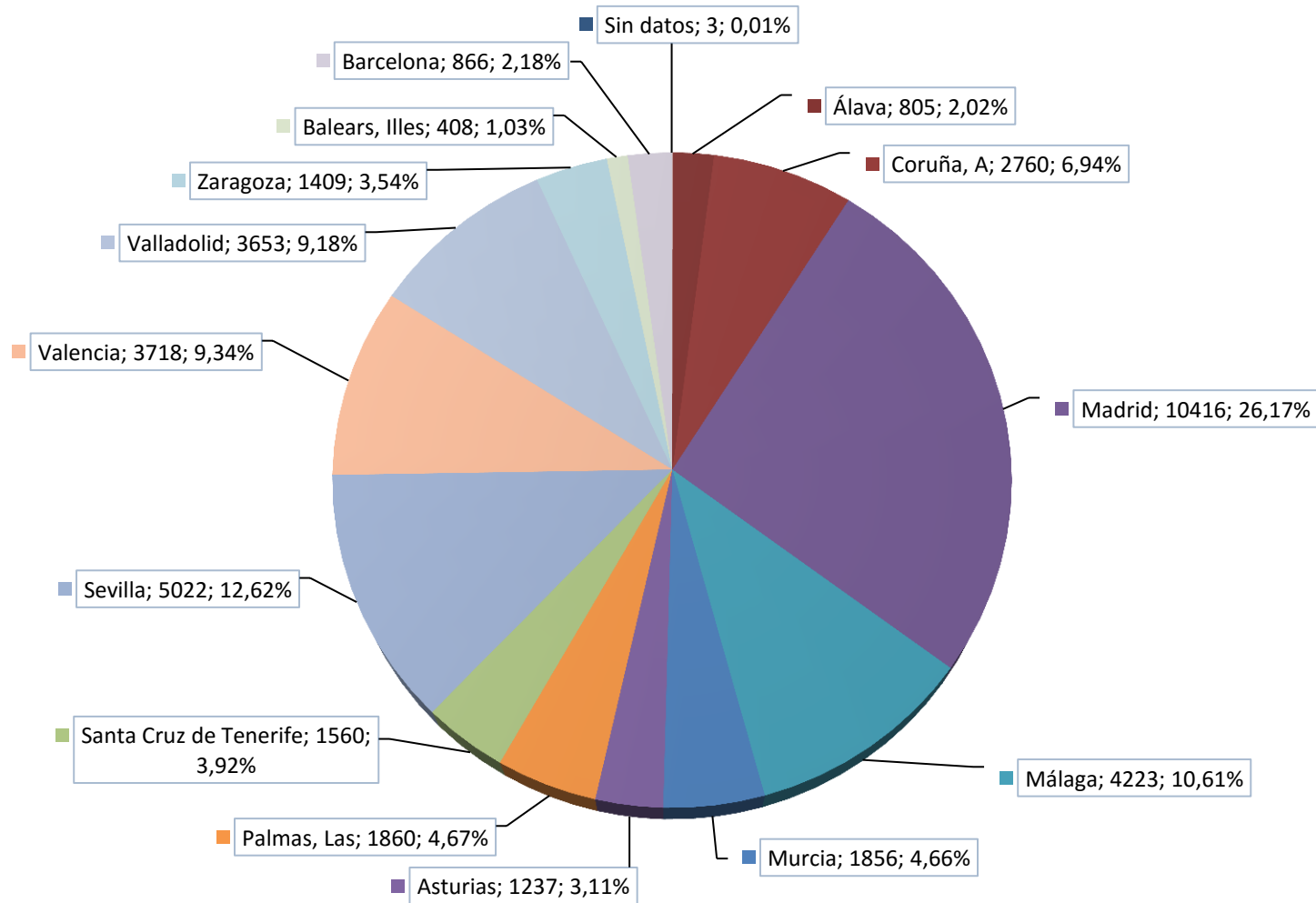
**DURACIÓN DEL PROCESO**

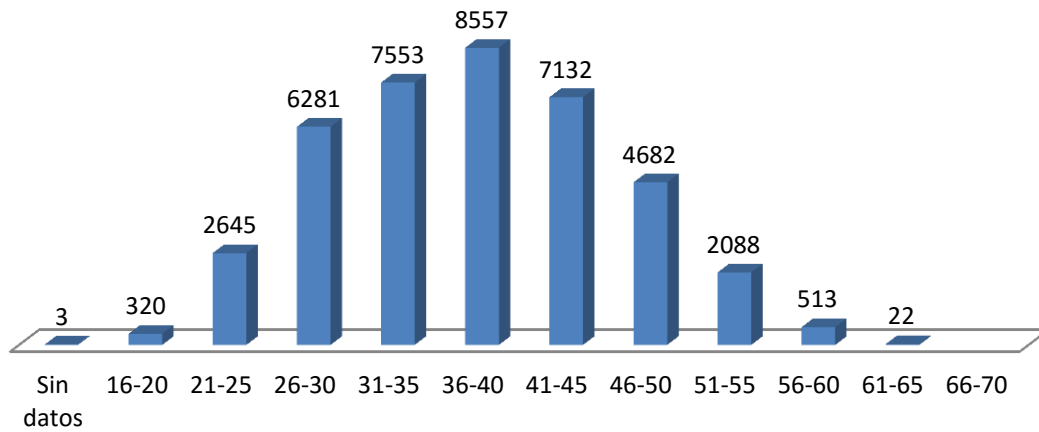
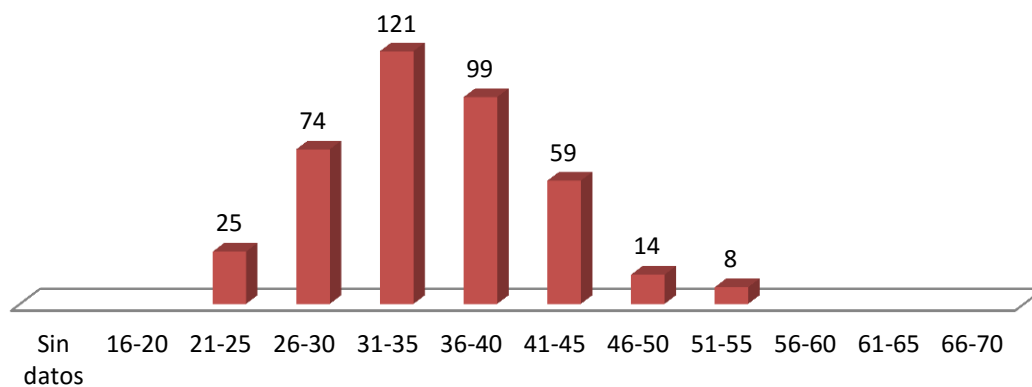
	Fecha	Diferencia días
<b>OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO</b>	22/03/2016	
<b>CONVOCATORIA</b>	22/06/2016	92
<b>LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS</b>	23/12/2016	184
<b>FECHA DEL PRIMER EJERCICIO</b>	25/02/2017	64
<b>FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO</b>	27/05/2017	91
<b>SUPERAN PRUEBAS</b>	28/06/2017	32
<b>PUBLICACIÓN EN BOE</b>	29/07/2017	31
<b>TOTAL</b>		<b>494 días</b>

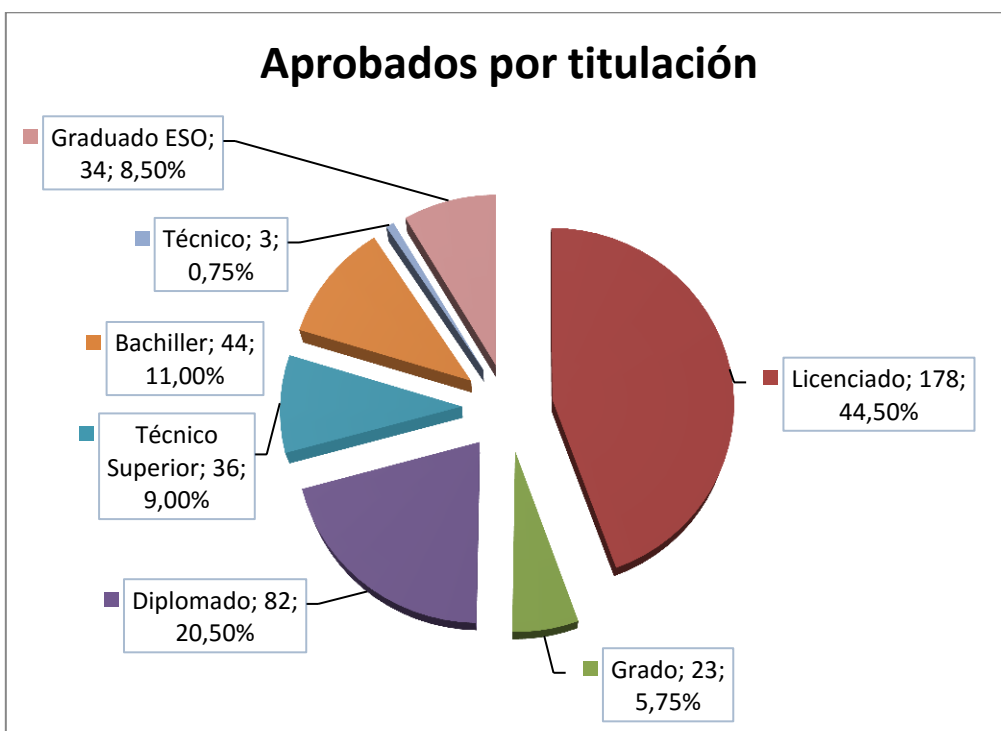
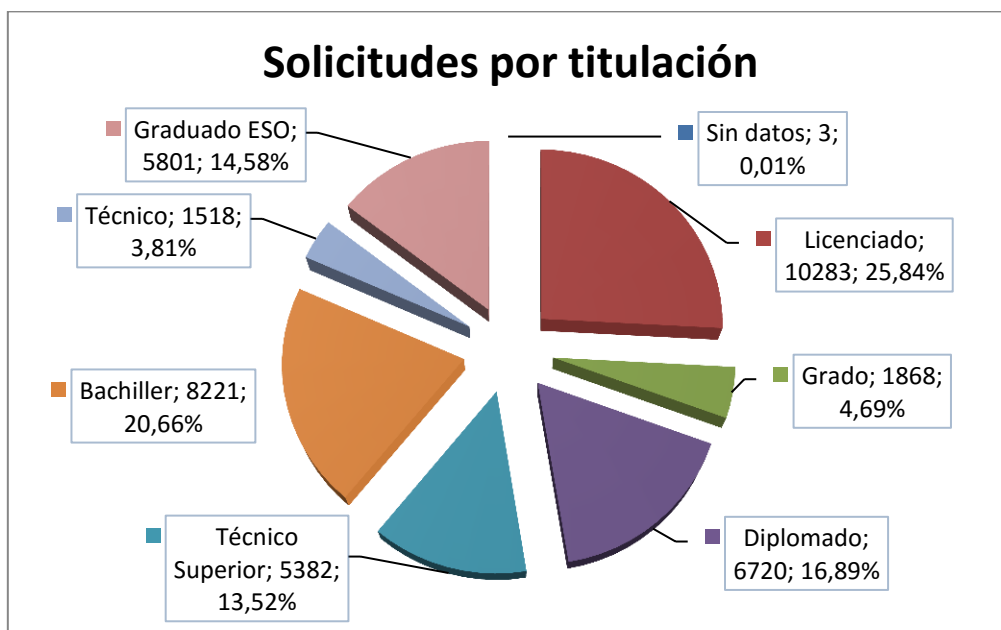
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

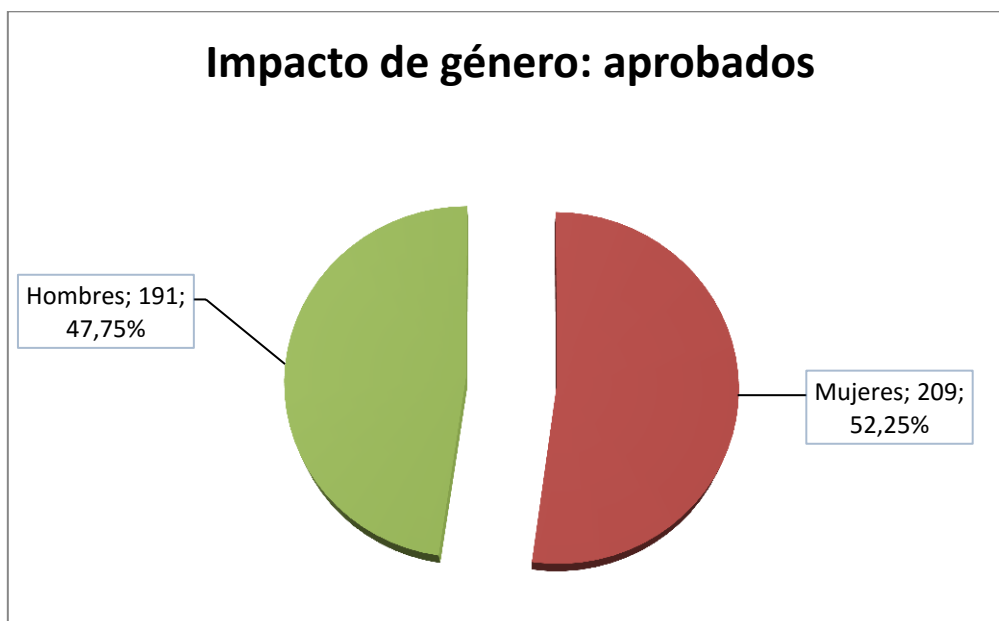
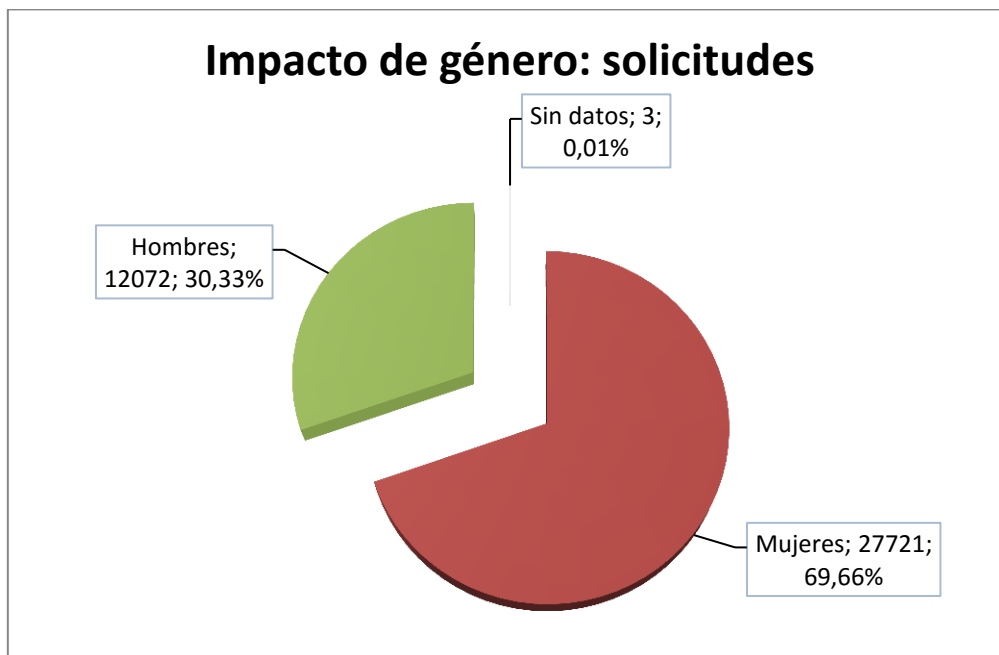
## SOLICITUDES POR PROVINCIA DE EXAMEN

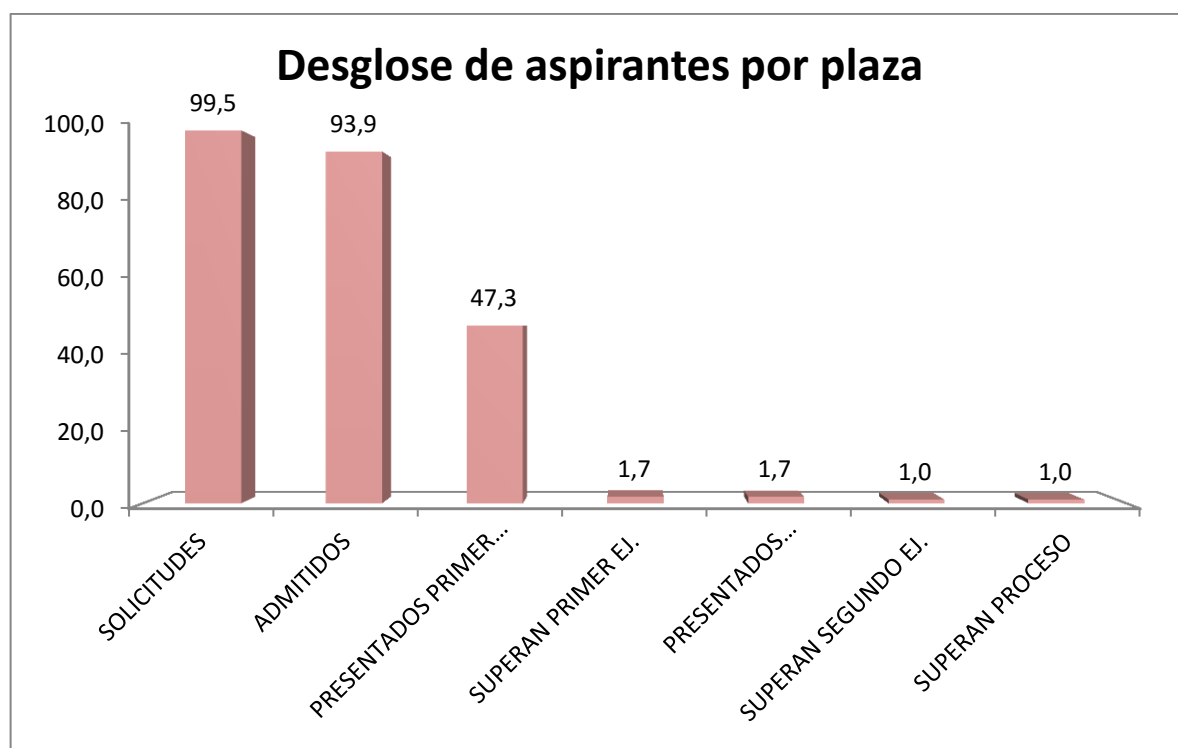
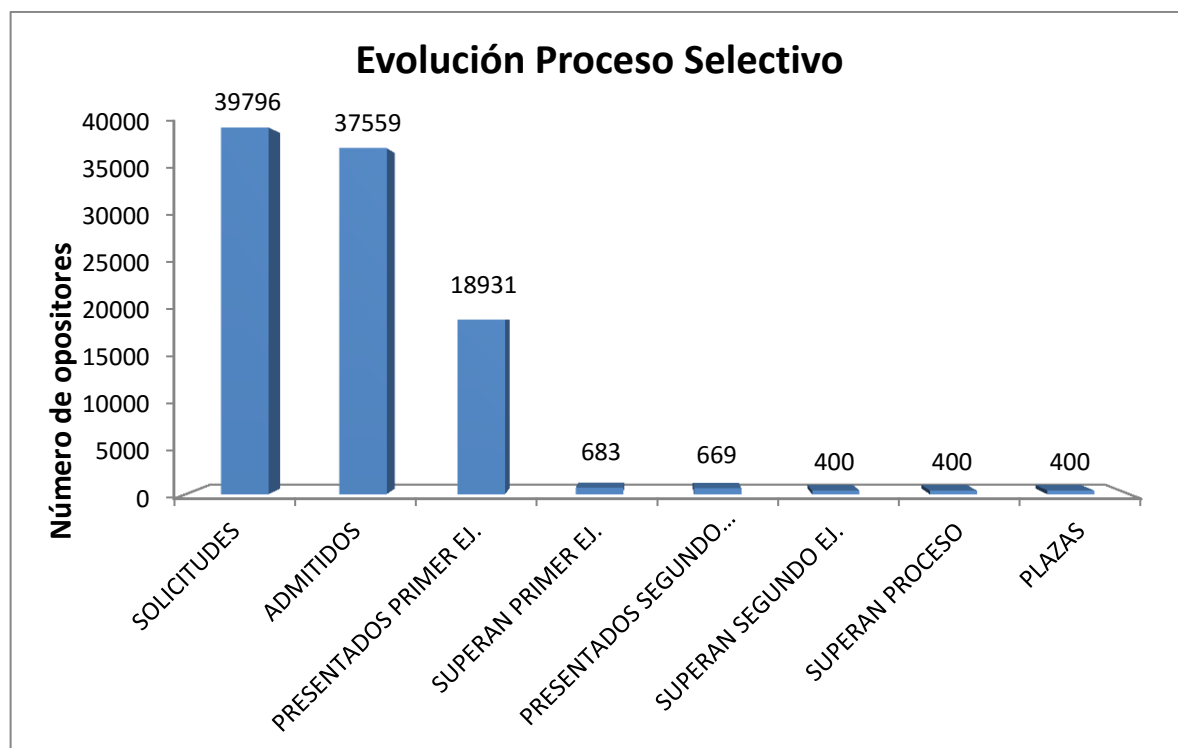
## Solicitudes por provincia de examen



**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD****Solicitudes por edad****Aprobados por edad**

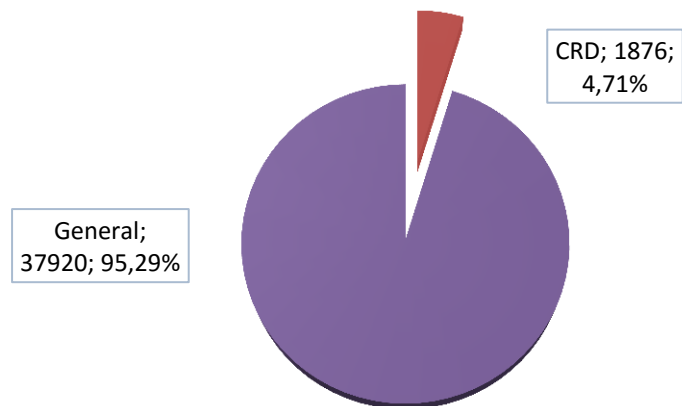
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN**

**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**

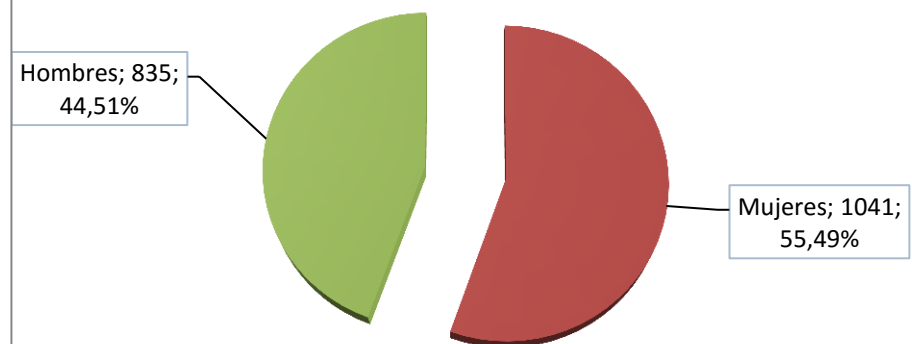
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**

## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

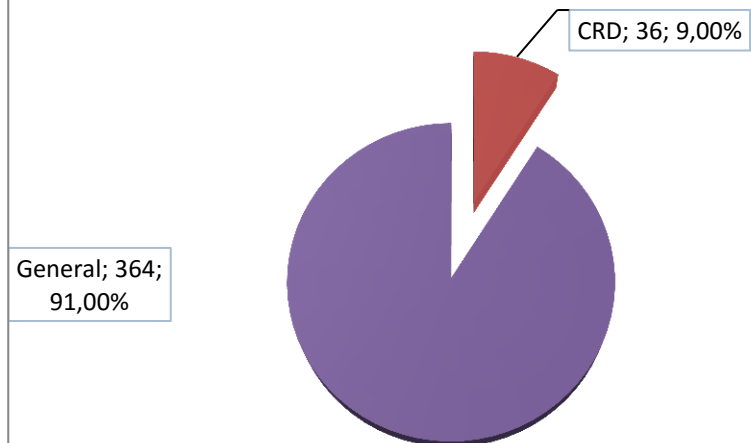
Solicitudes por sistema de acceso



Solicitudes CRD: impacto de género

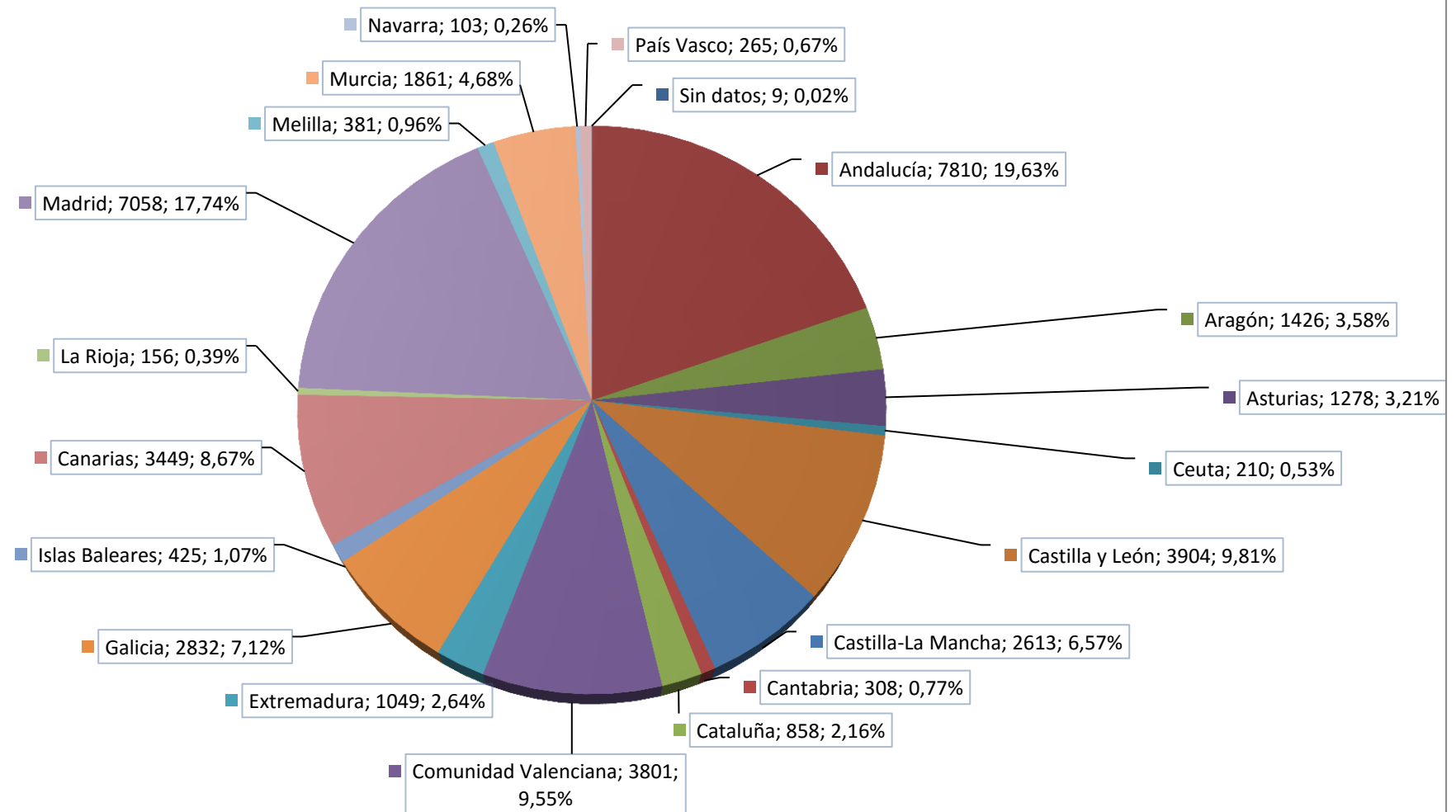


Aprobados por sistema de acceso



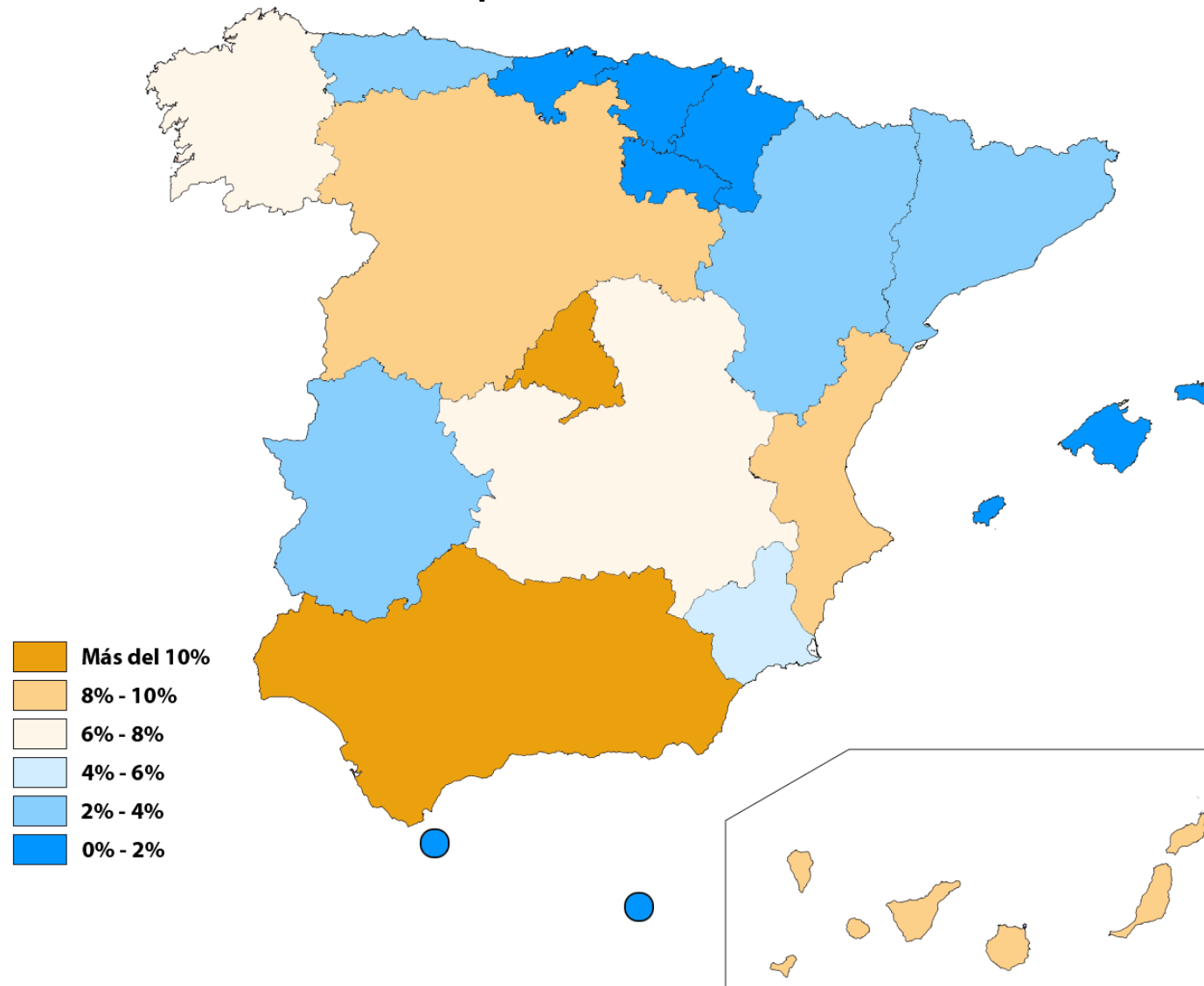
Aprobados CRD: impacto de género



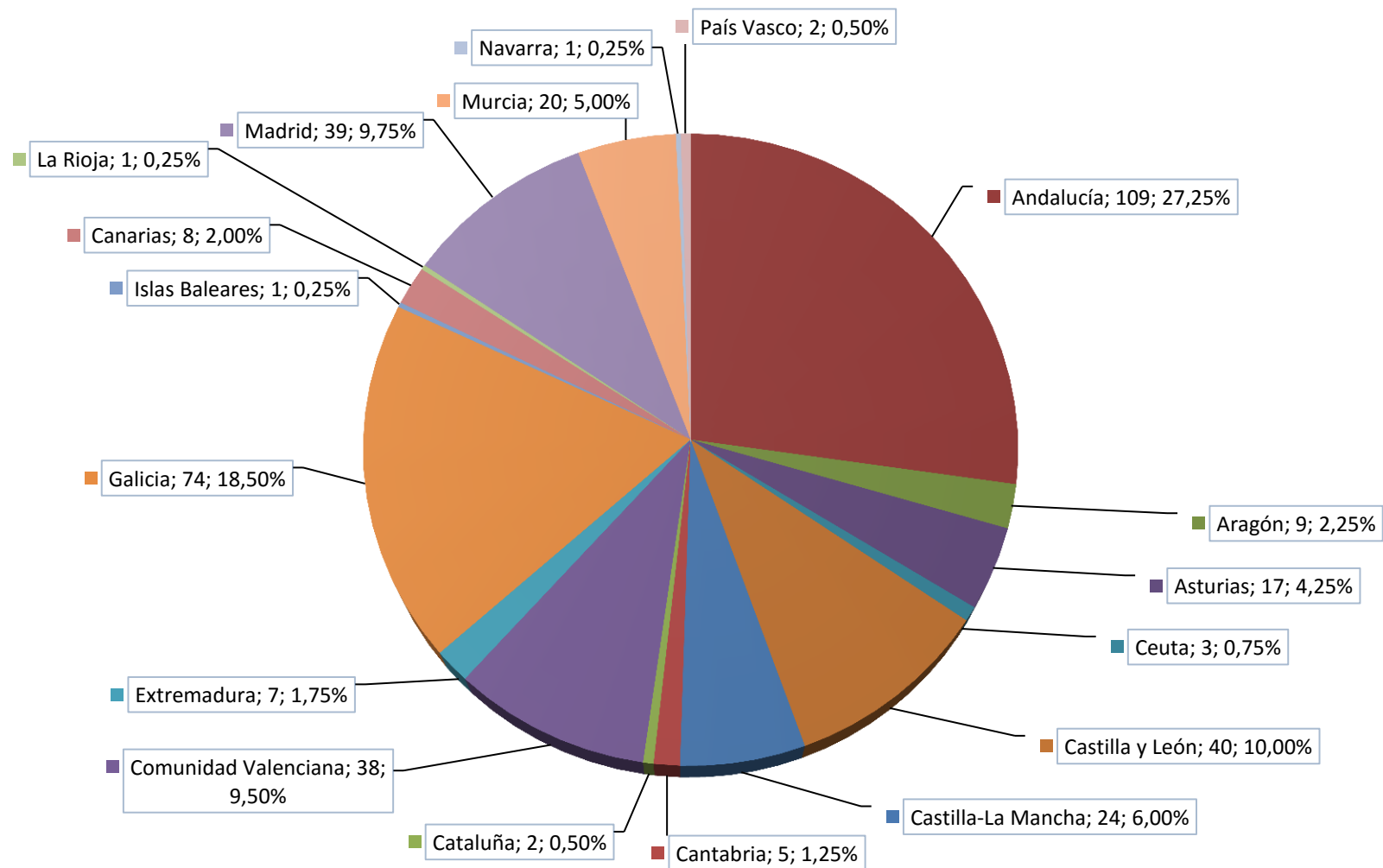
**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO****Solicitudes por Comunidad Autónoma**



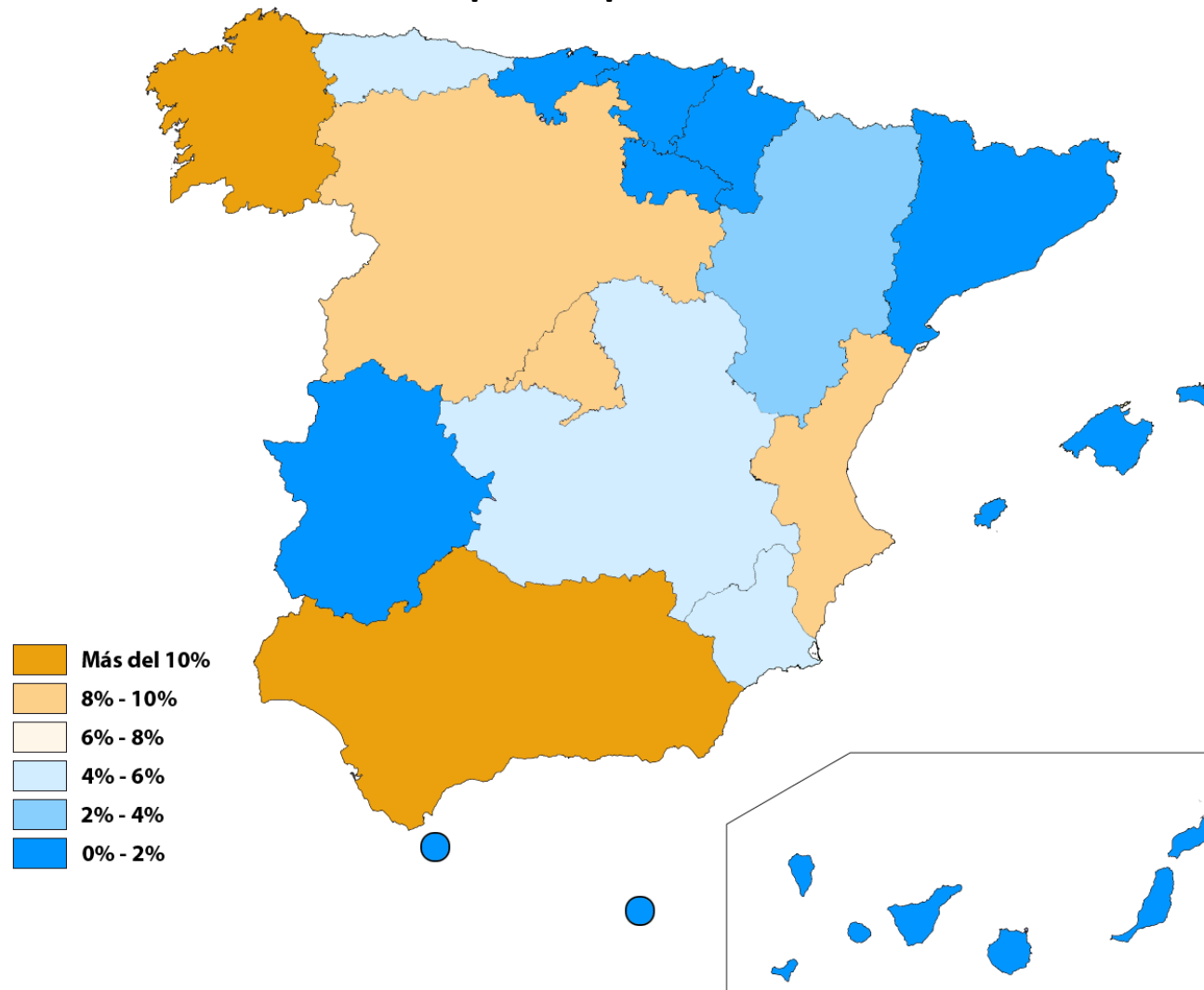
## Mapa de solicitudes



### Aprobados por Comunidad Autónoma



## Mapa de aprobados





## PROMOCIÓN INTERNA

### Cuerpos analizados

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado  
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado  
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado  
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado  
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado

### Datos analizados

Datos generales  
Impacto de género  
Personas con discapacidad  
Edad  
Titulación  
Duración del proceso  
Distribución territorial

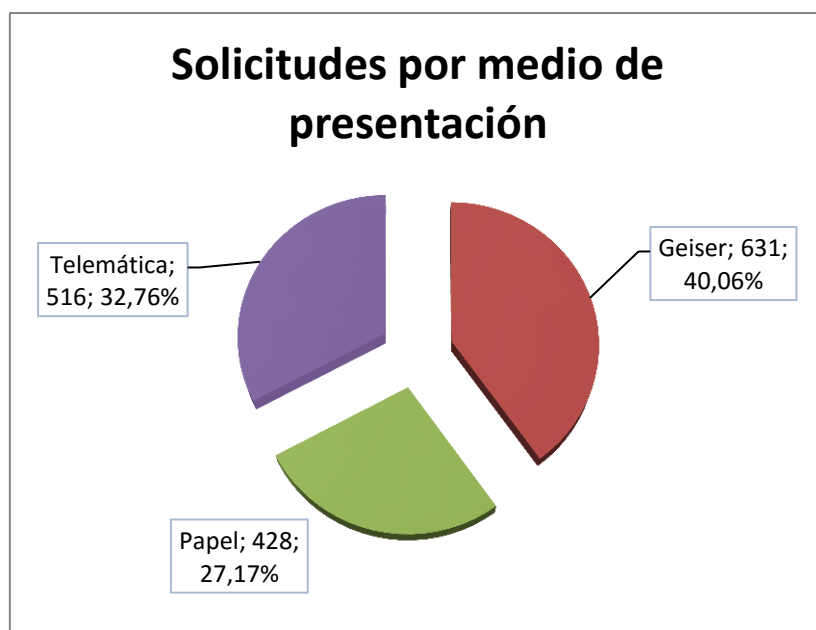


## ***Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado***

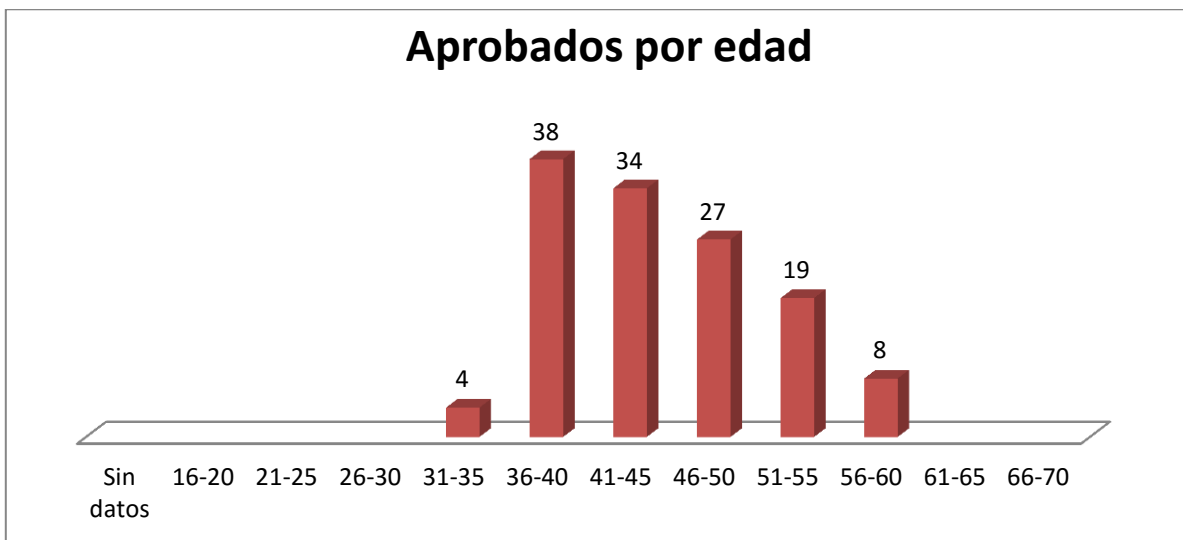
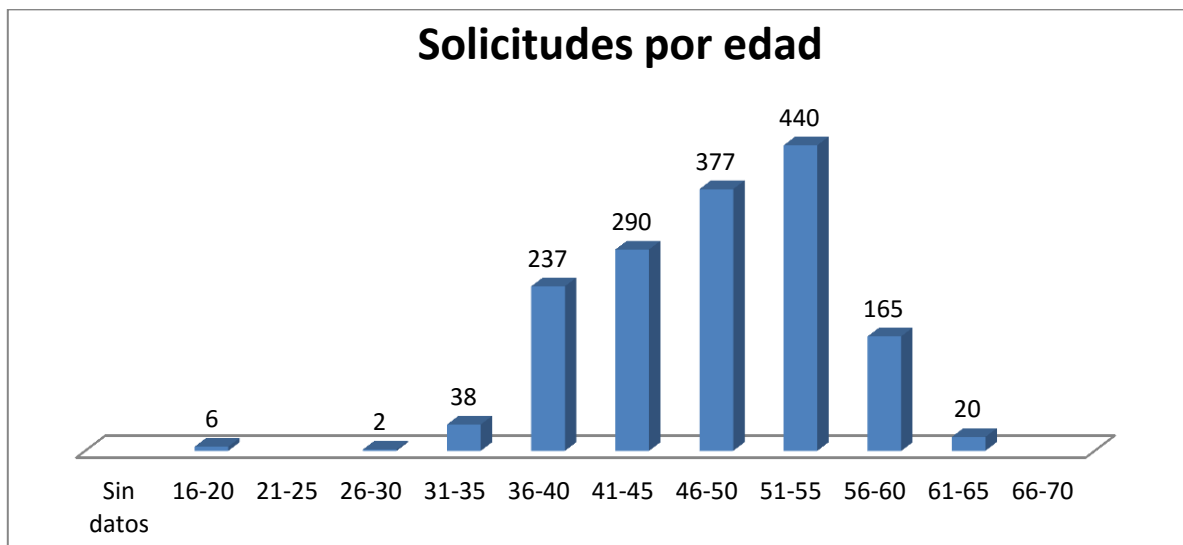
### **Promoción Interna**

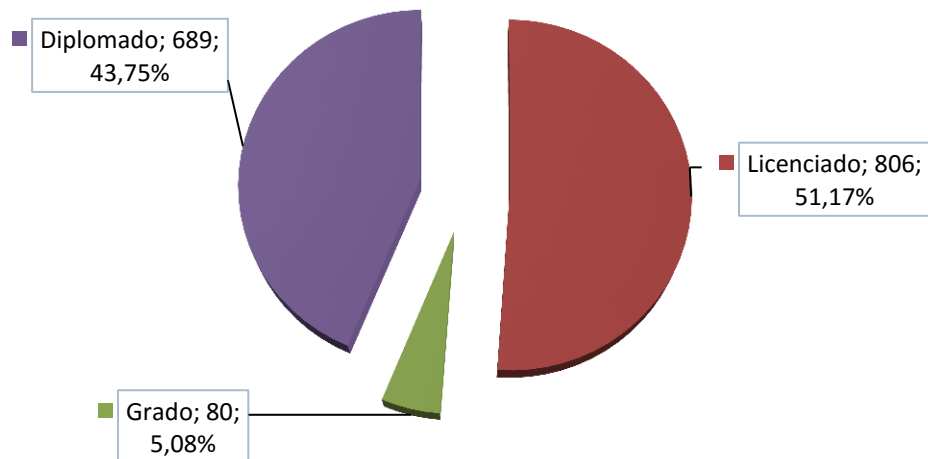
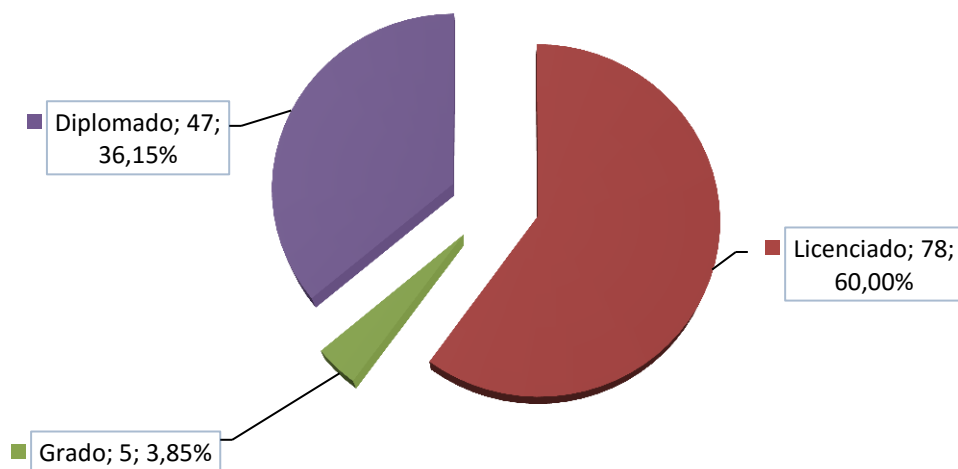
**DURACIÓN DEL PROCESO**

	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	22/03/2016	
CONVOCATORIA	22/06/2016	92
LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS	23/12/2016	184
FECHA DEL PRIMER EJERCICIO	25/02/2017	64
FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO	22/04/2017	56
LISTADO PROVISIONAL DE MÉRITOS	10/07/2017	79
SUPERAN PRUEBAS	23/08/2017	44
PUBLICACIÓN EN BOE	31/08/2017	8
TOTAL		527 días

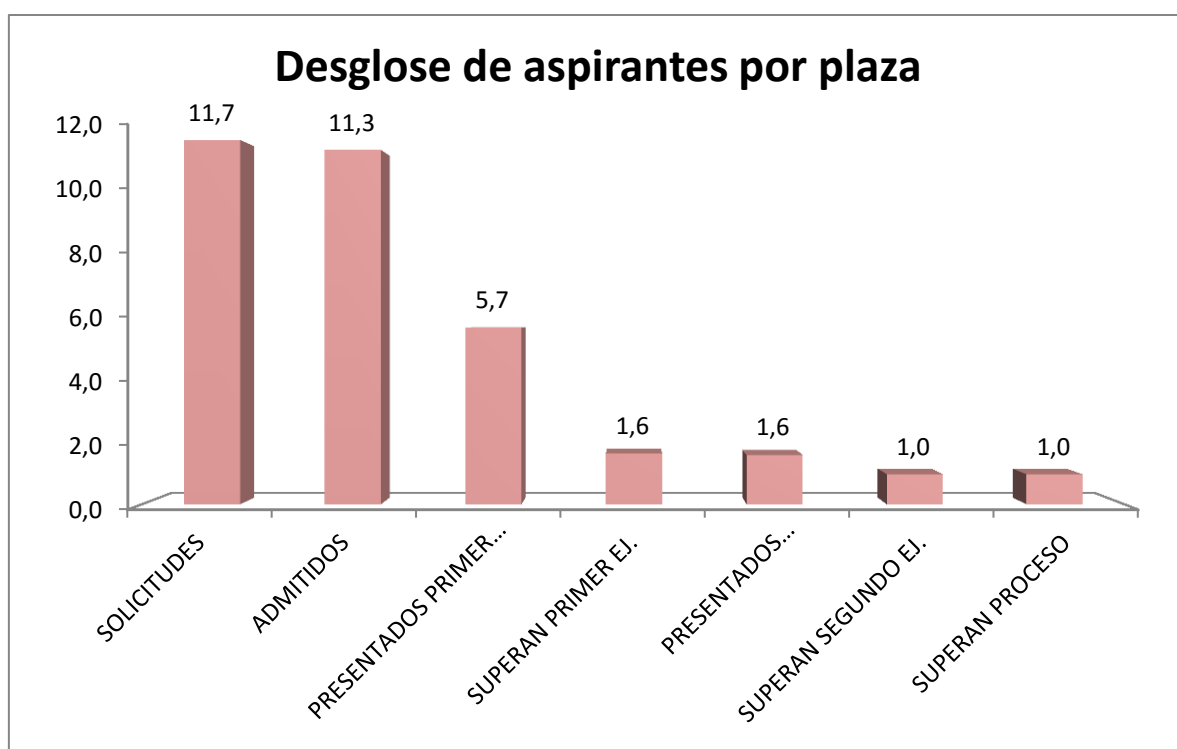
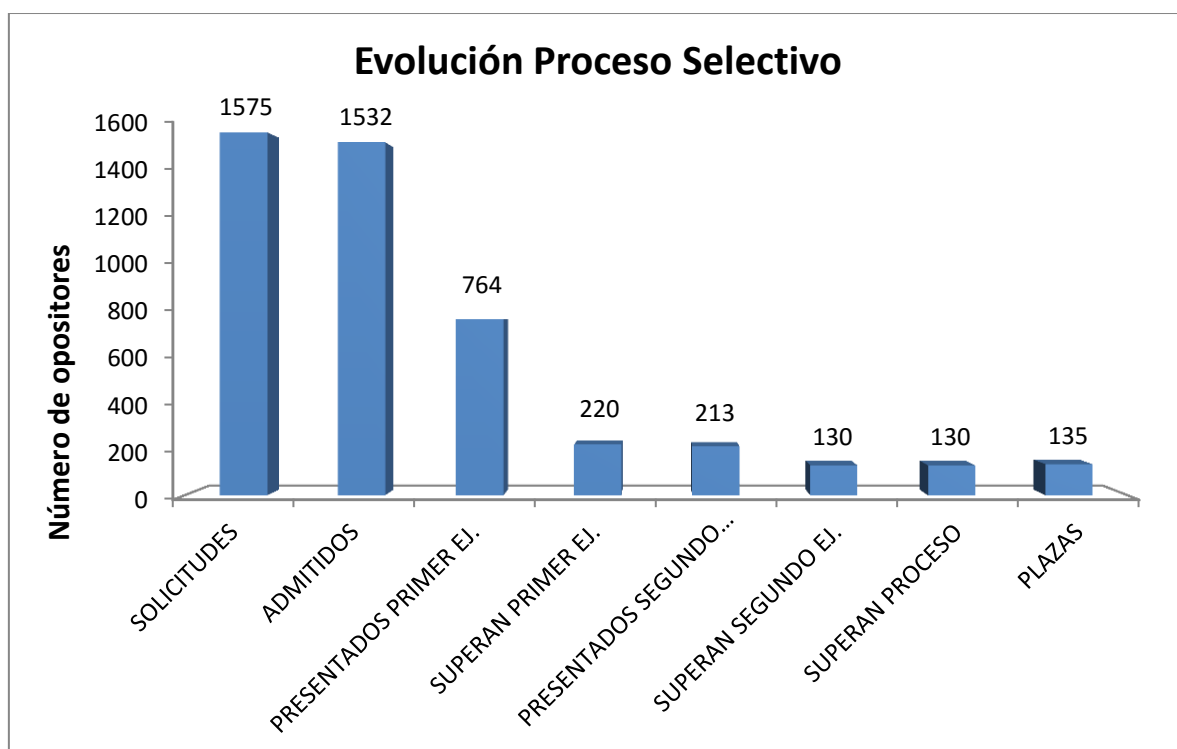
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**



**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

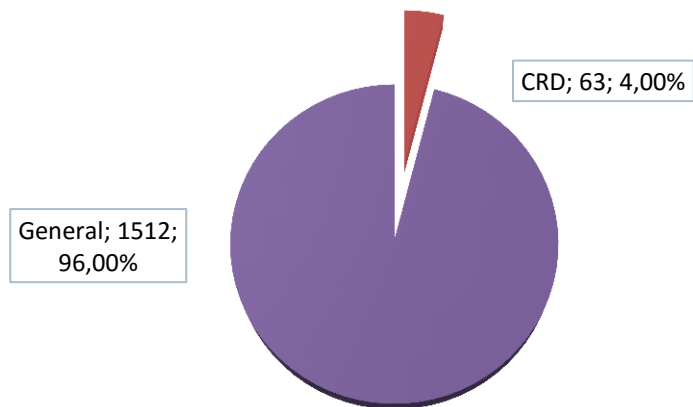
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN****Solicitudes por titulación****Aprobados por titulación**

**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS****Impacto de género: solicitudes****Impacto de género: aprobados**

**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**

## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

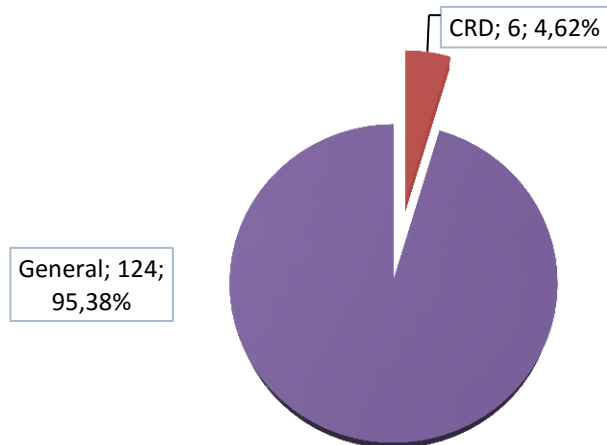
Solicitudes por sistema de acceso



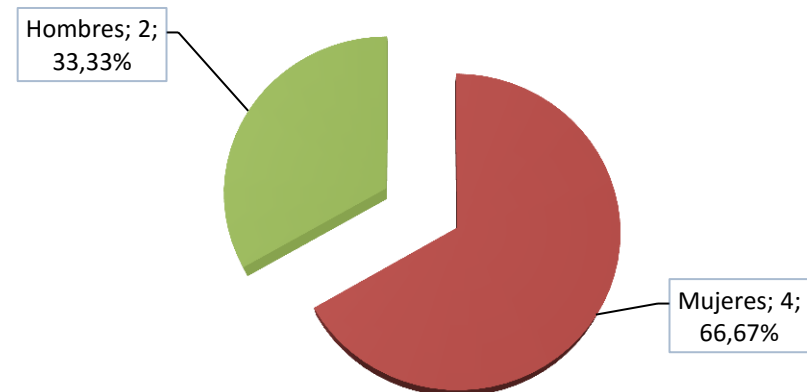
Solicitudes CRD: impacto de género

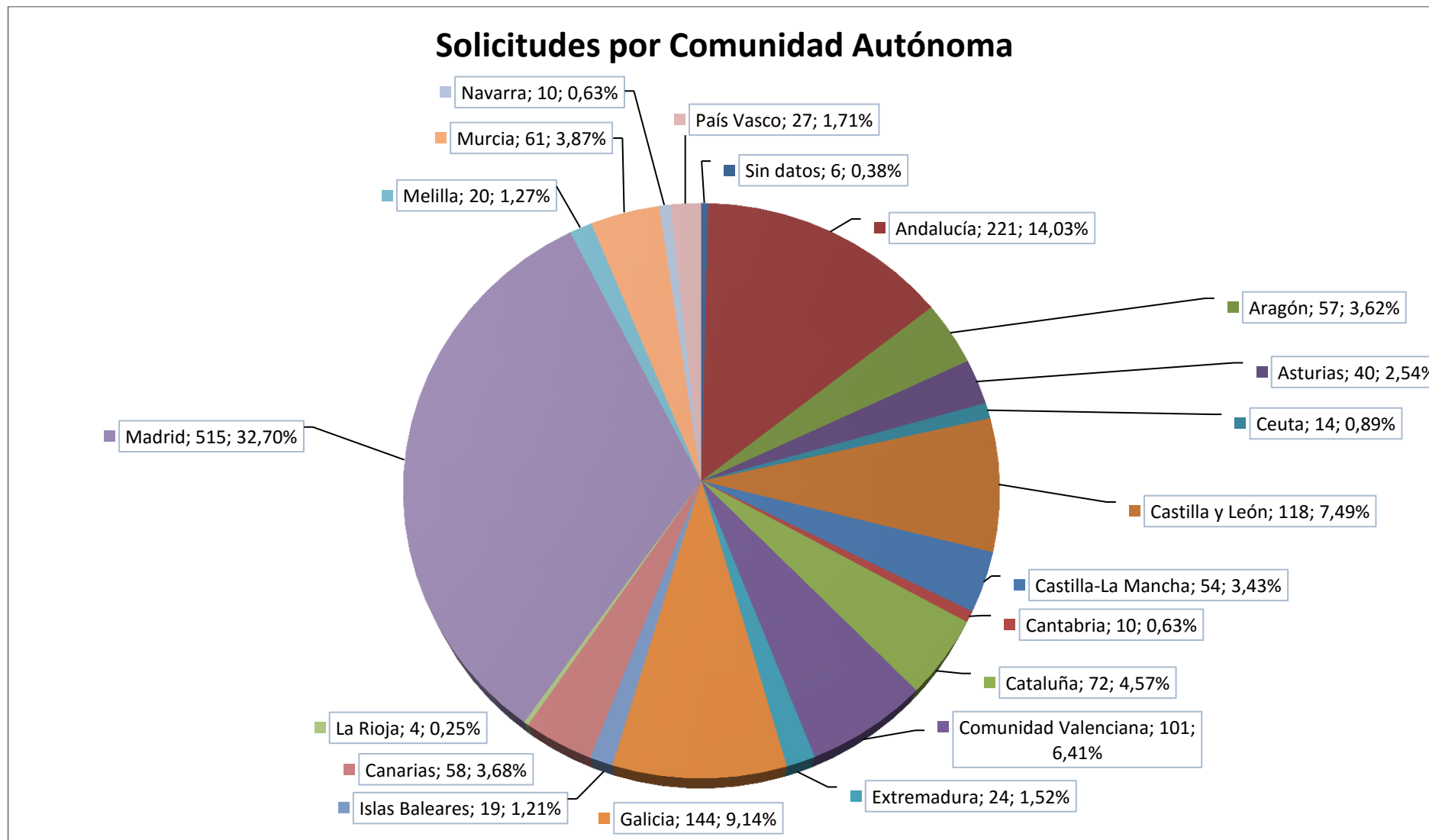


Aprobados por sistema de acceso

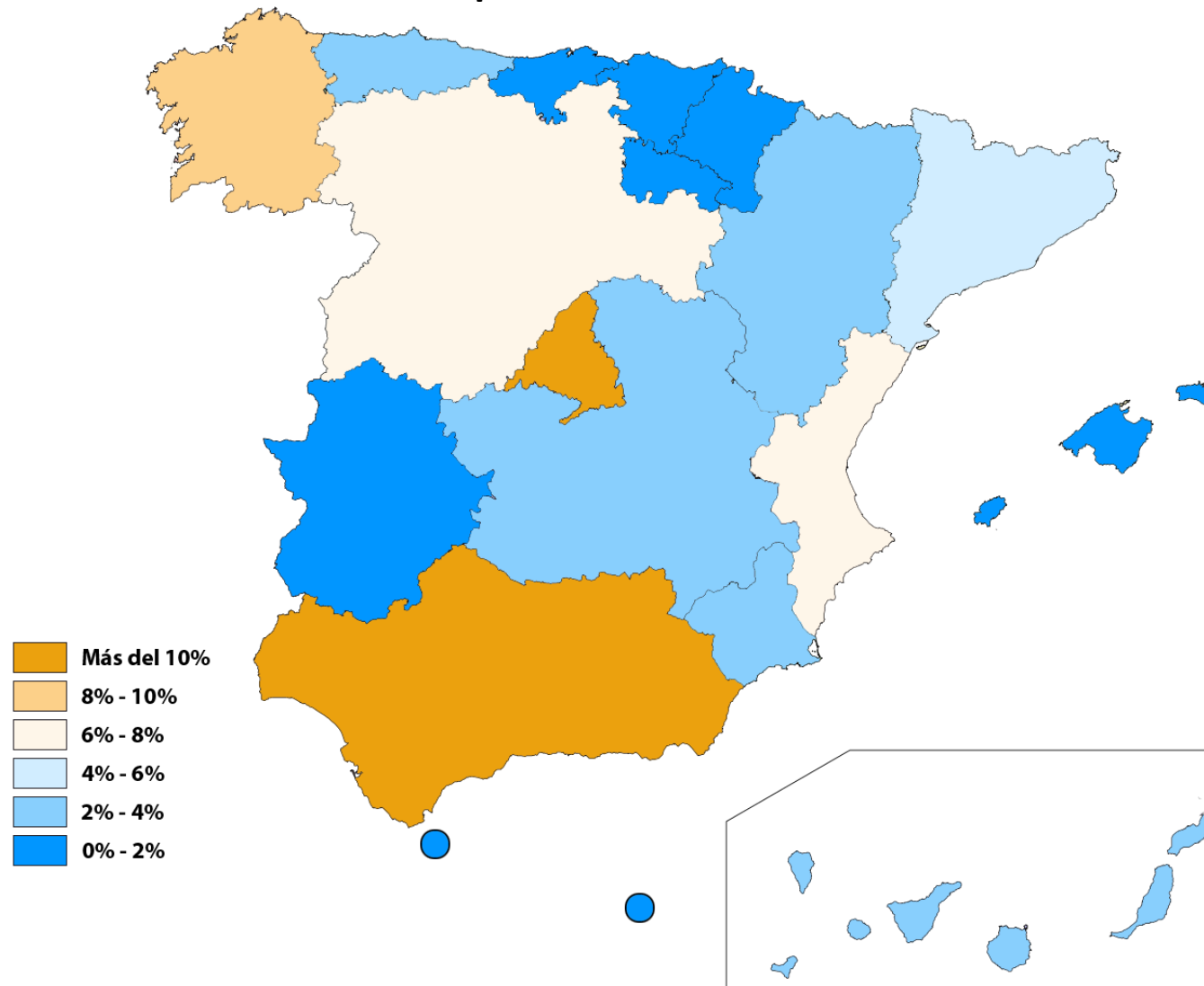


Aprobados CRD: impacto de género

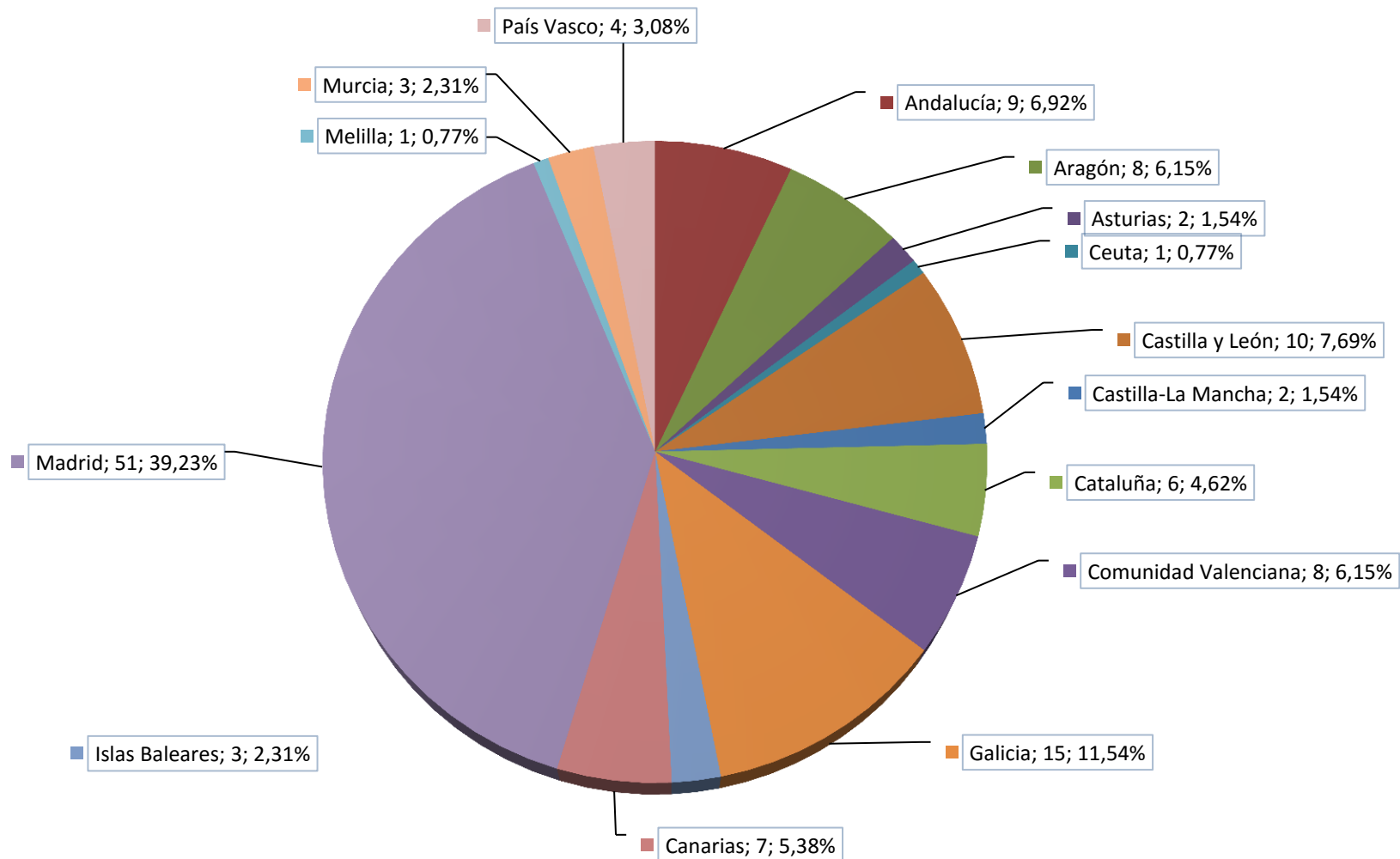


**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**

## Mapa de solicitudes

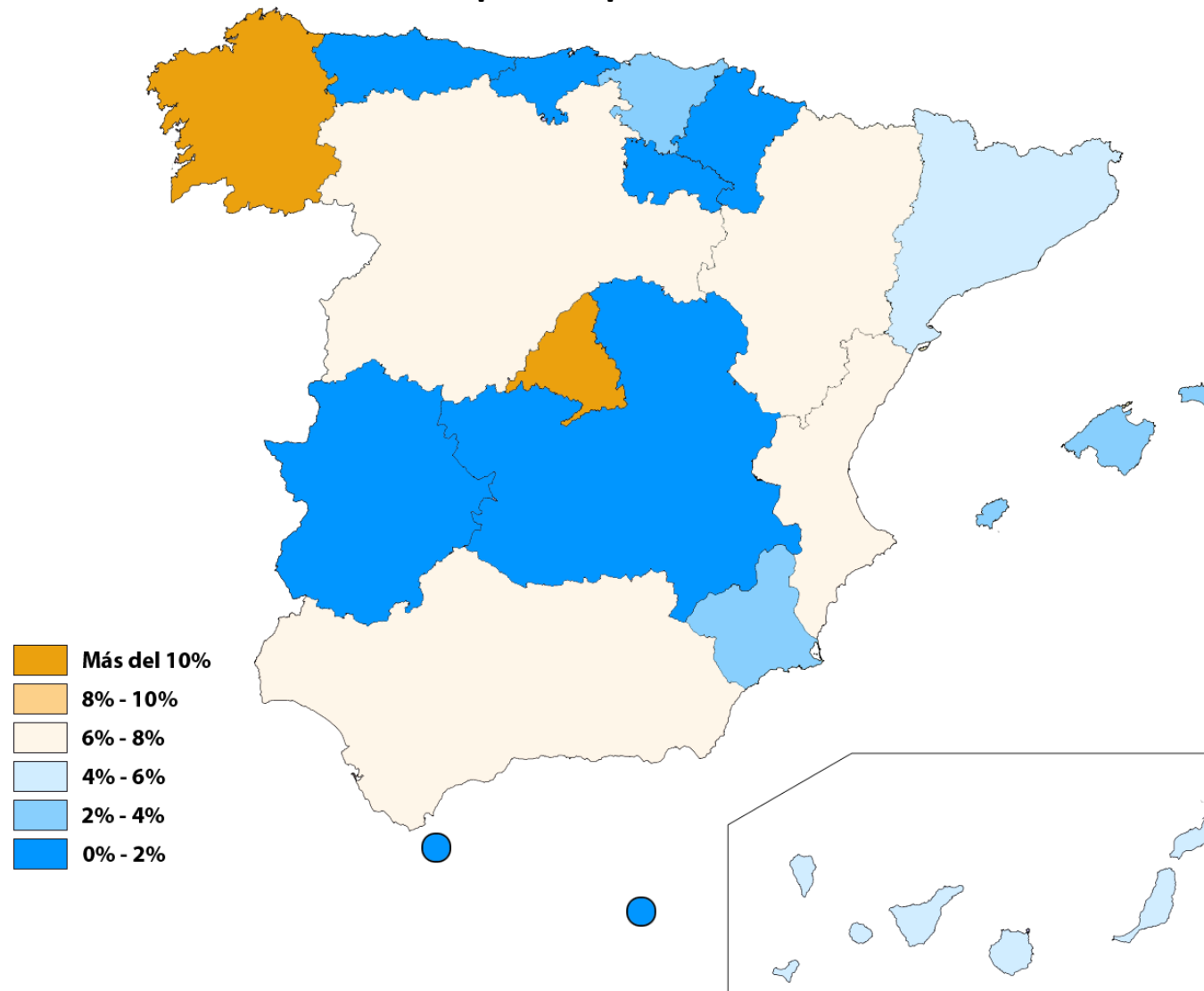


### Aprobados por Comunidad Autónoma





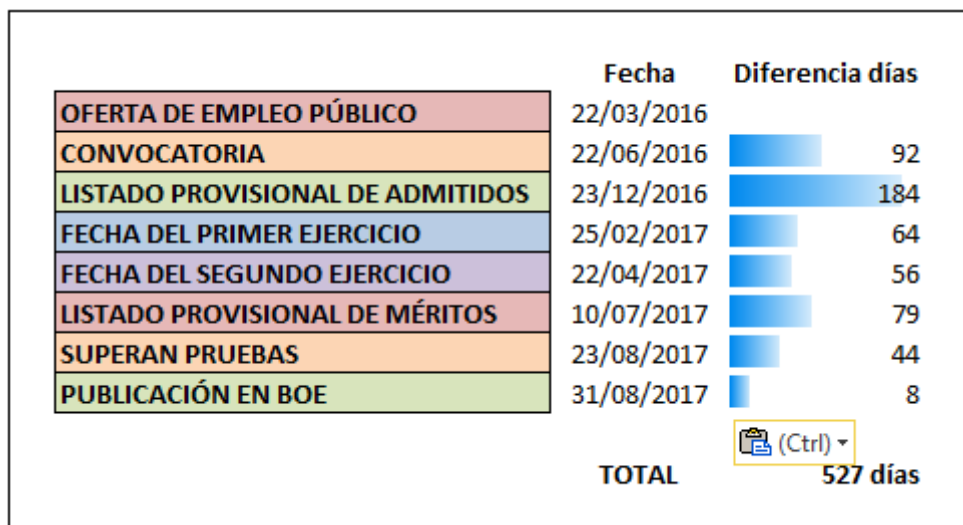
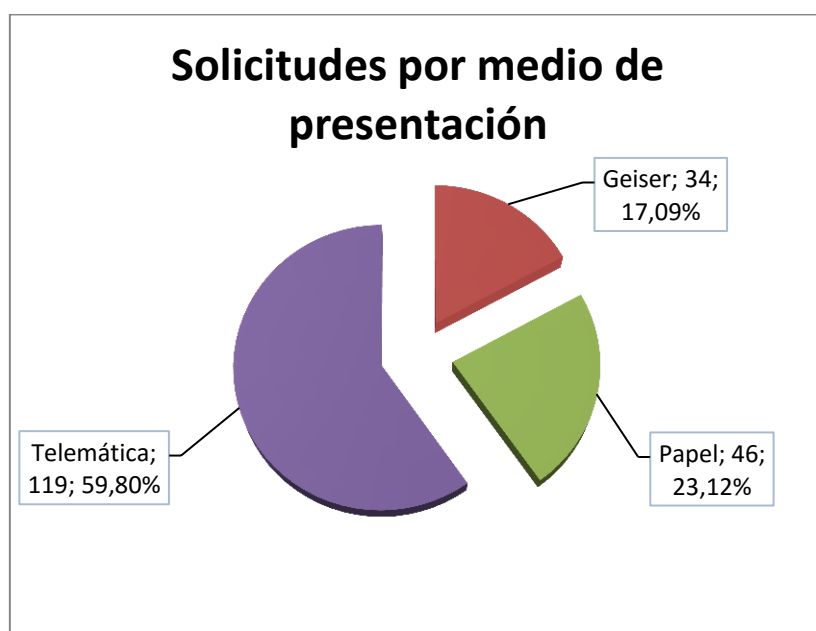
## Mapa de aprobados

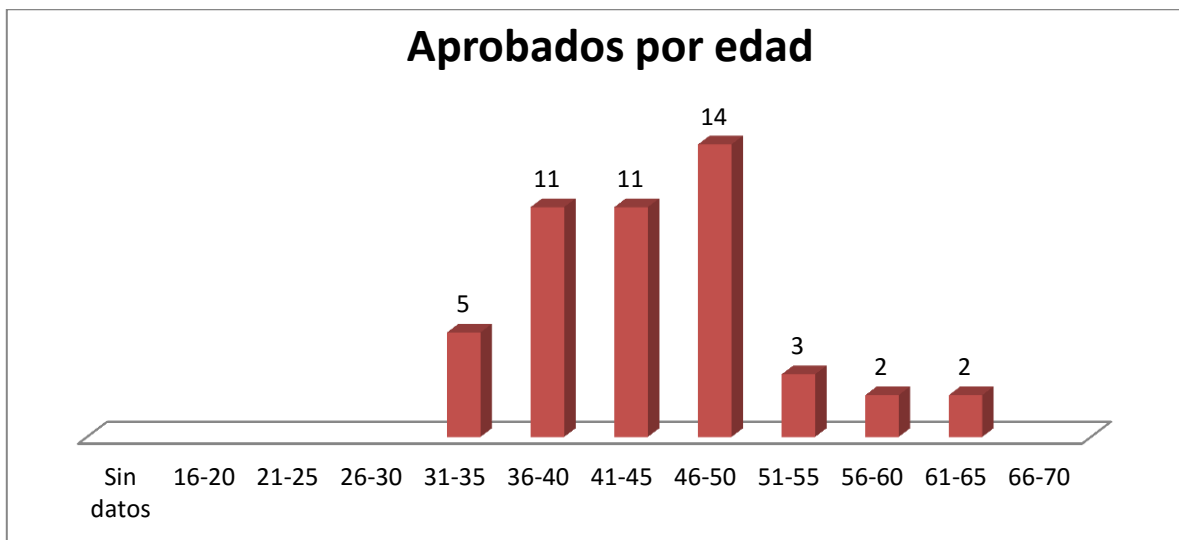
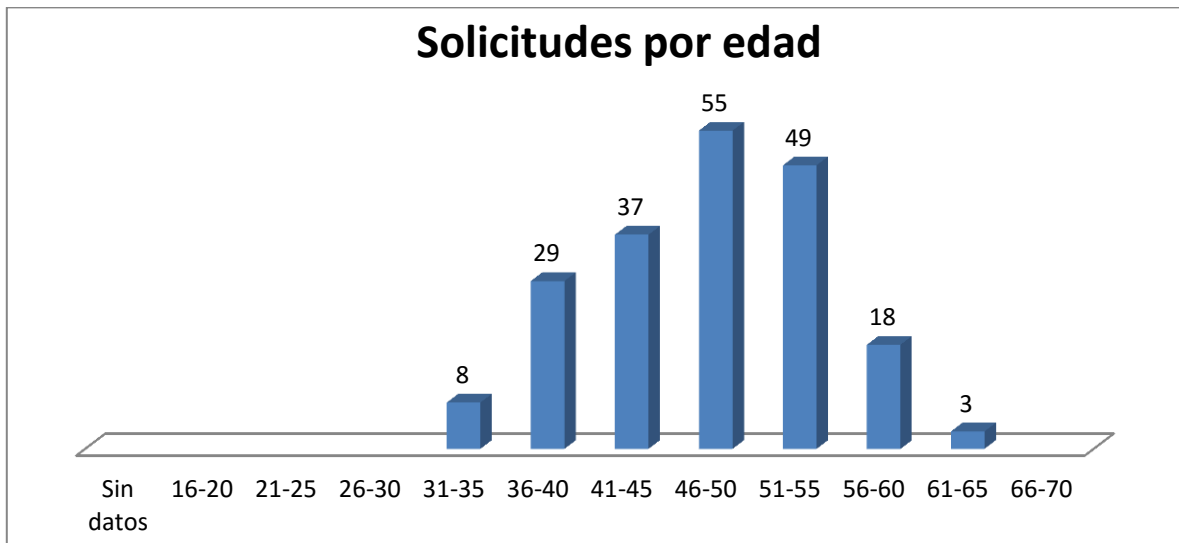


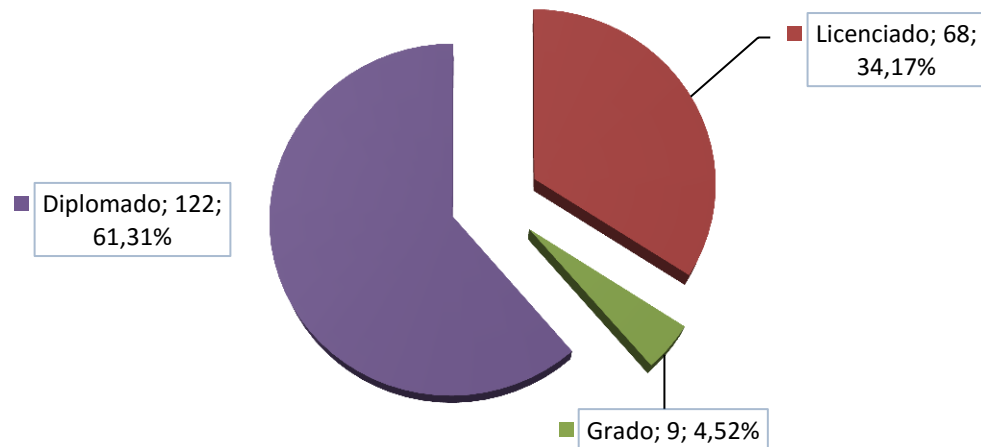
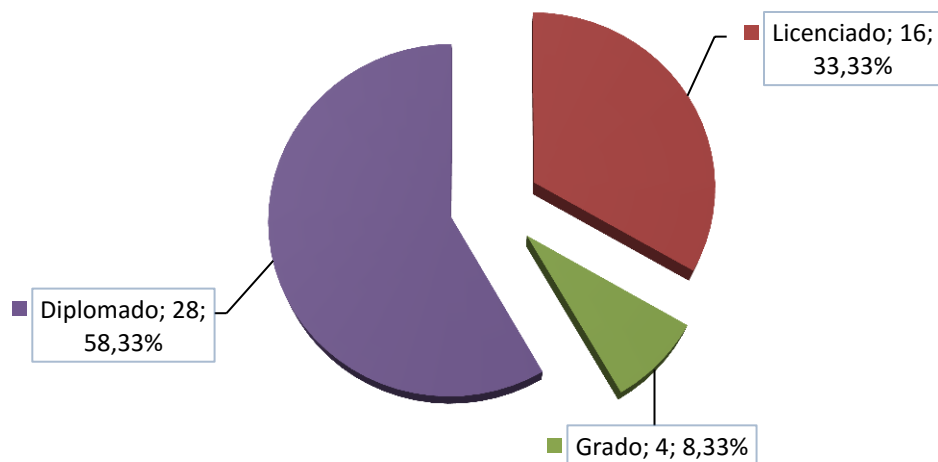


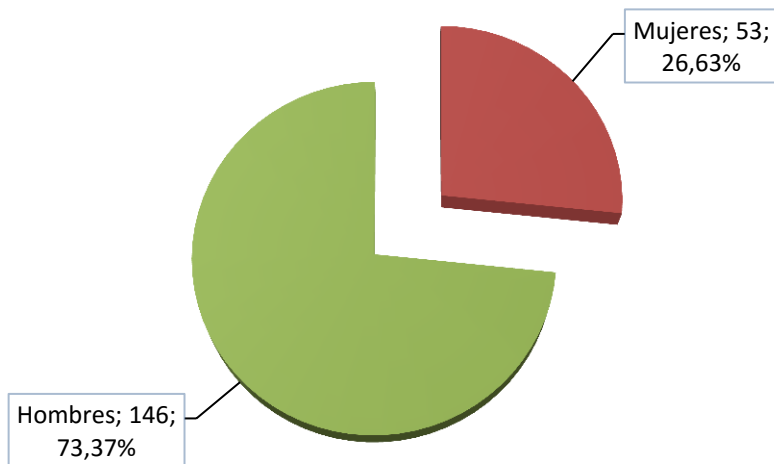
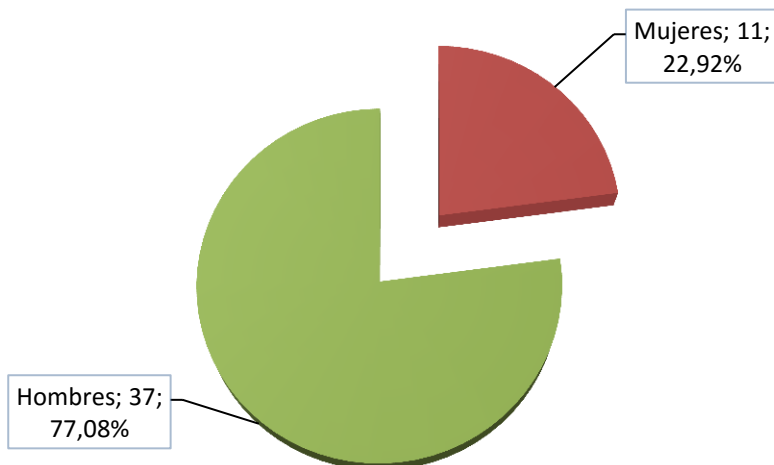
***Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la  
Administración del Estado***

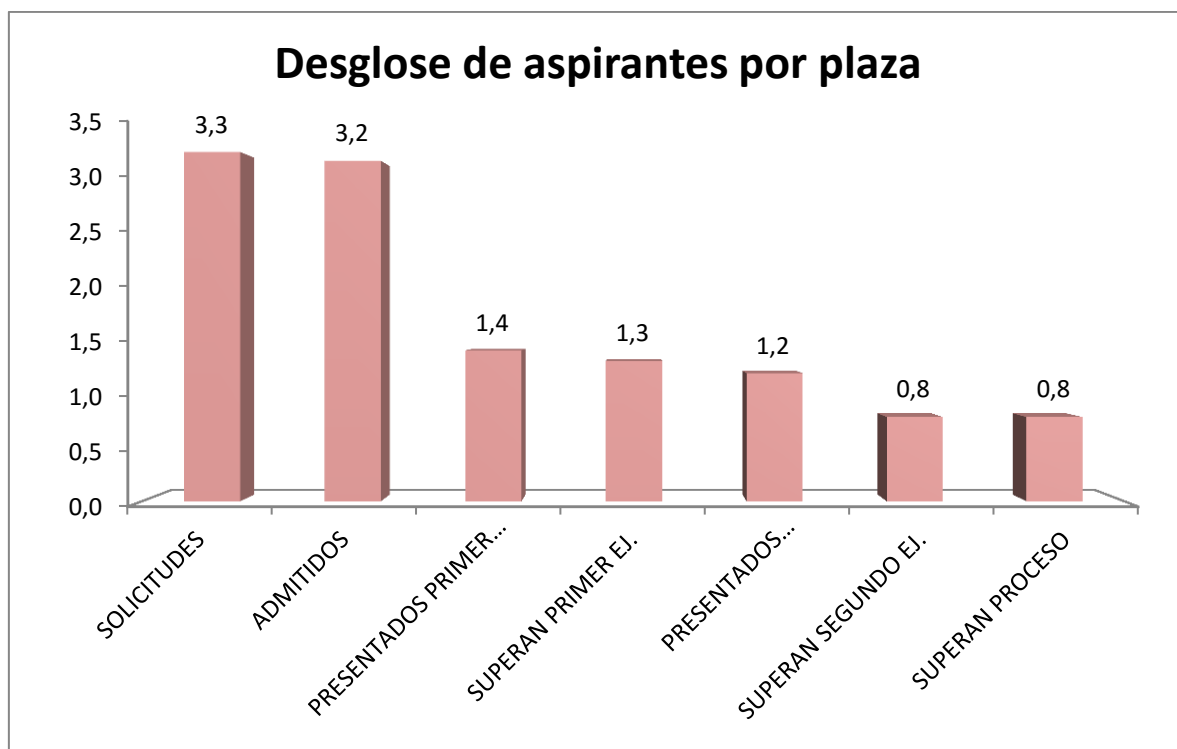
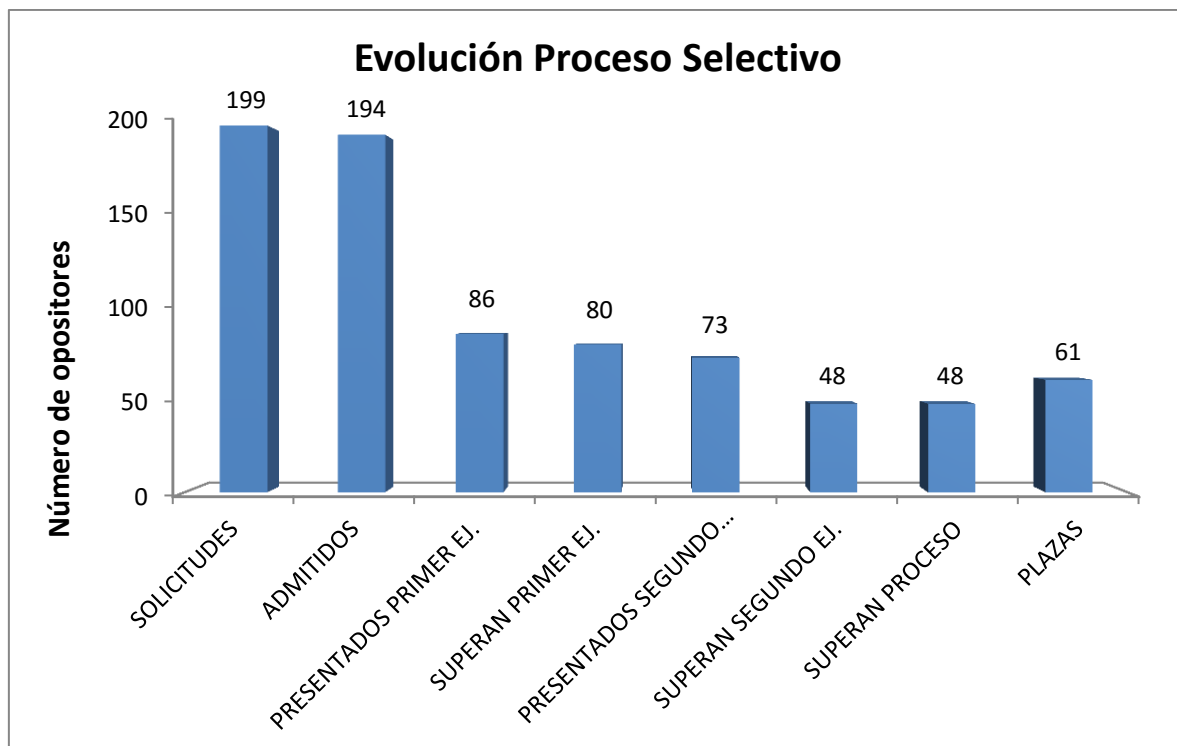
Promoción Interna

**DURACIÓN DEL PROCESO****SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN****Solicitudes por titulación****Aprobados por titulación**

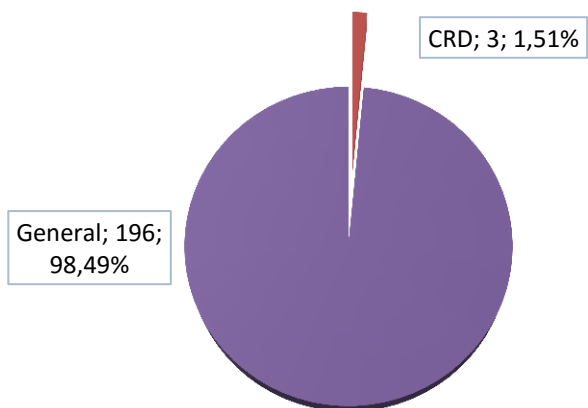
**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS****Impacto de género: solicitudes****Impacto de género: aprobados**

**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**

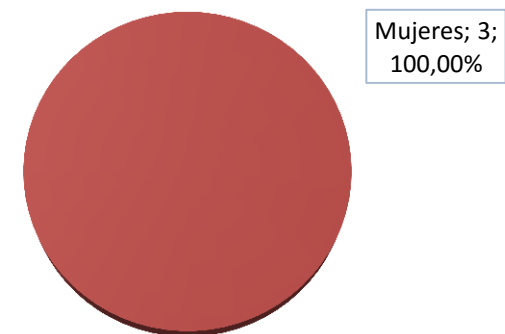


## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

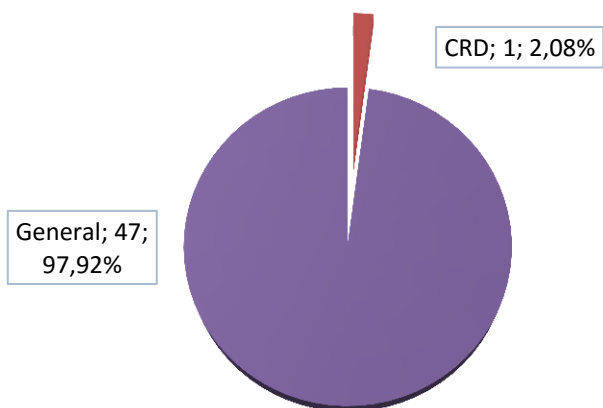
## Solicitudes por sistema de acceso



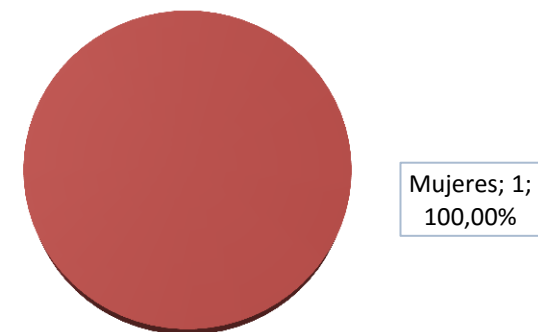
## Solicitudes CRD: impacto de género

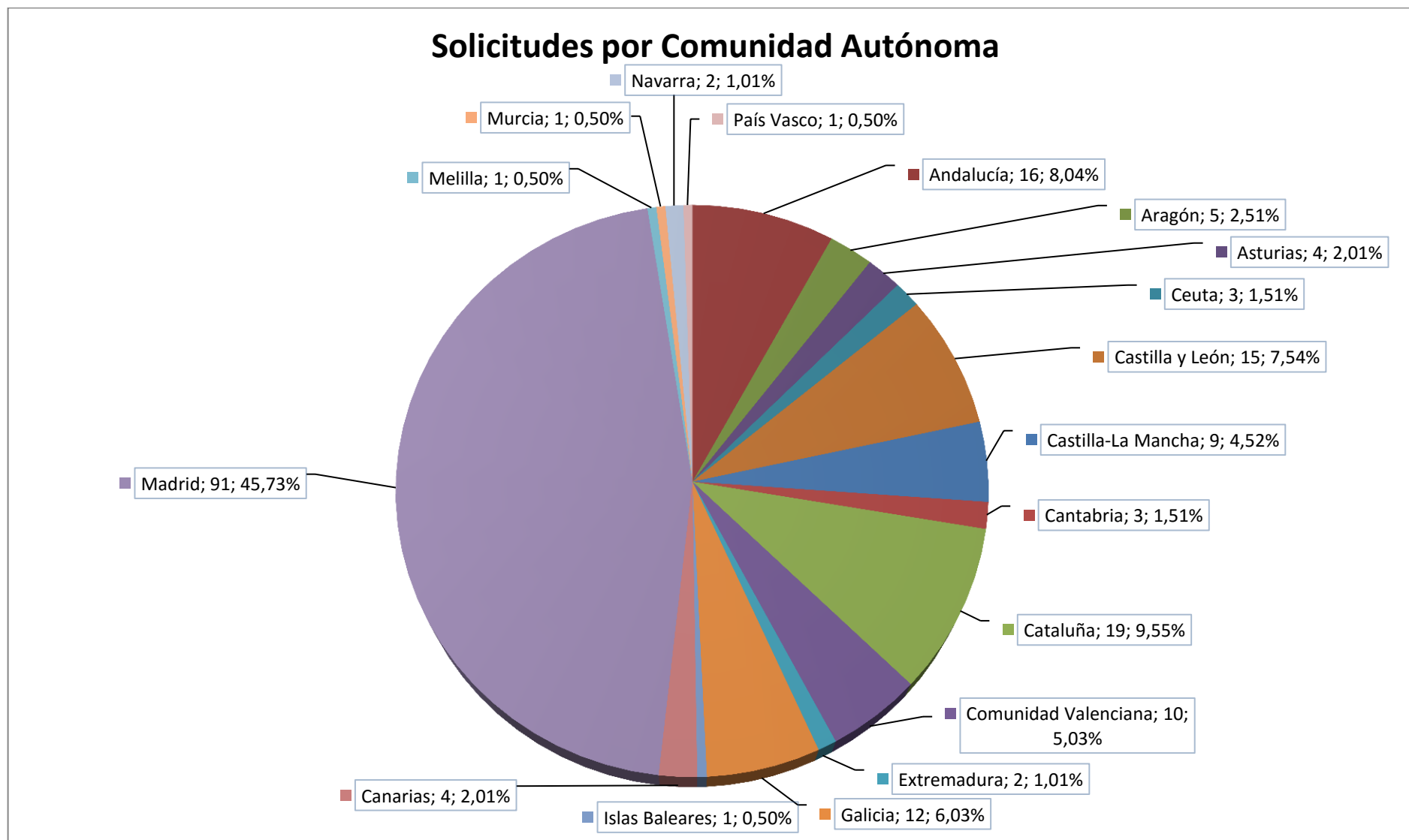


## Aprobados por sistema de acceso

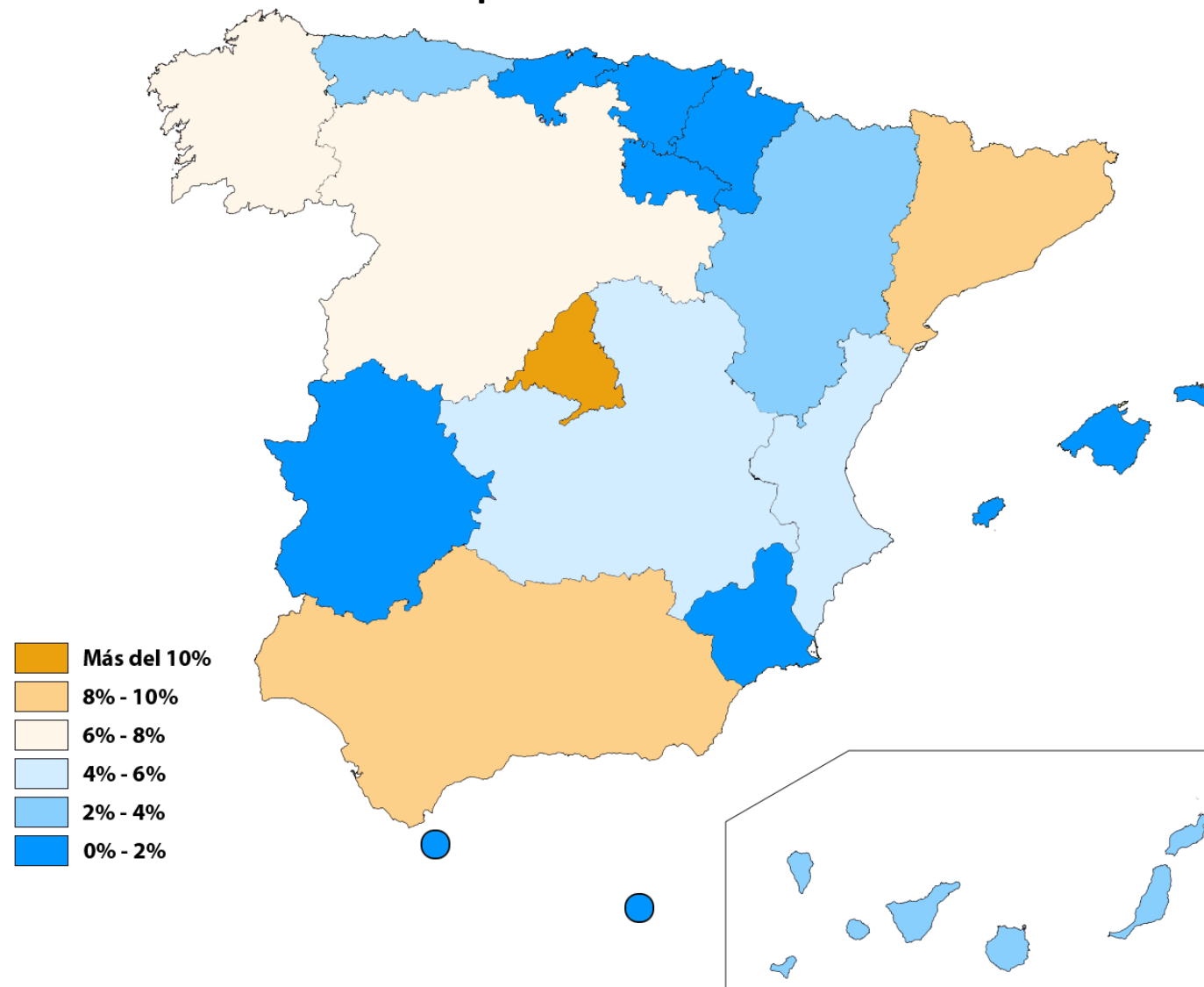


## Aprobados CRD: impacto de género

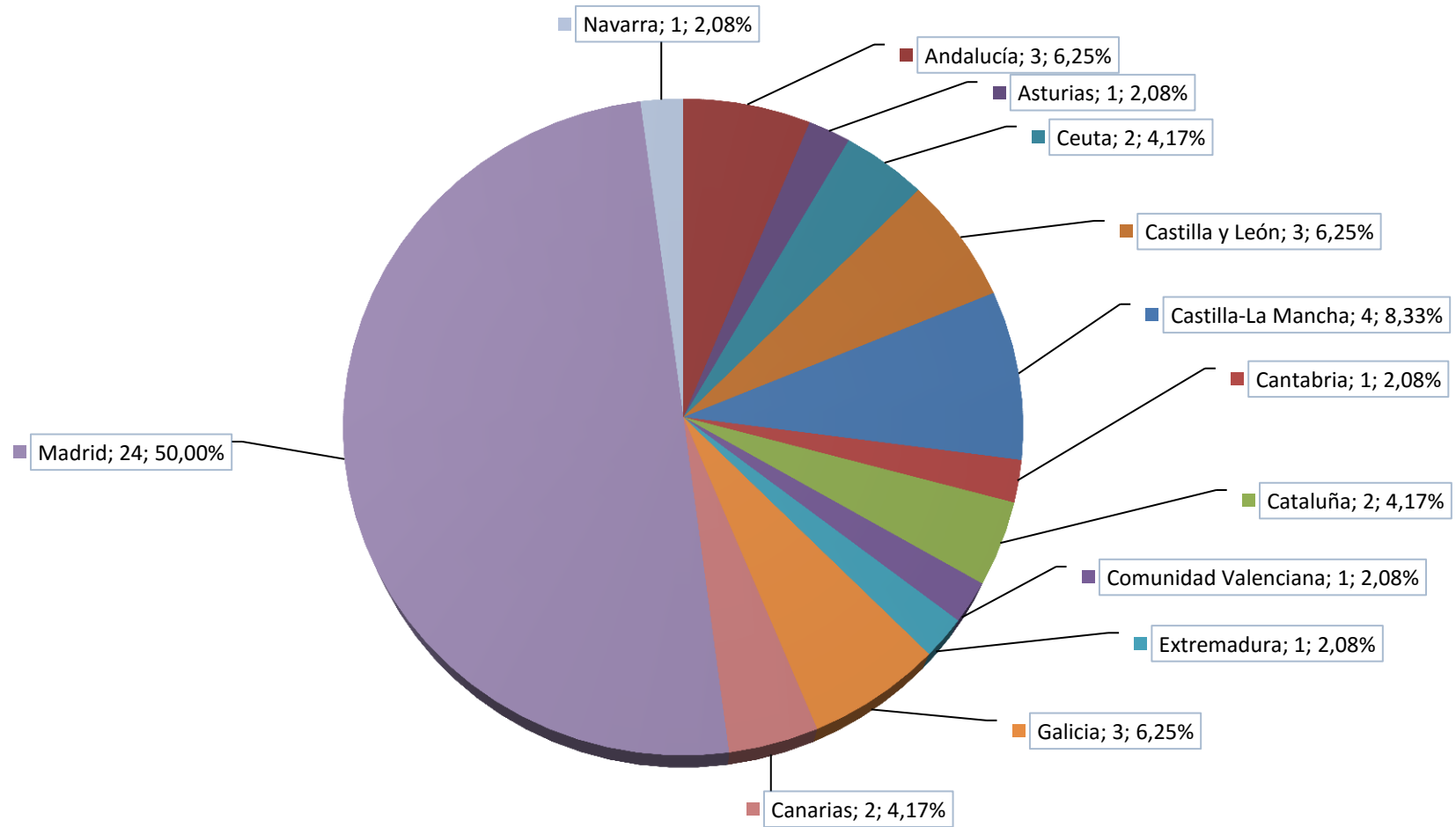


**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**

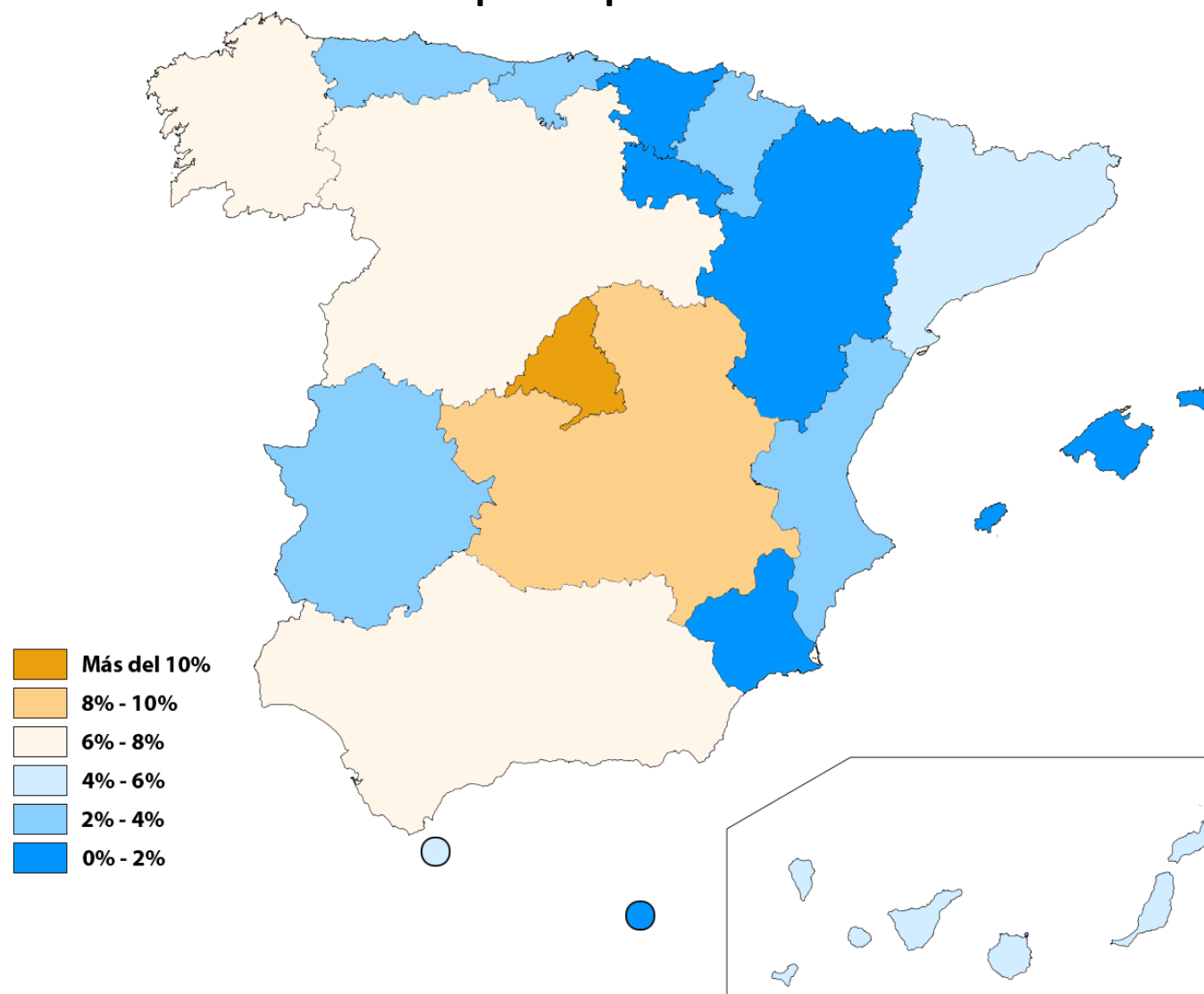
## Mapa de solicitudes



## Aprobados por Comunidad Autónoma



## Mapa de aprobados

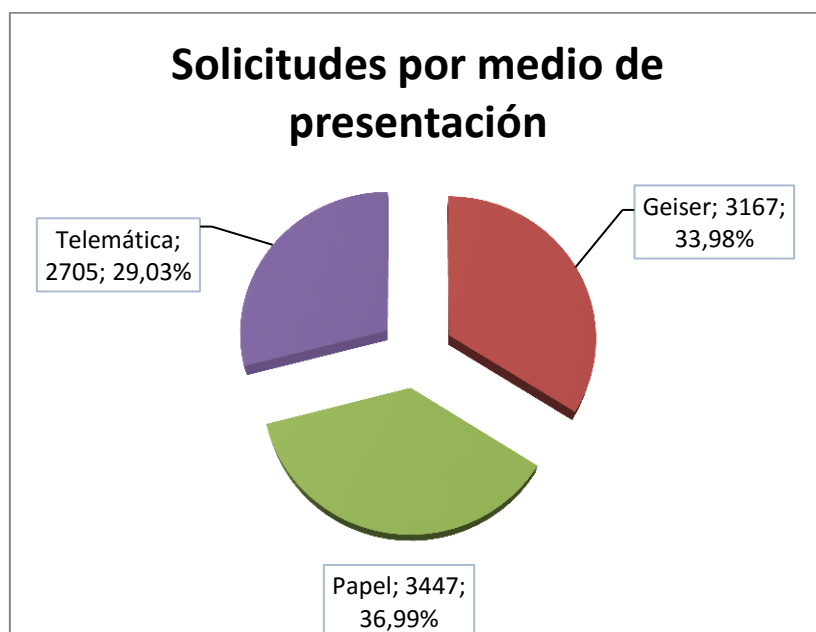


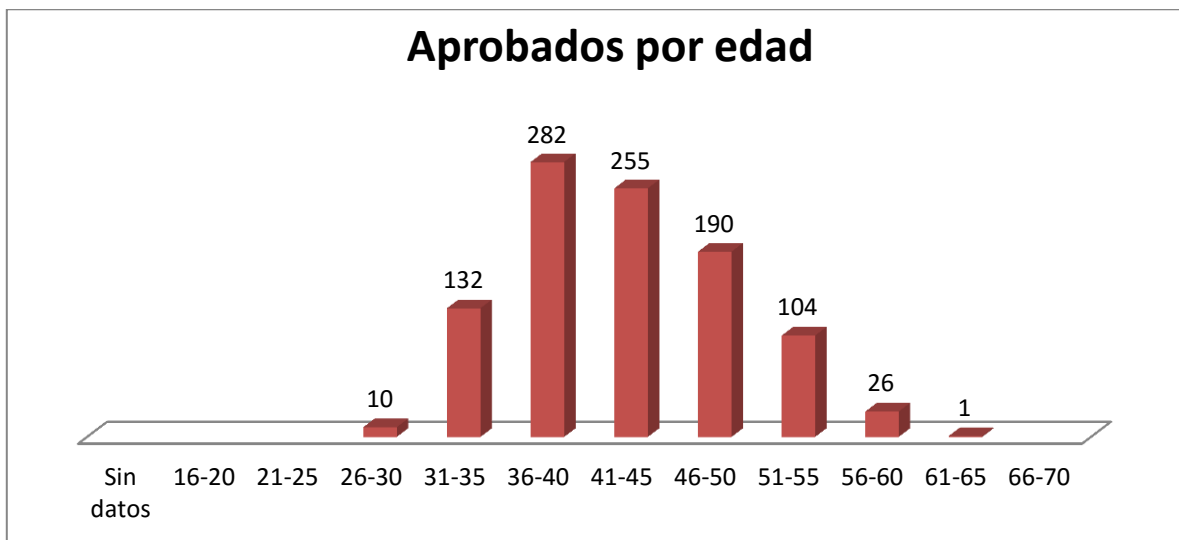
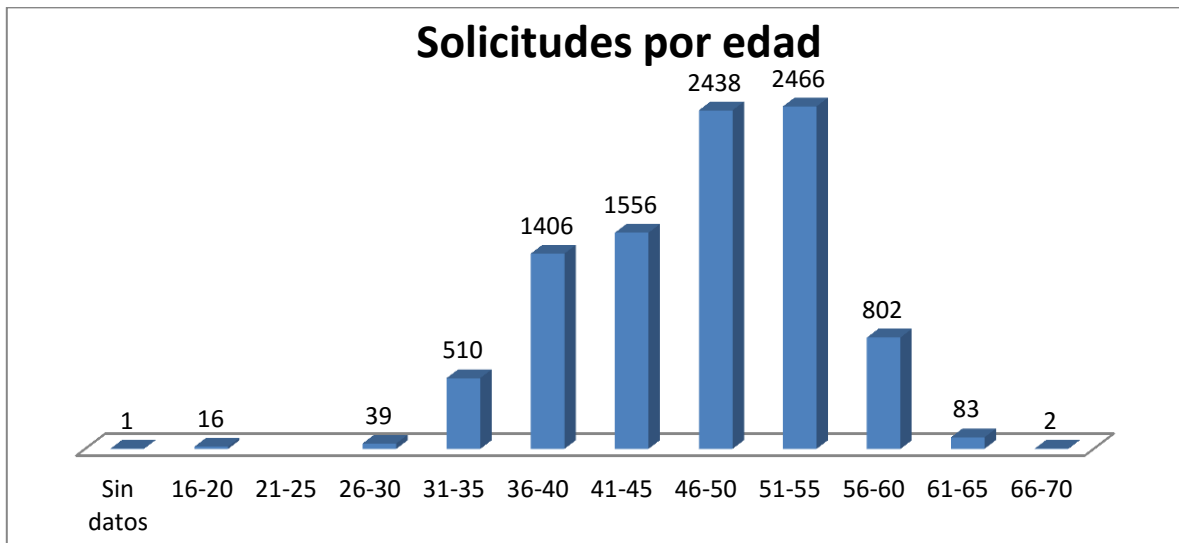
## ***Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado***

### **Promoción Interna**

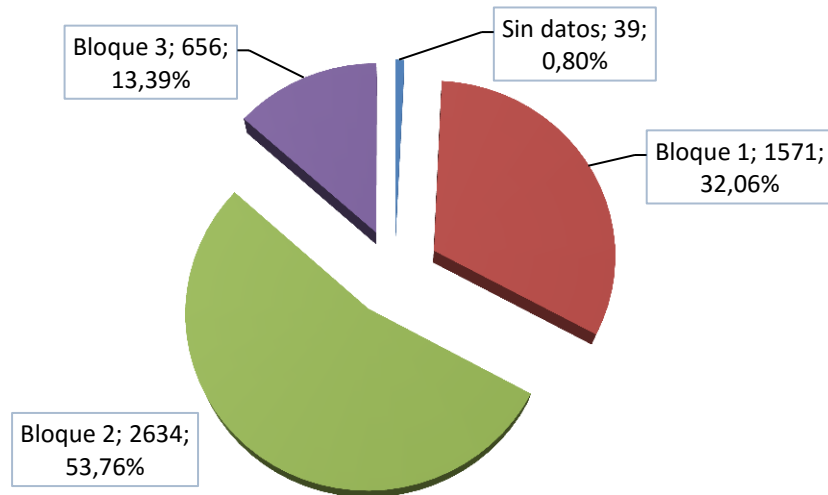
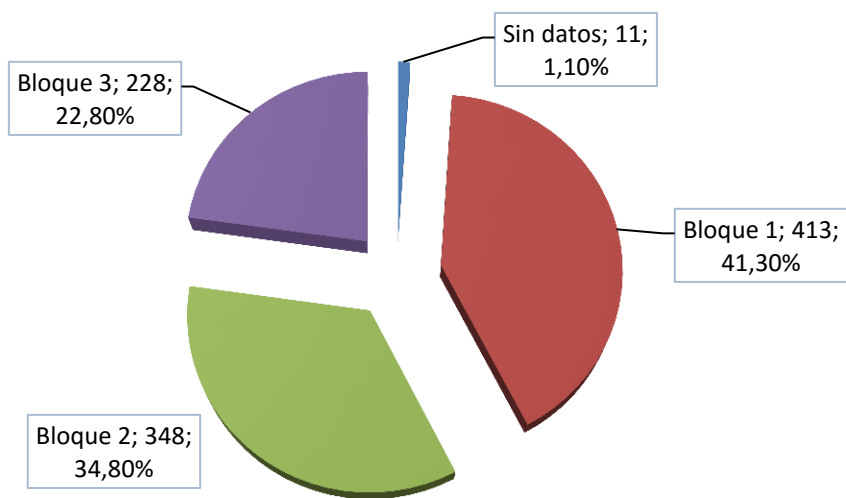
**DURACIÓN DEL PROCESO**

	Fecha	Diferencia días
<b>OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO</b>	22/03/2016	
<b>CONVOCATORIA</b>	22/06/2016	92
<b>LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS</b>	23/12/2016	184
<b>FECHA DEL EJERCICIO ÚNICO</b>	25/02/2017	64
<b>LISTADO PROVISIONAL DE MÉRITOS</b>	12/07/2017	137
<b>SUPERAN PRUEBAS</b>	21/09/2017	71
<b>PUBLICACIÓN EN BOE</b>	19/10/2017	28
<b>TOTAL</b>		<b>576 días</b>

**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

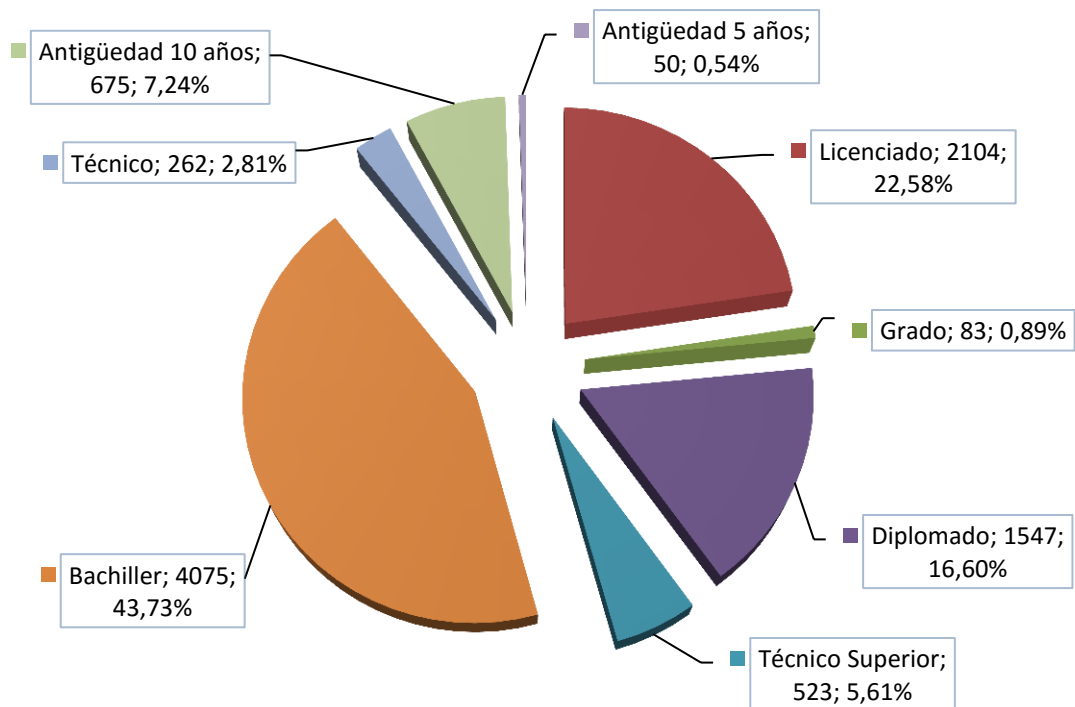
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**



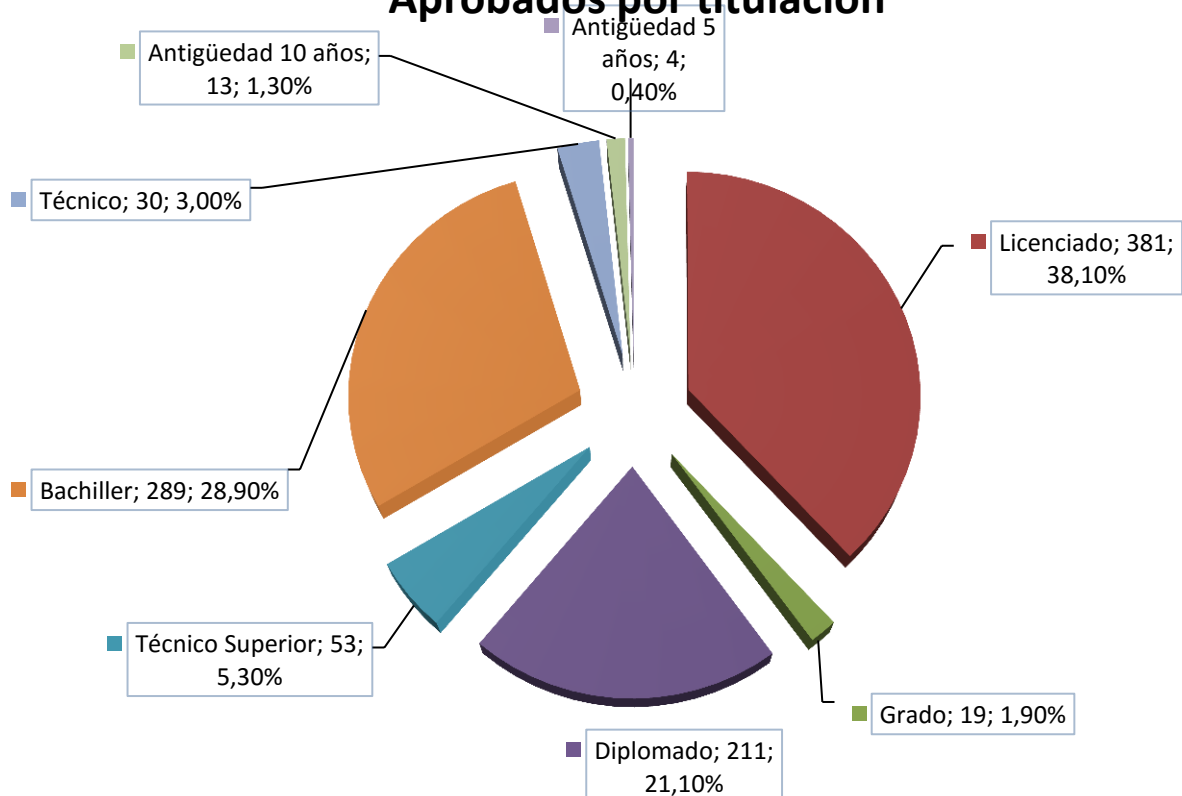
**PRESENTADOS Y APROBADOS POR SUPUESTO ELEGIDO****Presentados por supuesto elegido****Aprobados por supuesto elegido**

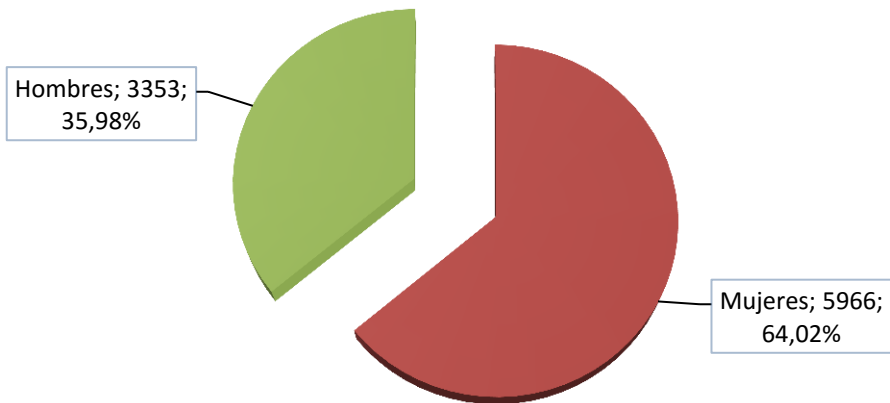
## SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

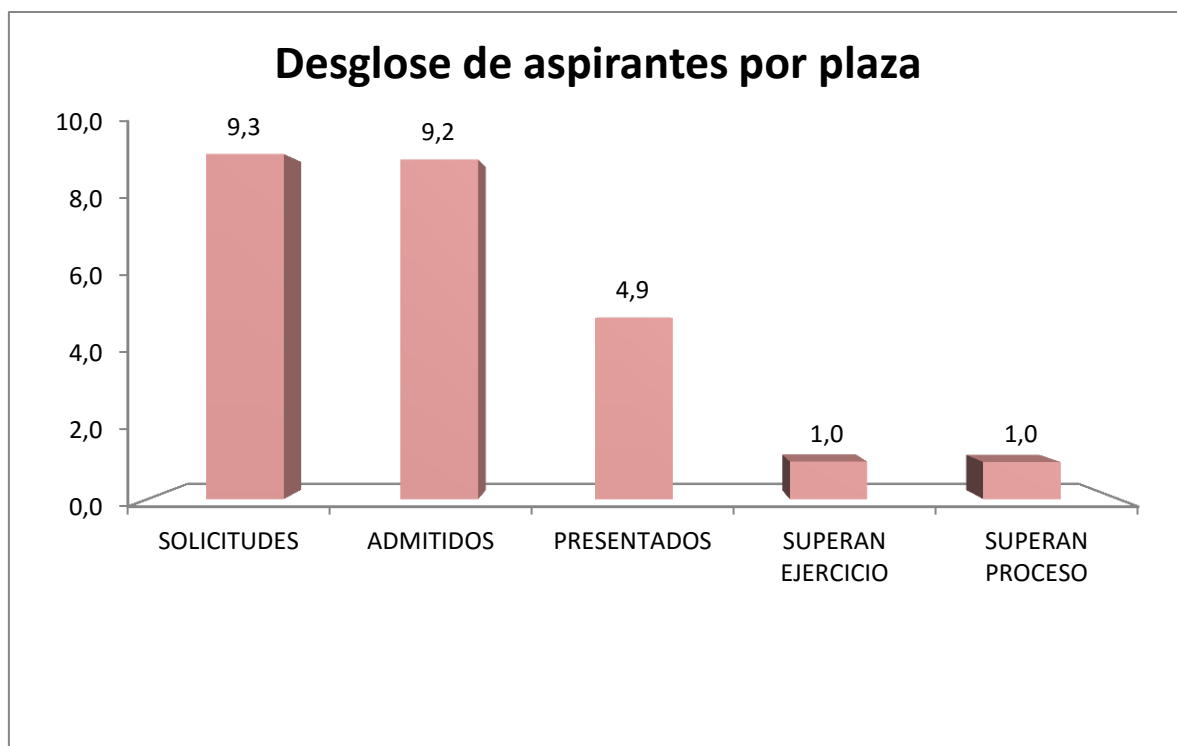
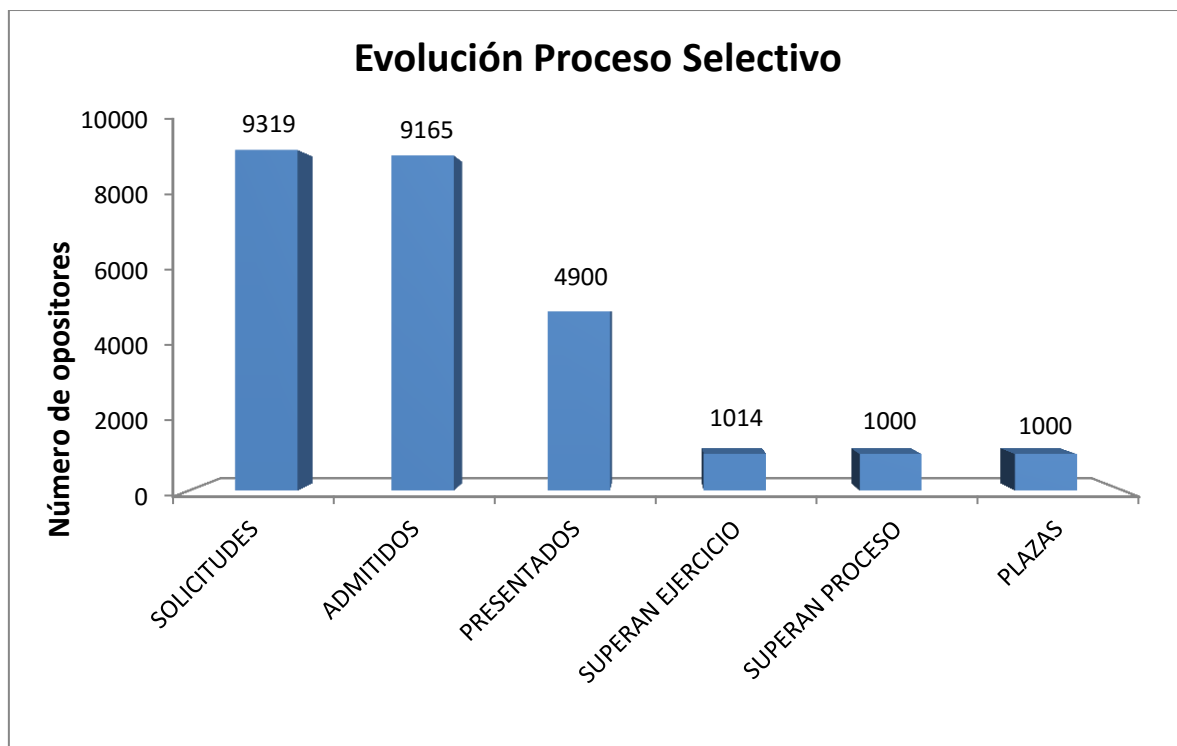
## Solicitudes por titulación



## Aprobados por titulación

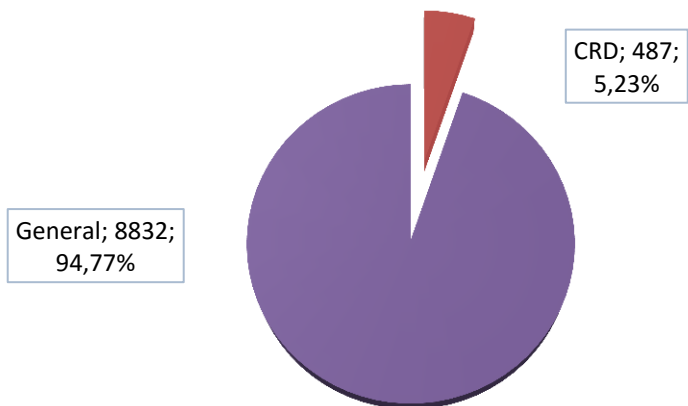


**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS****Impacto de género: solicitudes****Impacto de género: aprobados**

**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**

## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

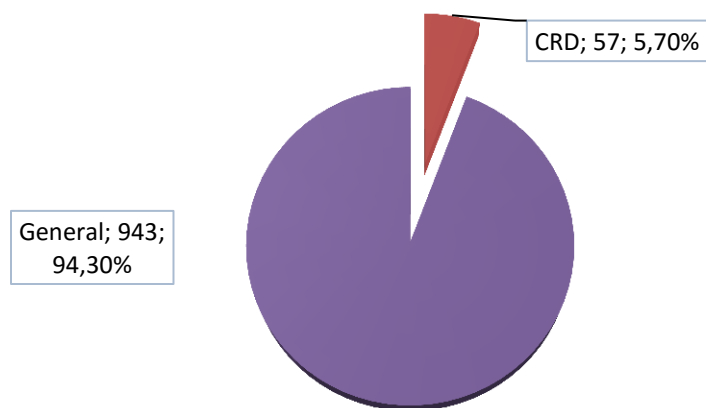
Solicitudes por sistema de acceso



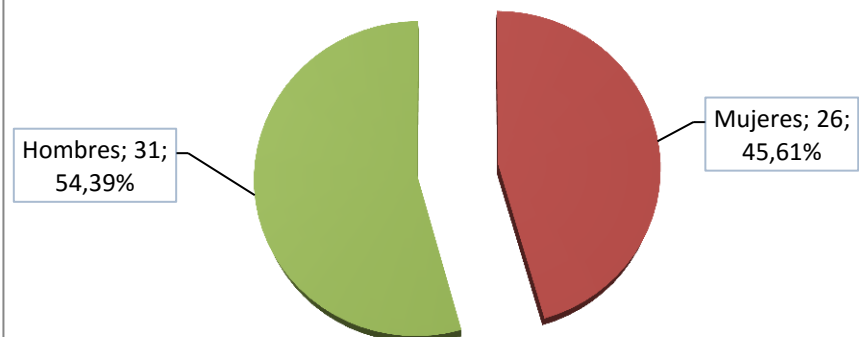
Solicitudes CRD: impacto de género

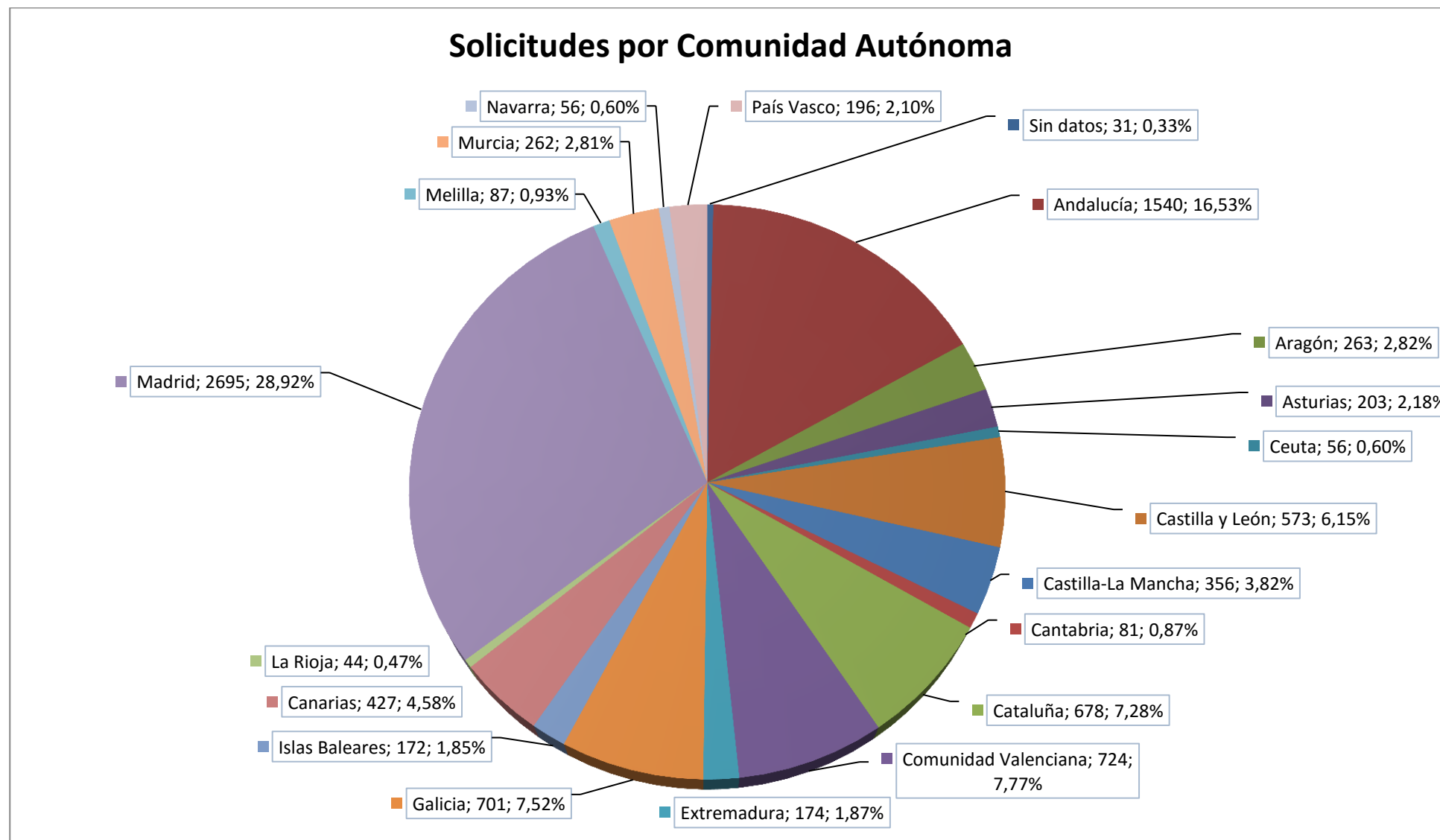


Aprobados por sistema de acceso

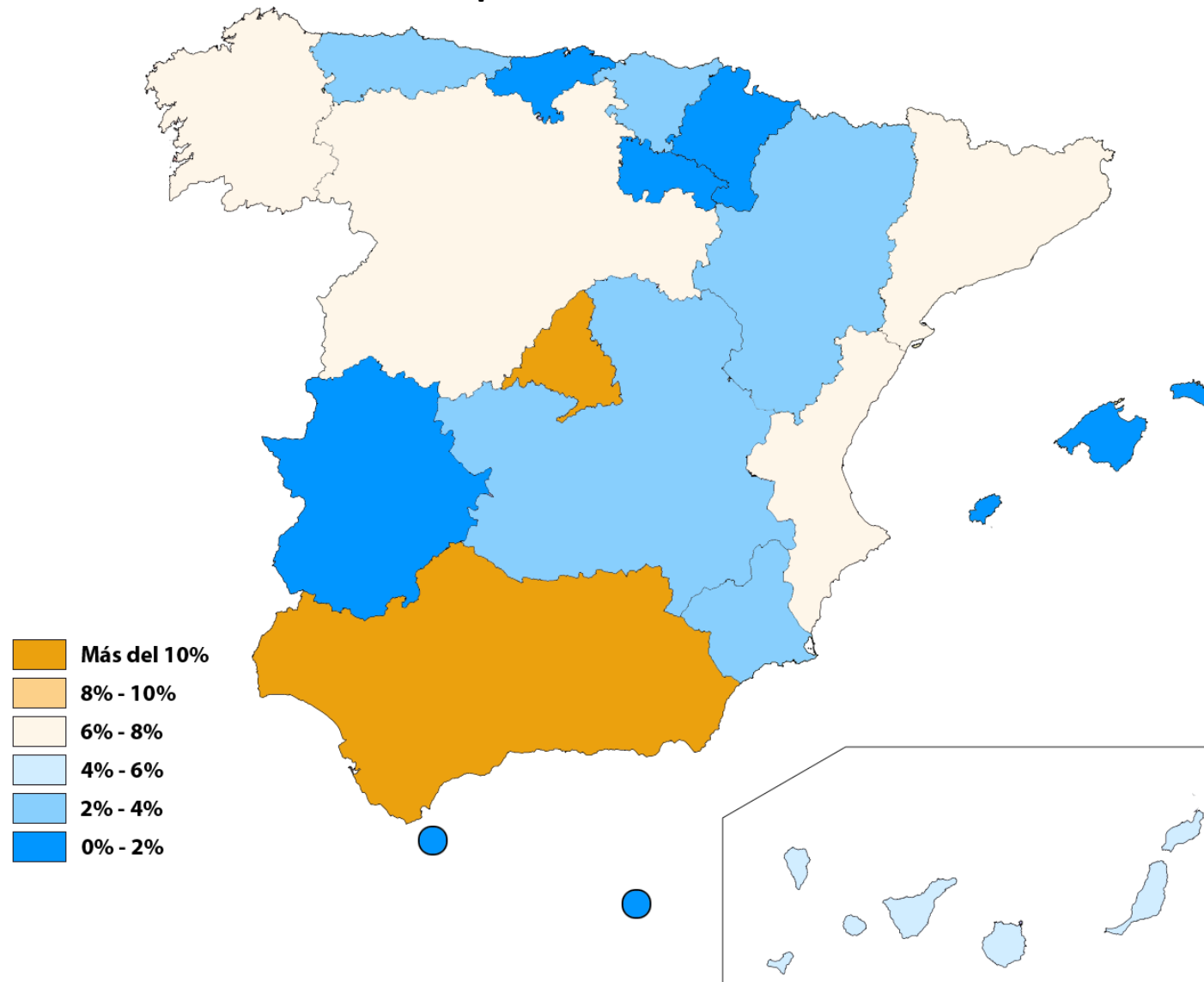


Aprobados CRD: impacto de género

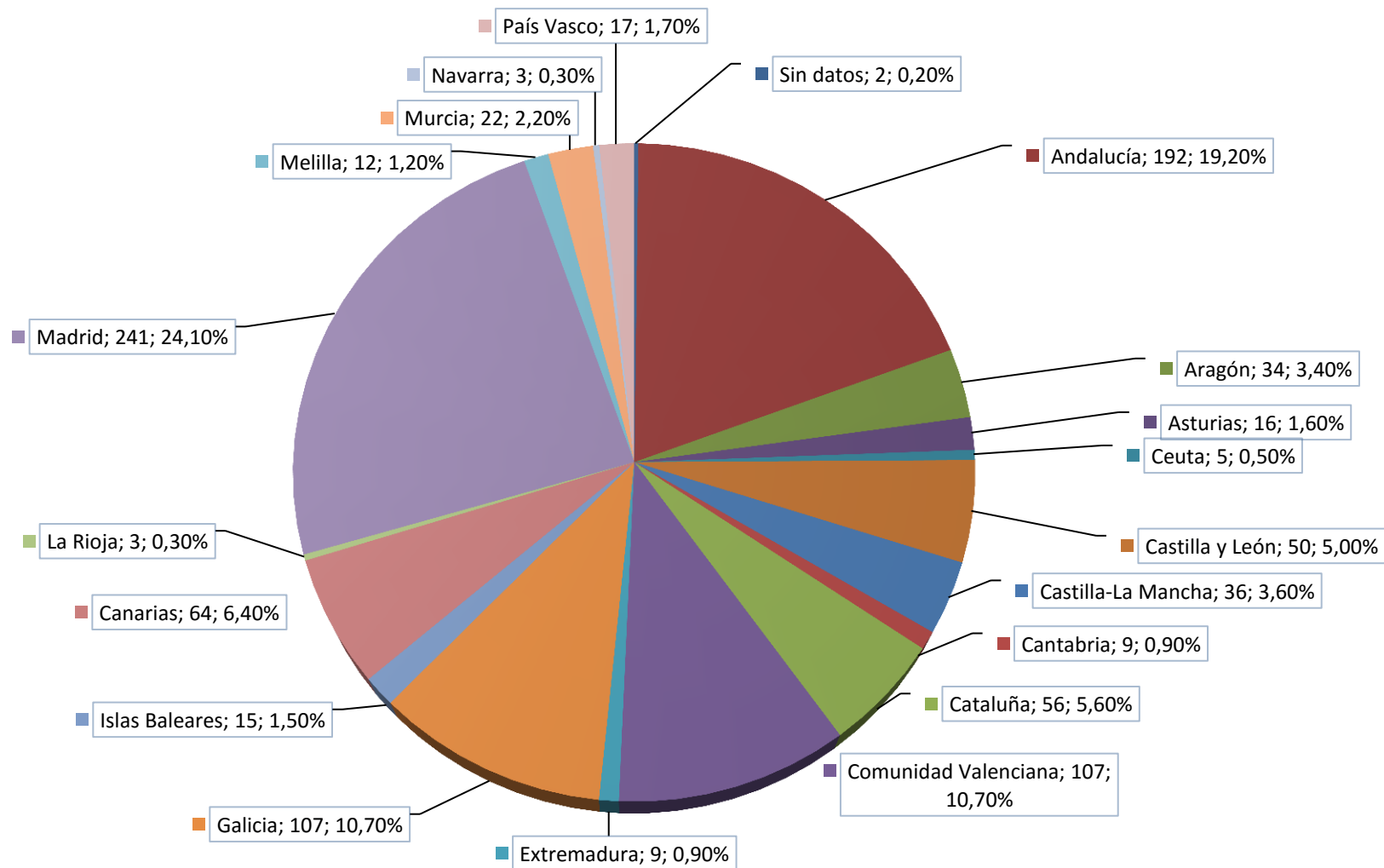


**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**

## Mapa de solicitudes

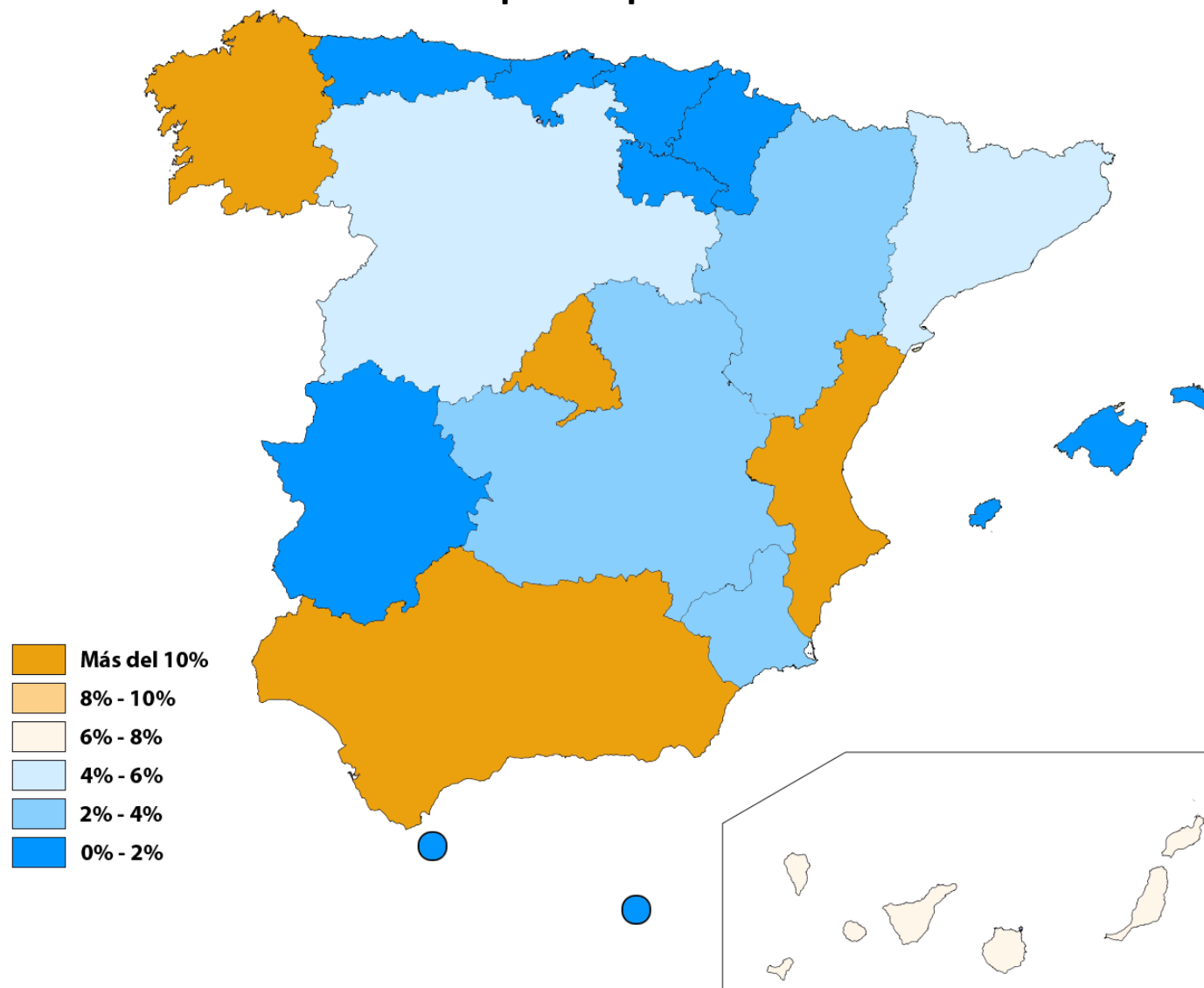


## Aprobados por Comunidad Autónoma





## Mapa de aprobados



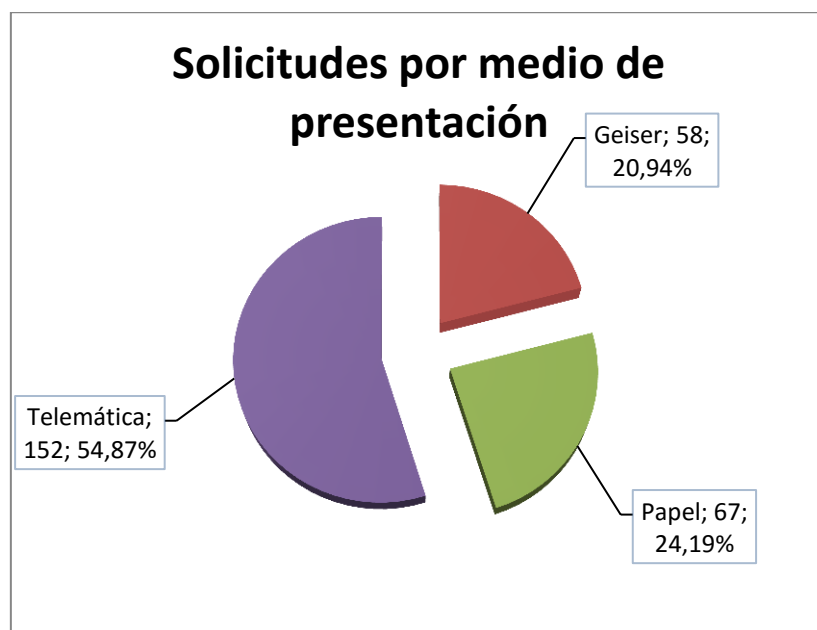


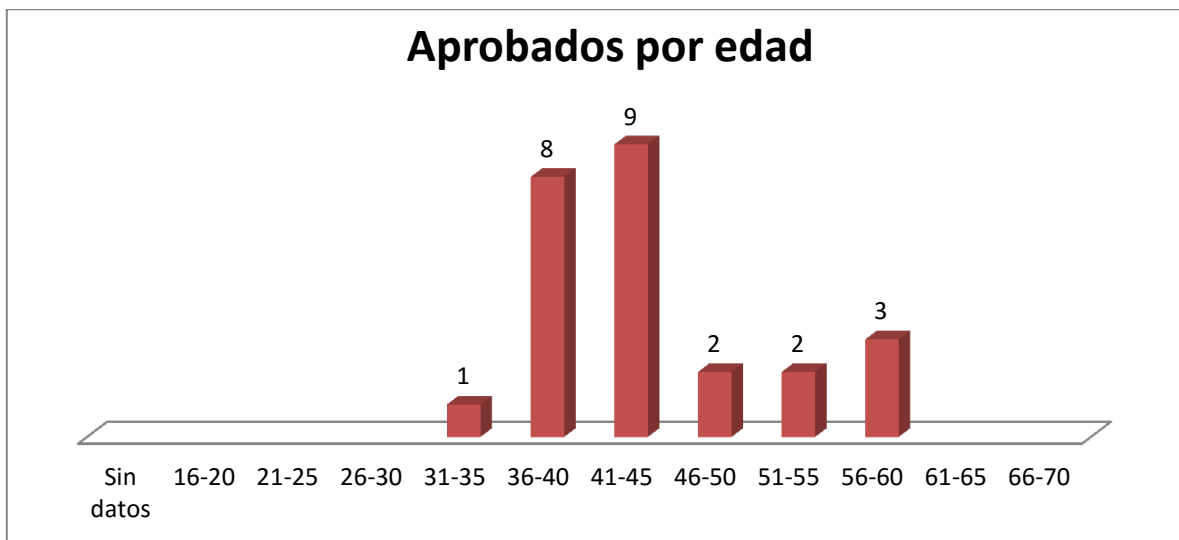
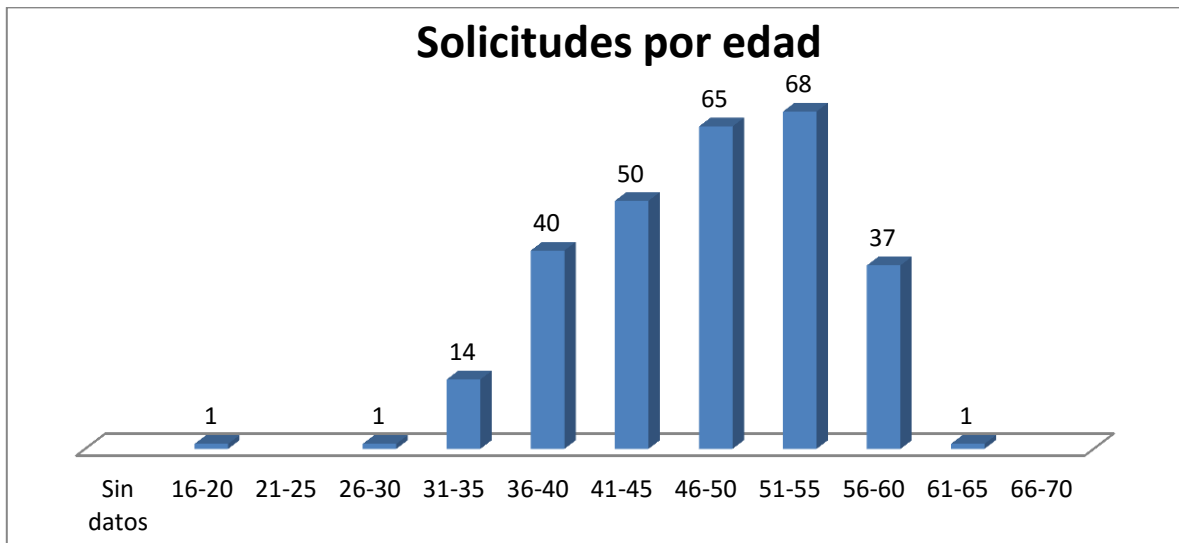
***Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la  
Administración del Estado***

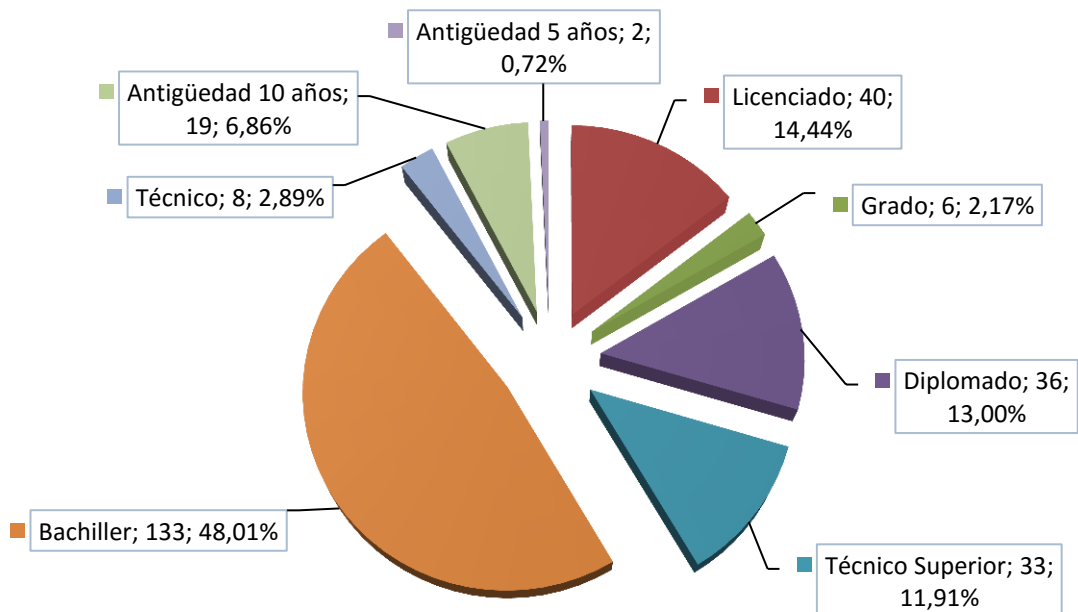
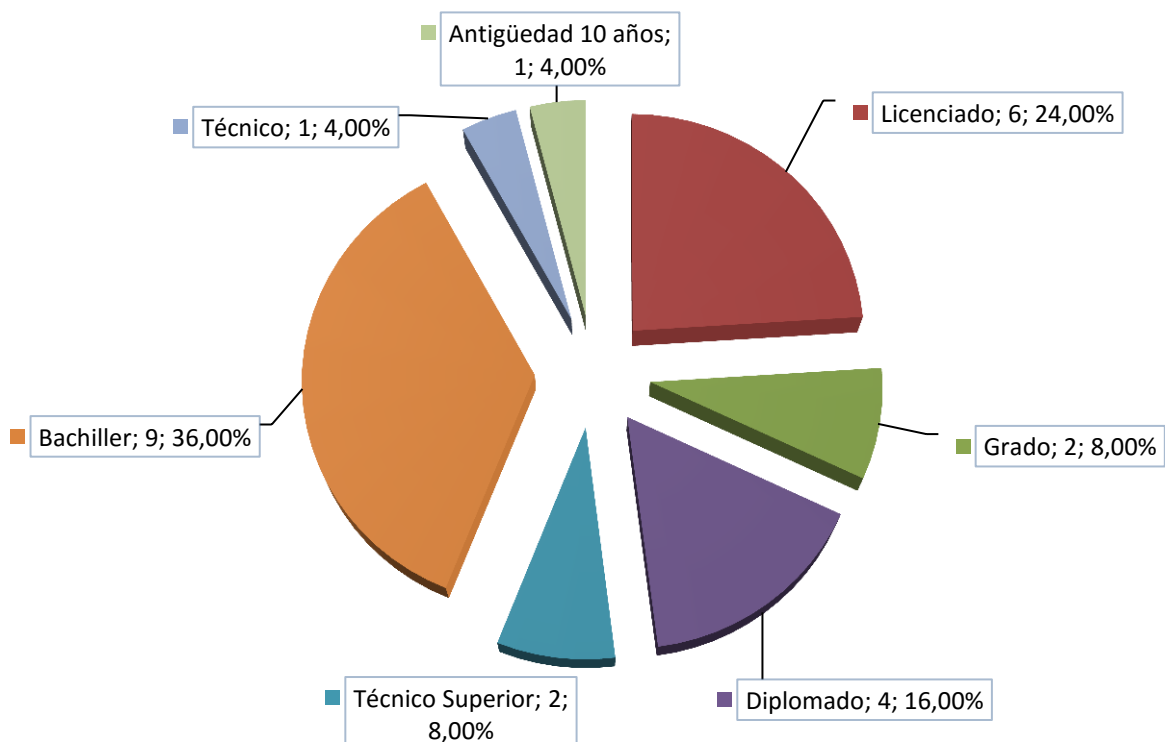
Promoción Interna

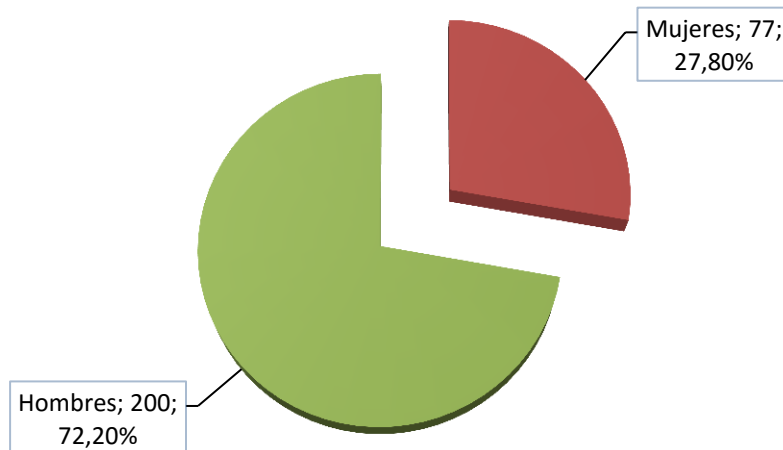
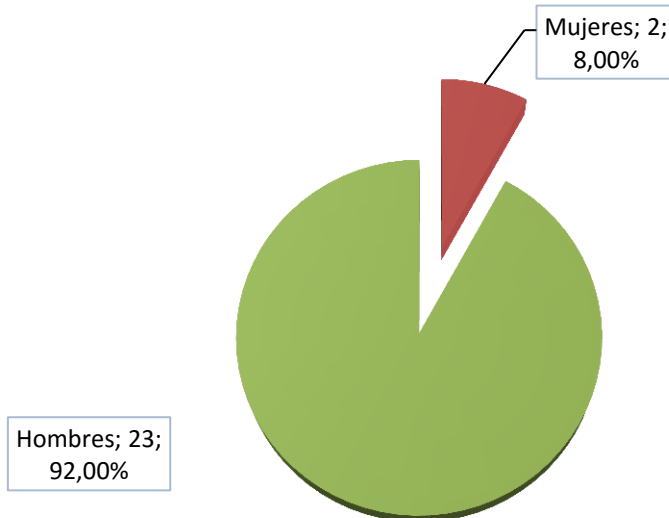
**DURACIÓN DEL PROCESO**

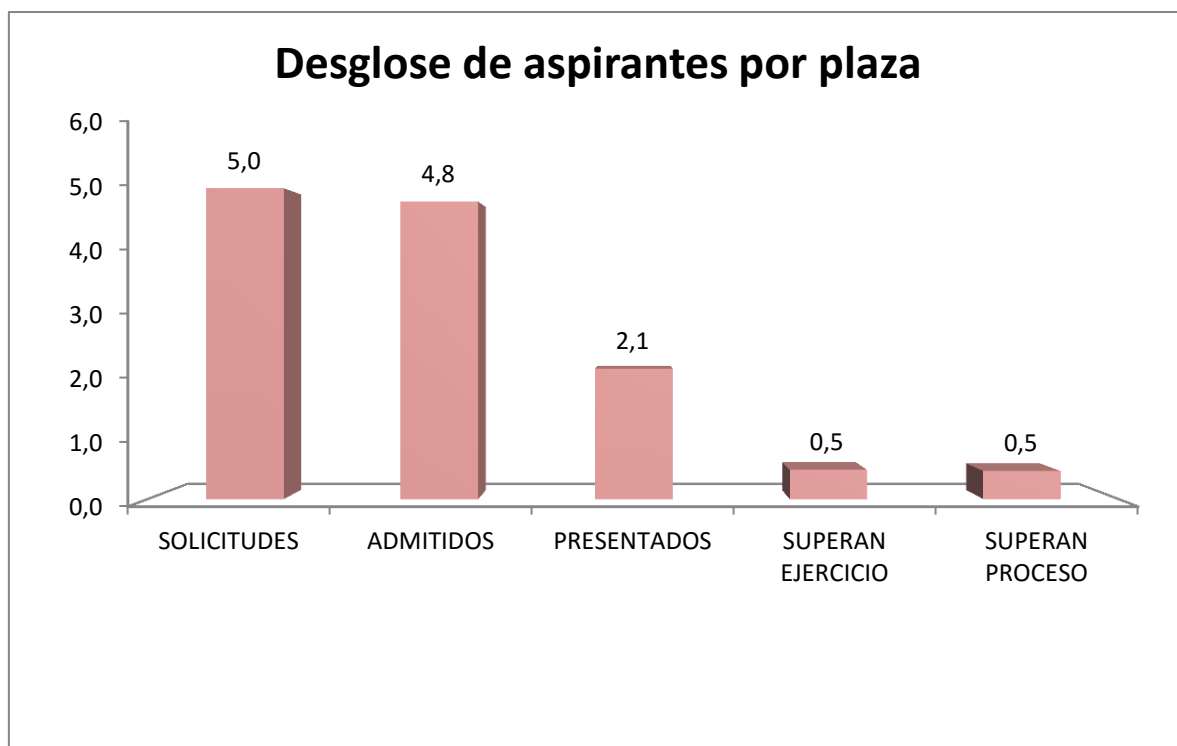
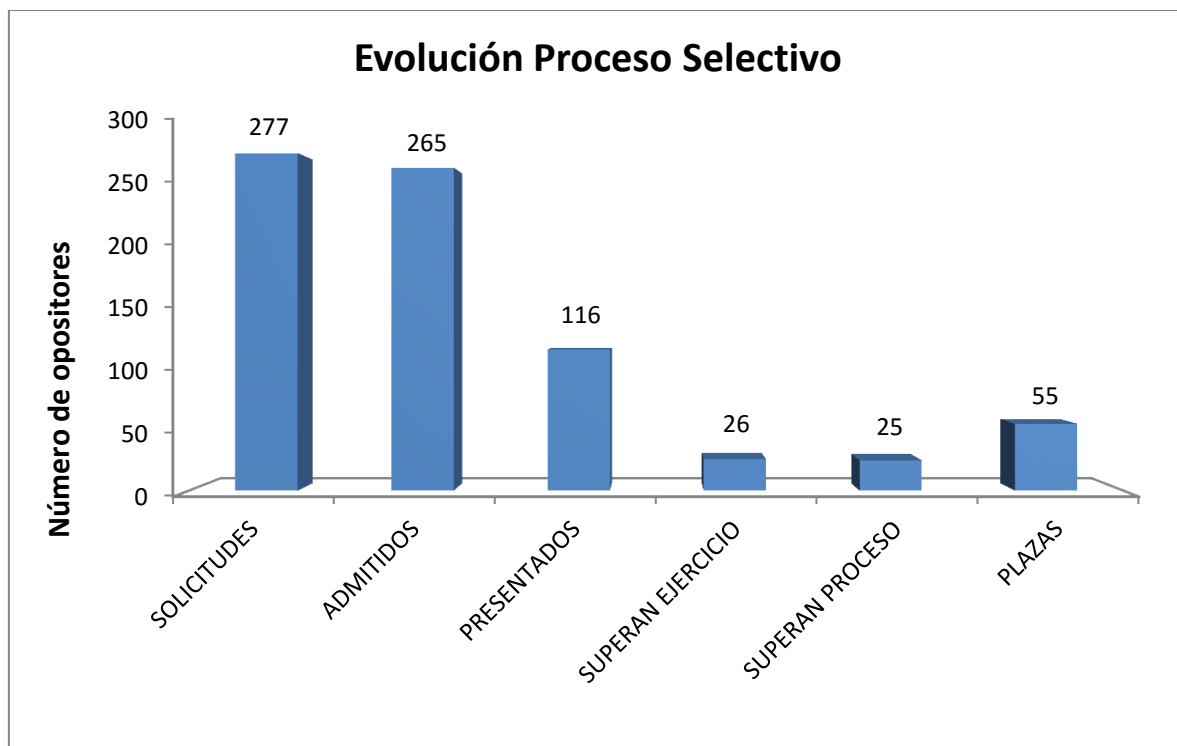
	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	22/03/2016	
CONVOCATORIA	22/06/2016	92
LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS	23/12/2016	184
FECHA DEL EJERCICIO ÚNICO	25/02/2017	64
LISTADO PROVISIONAL DE MÉRITOS	13/06/2017	108
SUPERAN PRUEBAS	18/07/2017	35
PUBLICACIÓN EN BOE	04/09/2017	48
<b>TOTAL</b>		<b>531 días</b>

**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN****Solicitudes por titulación****Aprobados por titulación**

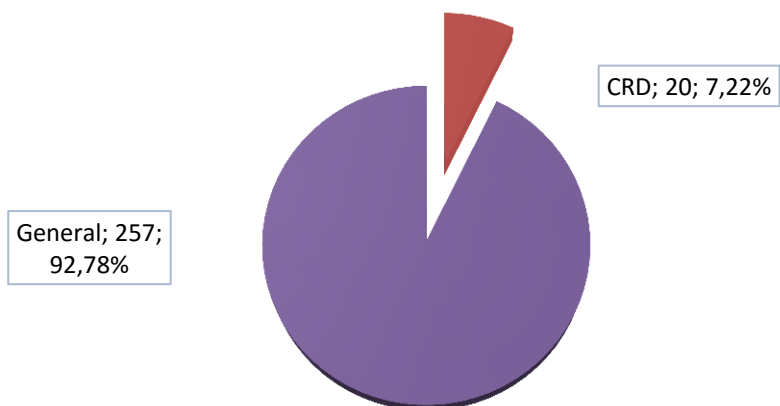
**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS****Impacto de género: solicitudes****Impacto de género: aprobados**

**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**



## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

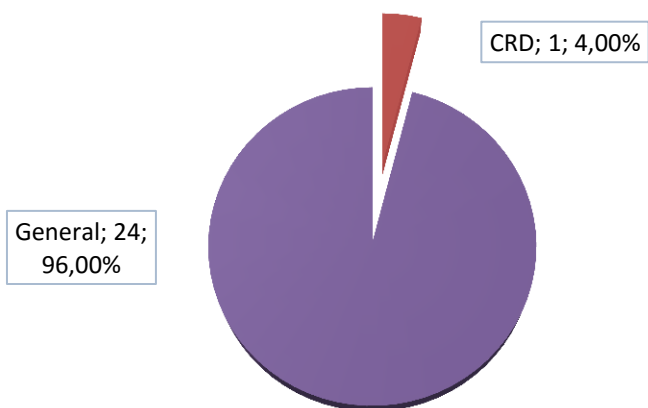
Solicitudes por sistema de acceso



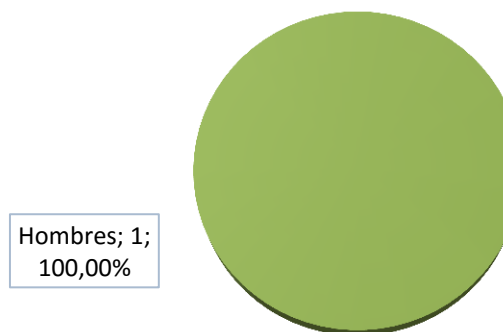
Solicitudes CRD: impacto de género

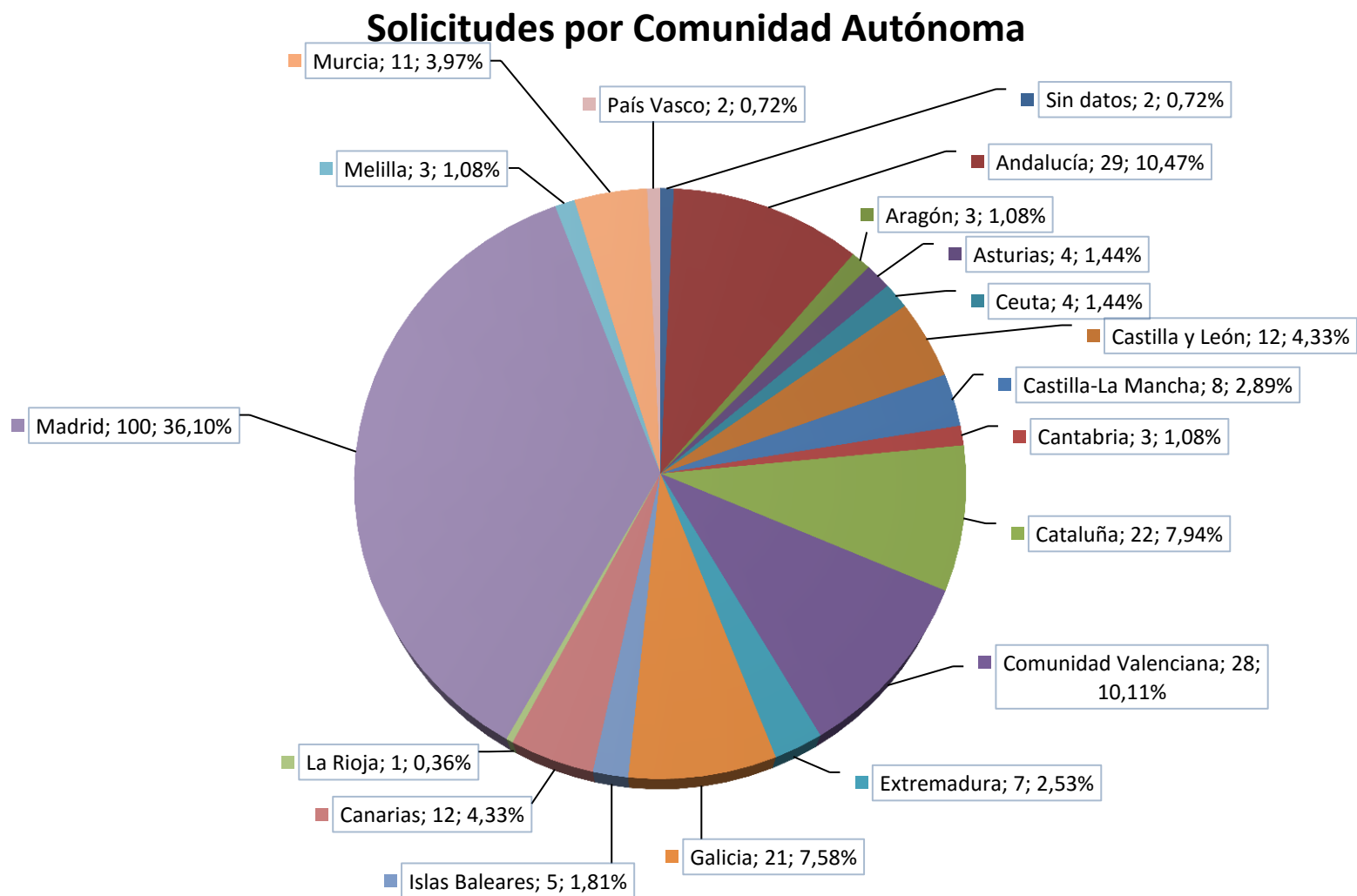


Aprobados por sistema de acceso

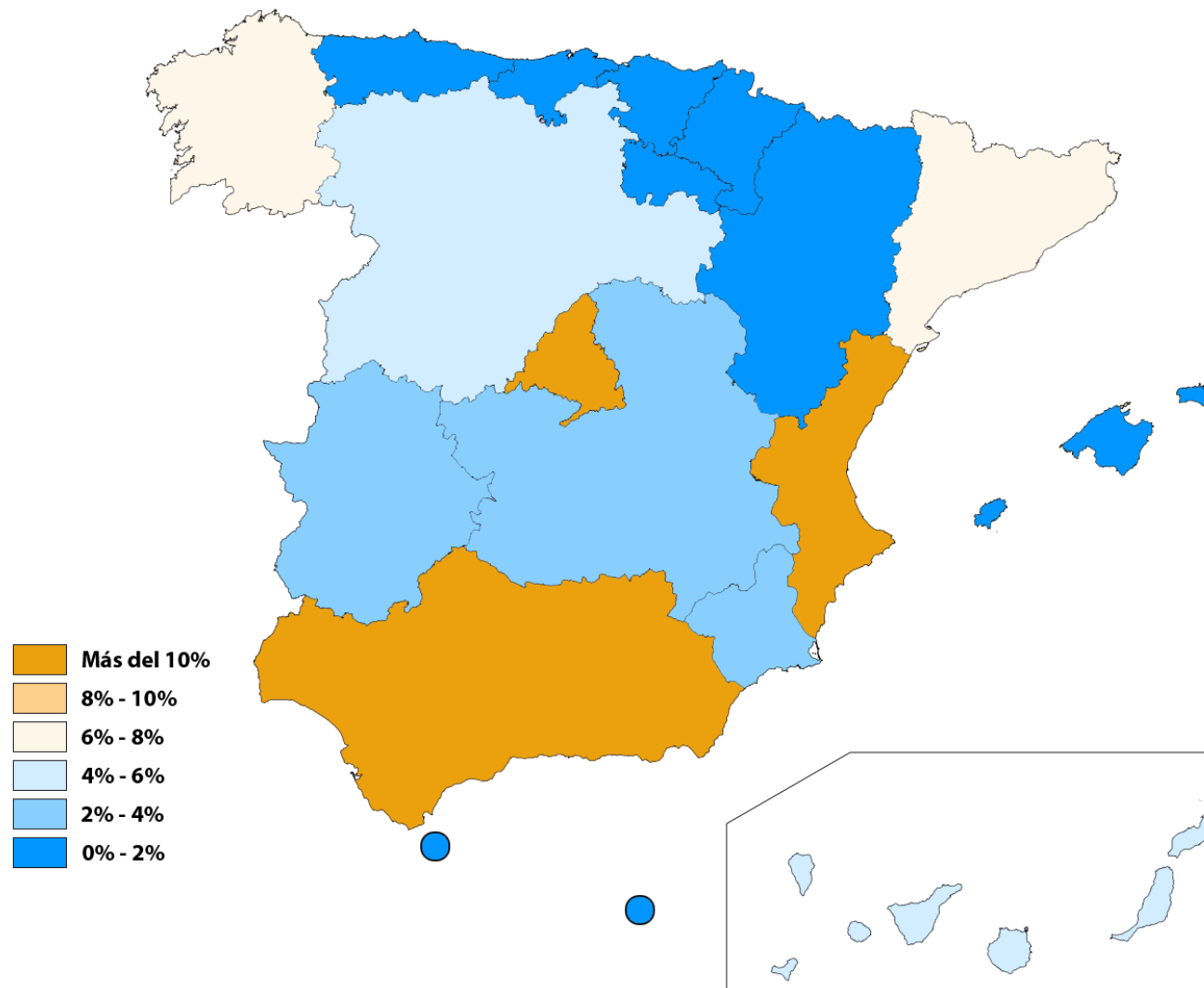


Aprobados CRD: impacto de género

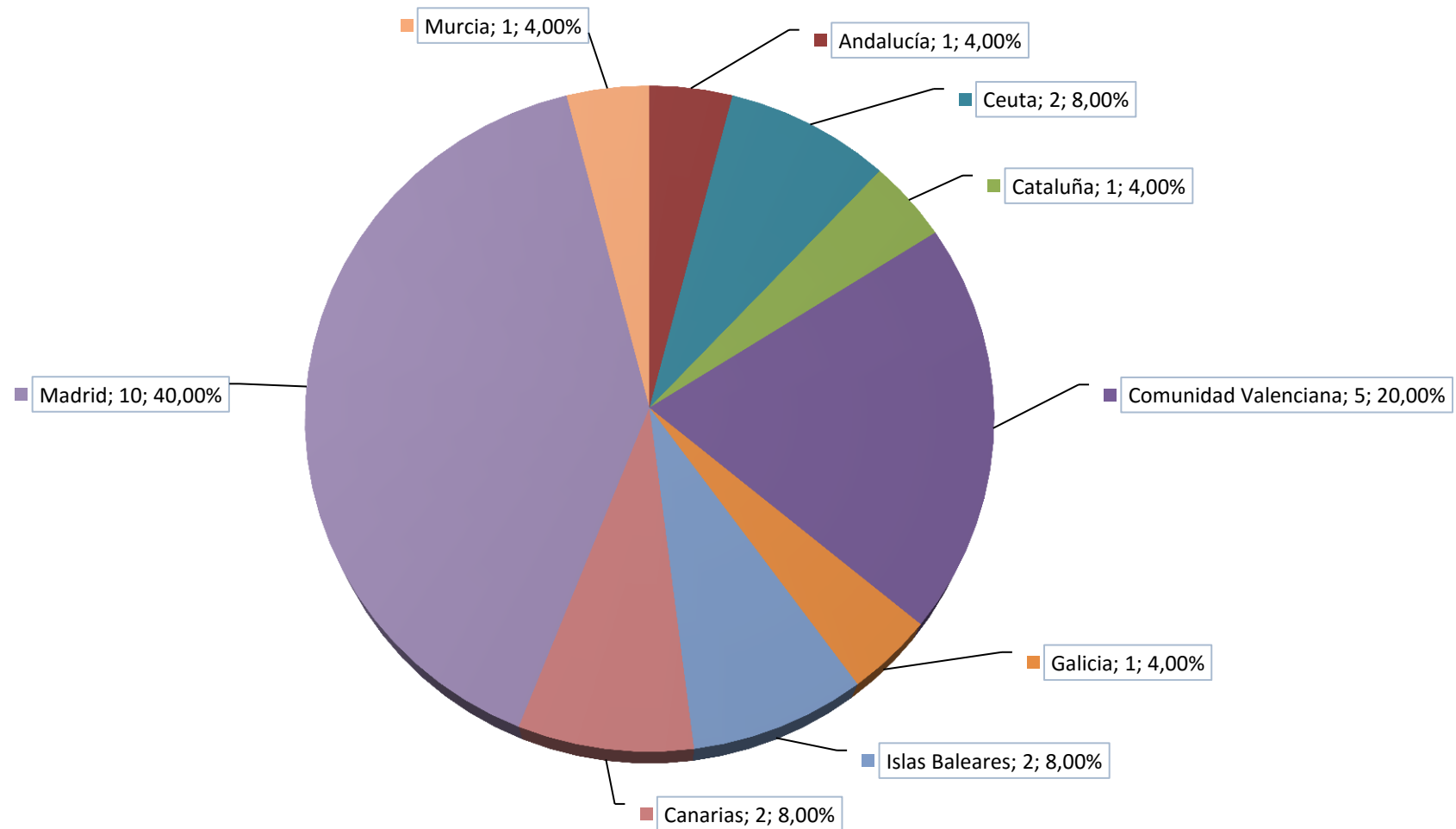


**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**

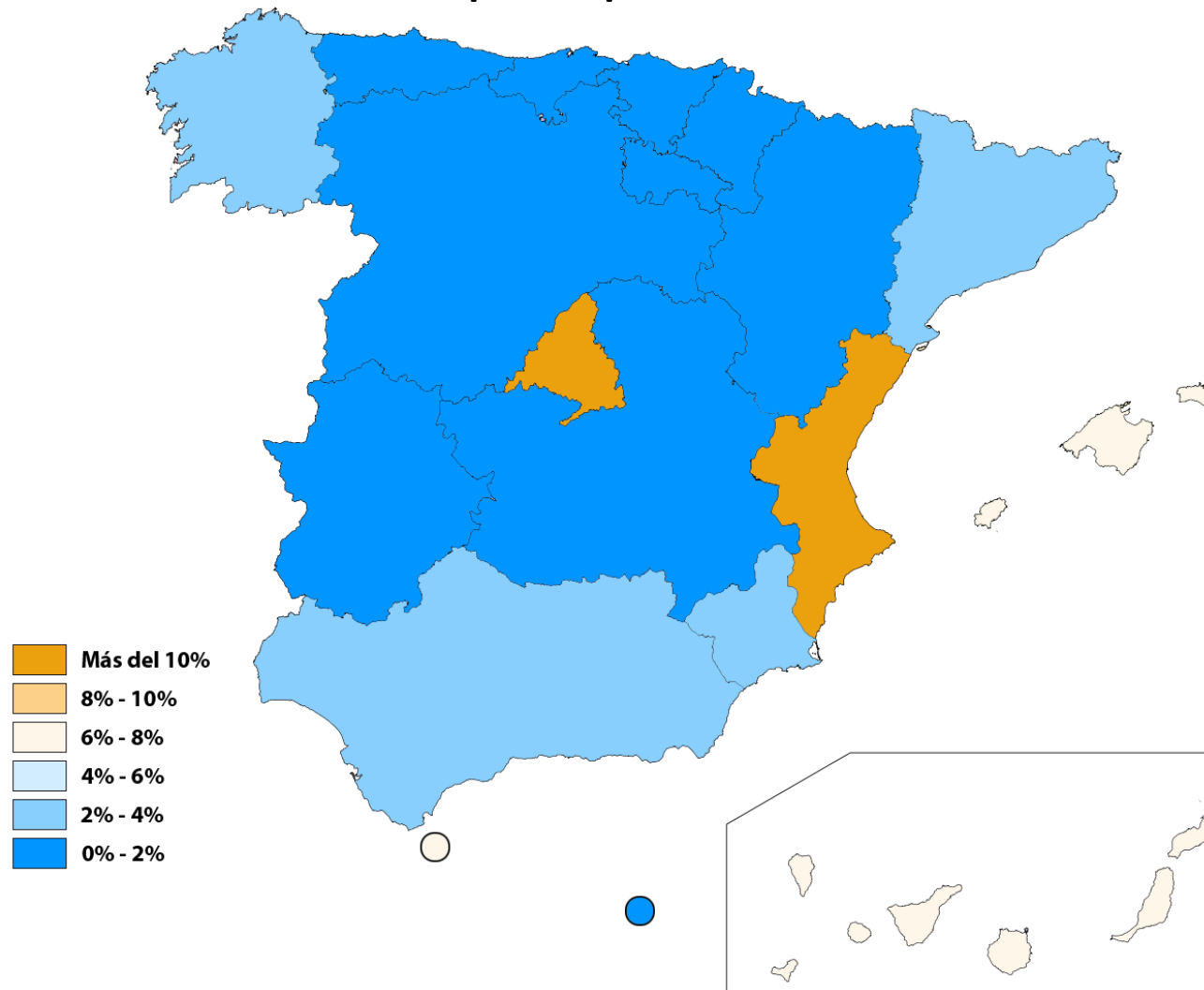
## Mapa de solicitudes



## Aprobados por Comunidad Autónoma



## Mapa de aprobados



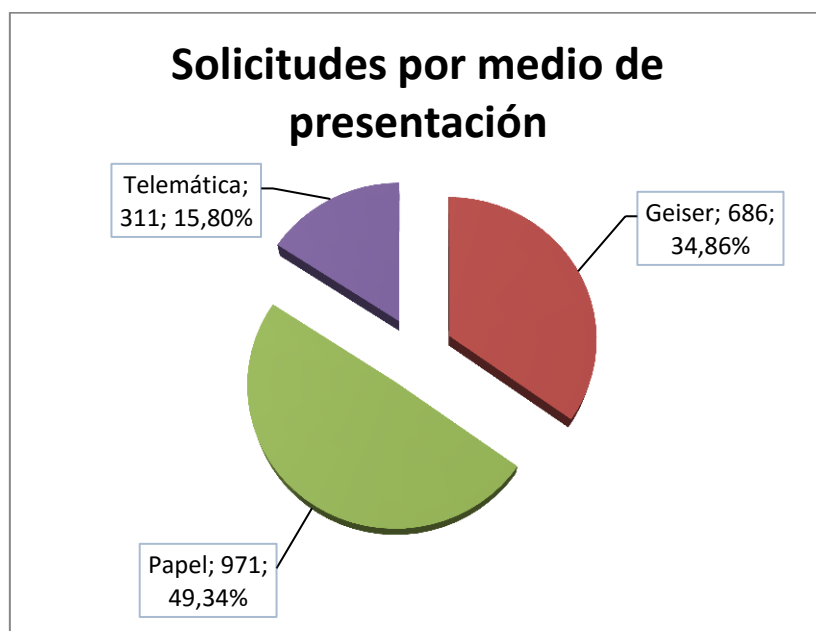


## ***Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado***

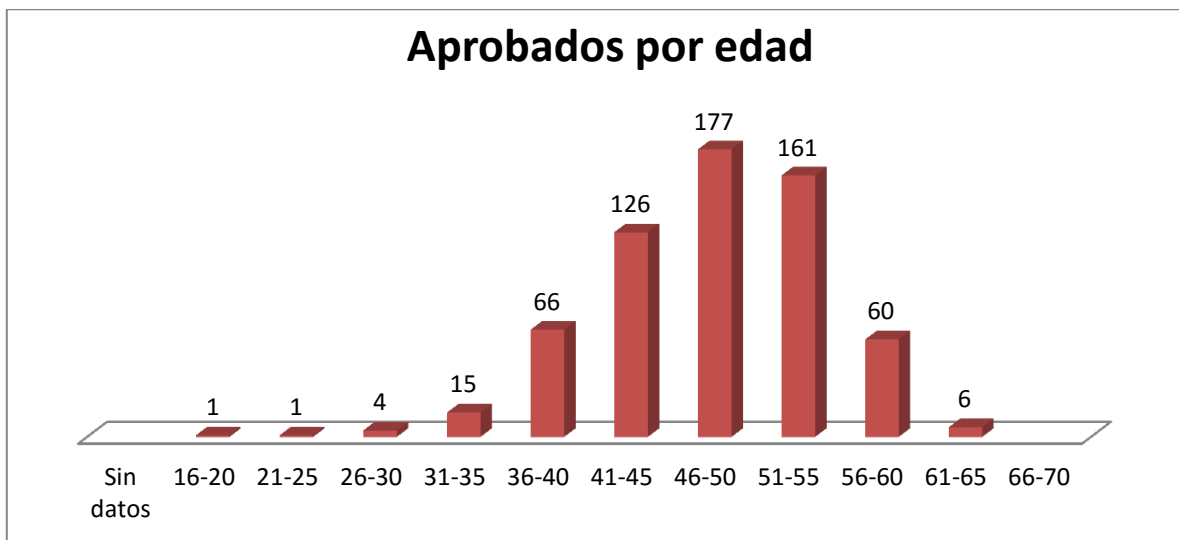
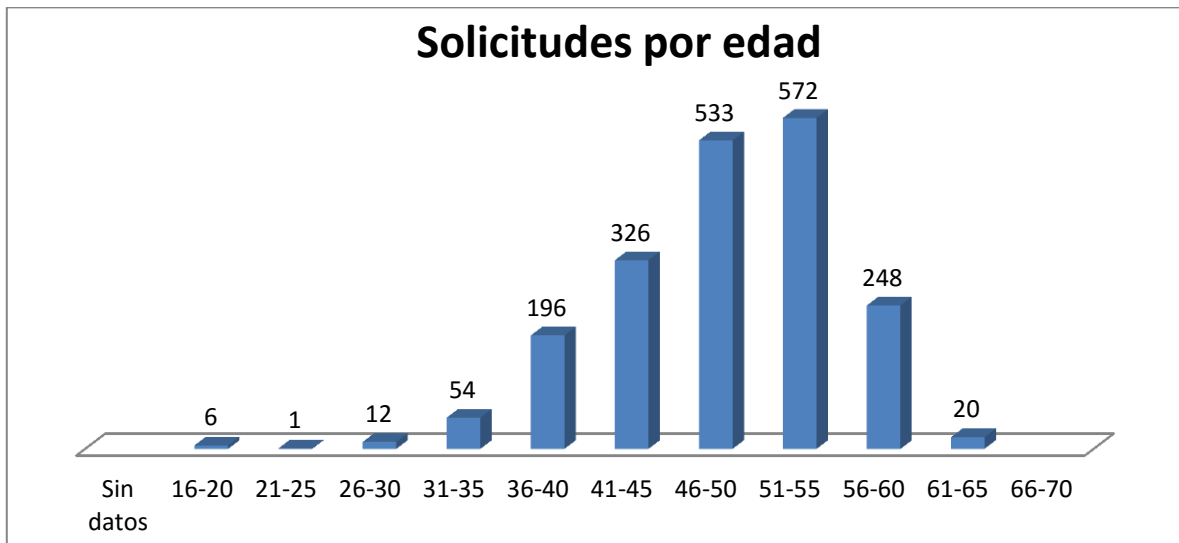
### **Promoción Interna**

**DURACIÓN DEL PROCESO**

	Fecha	Diferencia días
<b>OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO</b>	22/03/2016	
<b>CONVOCATORIA</b>	22/06/2016	92
<b>LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS</b>	23/12/2016	184
<b>FECHA DEL EJERCICIO ÚNICO</b>	18/02/2017	57
<b>LISTADO PROVISIONAL DE MÉRITOS</b>	26/07/2017	158
<b>SUPERAN PRUEBAS</b>	09/10/2017	75
<b>PUBLICACIÓN EN BOE</b>	21/11/2017	43
<b>TOTAL</b>		<b>609 días</b>

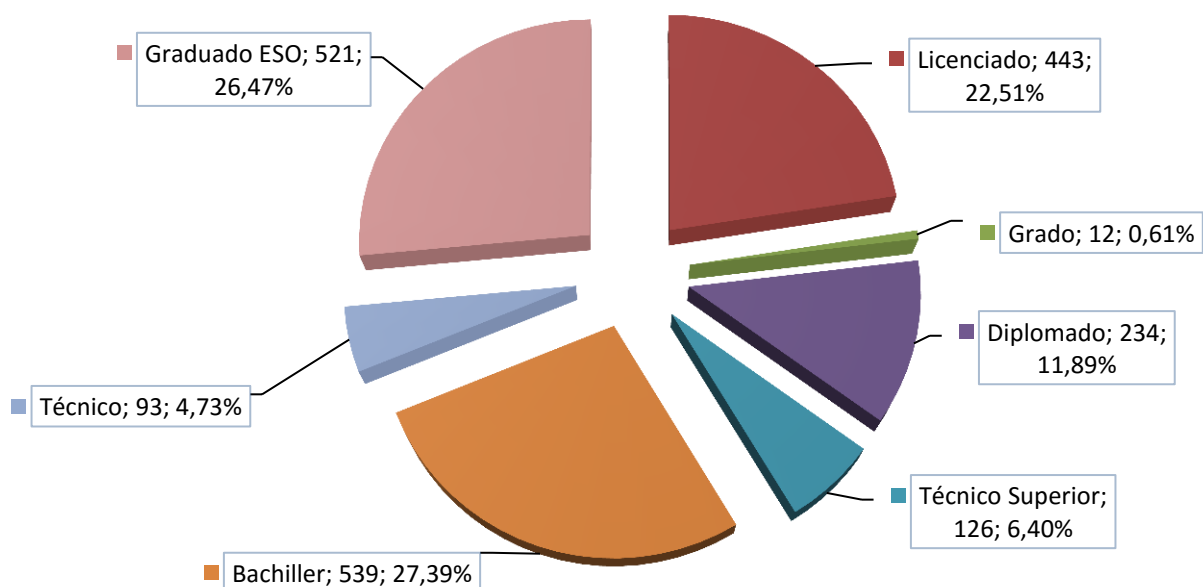
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**



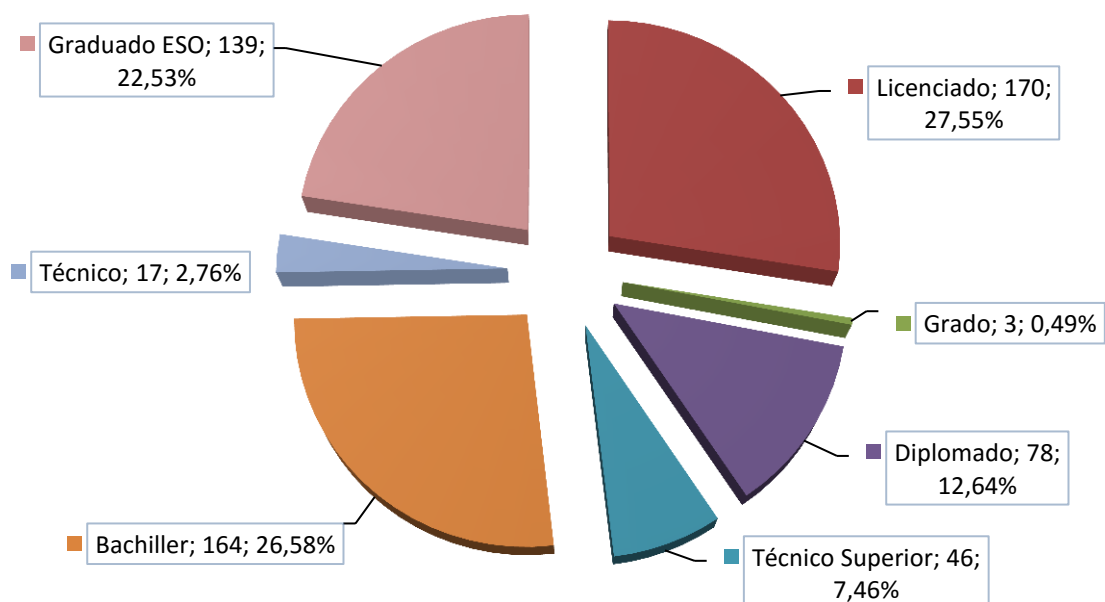
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

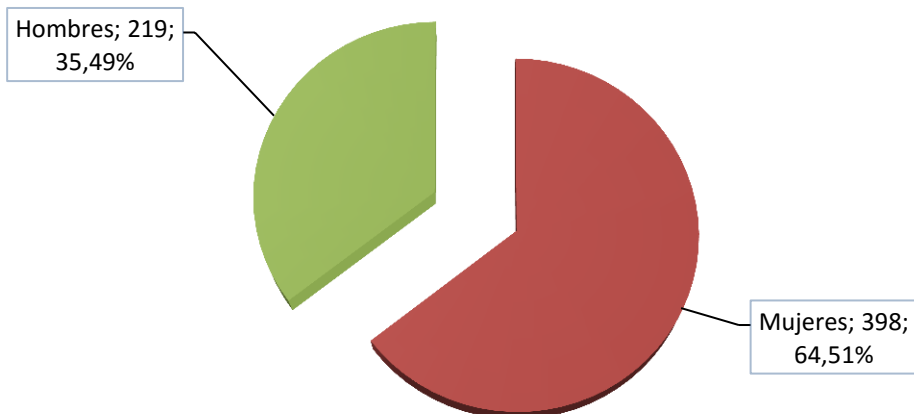
## SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

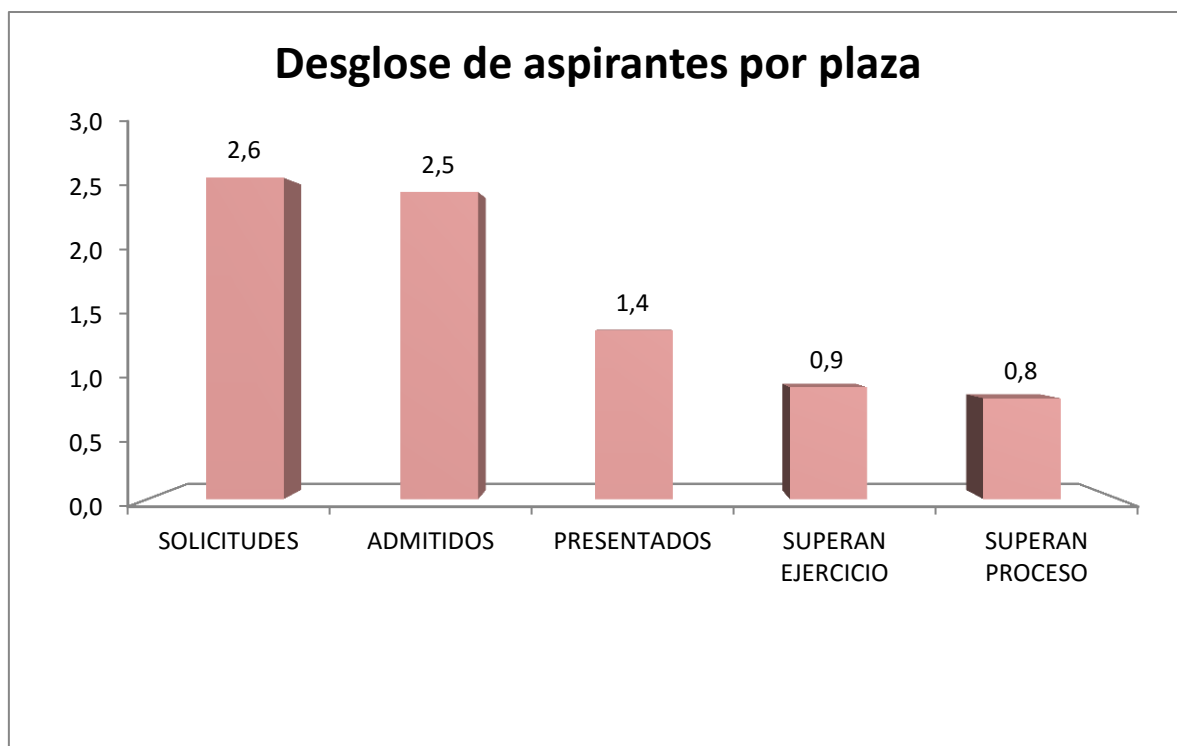
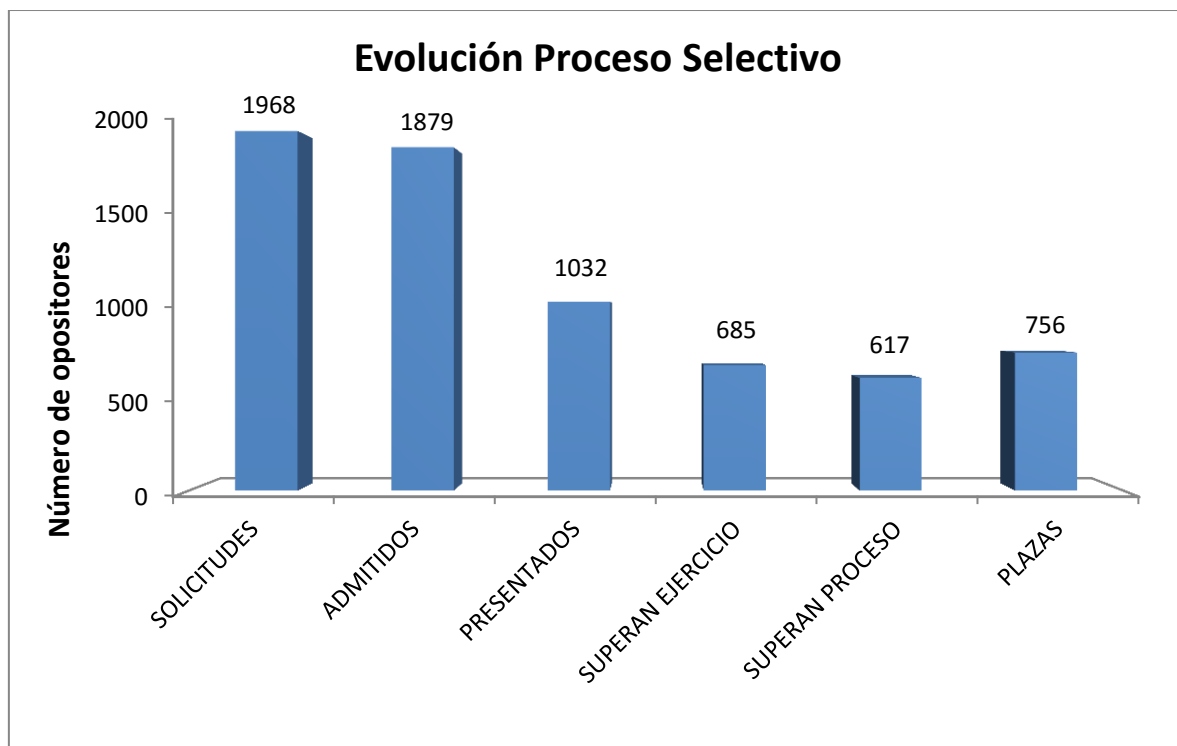
## Solicitudes por titulación



## Aprobados por titulación

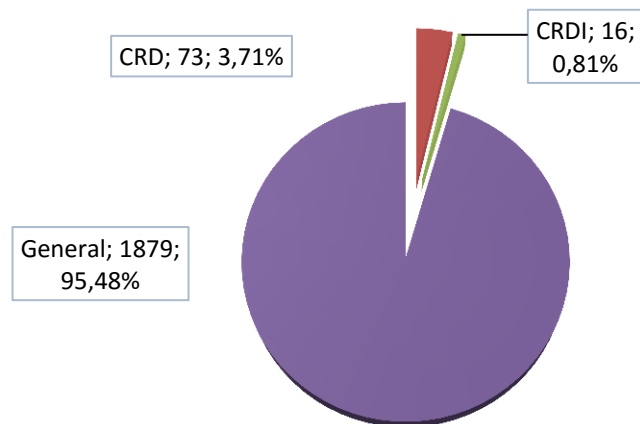


**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS****Impacto de género: solicitudes****Impacto de género: aprobados**

**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**

## ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

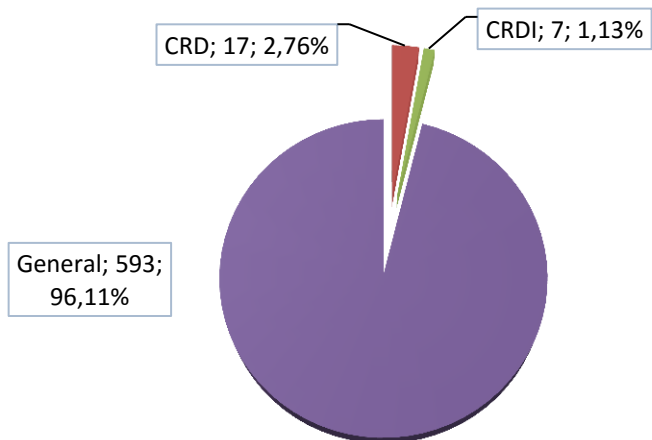
## Solicitudes por sistema de acceso



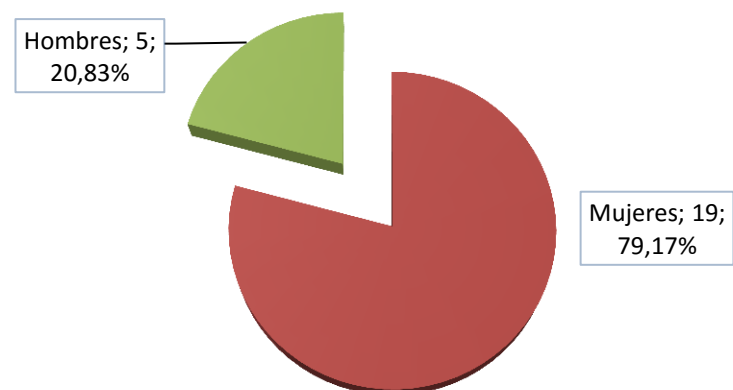
## Solicitudes CRD: impacto de género

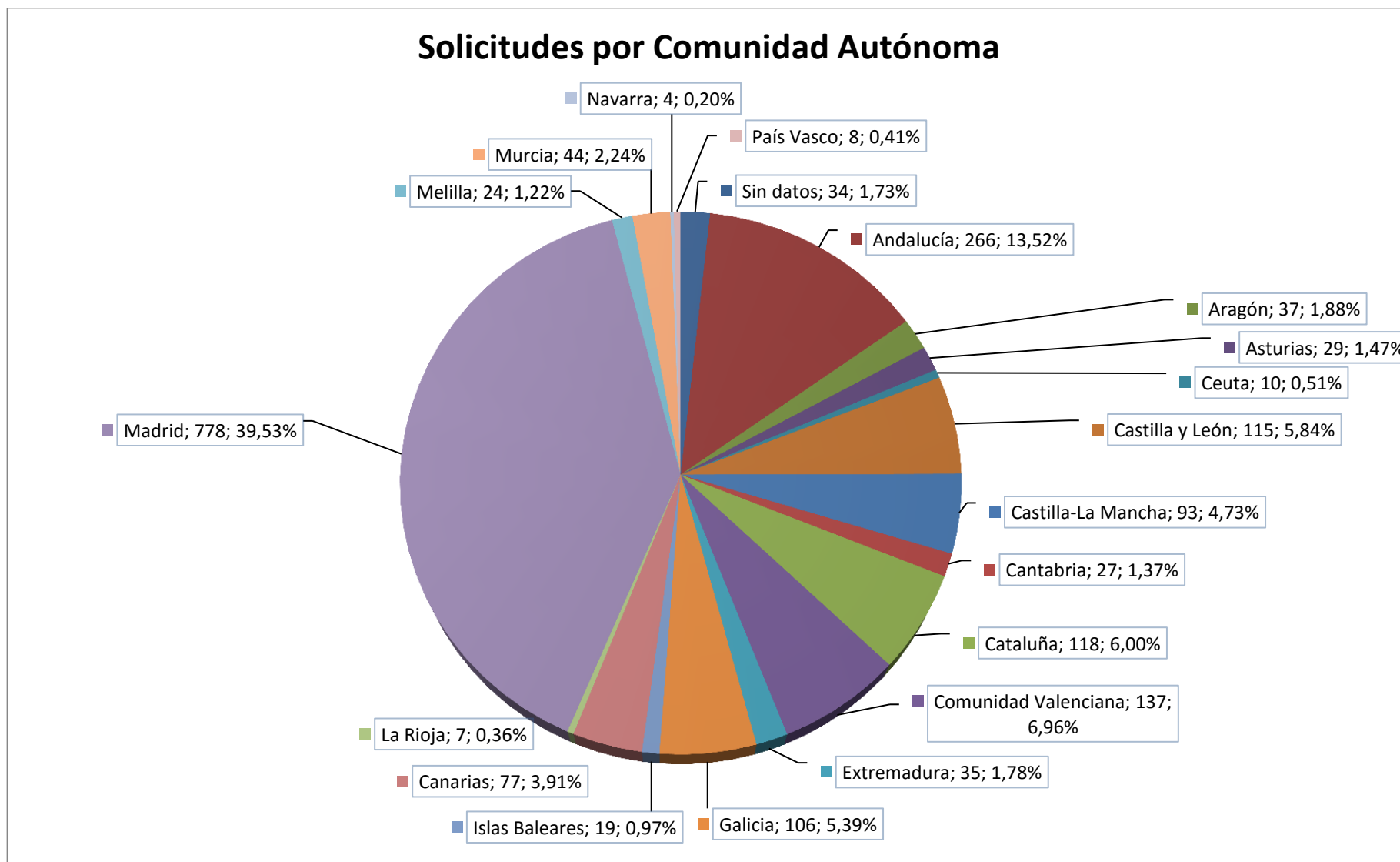


## Aprobados por sistema de acceso

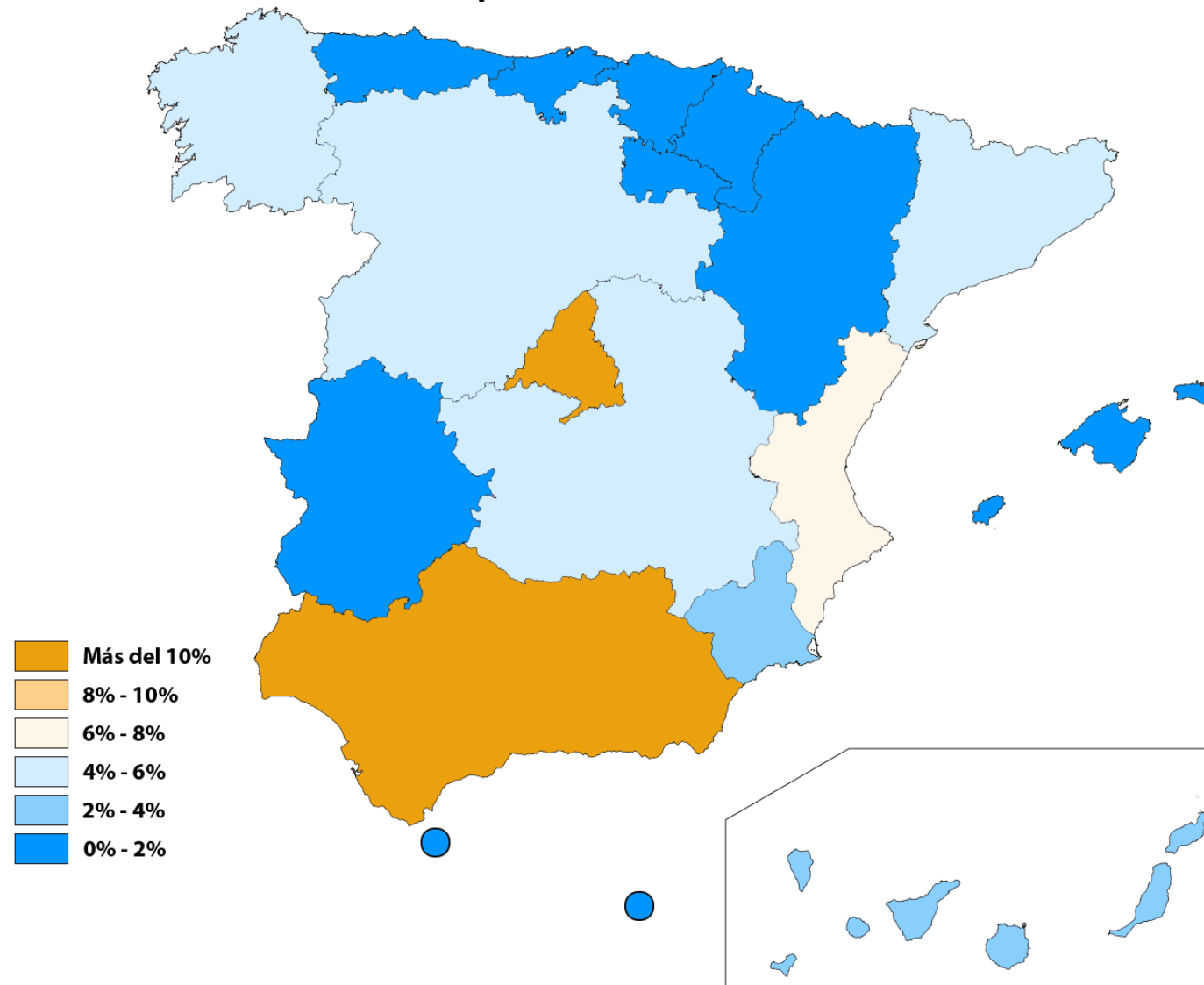


## Aprobados CRD: impacto de género

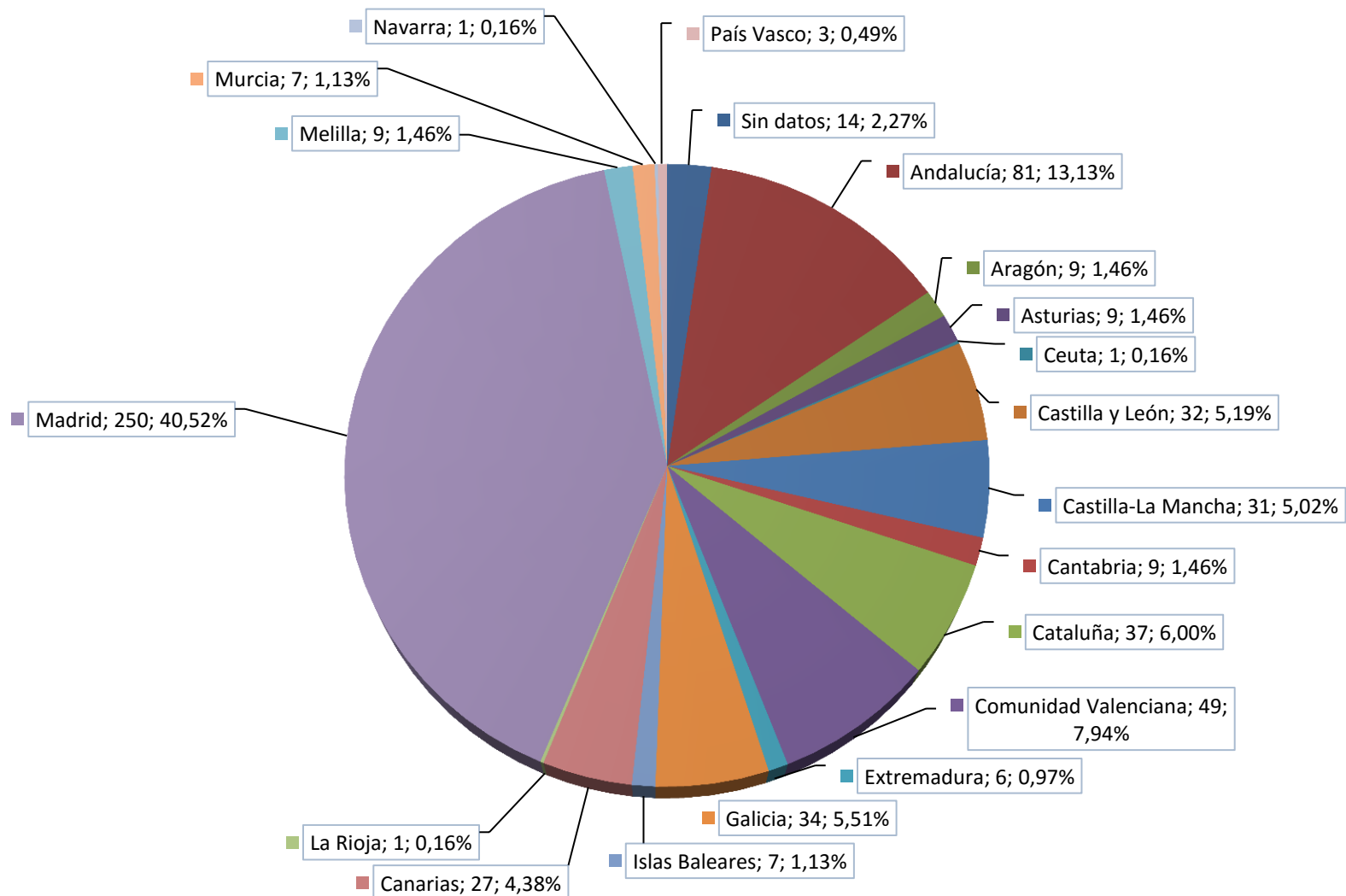


**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**

## Mapa de solicitudes



## Aprobados por Comunidad Autónoma





## Mapa de aprobados

