

# MEMORIA EJECUTIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL AÑO 2017

Comisión Permanente de Selección

Madrid, junio de 2019

# **MEMORIA EJECUTIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2017**

## **COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN**

### **INDICE**

1) Introducción	1
2) Volumen de plazas	2
3) Duración de procesos selectivos	3
4) Relaciones con la ciudadanía e implantación de nuevas tecnologías	9
5) Acceso y promoción de personas con discapacidad	11
6) Acceso de personas mediante promoción interna	16
7) Acceso al empleo público e igualdad de género	17
8) Selección de personal interino	23

### **ANEXOS**

#### **INGRESO LIBRE**

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	25
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	35
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado	45
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	55
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	65

#### **PROMOCIÓN INTERNA**

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	75
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	85
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado	95
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	105
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	115

# MEMORIA EJECUTIVA DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2017

## COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN

### 1. INTRODUCCIÓN

La presente memoria ejecutiva tiene como finalidad la descripción de los procesos selectivos correspondientes con la Oferta de Empleo Público del año 2017 (en adelante OEP 2017) que han sido gestionados por la **Comisión Permanente de Selección** (en adelante CPS o Comisión). A la Comisión le corresponde la selección de los funcionarios de los Cuerpos y Escalas de la Administración General del Estado de los Subgrupos A2, C1 y C2 adscritos al actual Ministerio de Política Territorial y Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Función Pública.

La OEP 2017 ha supuesto para la CPS la organización de diez procesos selectivos en los siguientes Cuerpos: Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (ingreso libre y promoción interna, en adelante IL y PI), Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (IL y PI), Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (IL y PI), Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (IL Y PI) y Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (IL y PI).

Se trata de **procesos masivos de selección** para atender las necesidades de personal de las Administraciones Públicas, con un total de 4.725 plazas convocadas, de las que 4.349 corresponden al sistema general y 376 al cupo de reserva de discapacidad. Las mismas corresponden tanto al Real Decreto 702/2017, de 7 de julio, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2017, como al Real Decreto-ley 13/2017, de 7 de julio, por el que se aprueba una oferta de empleo público extraordinaria y adicional para el refuerzo de la lucha contra el fraude fiscal, en la Seguridad Social, en el ámbito laboral y del control del gasto, para la mejora en la prestación de determinados servicios a los ciudadanos, y por el que se crean especialidades en Cuerpos y Escalas de la Administración del Estado y sus organismos públicos. Estos procesos fueron convocados mediante la Resolución de 25 de enero de 2018, de la Secretaria de Estado de Función Pública, por la que se encarga su realización a la Comisión Permanente de Selección.

Del total de las plazas previstas en el Real Decreto 702/2017, de 7 de julio, corresponden a los procesos encomendados a la Comisión Permanente de Selección el **33,1%**, ascendiendo este porcentaje en el caso de los procesos selectivos para el acceso a través del sistema de promoción interna al **46,9%**. Del Real Decreto-ley 13/2017, de 7 de julio, corresponden a la CPS el **13,3%** de las plazas previstas en esta oferta de empleo público extraordinaria y adicional.

En los procesos selectivos gestionados por la CPS se recibieron 141.343 solicitudes, siendo admitidos **130.191 aspirantes**, de los que el **8,2%** lo fue a través del acceso mediante promoción interna.

Los procesos de selección encomendados a la CPS en su desarrollo se caracterizan por el **ajuste y adaptación de las pruebas selectivas** a los perfiles profesionales exigidos, la **mejora de las relaciones con la ciudadanía** a través del uso de las nuevas tecnologías, el **fomento del acceso de las personas con discapacidad** o el seguimiento del **impacto de género en la actividad de selección**.

## 2. VOLUMEN DE PLAZAS

En el proceso selectivo de la OEP 2017 la CPS ha gestionado 4.725 plazas. En la oferta del año anterior, esto es la del año 2016, el número de plazas convocadas fue de 2.867. Del total de las plazas autorizadas para los Cuerpos gestionados por la CPS, 2.180 lo fueron para ingreso libre y 2.545 para el acceso por promoción interna, lo que supone una diferencia comparativa respecto a los procesos de la OEP 2016, en la que se contemplaban 860 para ingreso libre y 2.007 para promoción interna.

CUERPOS Y ESCALAS *	OEP 2017			
	PLAZAS	SOLICITUDES	ADMITIDOS	APROBADOS
<b>INGRESO LIBRE</b>				
GACE	430	7.799	7.246	403
GSI	200	2.240	2.091	104
ADVO	800	47.969	43.909	800
TAI	350	7.102	6.561	349
AUX	400	65.324	59.733	400
<b>PROMOCIÓN INTERNA</b>				
GACE	200	1.570	1.536	200
GSI	140	229	223	57
ADVO	1.300	7.523	7.387	1.300
TAI	105	293	274	20
AUX	800	1.294	1.231	403
<b>TOTAL OEP</b>	<b>4.725</b>	<b>141.343</b>	<b>130.191</b>	<b>4.036</b>

- 
- \* ADVO: Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado  
 AUX: Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado  
 GACE: Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado  
 GSI: Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado  
 TAI: Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado

El volumen de las plazas gestionadas por la Comisión, en términos comparativos, ha aumentado respecto a la convocatoria anterior.

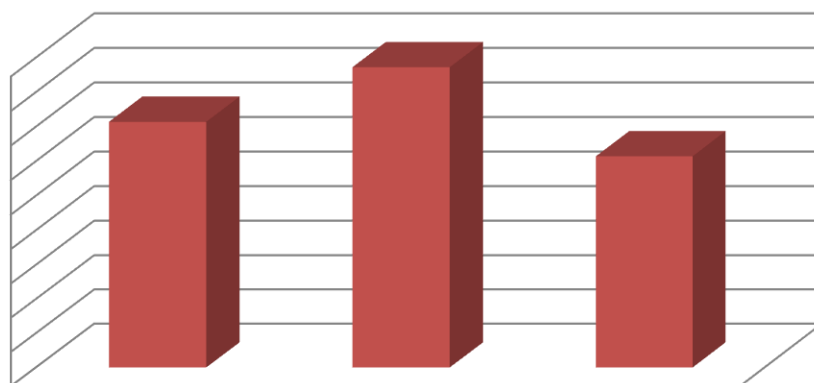


### 3. DURACIÓN DE LOS PROCESOS SELECTIVOS

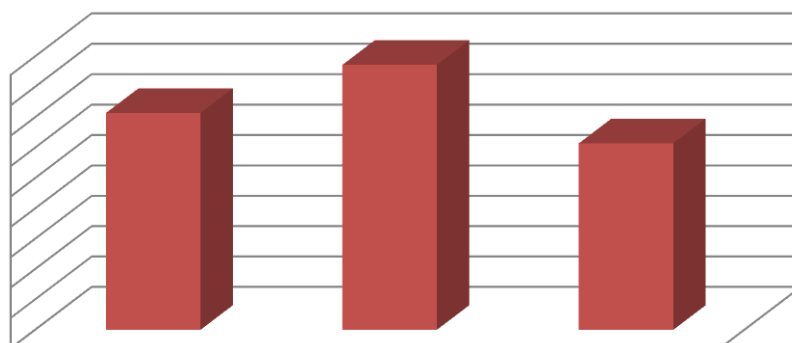
Los procesos selectivos correspondientes a las Ofertas de Empleo Público del año 2017 se han caracterizado por su carácter masivo, siendo **141.343 las solicitudes recibidas**, por la relevancia institucional de los procesos y por el carácter estratégico de las plazas convocadas. Esto ha supuesto un reto para la coordinación, gestión y ejecución de los mismos por la CPS y la Subdirección de Selección del INAP, que le sirve de apoyo. Este escenario ha condicionado los plazos de duración de los procesos selectivos en cuanto a la corrección de los ejercicios, en especial, los de carácter presencial, y respecto a la valoración de méritos en la fase de concurso de los procesos de promoción interna. Se mantiene como uno de los objetivos de la CPS reducir la duración de los procesos sin menoscabo de la garantía de cumplimiento de los debidos principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad que deben regir el acceso al empleo público.

Ingreso libre			
PROCESO SELECTIVO	2017	2016	2015
<b>C. Gestión de la Administración Civil del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 21-01-2019 11 meses y 23 días	Conv: 22-06-2016 Fin: 01-09-2017 14 meses y 10 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 05-09-2016 10 meses y 2 días
<b>C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 21-01-2019 11 meses y 23 días	Conv: 22-06-2016 Fin: 01-09-2017 14 meses y 10 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 05-09-2016 10 meses y 2 días
<b>C. General Administrativo de la Administración del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 22-11-2018 9 meses y 24 días	SIN PROCESO	SIN PROCESO
<b>C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 09-08-2018 6 meses y 11 días	Conv: 22-06-2016 Fin: 07-07-2017 12 meses y 15 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 29-07-2016 8 meses y 26 días
<b>C. General Auxiliar Administración del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 22-11-2018 9 meses y 24 días	Conv: 22-06-2016 Fin: 29-07-2017 13 meses y 7 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 29-07-2016 8 meses y 26 días

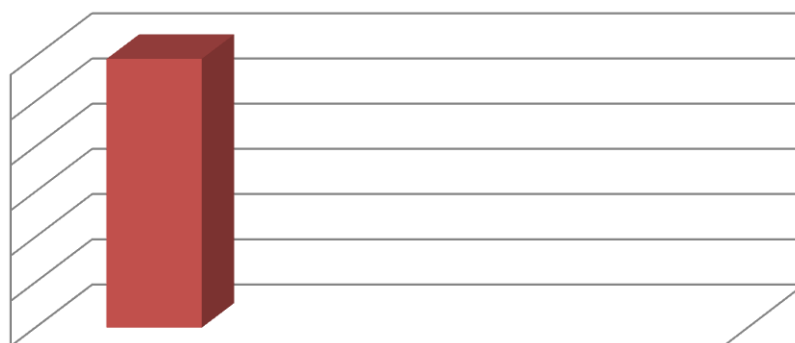
Conv: Fecha Publicación Convocatoria  
Fin: Fecha Finalización Proceso  
Duración del Proceso

**Gestión de la Administración Civil del Estado**

2017	2016	2015
Conv. 29-01-2018	Conv. 22-06-2016	Conv. 03-11-2015
Fin 21-01-2019	Fin 01-09-2017	Fin 05-09-2016
11 meses y 23 días	14 meses y 10 días	10 meses y 2 días

**Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado**

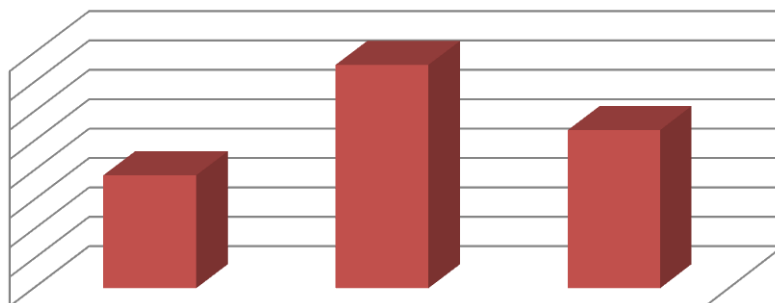
2017	2016	2015
Conv. 29-01-2018	Conv. 22-06-2016	Conv. 03-11-2015
Fin 21-01-2019	Fin 01-09-2017	Fin 05-09-2016
11 meses y 23 días	14 meses y 10 días	10 meses y 2 días

**General Administrativo de la Administración del Estado**

2017  
Conv. 29-01-2018  
Fin 22-11-2018  
9 meses y 24 días

2016  
SIN  
PROCESO  
SELECTIVO

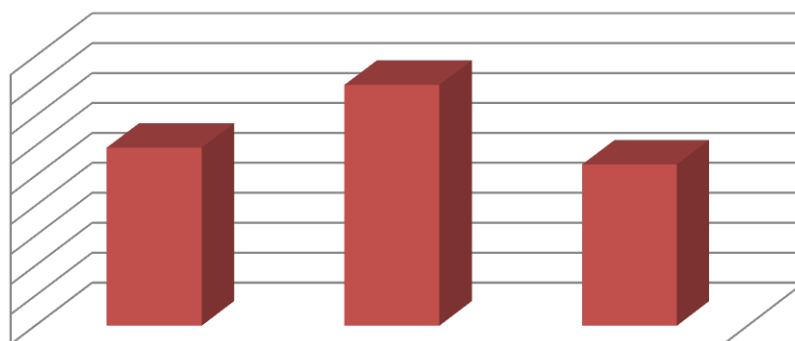
2015  
SIN  
PROCESO  
SELECTIVO

**Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado**

2017  
Conv. 29-01-2018  
Fin 09-08-2018  
6 meses y 11 días

2016  
Conv. 22-06-2016  
Fin 07-07-2017  
12 meses y 15 días

2015  
Conv. 03-11-2015  
Fin 29-07-2016  
8 meses y 26 días

**General Auxiliar de la Administración del Estado**

2017  
Conv. 29-01-2018  
Fin 22-11-2018  
9 meses y 24 días

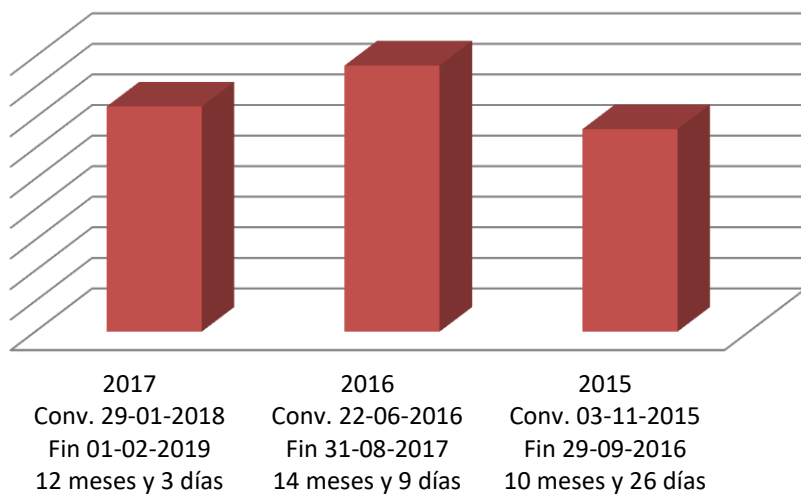
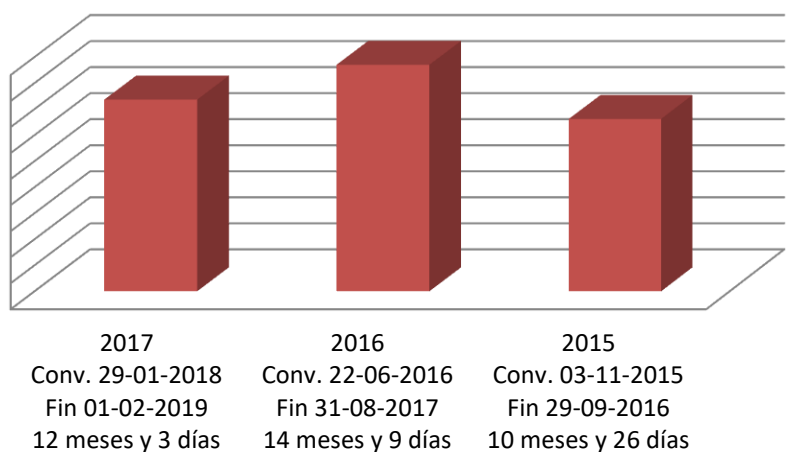
2016  
Conv. 22-06-2016  
Fin 29-07-2017  
13 meses y 7 días

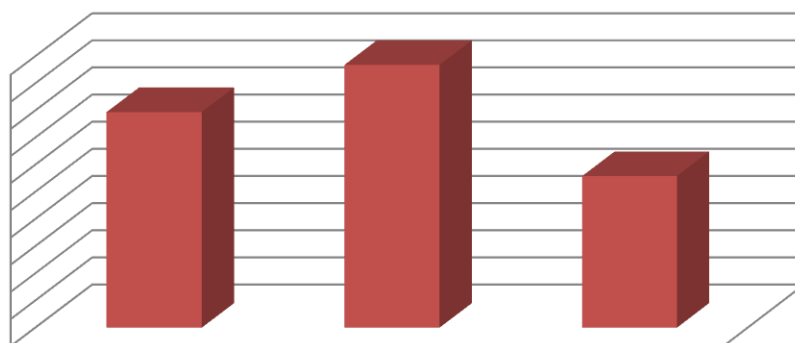
2015  
Conv. 03-11-2015  
Fin 29-07-2016  
8 meses y 26 días

## DURACIÓN DE LOS PROCESOS SELECTIVOS (Continuación)

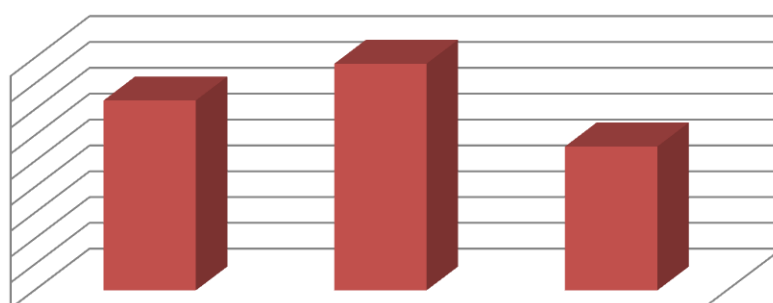
Promoción Interna			
PROCESO SELECTIVO	2017	2016	2015
<b>C. Gestión de la Administración Civil del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 01-02-2019 12 meses y 3 días	Conv: 22-06-2016 Fin: 31-08-2017 14 meses y 9 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 29-09-2016 10 meses y 26 días
<b>C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 01-02-2019 12 meses y 3 días	Conv: 22-06-2016 Fin: 31-08-2017 14 meses y 9 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 29-09-2016 10 meses y 26 días
<b>C. General Administrativo de la Administración del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 02-03-2019 13 meses y 1 día	Conv: 22-06-2016 Fin: 19-10-2017 15 meses y 27 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 08-08-2016 9 meses y 5 días
<b>C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 01-02-2019 12 meses y 3 días	Conv: 22-06-2016 Fin: 04-09-2017 14 meses y 13 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 08-08-2016 9 meses y 5 días
<b>C. General Auxiliar de la Administración del Estado</b>	Conv: 29-01-2018 Fin: 04-06-2019 16 meses y 6 días	Conv: 22-06-2016 Fin: 21-11-2017 16 meses y 30 días	Conv: 03-11-2015 Fin: 27-12-2016 13 meses y 24 días

Conv.: Fecha Publicación Convocatoria  
Fin: Fecha Finalización Proceso  
Duración del Proceso

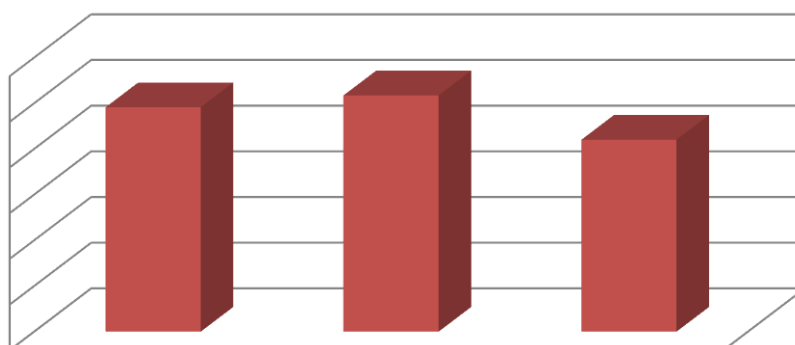
**C. Gestión de la Administración Civil del Estado****C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado**

**General Administrativo de la Administración del Estado**

2017	2016	2015
Conv. 29-01-2018	Conv. 22-06-2016	Conv. 03-11-2015
Fin 02-03-2019	Fin 19-10-2017	Fin 08-08-2016
13 meses y 1 días	15 meses y 27 días	9 meses y 5 días

**Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado**

2017	2016	2015
Conv. 29-01-2018	Conv. 22-06-2016	Conv. 03-11-2015
Fin 01-02-2019	Fin 04-09-2017	Fin 08-08-2016
12 meses y 3 días	14 meses y 13 días	9 meses y 5 días

**General Auxiliar de la Administración del Estado**

2017	2016	2015
Conv. 29-01-2018	Conv. 22-06-2016	Conv. 03-11-2015
Fin 04-06-2019	Fin 21-11-2017	Fin 27-12-2016
16 meses y 6 días	16 meses y 30 días	13 meses y 24 días

## 4. RELACIONES CON LA CIUDADANÍA E IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

Con el objetivo de acercar la administración a la ciudadanía y fomentar y facilitar la participación de las mismas en los asuntos y procedimientos que sean de su interés, durante el ejercicio 2017 se ha continuado impulsando el uso y desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación.

Así, durante el ejercicio 2017, un total de 87.281 opositores presentaron su **solicitud por medios exclusivamente telemáticos**, mediante la plataforma estatal de Inscripción en Procesos a Pruebas Selectivas (IPS), para participar en las pruebas selectivas para el ingreso en los Cuerpos de la Administración del Estado, cuya gestión tiene encomendada la CPS: **un 61,75% del total de solicitudes frente al 21,77% del ejercicio anterior**. Cabe resaltar que en el Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado para PI un 83,8% realizaron su inscripción a través de IPS, seguido del Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática (Ingreso libre), y del Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática para PI, 81,1% y 77,5% respectivamente.

Si se hace un análisis retrospectivo se puede determinar que ha habido un incremento de 40 puntos porcentuales este año en la presentación de solicitudes por medios telemáticos. Esto permite facilitar y dinamizar la gestión de la información en los procesos selectivos, reduciendo tiempos y minimizando errores, lo cual está en línea con el avance progresivo que se está llevado a cabo en la Administración General del Estado para impulsar el uso de las tecnologías de la información y administración electrónica.

Igualmente, con el fin de aumentar la **transparencia y la agilidad** de los procesos selectivos, y lograr la mejora en el acceso y la participación de la ciudadanía en los mismos, se ha continuado potenciando el uso de los sistemas de información administrativa a través de Internet, el punto de acceso general ([administracion.gob.es](http://administracion.gob.es)) y del Sistema de Información al Opositor (SIO) que permite a los opositores suscritos la consulta de información propia de carácter personal relacionada con el proceso selectivo, así como recibir alertas vía SMS y/o correo electrónico sobre las principales novedades relacionadas con los mencionados procesos.

A través de la dirección <https://espacioopositor.inap.es> los interesados pueden darse de alta en un servicio de alertas vía correo electrónico sobre las principales novedades relacionadas con los procesos selectivos a los que se inscriban, y a través de la dirección <https://ips.redsara.es/IPSC> podrán realizar la consulta de los datos personales que proporcionó en la inscripción, así como el seguimiento de los procesos selectivos a los cuales está inscrito. En ambos casos el opositor se identificará y autenticará en el sistema mediante los sistemas de firma electrónica señalados en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Durante el ejercicio 2017 el número de inscritos al Sistema SIO fue de 22.291 opositores, de los cuales 21.365 estaban inscritos en los distintos procesos selectivos que gestiona la CPS. Esto supone con respecto a la OEP anterior un incremento de 8.079 opositores, un 56,8% más. Del total de solicitudes admitidas para dichos procesos, el 15,1 % de los opositores solicitaron recibir comunicaciones vía SIO. En esta línea cabe resaltar que, para el Cuerpo de Gestión de Sistemas de la Administración del Estado (PI), el 58,08 % de los opositores admitidos estaban inscritos en el

Sistema SIO, seguido del Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (PI) con un 44,7%.

Desde la página web del Instituto Nacional de Administración Pública, se gestiona la dirección de Internet dedicada a procesos selectivos <https://www.inap.es/seleccion> en la que se facilitan dos tipos de información: por una parte, información general sobre los procesos selectivos, incluyendo un listado de preguntas más frecuentes (FAQs) y el análisis de los procesos selectivos y las características de los Cuerpos y Escalas a los que se puede acceder, y por otra, información más concreta referente al desarrollo de dichos procesos selectivos. Durante el año 2018 el número de visitas a la página web mencionada, y las que derivan de ella relacionadas con los procesos de los que son responsable la CPS, fue de 6.790.627 (Google Analytics), siendo la página relativa al proceso del Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (ingreso libre) la más visitada con 1.899.488 visitas.

En la dirección [https://www.mptfp.gob.es/portal/funcionpublica/funcion-publica/empleo\\_publico.html](https://www.mptfp.gob.es/portal/funcionpublica/funcion-publica/empleo_publico.html) del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, se ofrece la información sobre el desarrollo y evolución de los distintos procesos selectivos. Esta página web ofrece la posibilidad de inscripción en los diferentes procesos selectivos a través de la plataforma IPS. Además a partir de la Oferta de Empleo Público 2012, los procesos selectivos por promoción interna también se publican en <https://www.funciona.es>.

Como en años anteriores se han publicado las plantillas provisionales y definitivas de respuesta de los ejercicios tipo test así como de sus correspondientes cuestionarios de preguntas.

De acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las sedes electrónicas podrán disponer de tablones de anuncios para la publicación electrónica de actos y comunicaciones. La sede electrónica del INAP proporciona información de los procesos selectivos desde aquí gestionados.



## 5. ACCESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En el transcurso de la Oferta de Empleo Público 2017, el **porcentaje de plazas** gestionadas por la CPS reservadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, ha representado el 37,7% de las plazas totales reservadas para dicho cupo.

Cabe destacar el importante volumen de plazas convocadas para este cupo en el proceso selectivo para el acceso al Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado por promoción interna (**140** plazas), lo cual representa el 17,5% de las plazas ofertadas para este Cuerpo, y el **37,2%** de las plazas de todo el cupo de reserva para personas con discapacidad en los cuerpos gestionados por la CPS. De estas **140** plazas, se reservaron específicamente **97** para personas que acreditasen una **discapacidad intelectual**. Las plazas no cubiertas del cupo de reserva para personas con discapacidad intelectual se acumularon al cupo general para personas con discapacidad.

A través de este cupo de reserva para personas con discapacidad, presentaron solicitud **6.620** personas, de las que aprobaron **223** personas (**96** mujeres y **127** hombres).

El artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece:

En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública.

La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

Cada Administración Pública adoptará las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en el proceso selectivo y, una vez superado dicho proceso, las adaptaciones en el puesto de trabajo a las necesidades de las personas con discapacidad.

## PLAZAS POR SISTEMA DE ACCESO

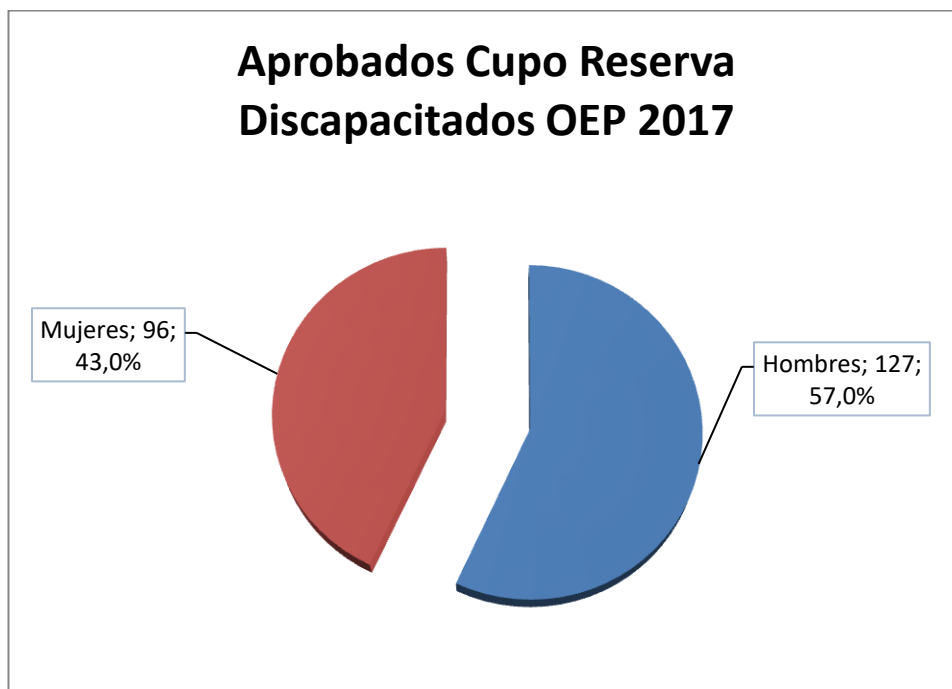
CUERPO / ESCALA	OEP 2017				OEP 2016				OEP 2015			
	PLAZAS				PLAZAS				PLAZAS			
	TOTAL	PG	CRD	CRDI	TOTAL	PG	CRD	CRDI	TOTAL	PG	CRD	CRDI
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre)	430	407	23	0	180	166	14	0	120	110	10	0
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	200	189	11	0	135	127	8	0	84	80	4	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Ingreso libre)	200	189	11	0	130	120	10	0	80	73	7	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	140	132	8	0	61	58	3	0	36	34	2	0
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Ingreso libre)	800	736	64	0	SIN PROCESO				SIN PROCESO			
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	1.300	1234	66	0	1.000	943	57	0	400	377	23	0
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Admon. del Estado (Ingreso libre)	350	332	18	0	150	142	8	0	92	84	8	0
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Admon. del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	105	100	5	0	55	52	3	0	43	41	2	0
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Ingreso libre)	400	370	30	0	400	364	36	0	77	70	7	0
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción Interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	800	660	43	97	756	645	38	73	400	323	23	54
<b>TOTAL PLAZAS</b>	<b>4725</b>	<b>4349</b>	<b>279</b>	<b>97</b>	<b>2867</b>	<b>2617</b>	<b>177</b>	<b>73</b>	<b>1332</b>	<b>1192</b>	<b>86</b>	<b>54</b>

PORCENTAJE DE PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD																		
	2017						2016						2015					
INGRESO LIBRE	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL
C. Gestión Administración Civil	430	9	2,1%	0	0,0%	2,1%	180	11	6,1%	0	0,0%	6,1%	120	4	3,3%	0	0,0%	3,3%
C. Gestión Sistemas e Informática	200	1	0,5%	0	0,0%	0,5%	130	2	1,5%	0	0,0%	1,5%	80	6	7,5%	0	0,0%	7,5%
C. General Administrativo	800	64	8,0%	0	0,0%	8,0%	SIN PROCESO						SIN PROCESO					
C. Técnicos Auxiliares Informática	350	17	4,9%	0	0,0%	4,9%	150	8	5,3%	0	0,0%	5,3%	92	8	8,7%	0	0,0%	8,7%
C. General Auxiliar	400	30	7,5%	0	0,0%	7,5%	400	36	9,0%	0	0,0%	9,0%	77	7	9,1%	0	0,0%	9,1%
TOTAL	2.180	121	5,6%	0	0,0%	5,6%	860	57	6,6%	0	0,0%	6,6%	369	25	6,8%	0	0,0%	6,8%

PORCENTAJE DE PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD																		
	2017						2016						2015					
PROMOCIÓN INTERNA	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	TOTAL PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL
C. Gestión Administración Civil	200	12	6,0%	0	0,0%	6,0%	135	6	4,4%	0	0,0%	4,4%	84	2	2,4%	0	0,0%	2,4%
C. Gestión Sistemas e Informática	140	1	0,7%	0	0,0%	0,7%	61	1	1,6%	0	0,0%	1,6%	36	2	5,6%	0	0,0%	5,6%
C. General Administrativo	1300	66	5,1%	0	0,0%	5,1%	1000	57	5,7%	0	0,0%	5,7%	400	23	5,8%	0	0,0%	5,8%
C. Técnicos Auxiliares Informática	105	2	1,9%	0	0,0%	1,9%	55	1	1,8%	0	0,0%	1,8%	43	3	7,0%	0	0,0%	7,0%
C. General Auxiliar	800	19	2,4%	2	0,3%	2,6%	756	17	2,2%	7	0,9%	3,2%	400	21	5,3%	3	0,8%	6,0%
<b>TOTAL PI</b>	<b>2.545</b>	<b>100</b>	<b>3,9%</b>	<b>2</b>	<b>0,1%</b>	<b>4,0%</b>	<b>2.007</b>	<b>82</b>	<b>4,1%</b>	<b>7</b>	<b>0,3%</b>	<b>4,4%</b>	<b>963</b>	<b>51</b>	<b>5,3%</b>	<b>3</b>	<b>0,3%</b>	<b>5,6%</b>

En cumplimiento del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en el 2017 se han concedido adaptaciones de tiempo y/o medios a **1.500 opositores**.

Por último, los programas de las pruebas selectivas contienen epígrafes relativos a la normativa vigente en las materias de discapacidad y de dependencia.



## **6. ACCESO DE PERSONAS MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA**

La promoción interna del personal al servicio de la Administración General del Estado, tiene una importancia especial para la CPS, más aún si se considera que tiene encomendada la gestión del 46,9% de las plazas reservadas a la promoción interna en el ámbito de la Administración General del Estado.

Además, del total de plazas que gestiona la CPS en la Oferta de Empleo Público del año 2017, el 53,9% corresponden a plazas de acceso por promoción interna.

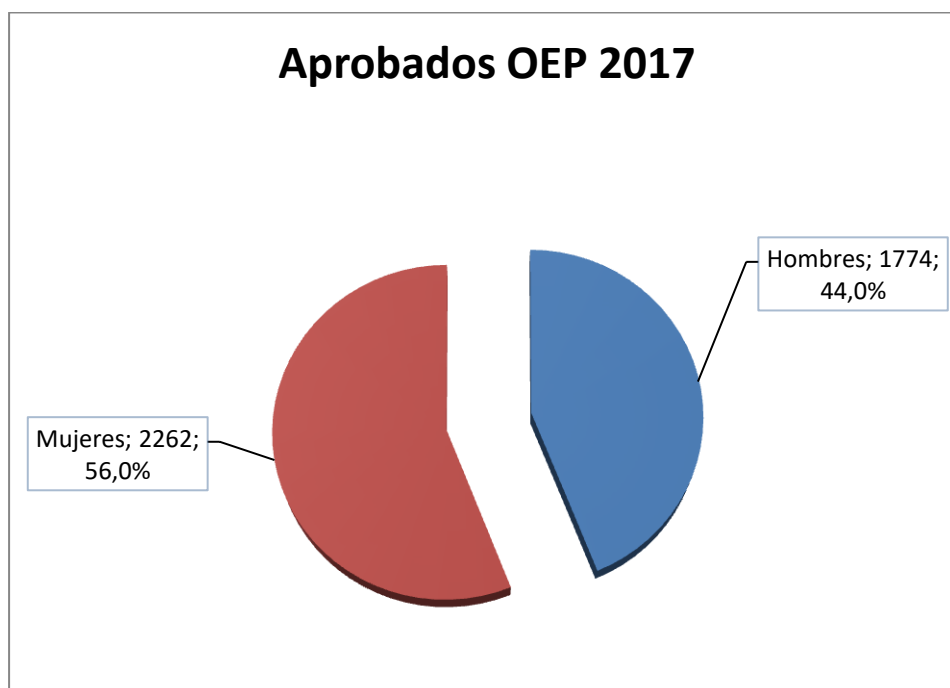
## 7. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO E IGUALDAD DE GÉNERO

En la Resolución de 26 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos se prevén, de manera complementaria, un conjunto de medidas para favorecer el acceso de la mujer al empleo público.

Así, mientras que en el Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado existe infrarrepresentación del género femenino con un porcentaje del 35%, en los Cuerpos de Gestión de la Administración General del Estado existe infrarrepresentación del género masculino con un porcentaje del 40%.

En todo caso, el porcentaje de las plazas obtenidas por mujeres en los procesos que gestiona la CPS se eleva al **56,0%** del total de las plazas (**60,4%** en los procesos de promoción interna y **51,9%** en los procesos de ingreso libre).

En cómputo global la mayoría de los aprobados tanto de ingreso libre como de promoción interna son mujeres, con la excepción de los Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado y del Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática.



ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO DESAGREGADO POR GÉNERO												
INGRESO LIBRE	2017				2016				2015			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
C. de Gestión de la ACE	126	277	403	68,7%	61	106	167	63,5%	46	68	114	59,6%
C. de Gestión de Sistemas e Informática	74	30	104	28,8%	65	29	94	30,9%	51	28	79	35,4%
C. General Administrativo	299	501	800	62,6%	SIN PROCESO				SIN PROCESO			
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	297	52	349	14,9%	130	20	150	13,3%	81	11	92	12,0%
C. General Auxiliar	193	207	400	51,8%	191	209	400	52,3%	46	31	77	40,3%
TOTAL LIBRE	989	1067	2056	51,9%	447	364	811	44,9%	224	138	362	38,1%

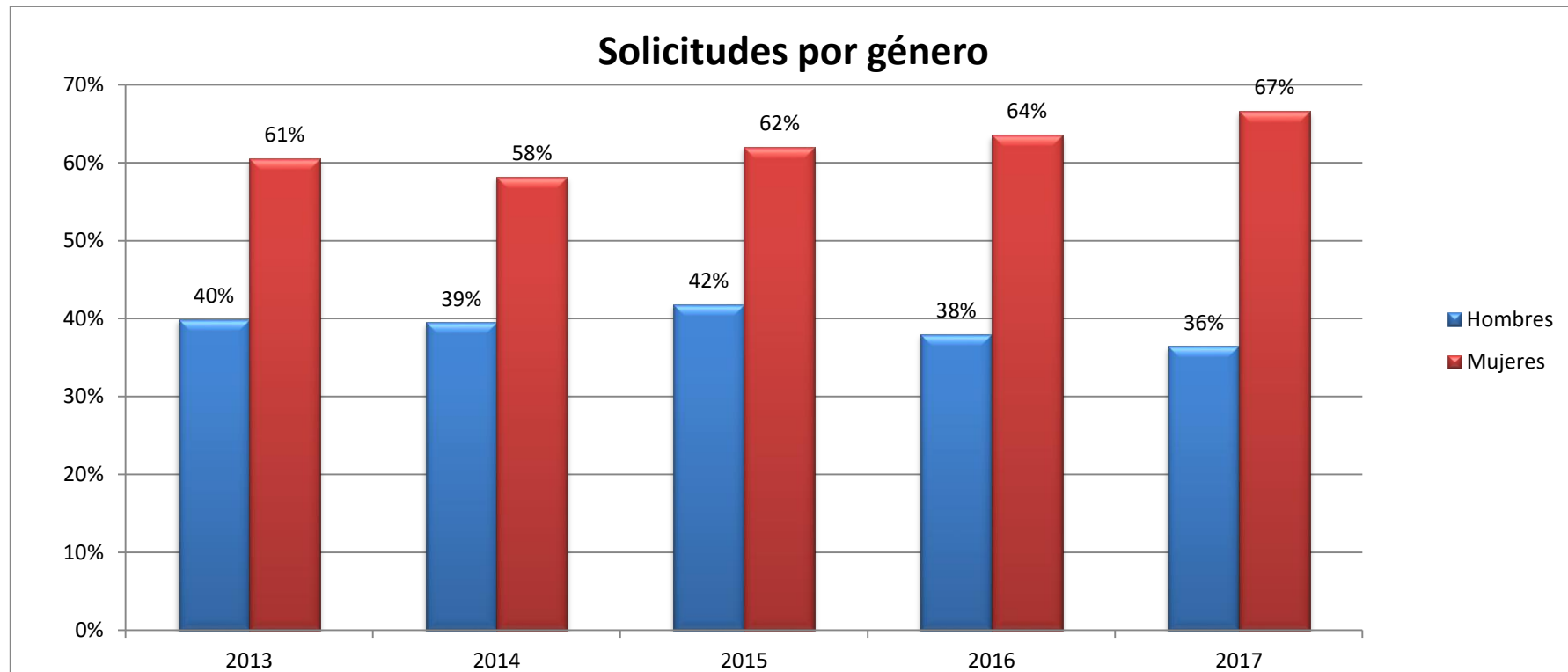


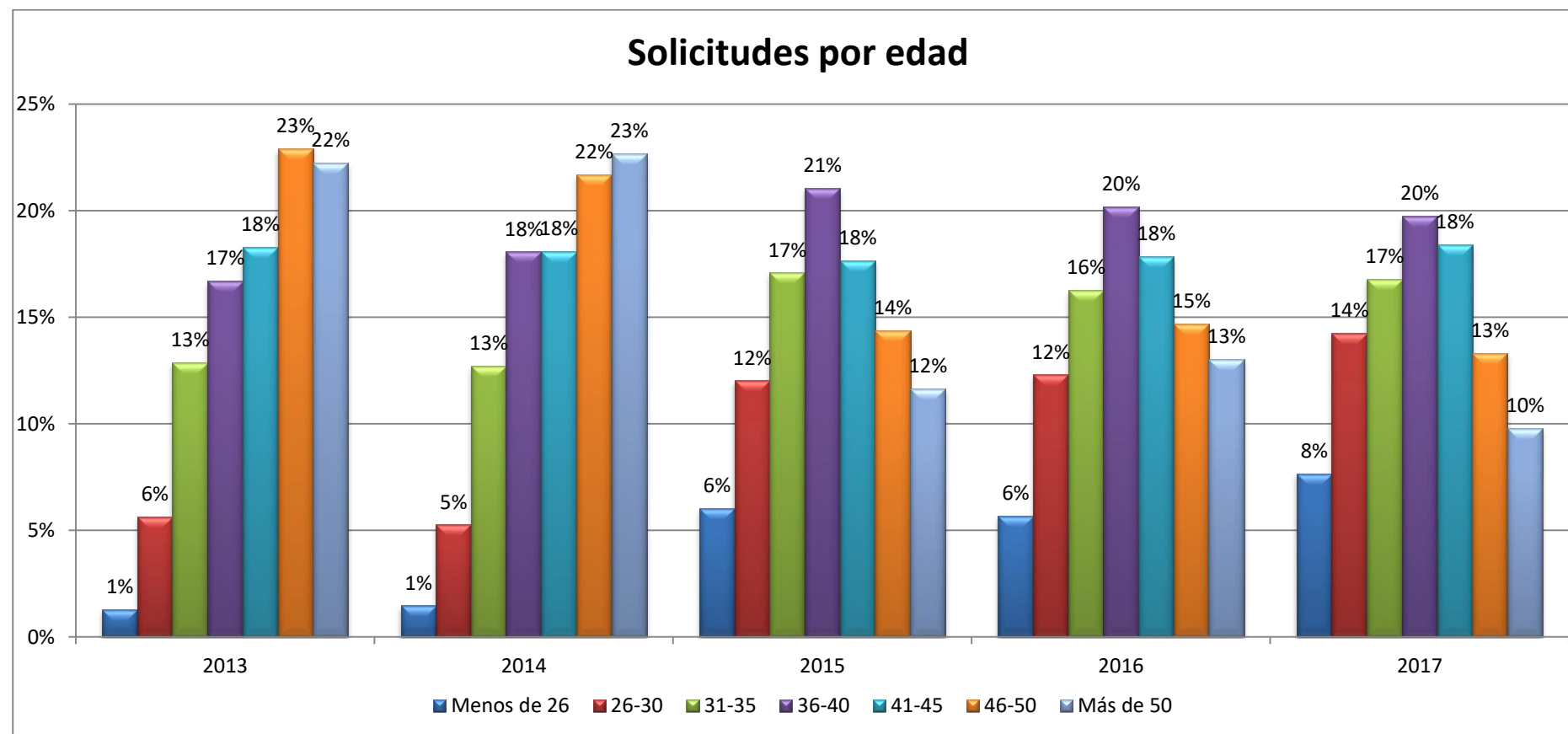
ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO DESAGREGADO POR GÉNERO												
PROMOCIÓN INTERNA	2017				2016				2015			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
C. de Gestión de la ACE	80	120	200	60,0%	52	78	130	60,0%	39	45	84	53,6%
C. de Gestión de Sistemas e Informática	50	7	57	12,3%	37	11	48	22,9%	27	9	36	25,0%
C. General Administrativo	482	818	1300	62,9%	372	628	1000	62,8%	191	209	400	52,3%
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	18	2	20	10,0%	23	2	25	8,0%	37	6	43	14,0%
C. General Auxiliar	155	248	403	61,5%	219	398	617	64,5%	138	262	400	65,5%
<b>TOTAL PROMOCIÓN INTERNA</b>	<b>785</b>	<b>1195</b>	<b>1980</b>	<b>60,4%</b>	<b>703</b>	<b>1117</b>	<b>1820</b>	<b>61,4%</b>	<b>432</b>	<b>531</b>	<b>963</b>	<b>55,1%</b>

Asimismo, desde la CPS **se ha garantizado**, en los términos previstos en el Real Decreto de Oferta de Empleo Público, **la representación equilibrada entre hombres y mujeres en la composición de los tribunales de selección.**

Como establece la convocatoria, en su base específica 8, en el caso de mujeres en situación de embarazo de riesgo o parto, si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo por alguna de estas causas debidamente acreditada, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases del proceso que hayan quedado aplazadas, no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables. Todos estos factores deberán ser valorados por el Órgano de Selección correspondiente, y en todo caso, la realización de las fases del proceso selectivo pendiente, tendrán lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo, atendándose los casos planteados.

De manera complementaria, en todos los temarios aprobados para la celebración de pruebas selectivas para el acceso al empleo público han incluido, al menos, **un tema relativo a la normativa vigente en materia de igualdad de género.**





## **8. SELECCIÓN DE PERSONAL INTERINO**

La CPS tiene asignada la selección de funcionarios interinos para los mismos cuerpos cuya selección tiene encomendada. Dicha selección se realiza a partir de las actuaciones ya efectuadas en los procesos selectivos y se materializa en la creación de listas de carácter provincial de aspirantes a convertirse en funcionarios interinos.

La Resolución de 7 de mayo de 2014 (BOE del 23 de mayo) de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas establece el procedimiento de aprobación y gestión de listas de candidatos a personal funcionario interino de los Cuerpos de la Administración General del Estado, cuya selección se encomienda a la Comisión Permanente de Selección.

Conforme a lo dispuesto en esta Resolución, las Delegaciones y Subdelegaciones de Gobierno gestionan listas provinciales de candidatos a convertirse en funcionarios interinos, constituidas en función de la provincia de domicilio que indiquen los candidatos en la solicitud de participación en las pruebas selectivas. No obstante, con posterioridad, los candidatos que lo deseen podrán optar por un ámbito provincial distinto.

En estas listas se integran aquellos candidatos que habiendo participado en el proceso selectivo correspondiente y sin haberlo superado, hayan obtenido la puntuación que la Comisión considere suficiente. Las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno cubren las vacantes que autorizan conjuntamente las Direcciones Generales de la Función Pública y de Costes de Personal y Pensiones Públicas.

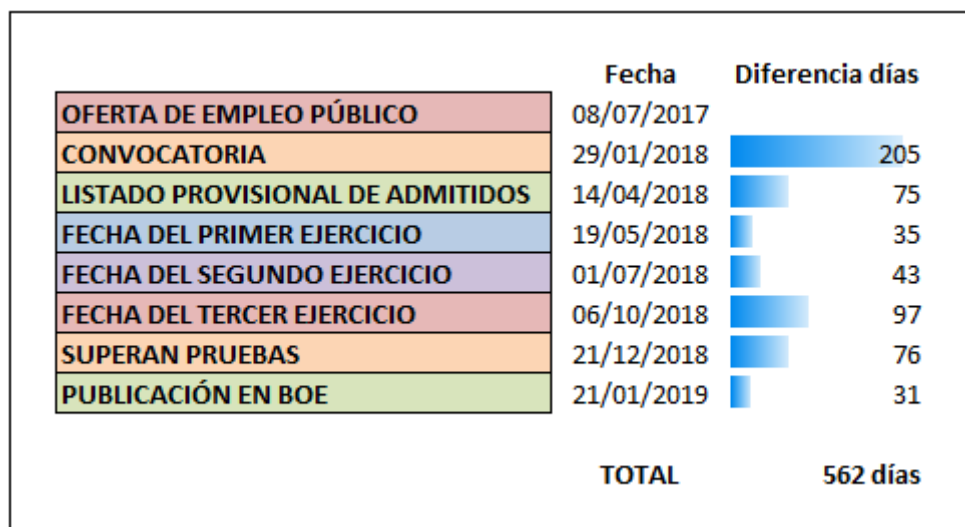
En el año 2017 la CPS aprobó nuevas listas provinciales de candidatos a convertirse en funcionarios interinos.

**NÚMERO DE CANDIDATOS A LA LISTA DE INTERINOS**

<b>OEP</b>	<b>Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado</b>	<b>Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado</b>	<b>Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado</b>	<b>Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado</b>	<b>Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado</b>
<b>2014</b>	0	212	160	0	0
<b>2015</b>	2089	992	521	822	0
<b>2016</b>	3523	926	320	752	0
<b>2017</b>	3720	1799	333	1062	3588

***Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado***  
**Ingreso Libre**

## DURACIÓN DEL PROCESO

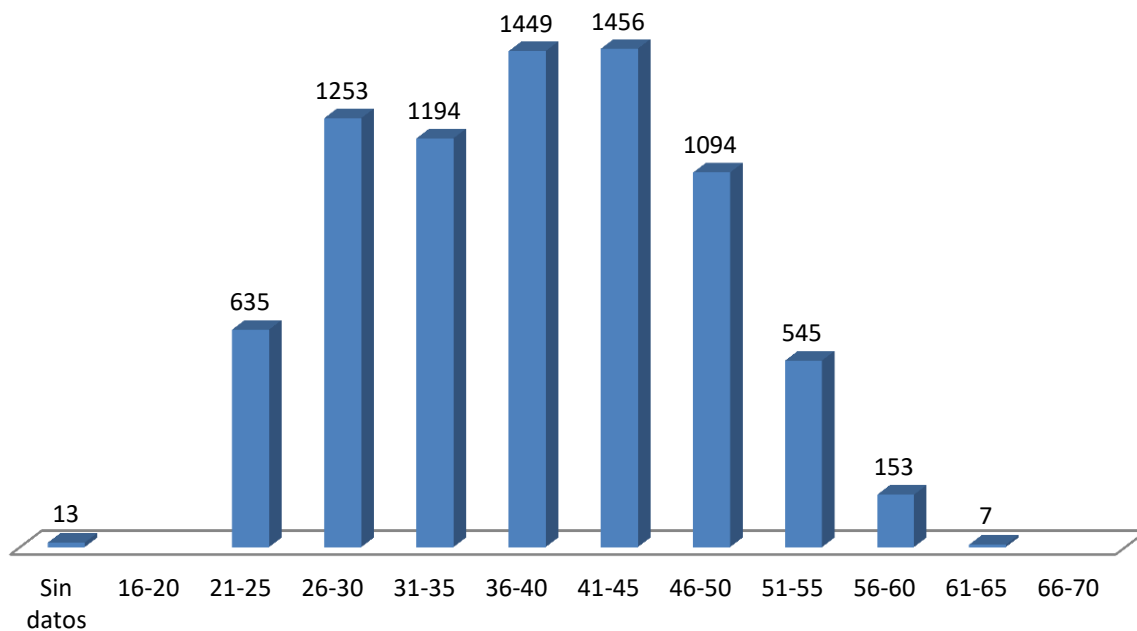


## SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN

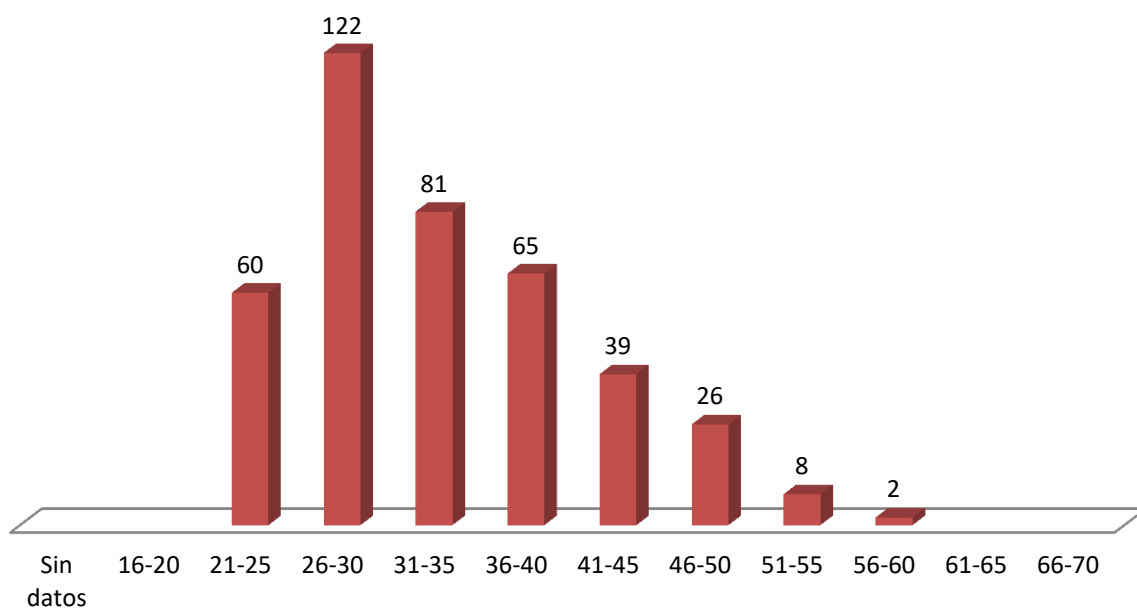




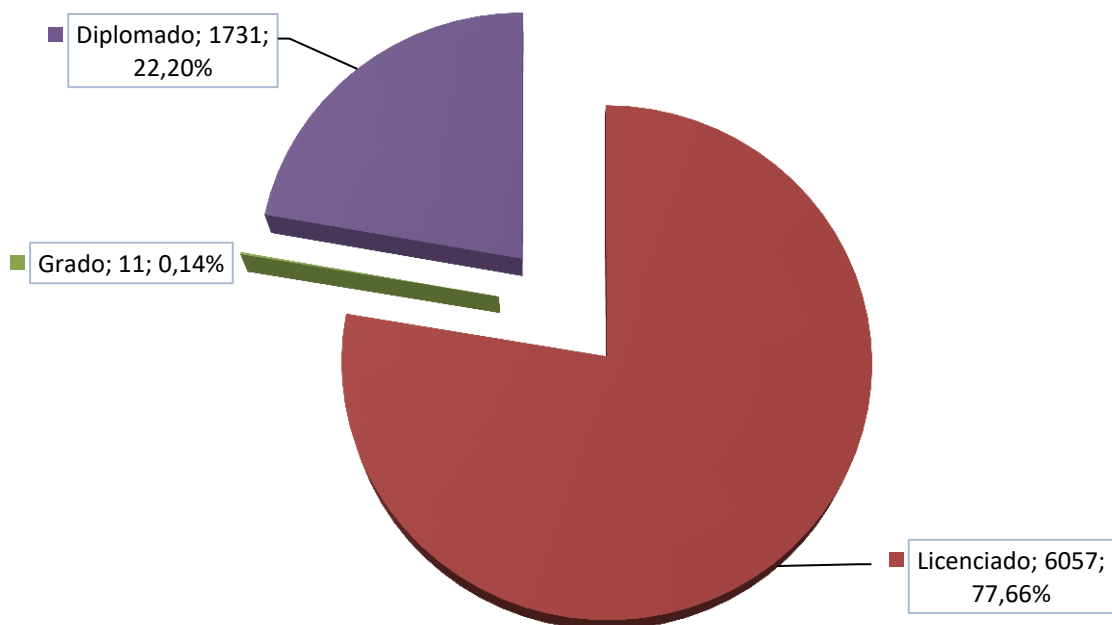
### SOLICITUDES POR EDAD



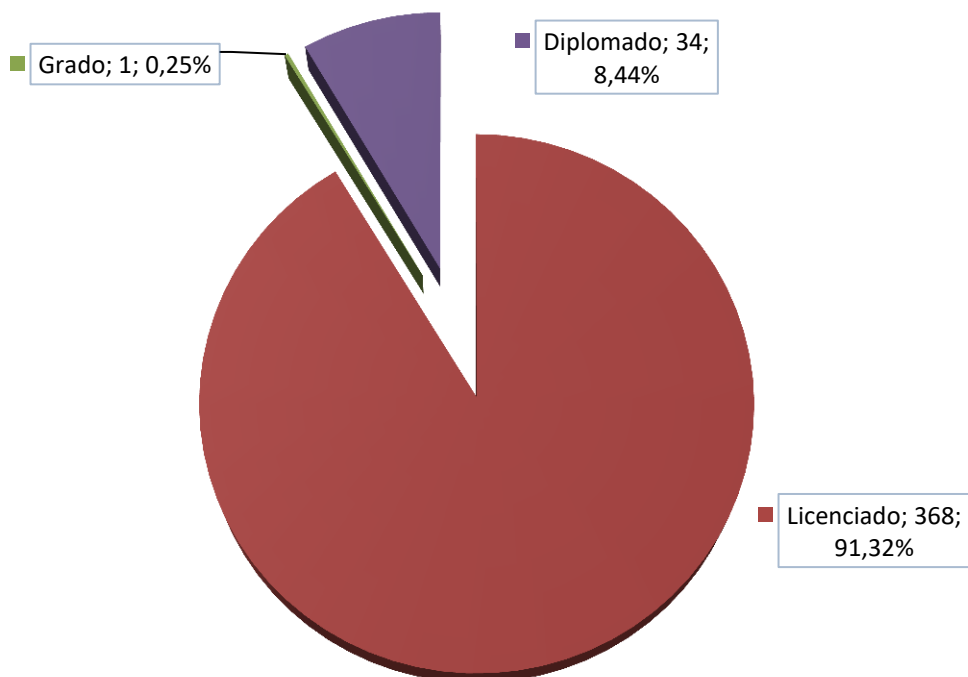
### APROBADOS POR EDAD



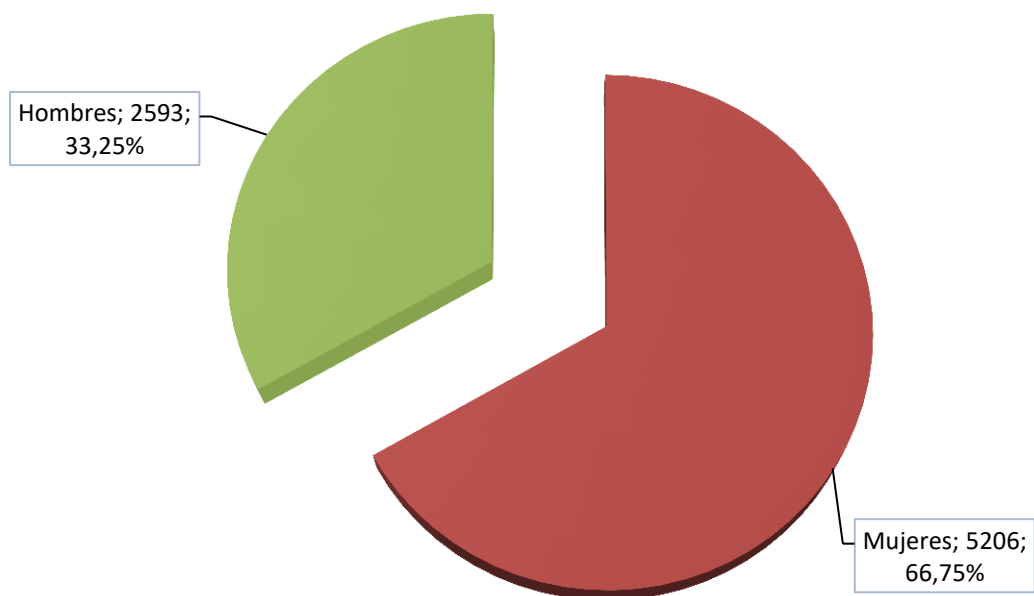
### SOLICITUDES POR TITULACIÓN



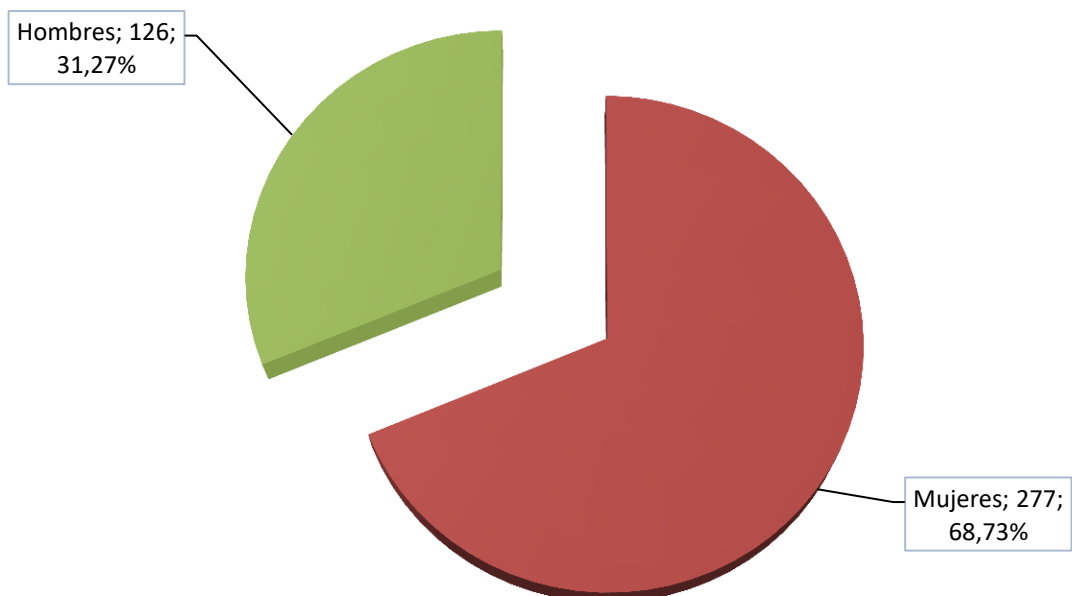
### APROBADOS POR TITULACIÓN



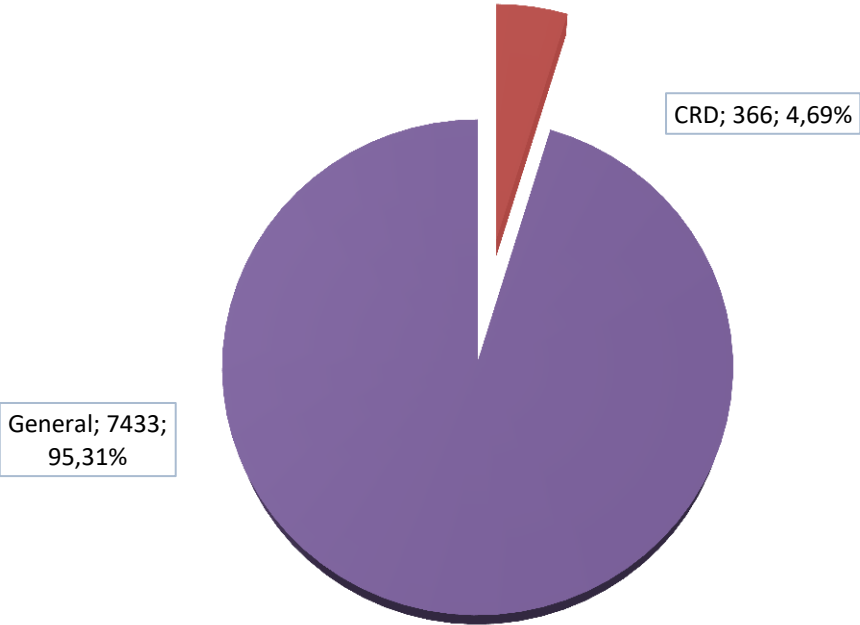
### SOLICITUDES POR GÉNERO



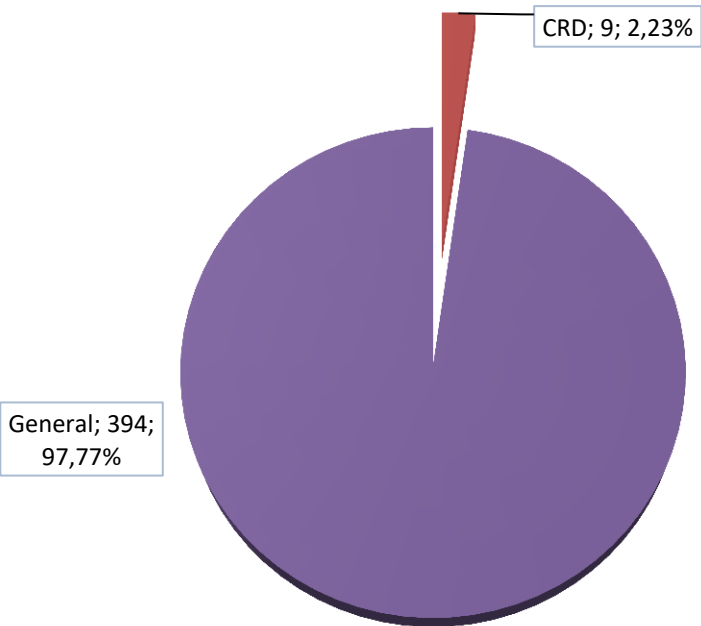
### APROBADOS POR GÉNERO



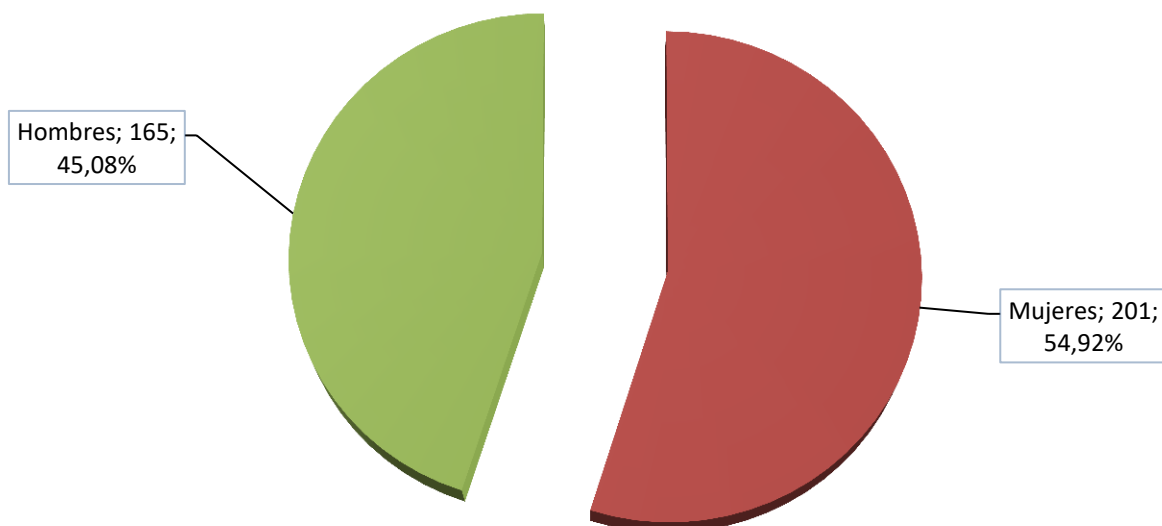
SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO



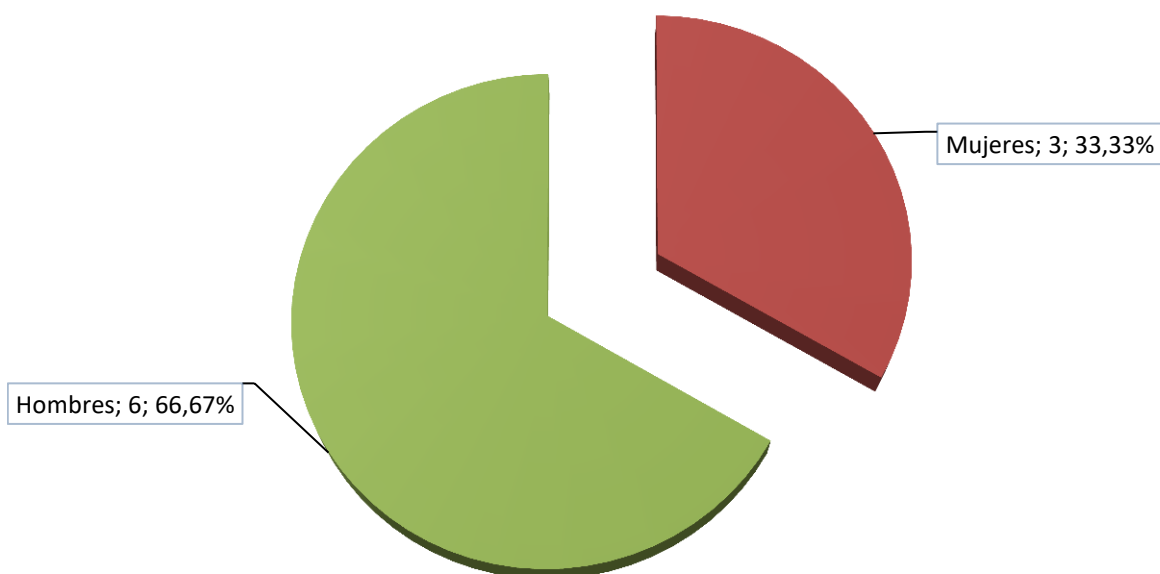
APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO



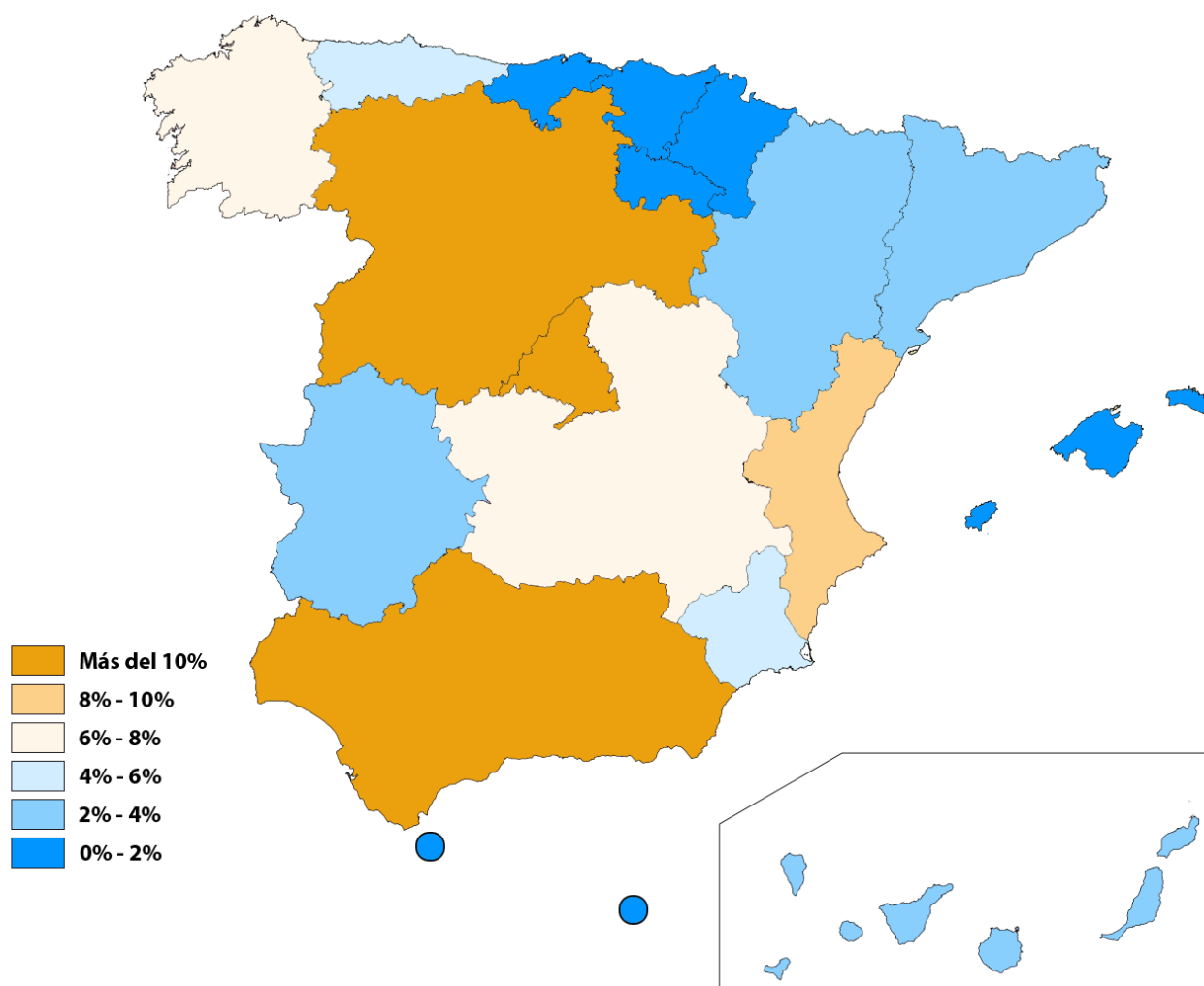
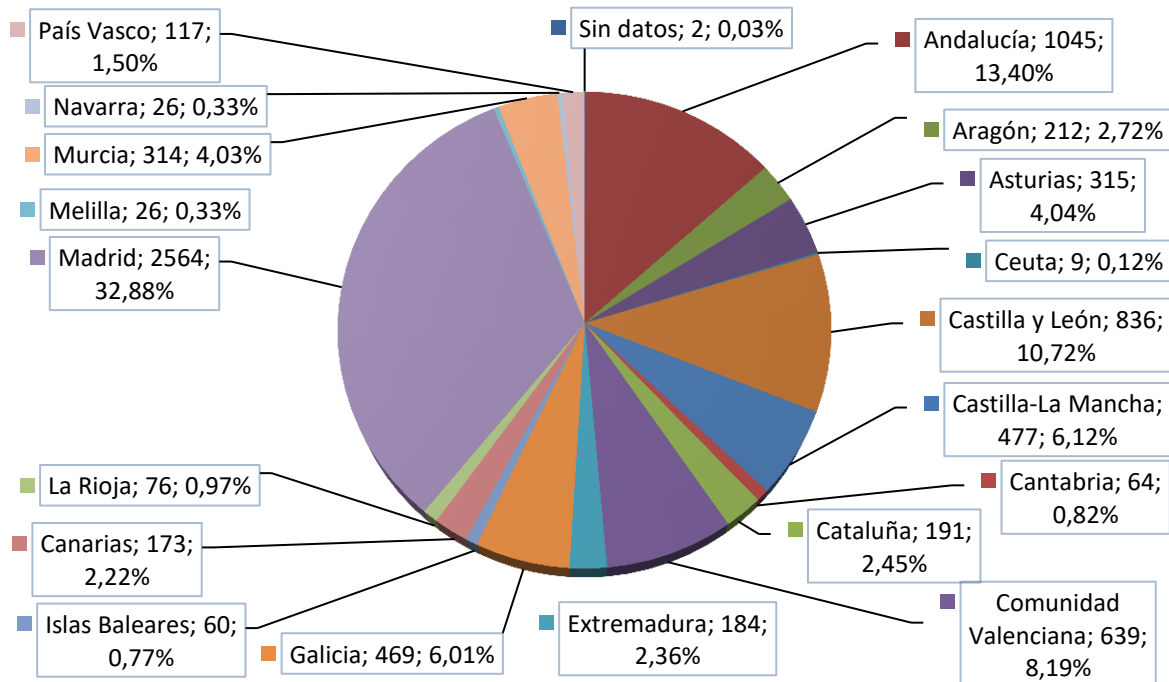
### SOLICITUDES CRD POR GÉNERO



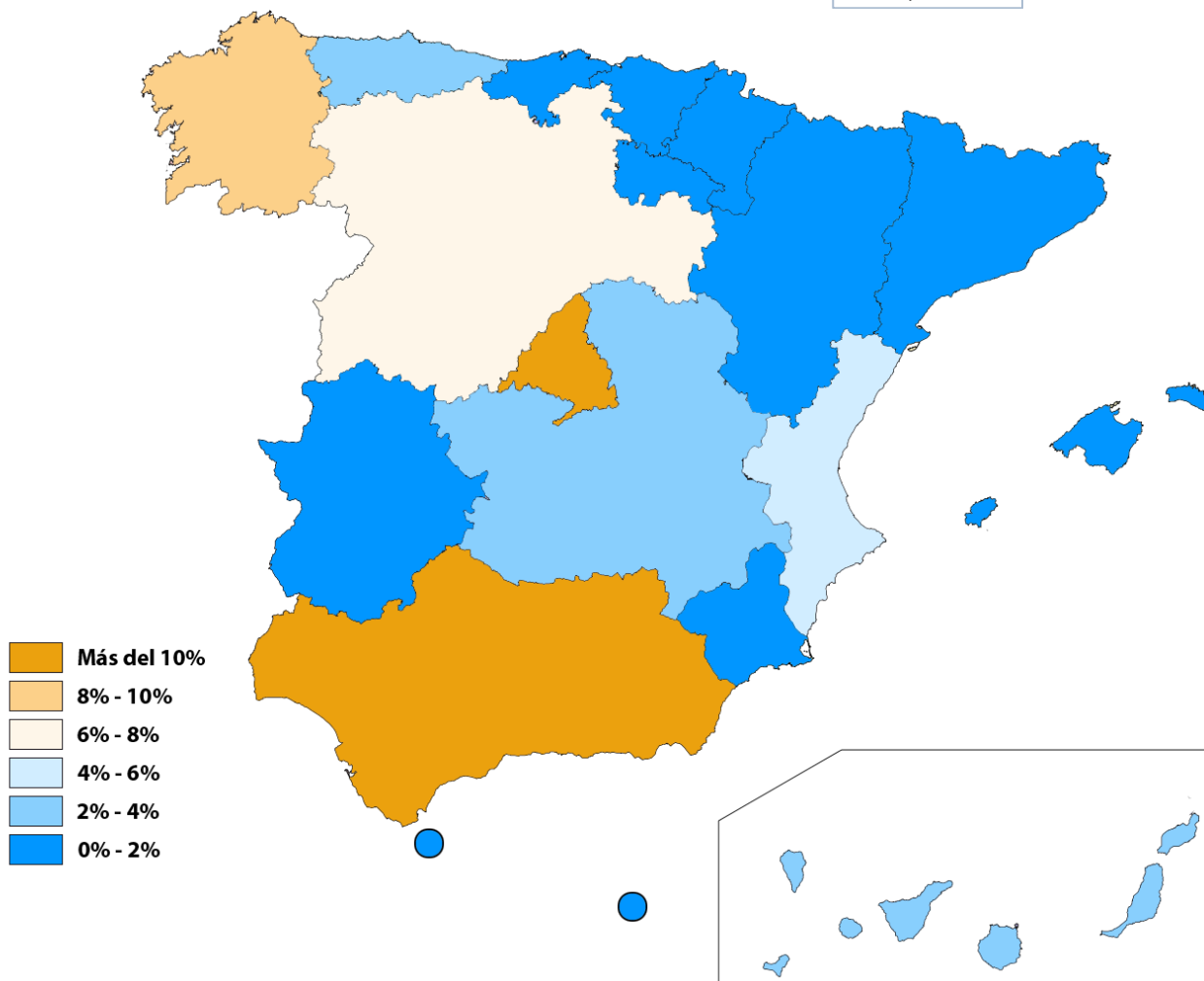
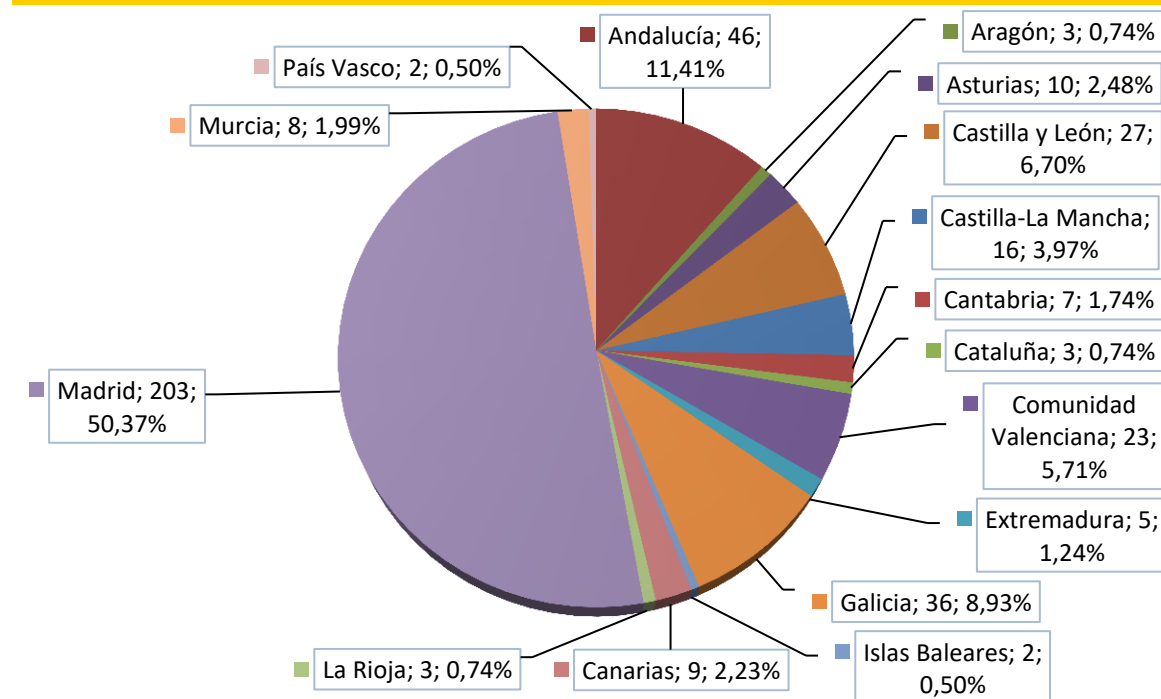
### APROBADOS CRD POR GÉNERO



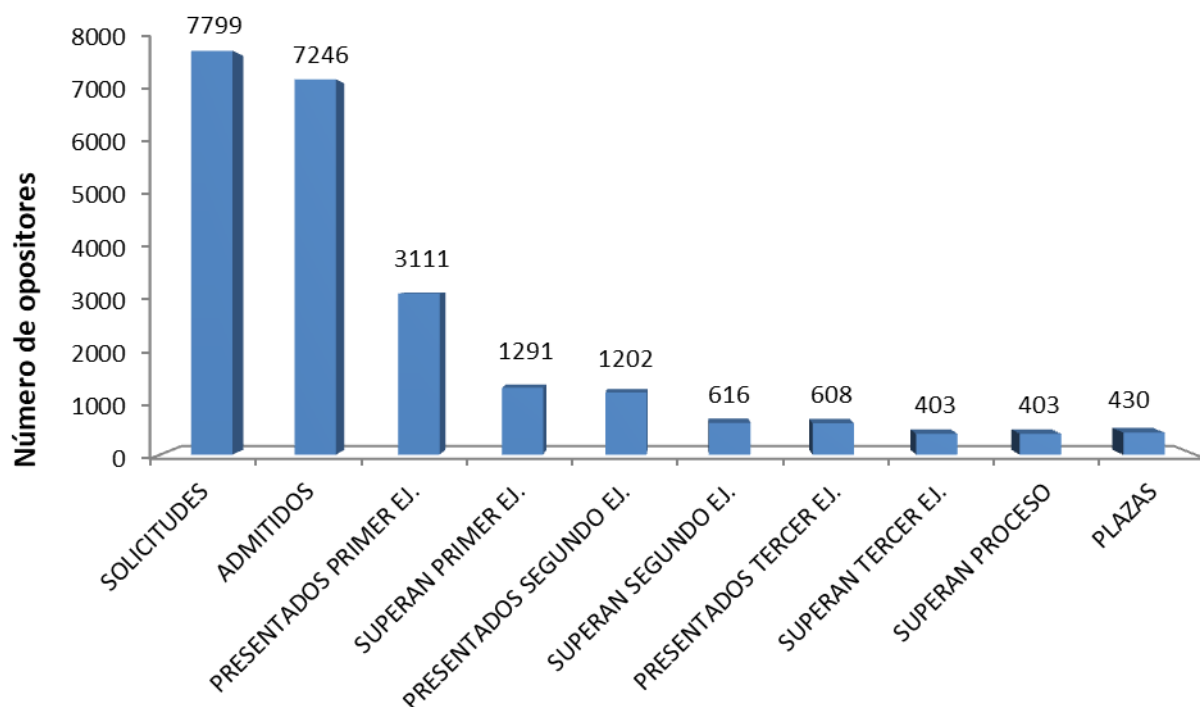
### SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



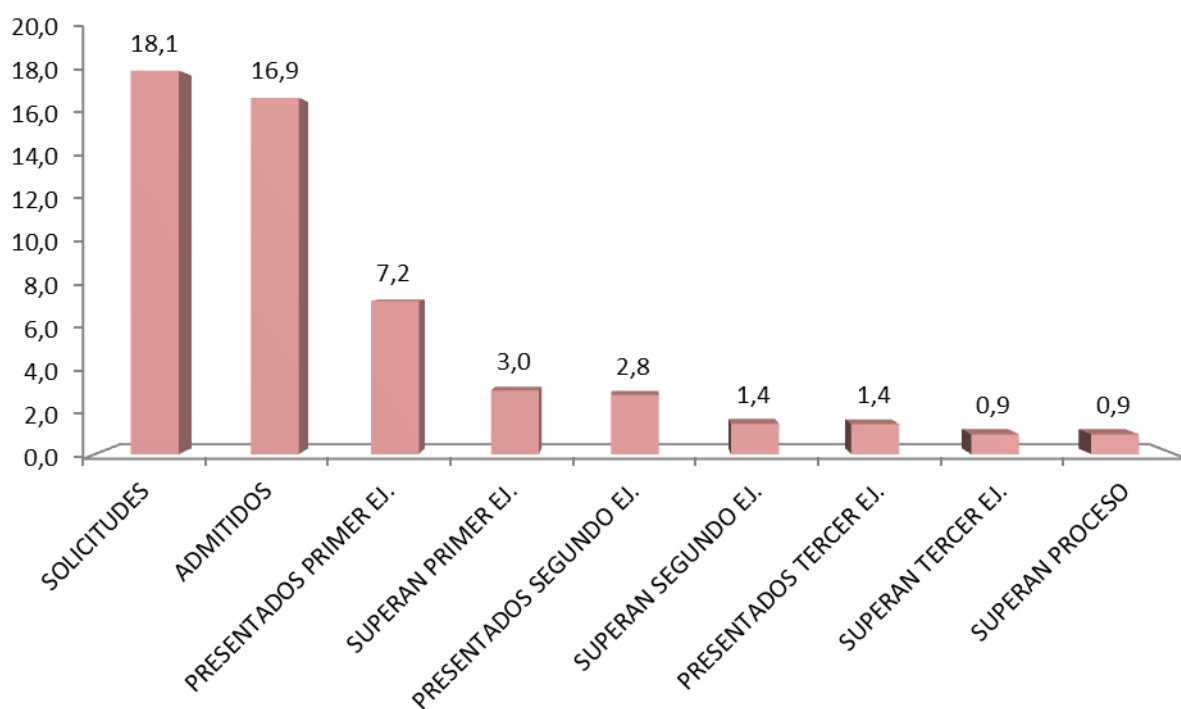
### APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



### Evolución Proceso Selectivo

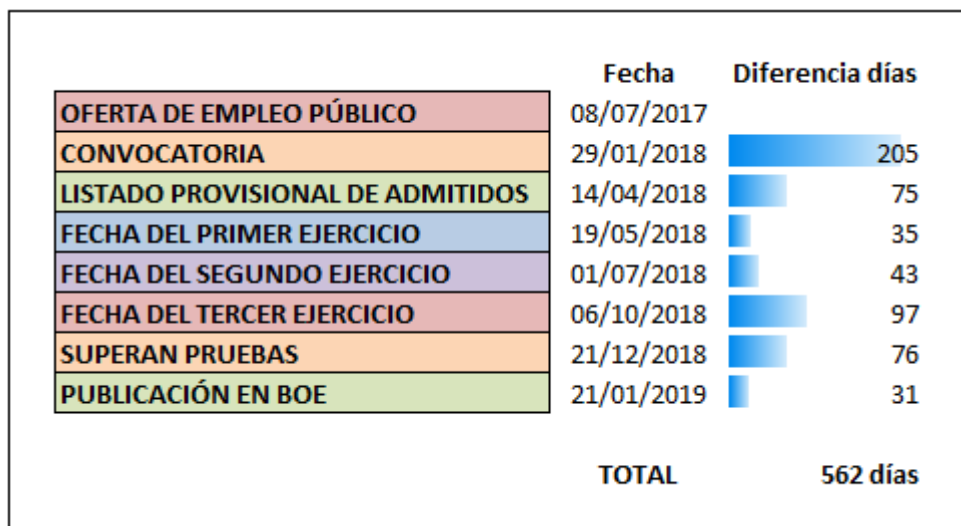
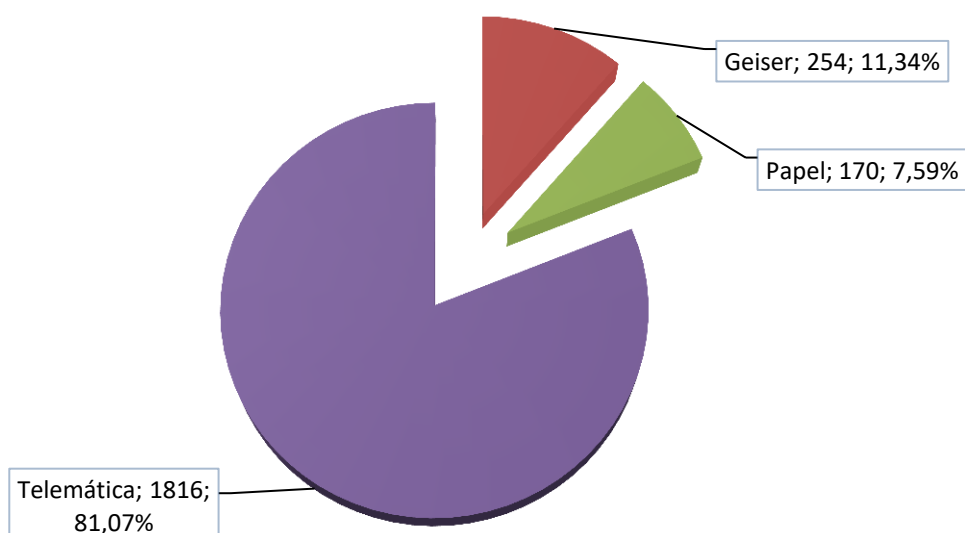


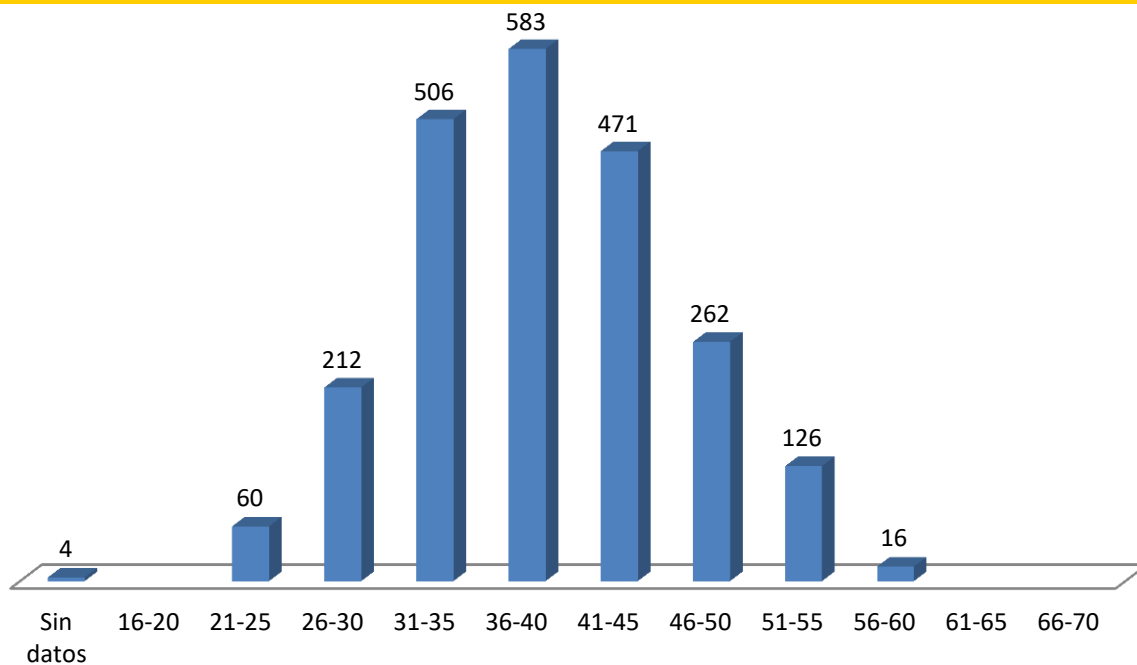
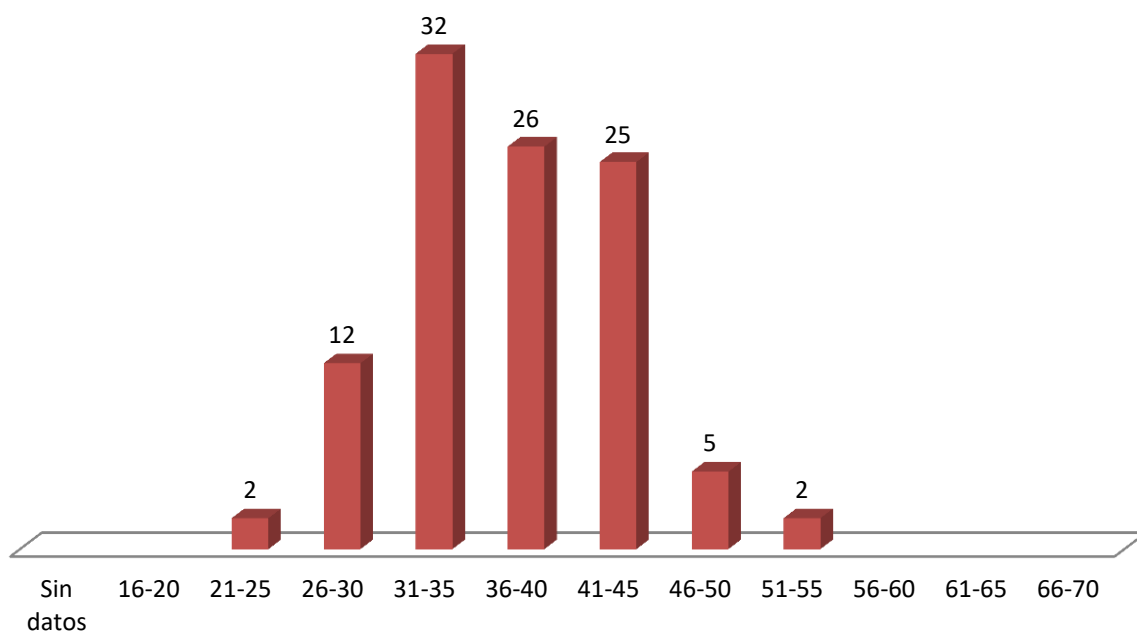
### Desglose de aspirantes por plaza



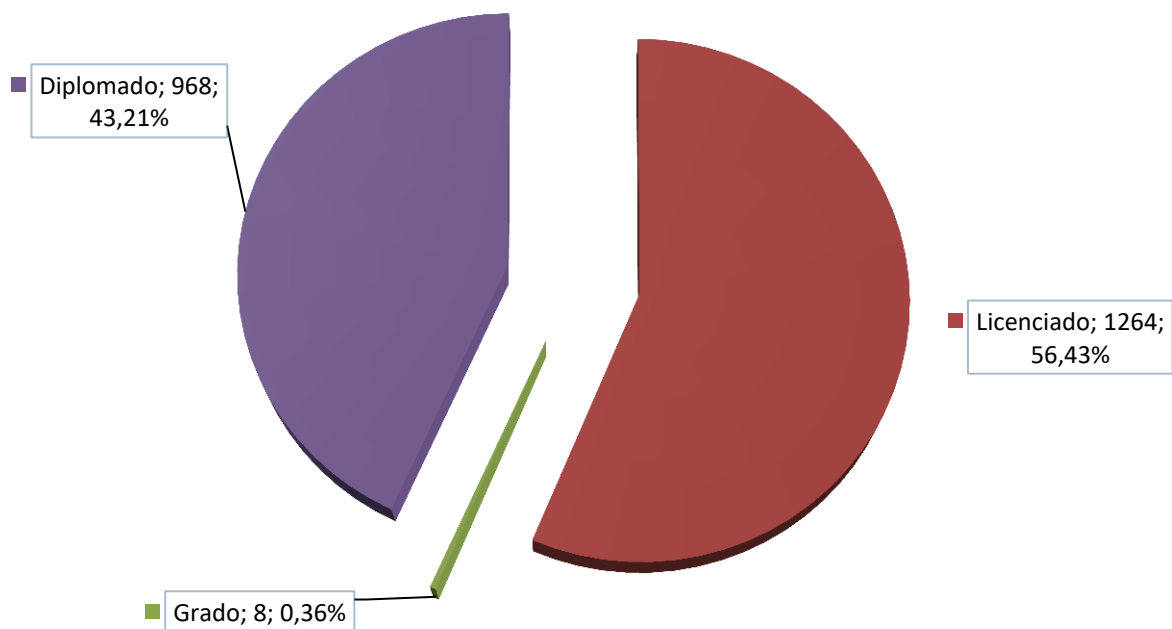


***Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la  
Administración del Estado***  
Ingreso Libre

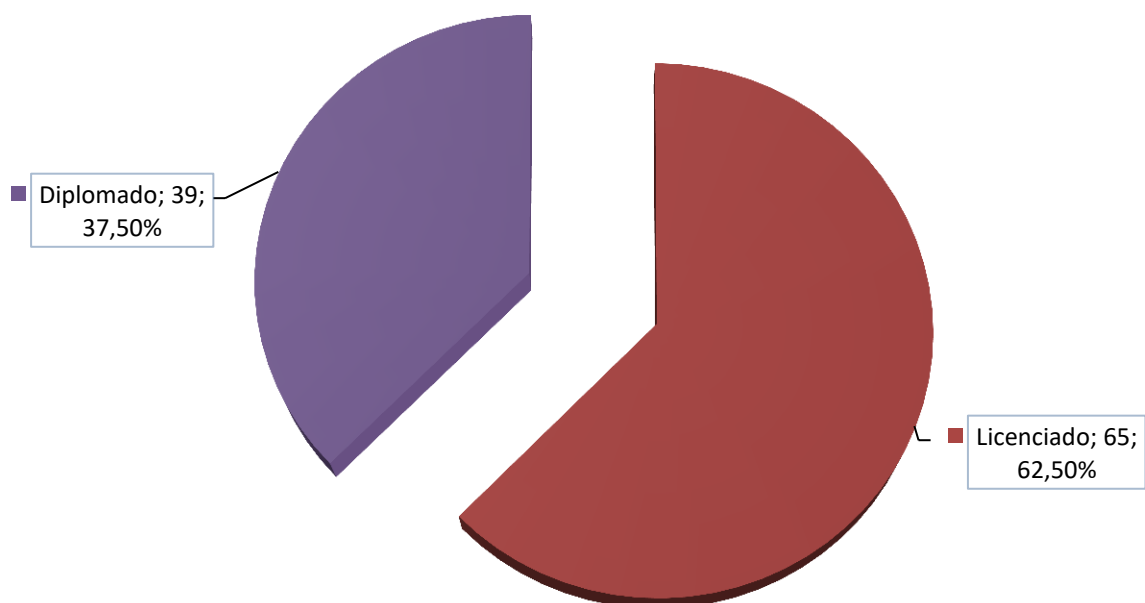
**DURACIÓN DEL PROCESO****SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

**SOLICITUDES POR EDAD****APROBADOS POR EDAD**

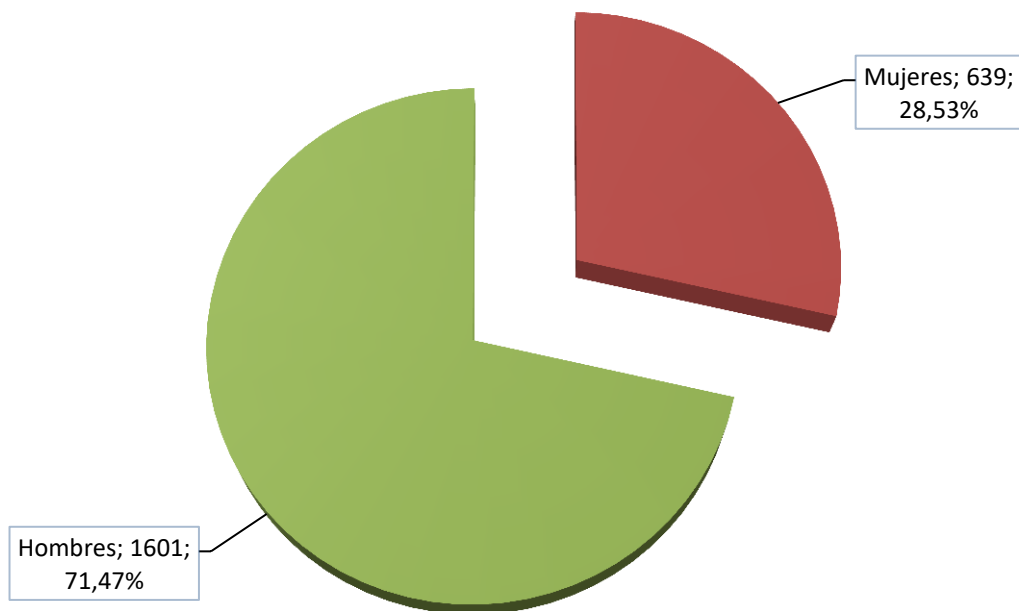
### SOLICITUDES POR TITULACIÓN



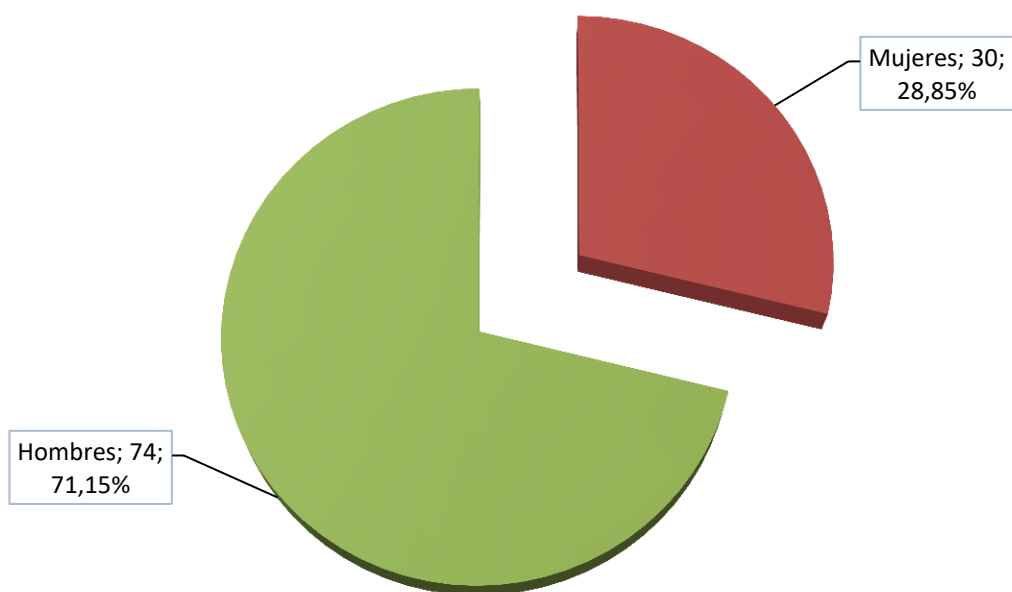
### APROBADOS POR TITULACIÓN

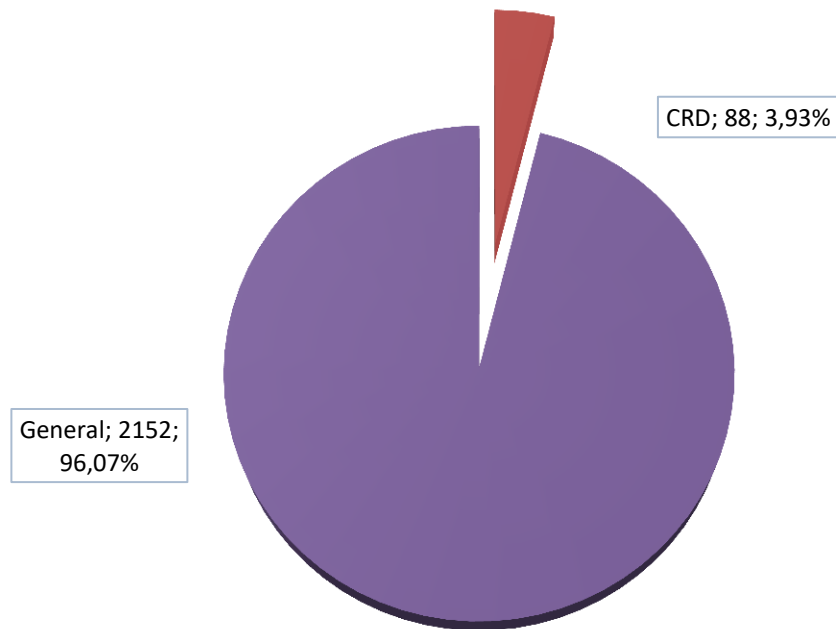
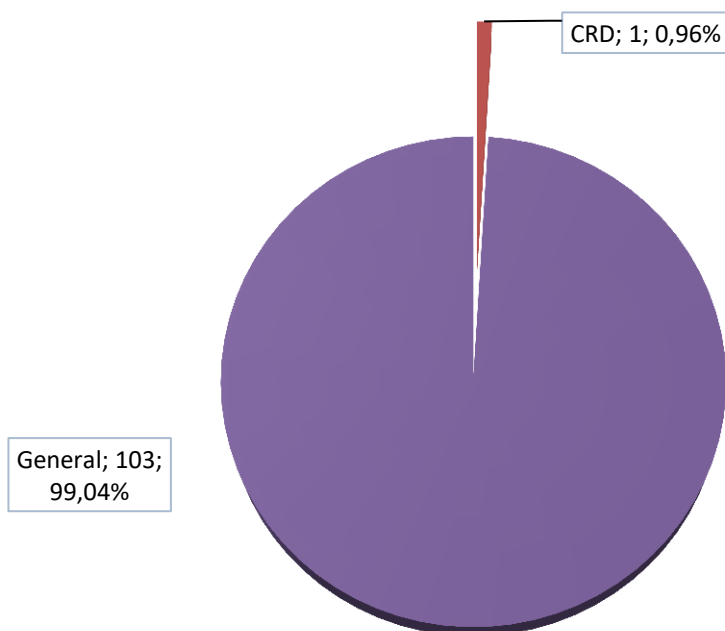


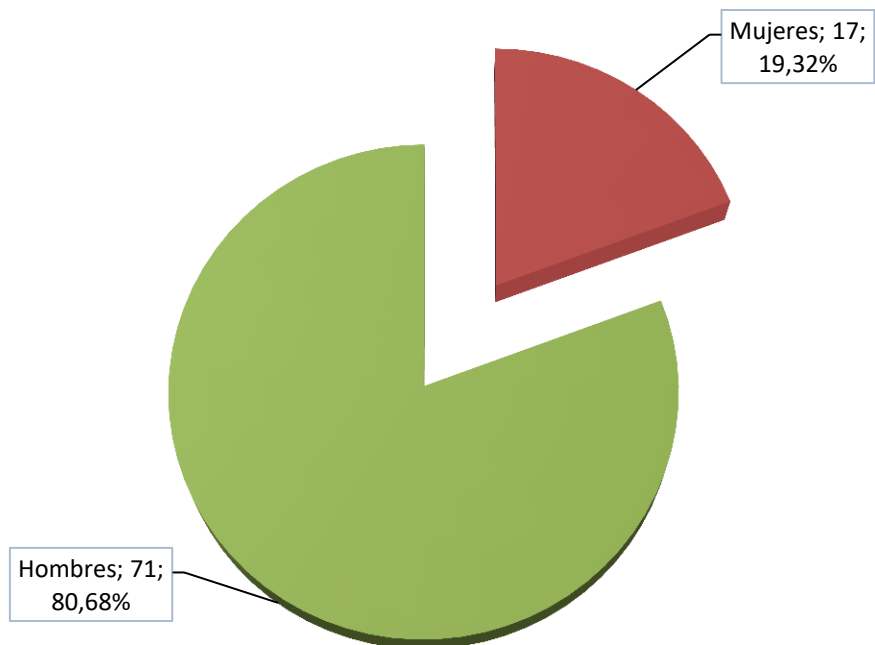
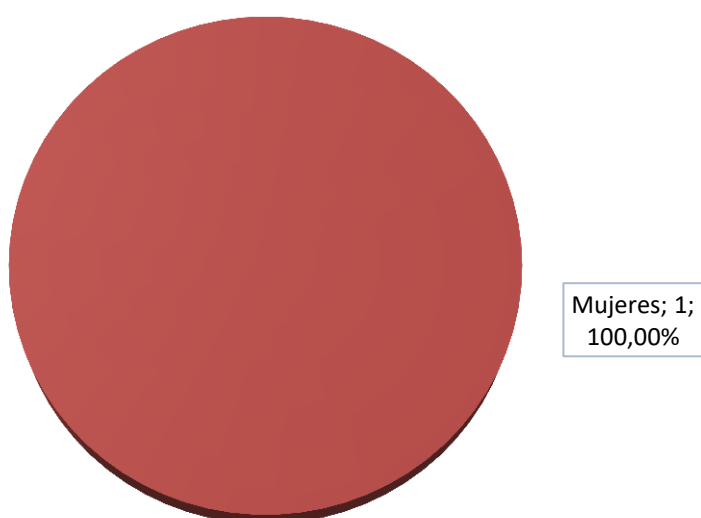
### SOLICITUDES POR GÉNERO

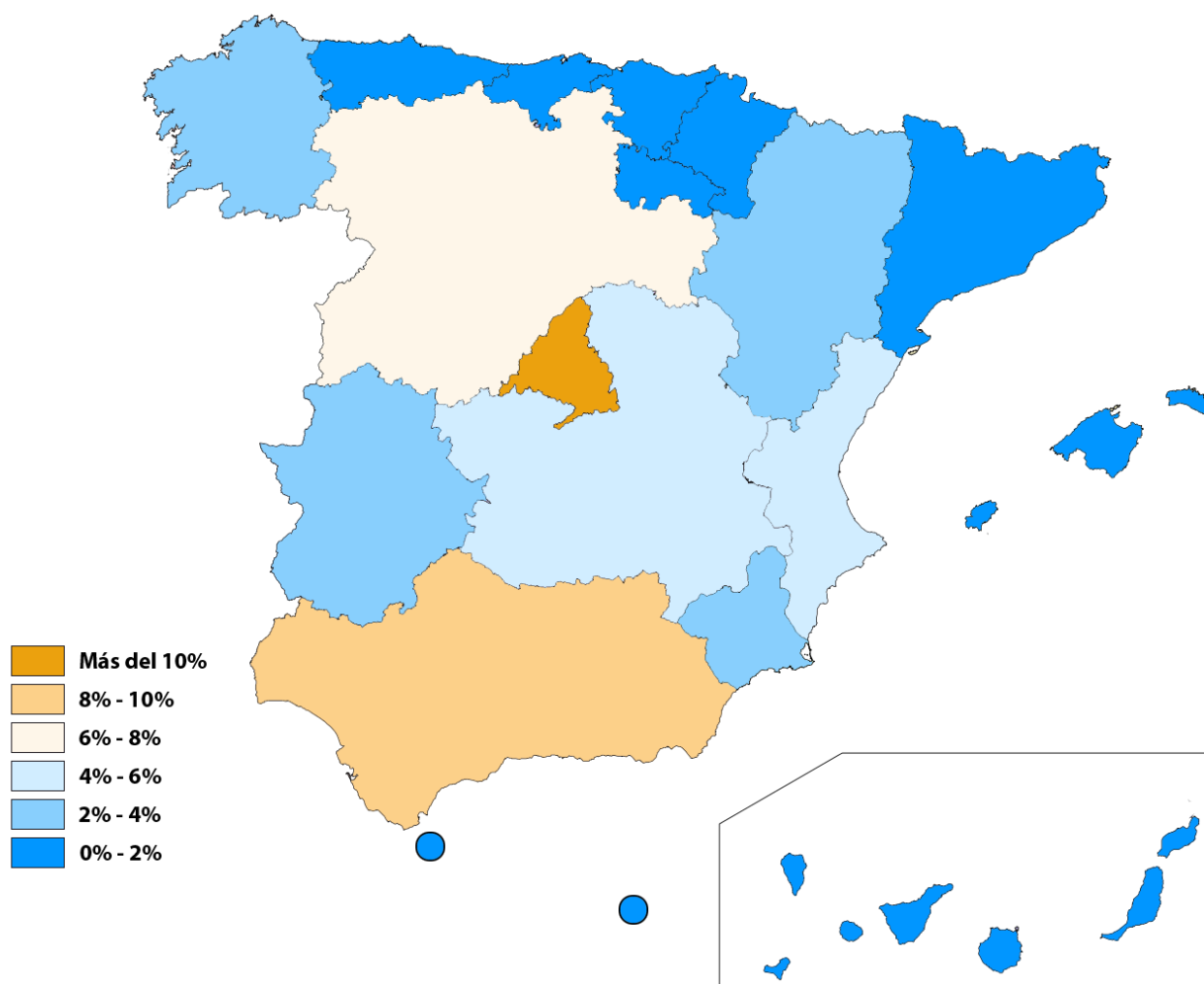
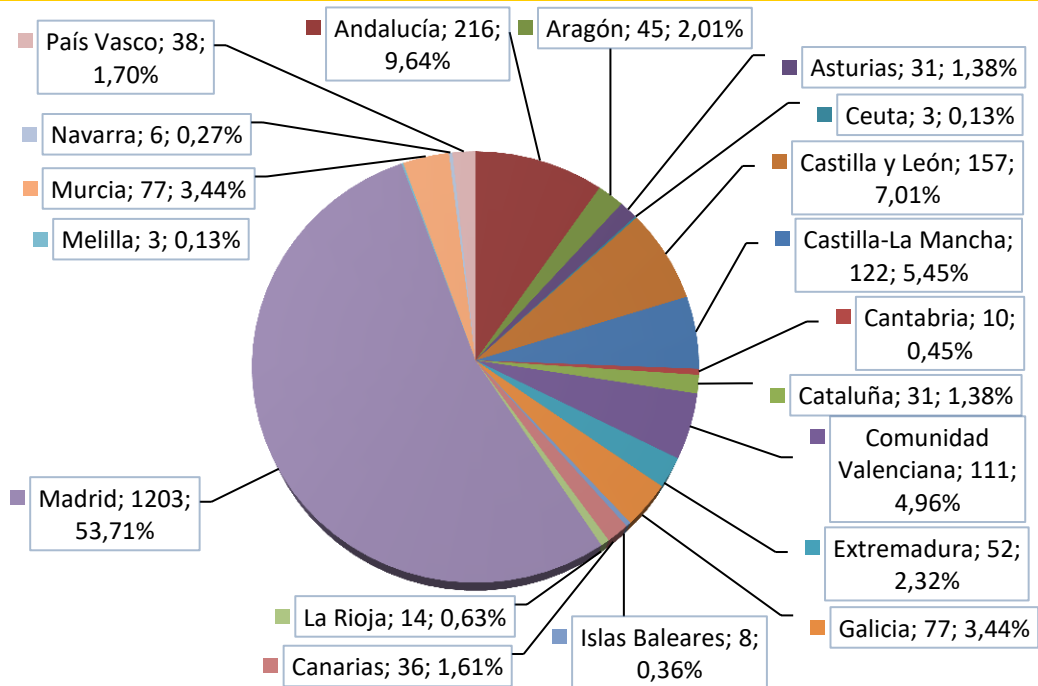


### APROBADOS POR GÉNERO

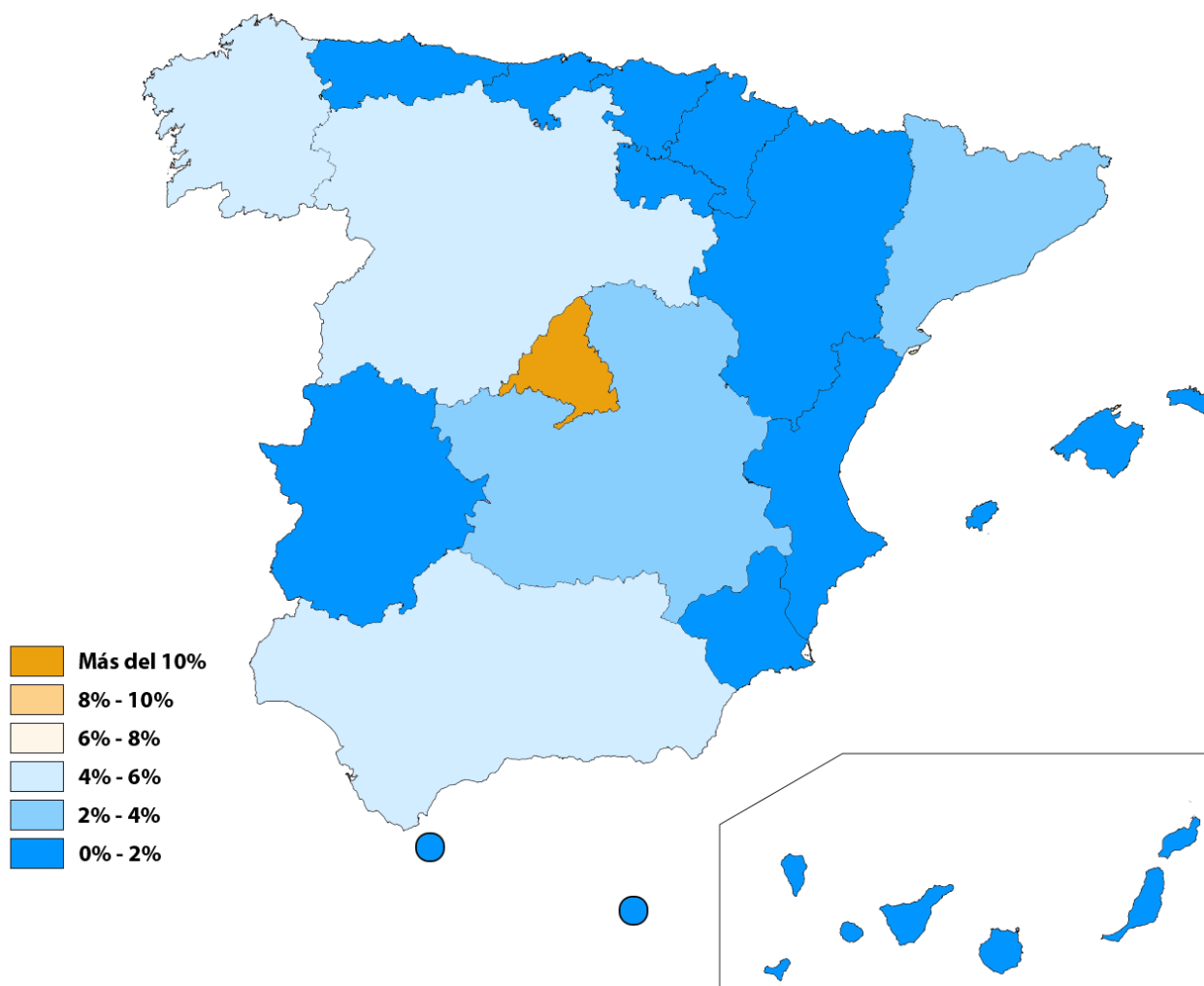
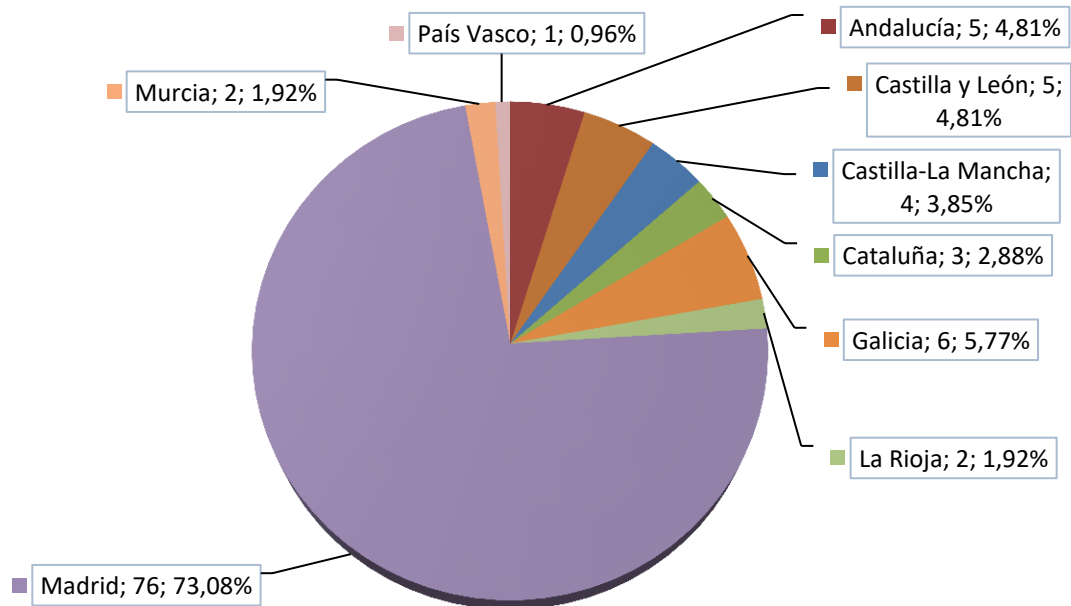


**SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO****APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO**

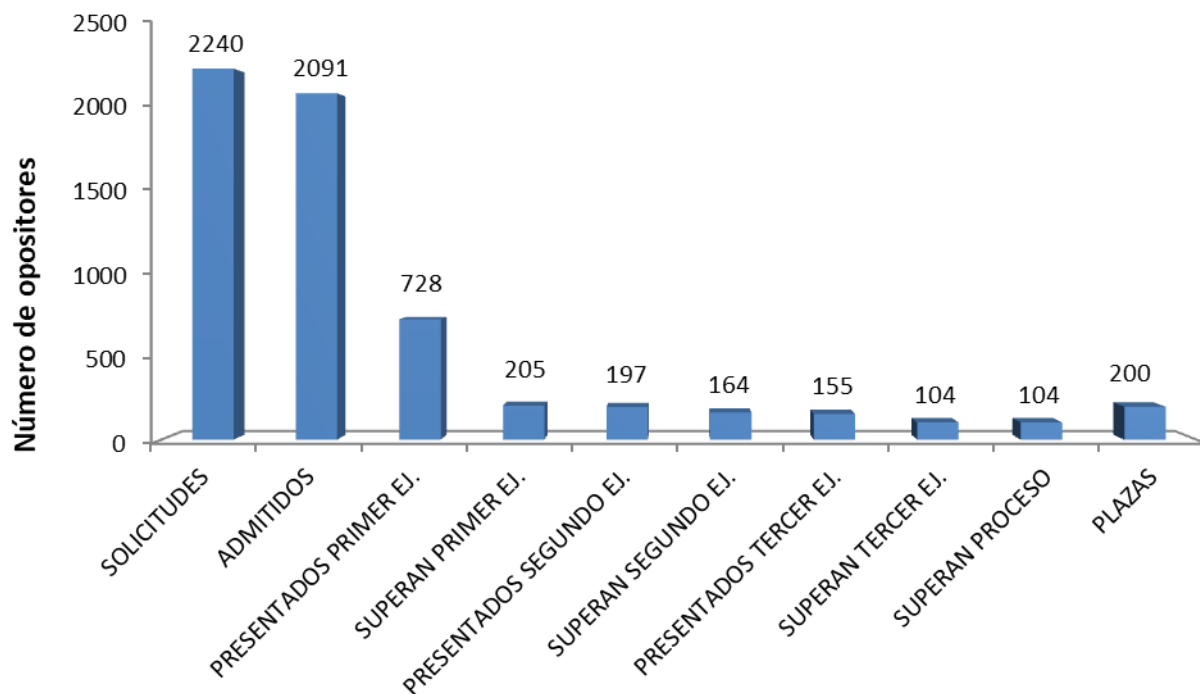
**SOLICITUDES CRD POR GÉNERO****APROBADOS CRD POR GÉNERO**

**SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

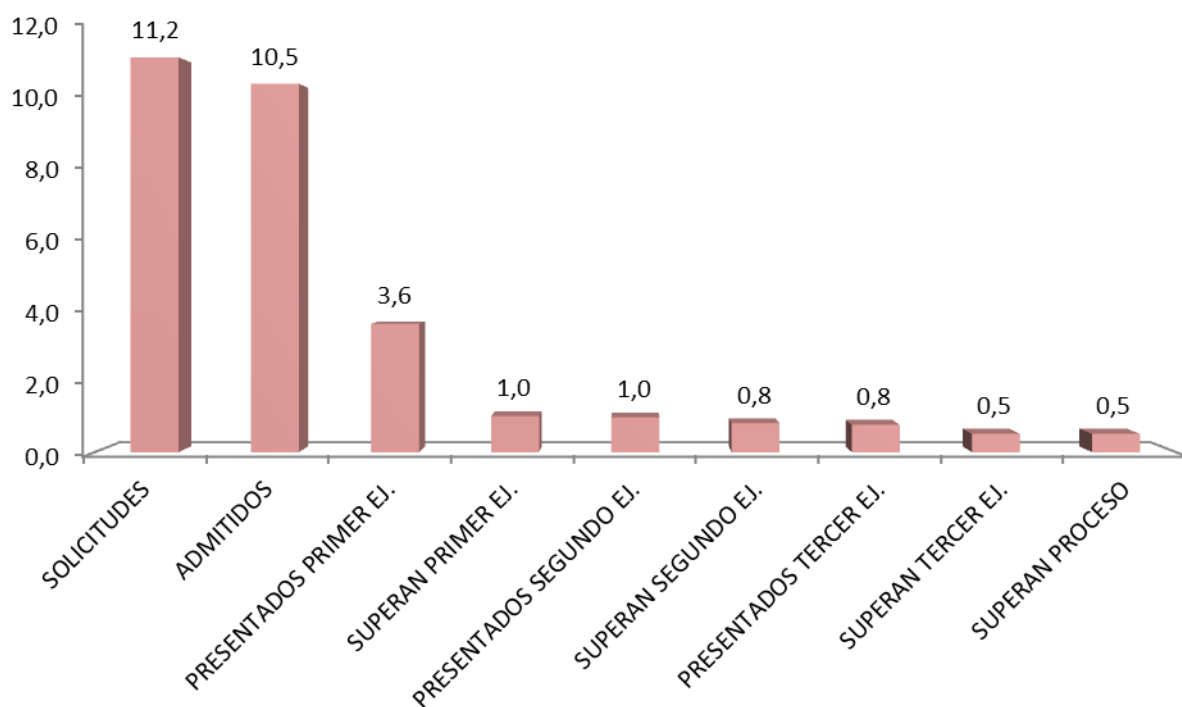


**APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

### Evolución Proceso Selectivo

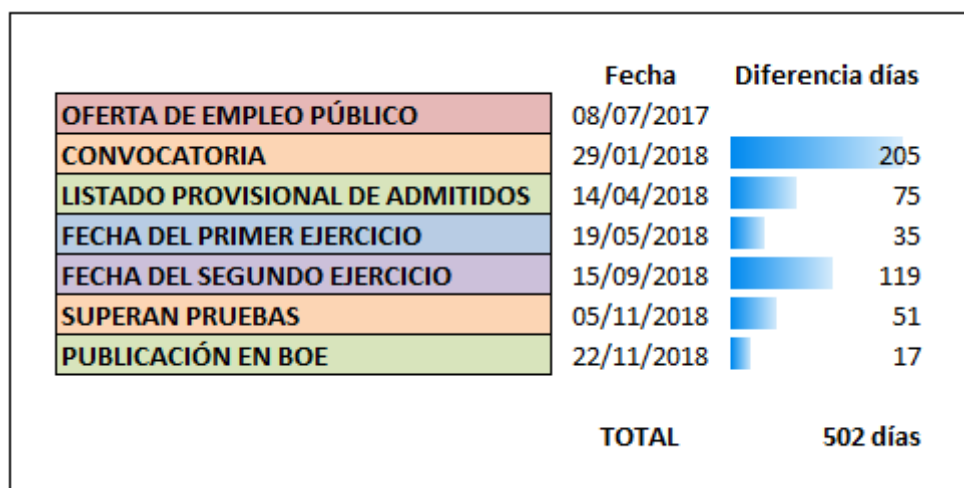


### Desglose de aspirantes por plaza

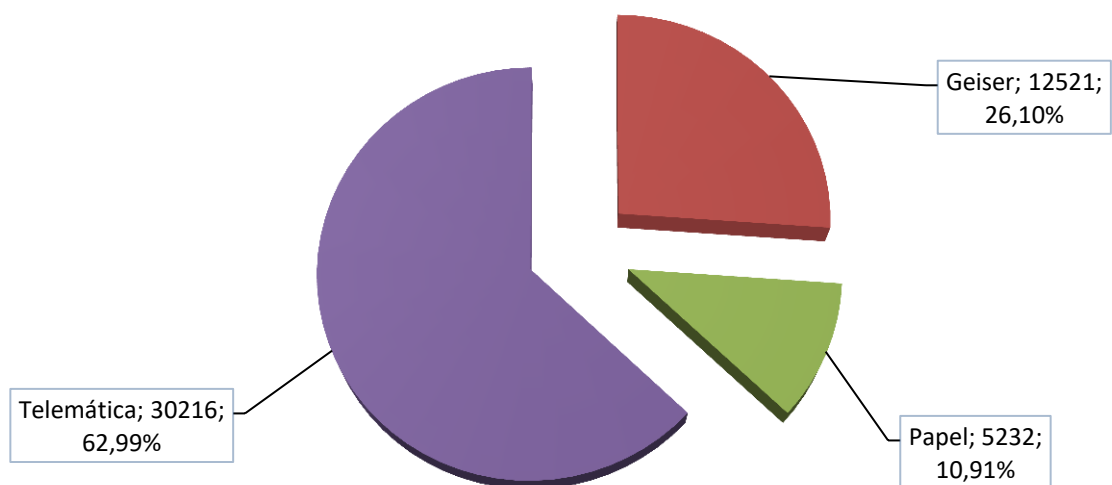


***Cuerpo General Administrativo de la Administración del  
Estado***  
Ingreso Libre

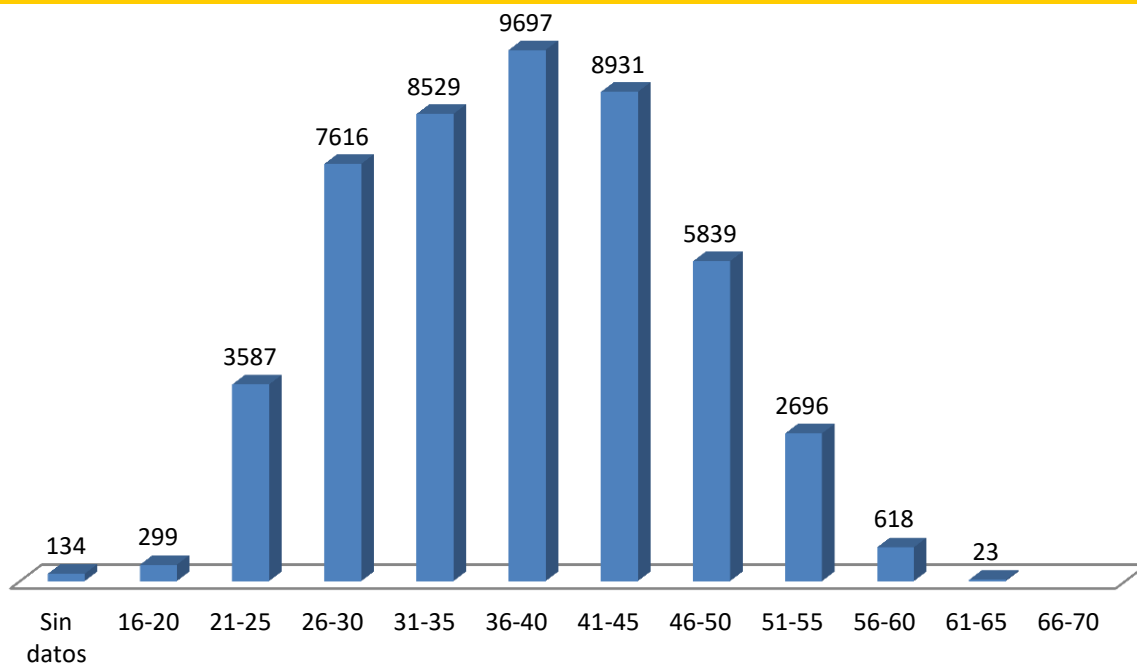
## DURACIÓN DEL PROCESO



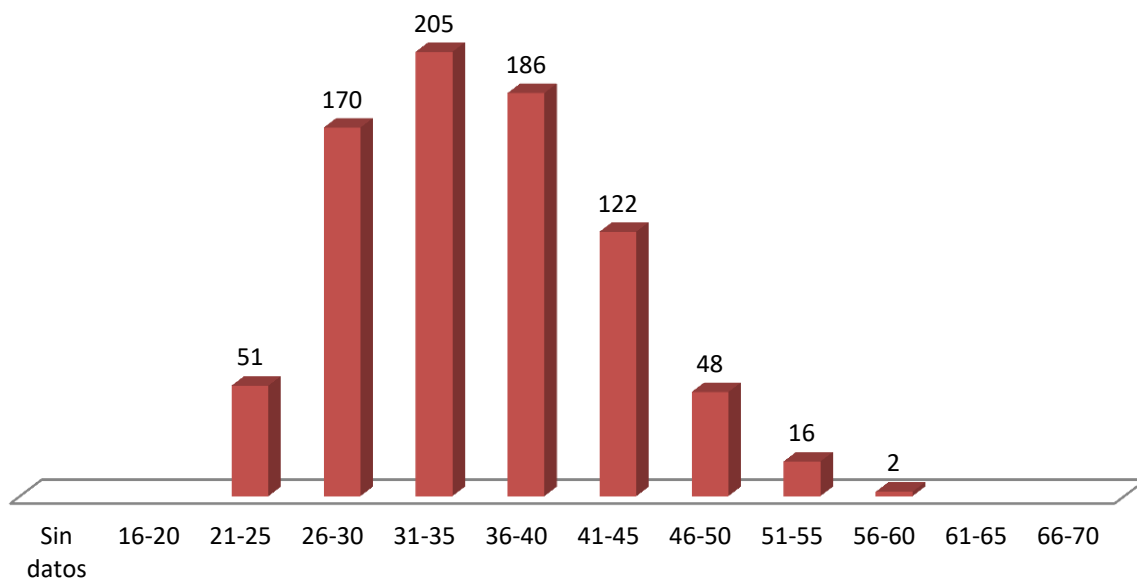
## SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN



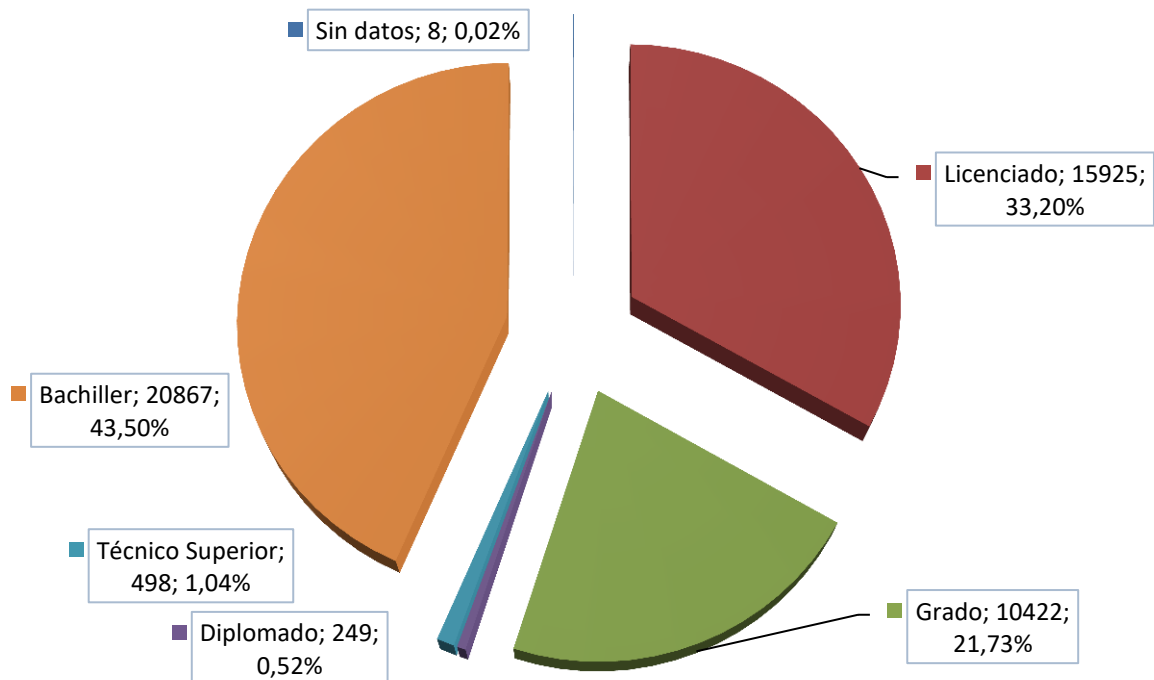
### SOLICITUDES POR EDAD



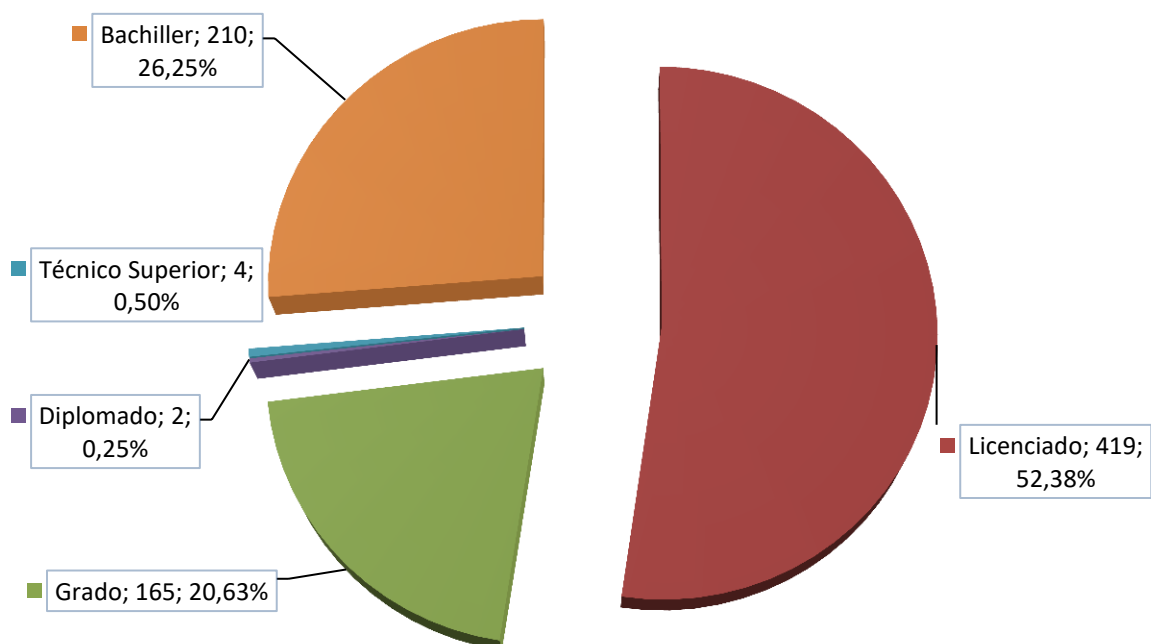
### APROBADOS POR EDAD



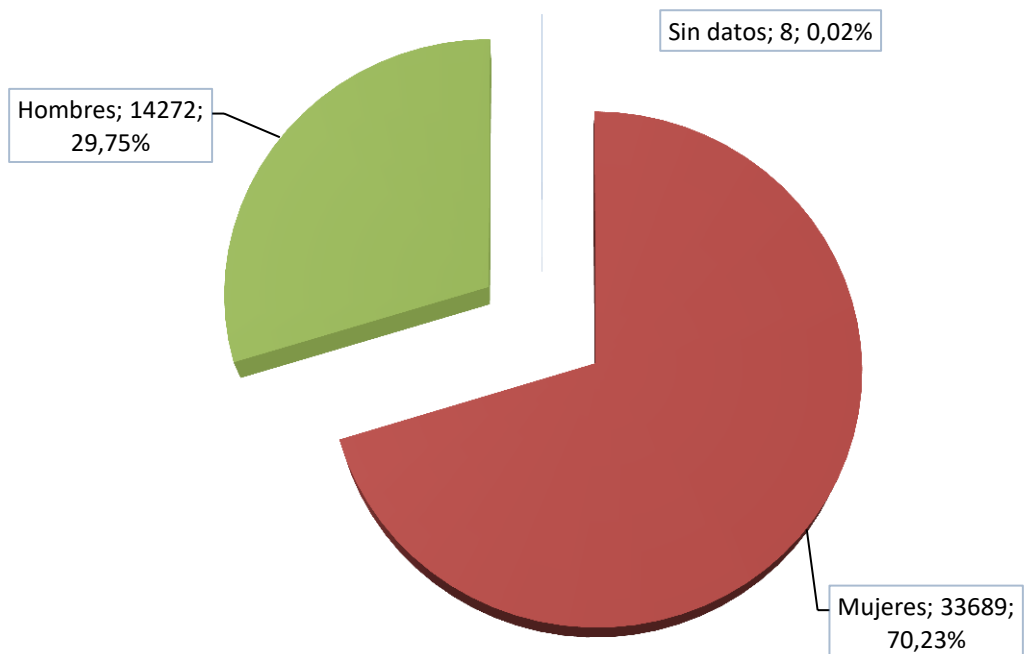
### SOLICITUDES POR TITULACIÓN



### APROBADOS POR TITULACIÓN



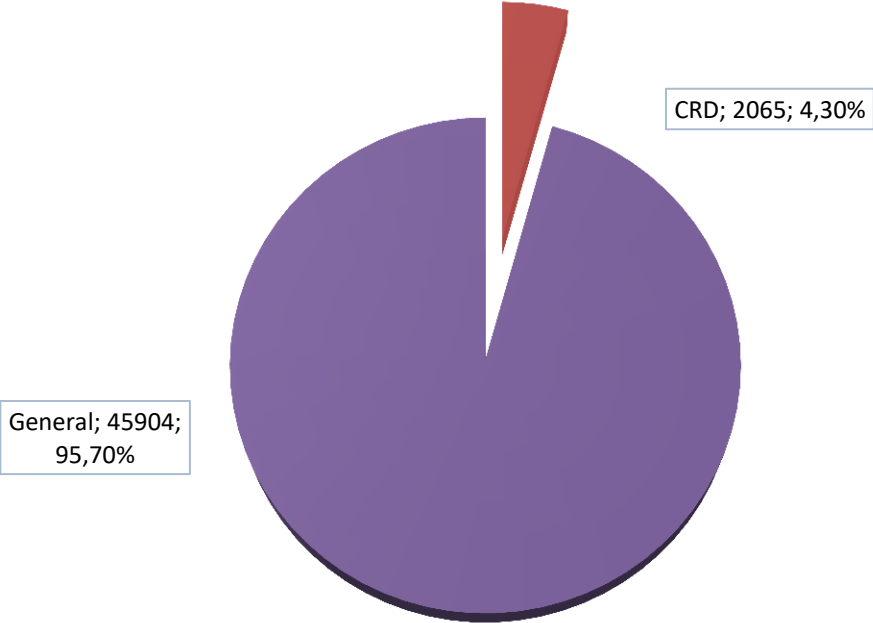
### SOLICITUDES POR GÉNERO



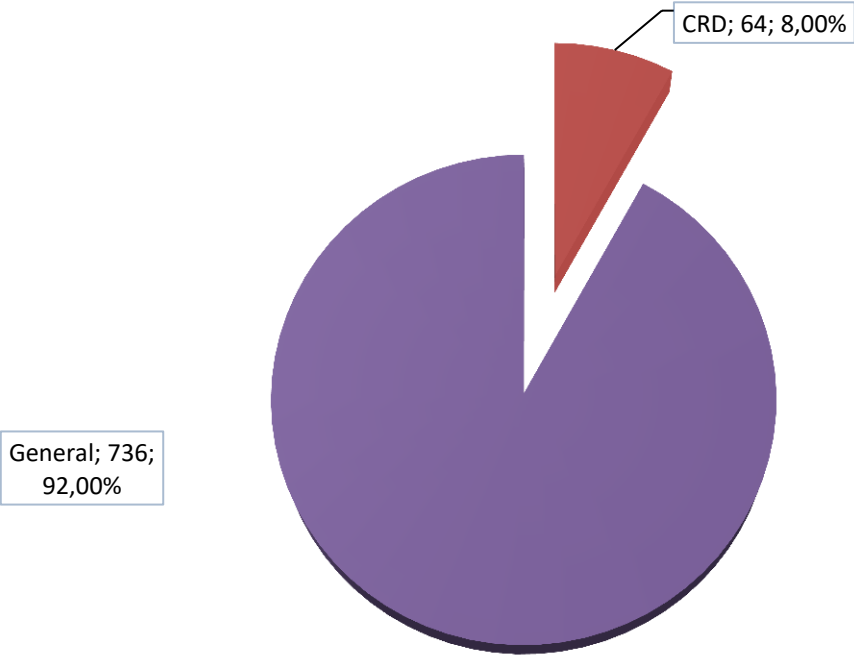
### APROBADOS POR GÉNERO



SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO

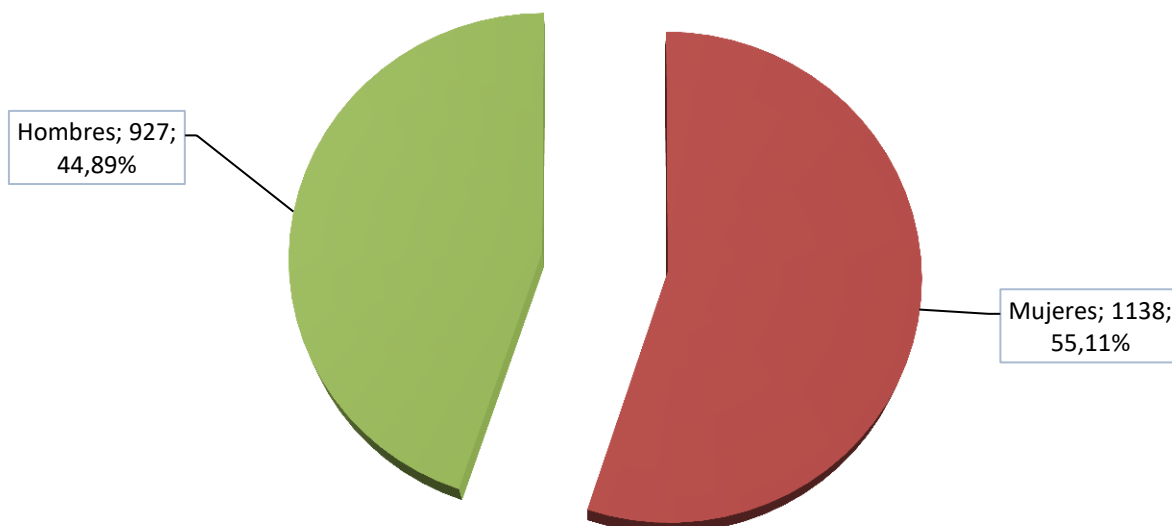


APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO

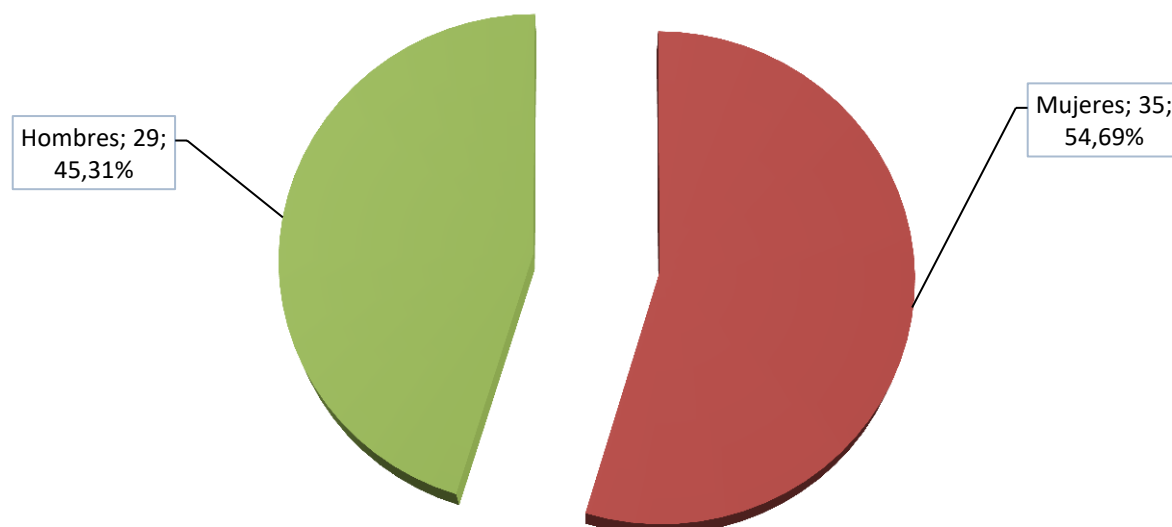




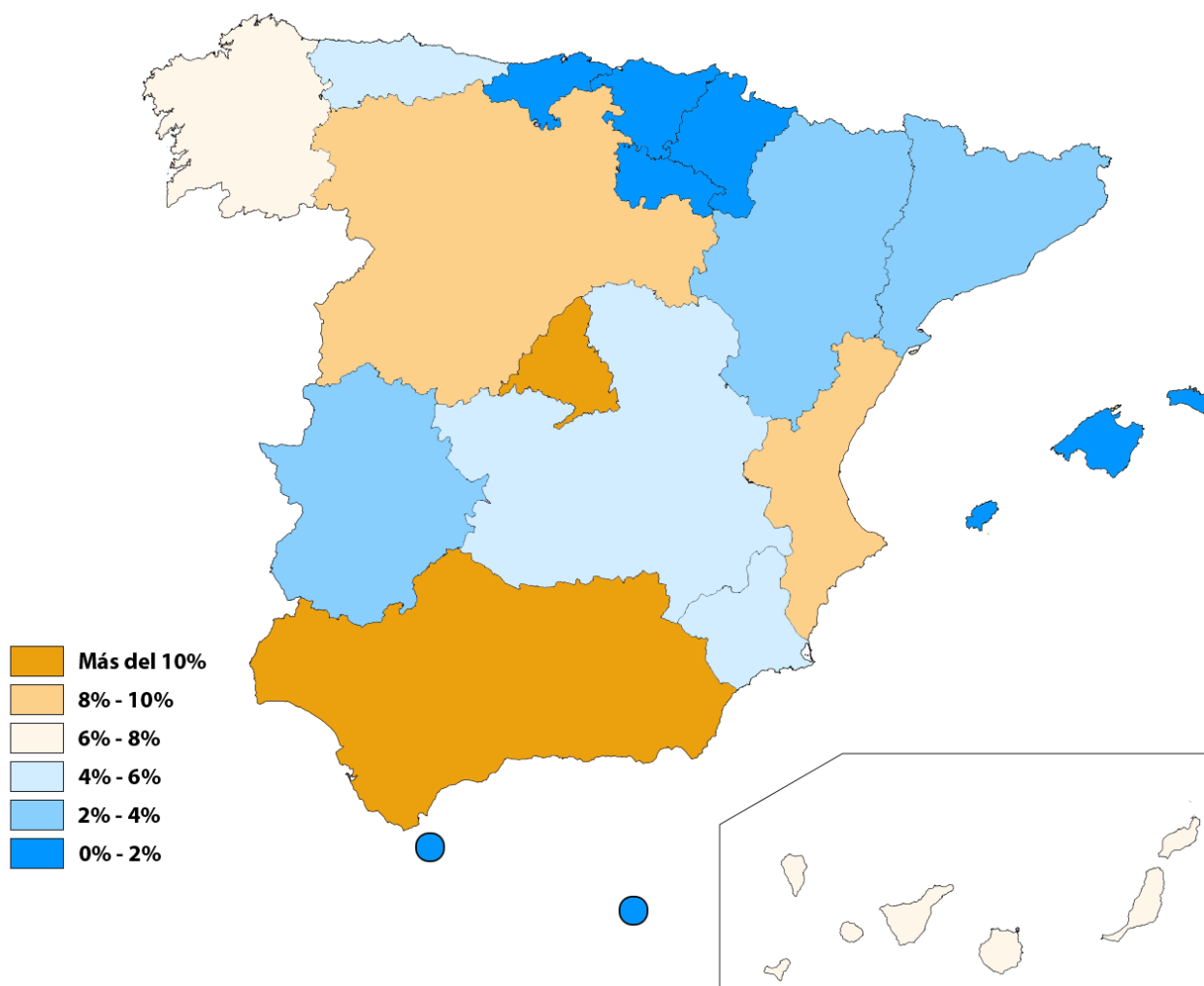
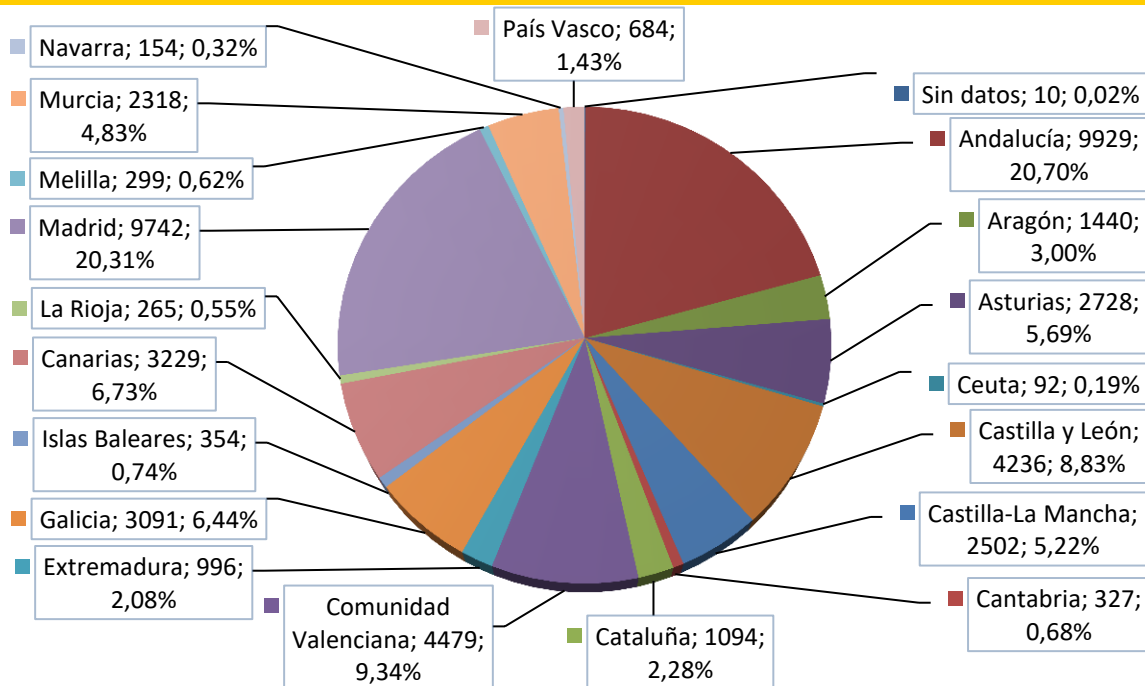
### SOLICITUDES CRD POR GÉNERO



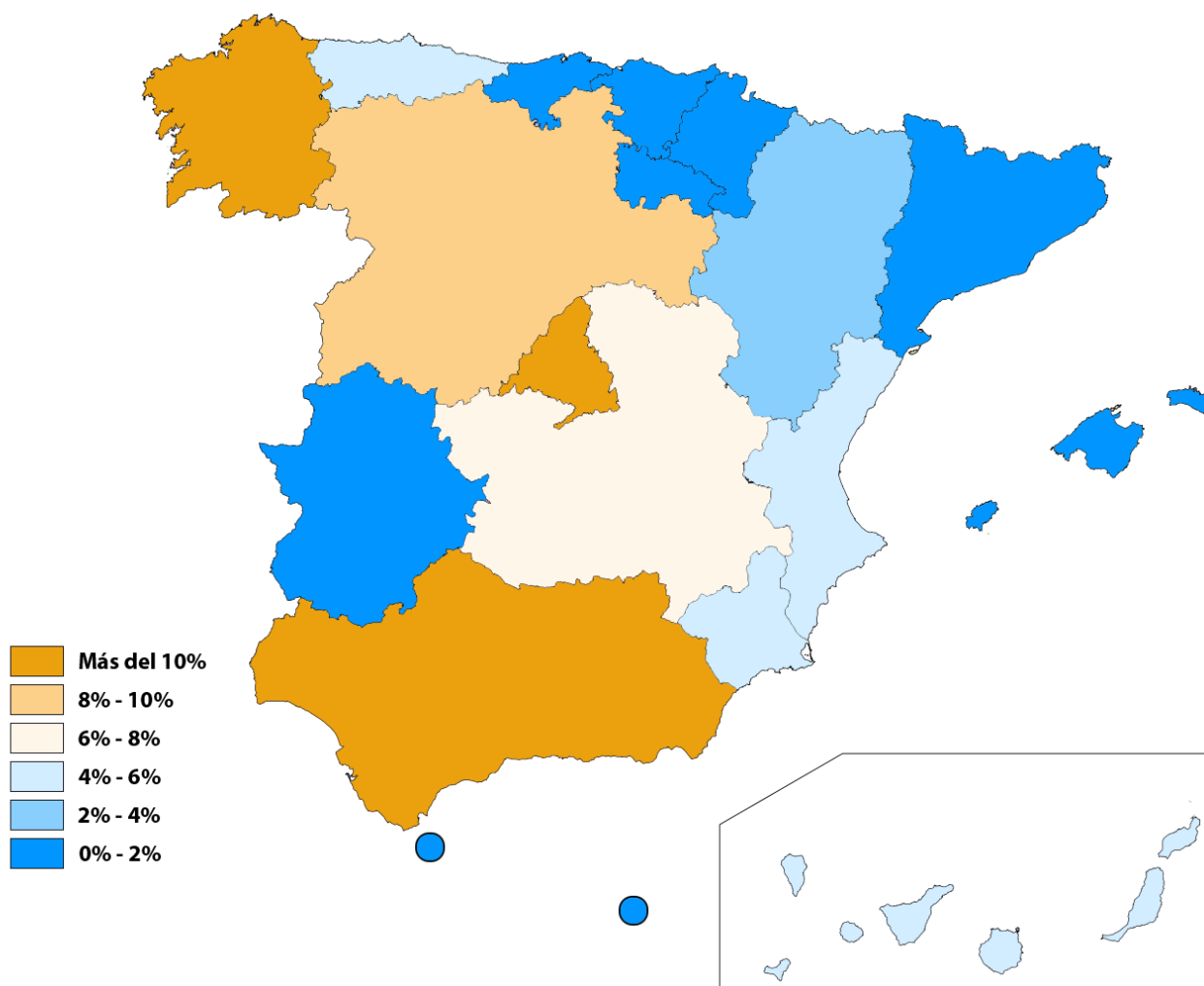
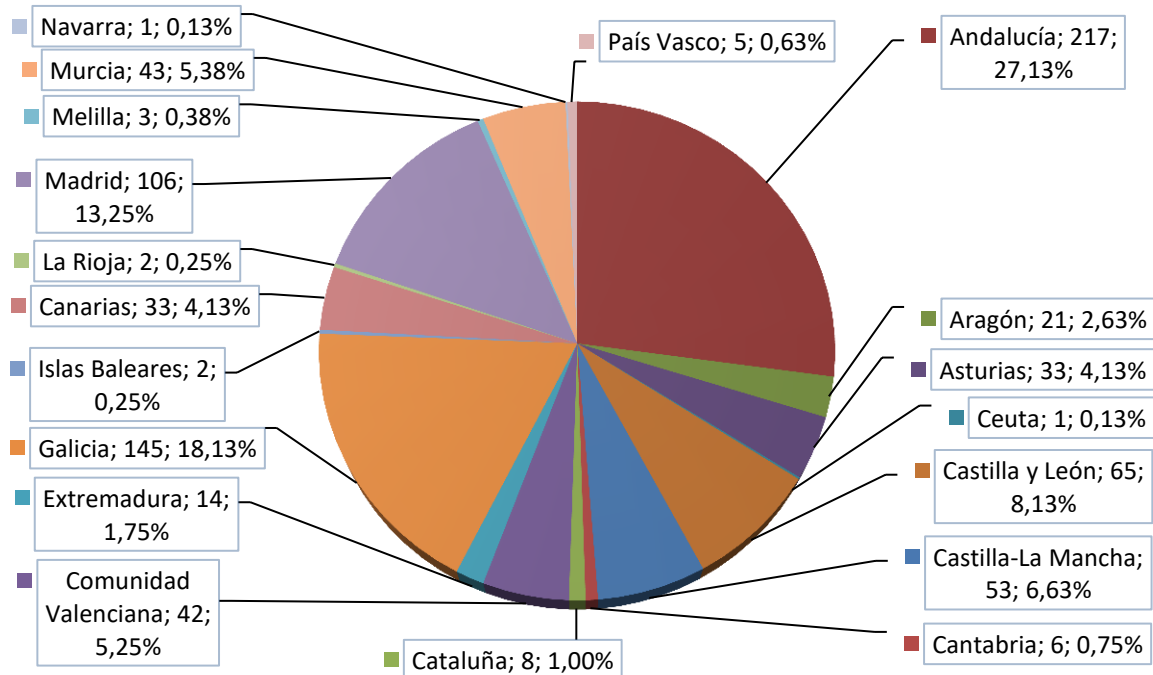
### APROBADOS CRD POR GÉNERO



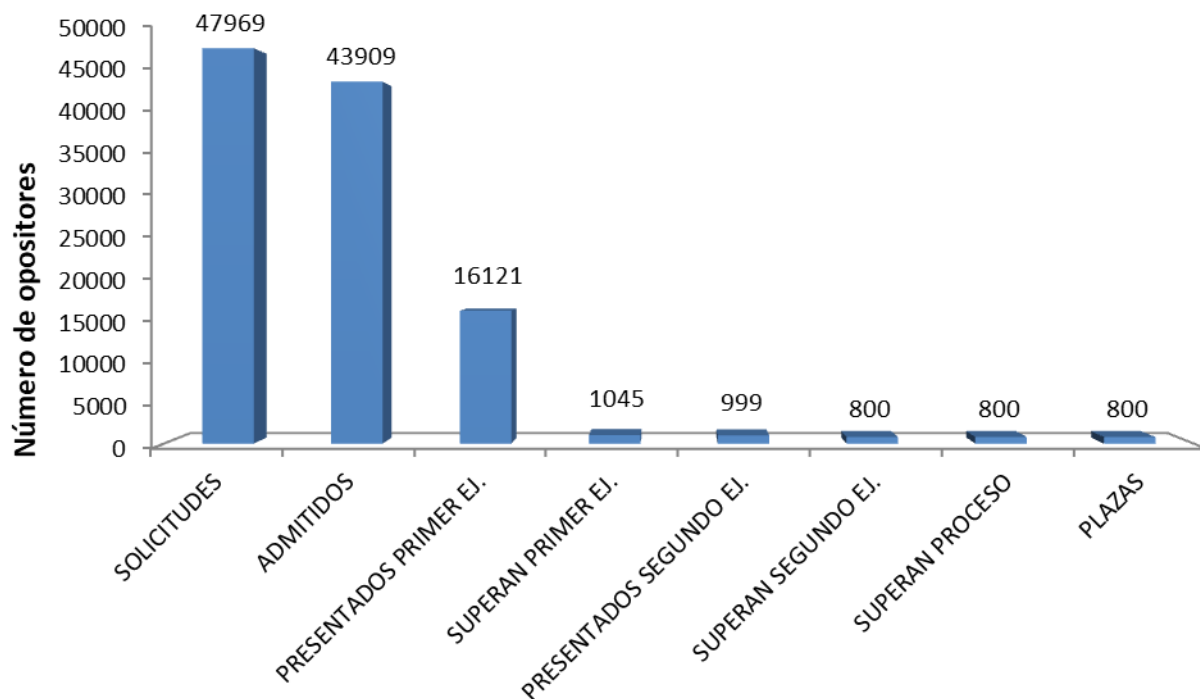
### SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



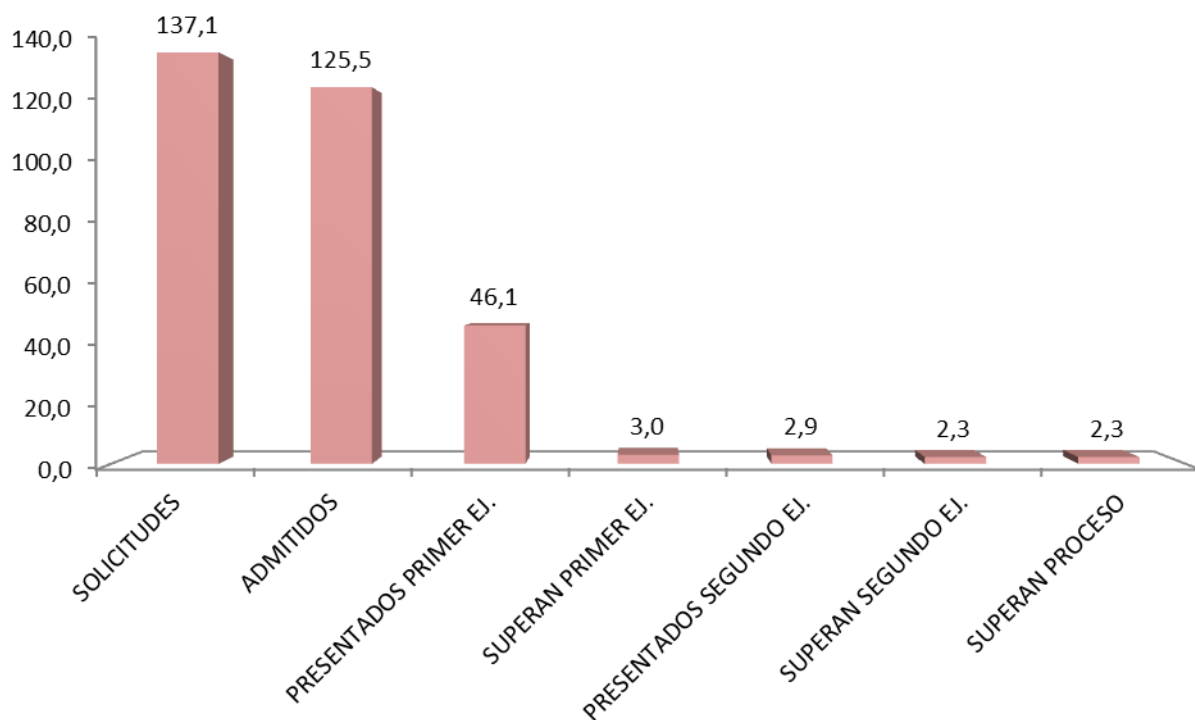
### APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



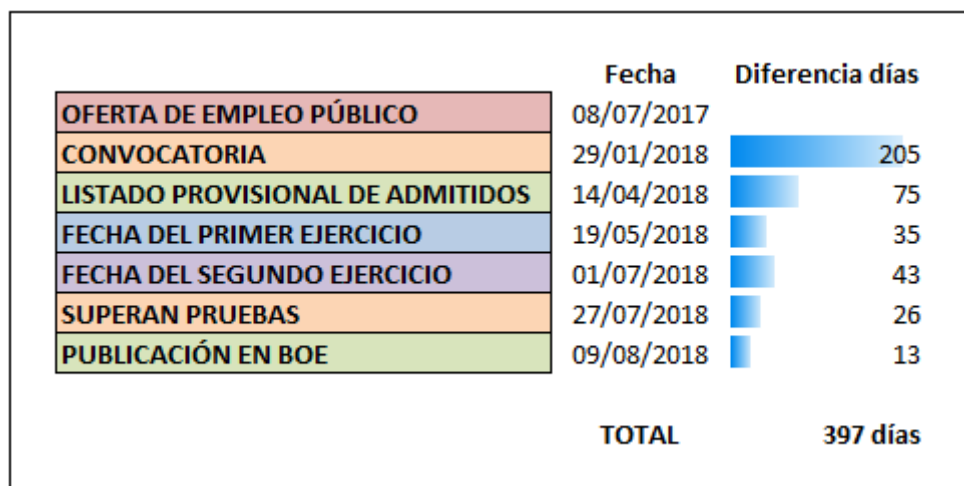
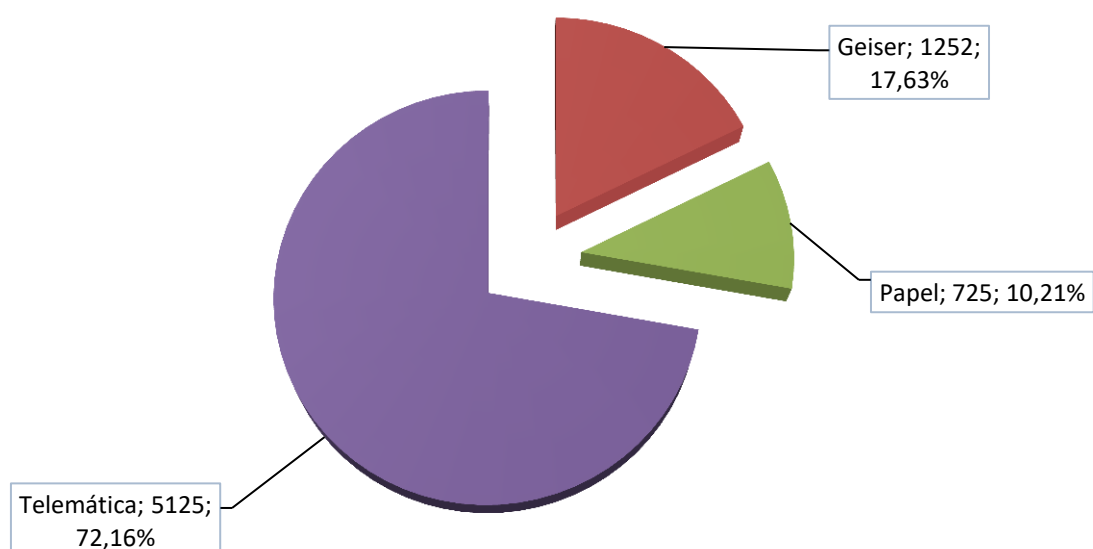
### Evolución Proceso Selectivo



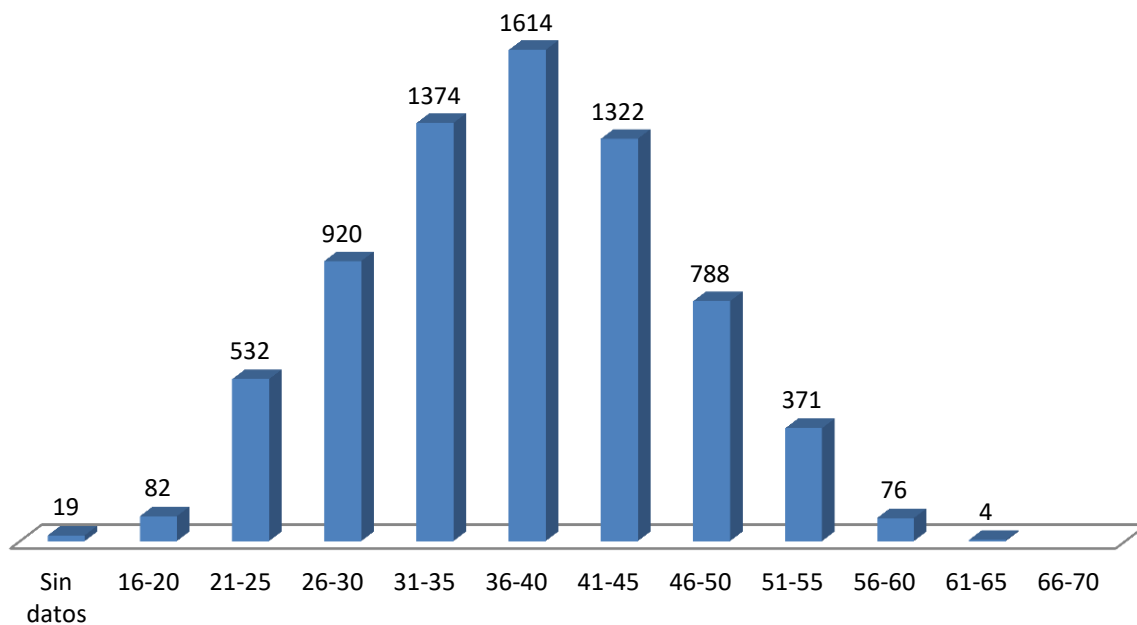
### Desglose de aspirantes por plaza



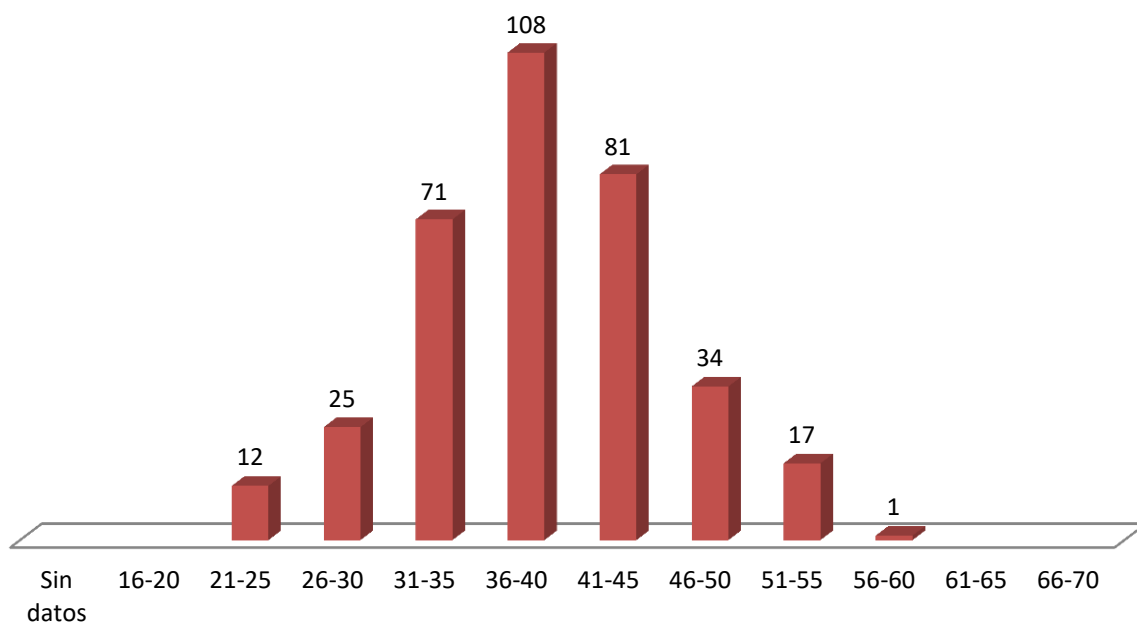
***Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la  
Administración del Estado***  
Ingreso Libre

**DURACIÓN DEL PROCESO****SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

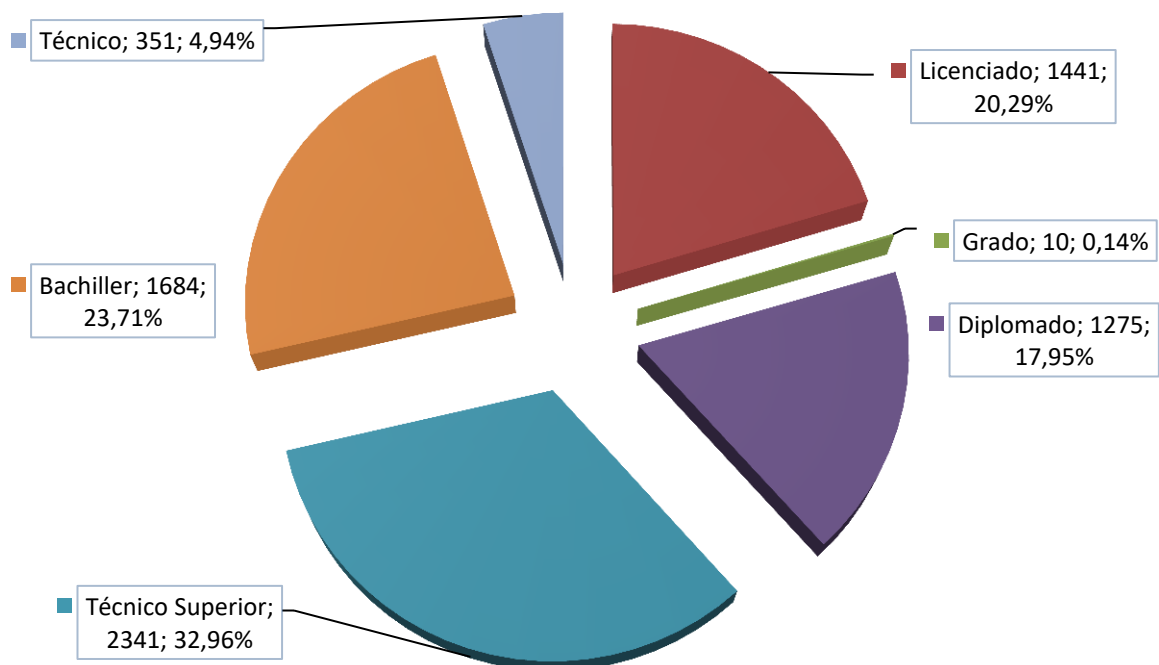
### SOLICITUDES POR EDAD



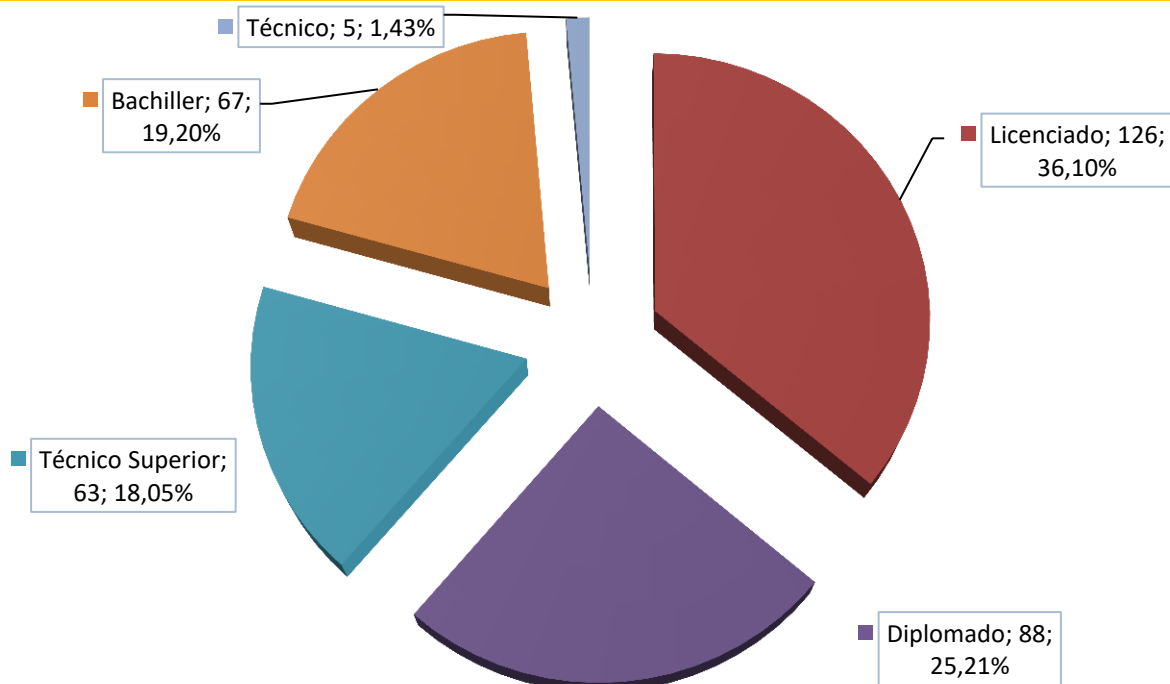
### APROBADOS POR EDAD



### SOLICITUDES POR TITULACIÓN

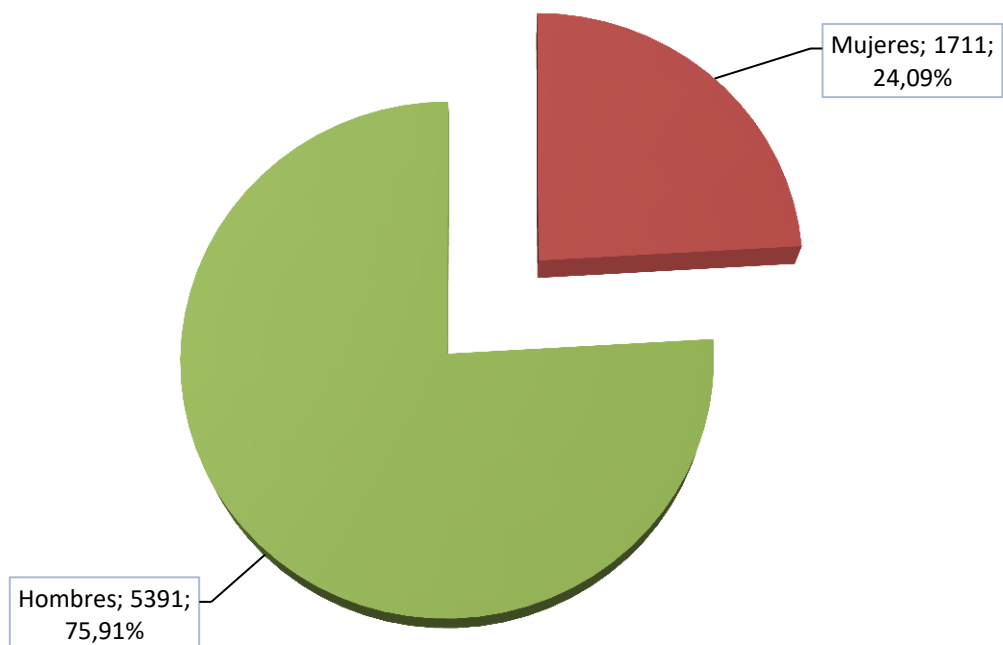


### APROBADOS POR TITULACIÓN

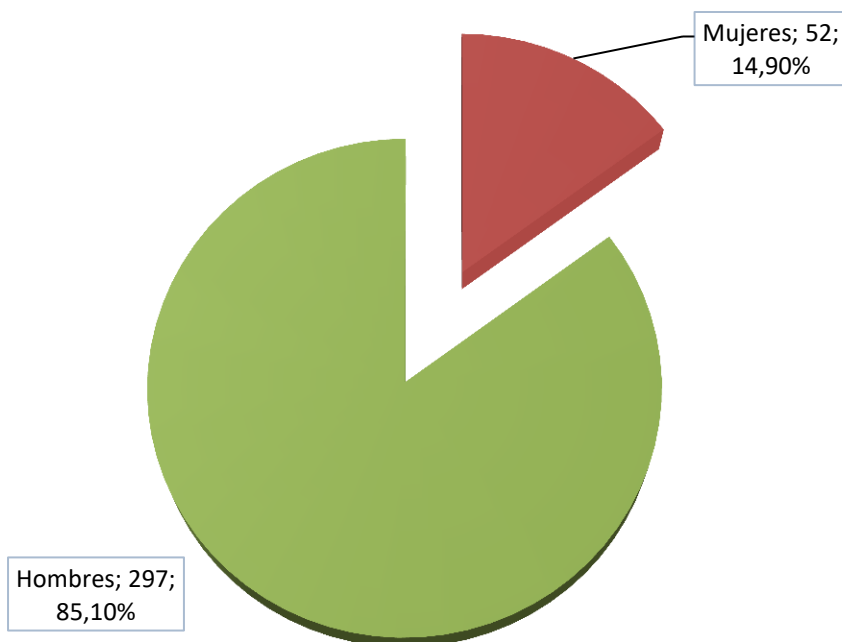


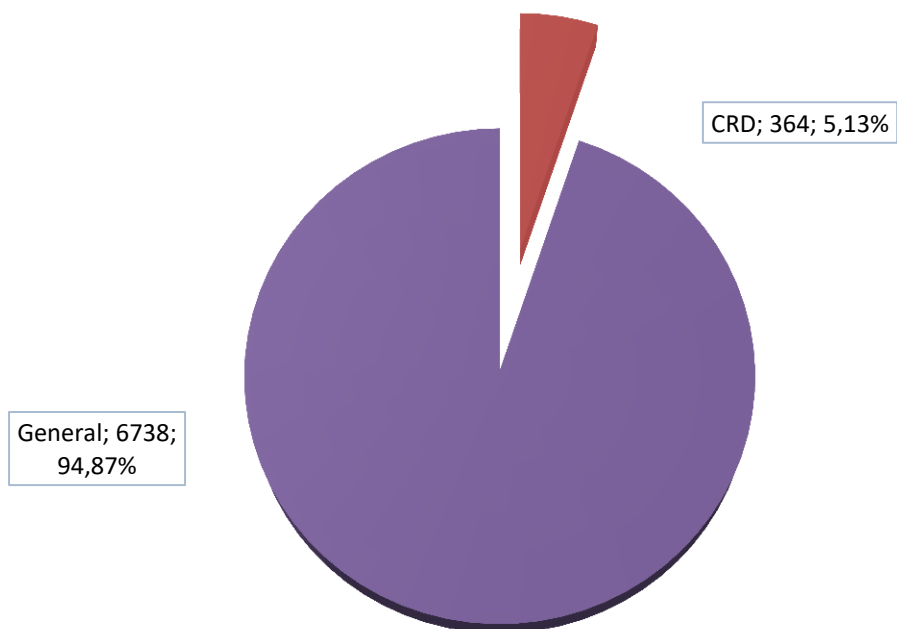
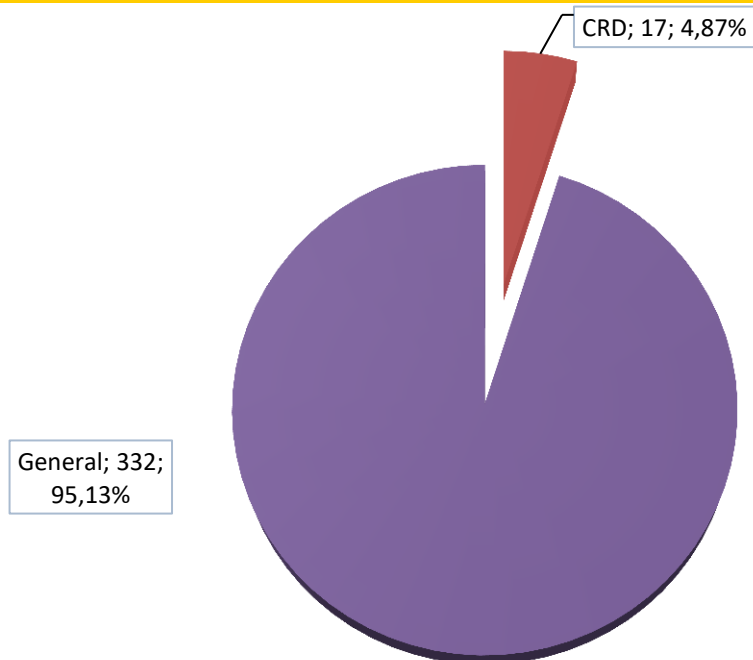


### SOLICITUDES POR GÉNERO

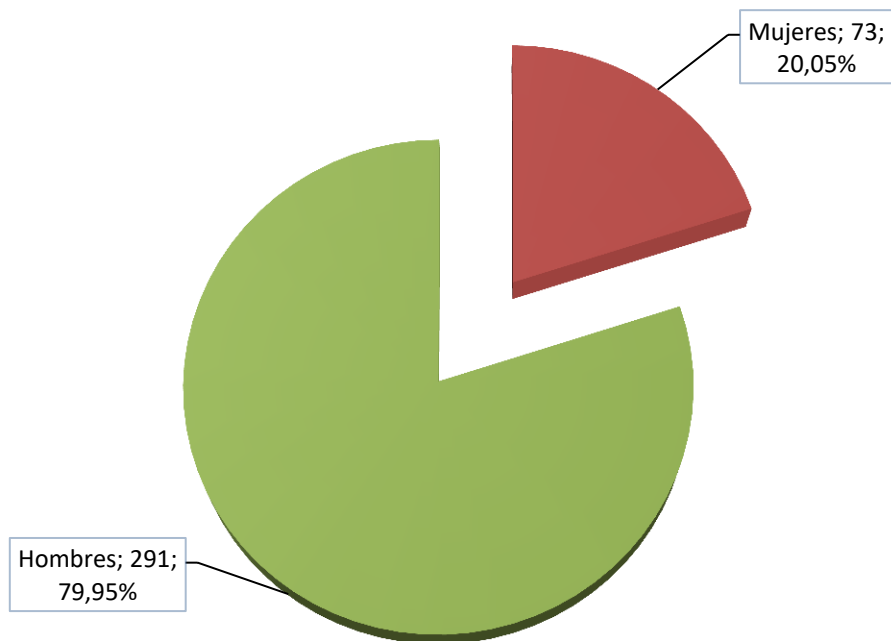


### APROBADOS POR GÉNERO

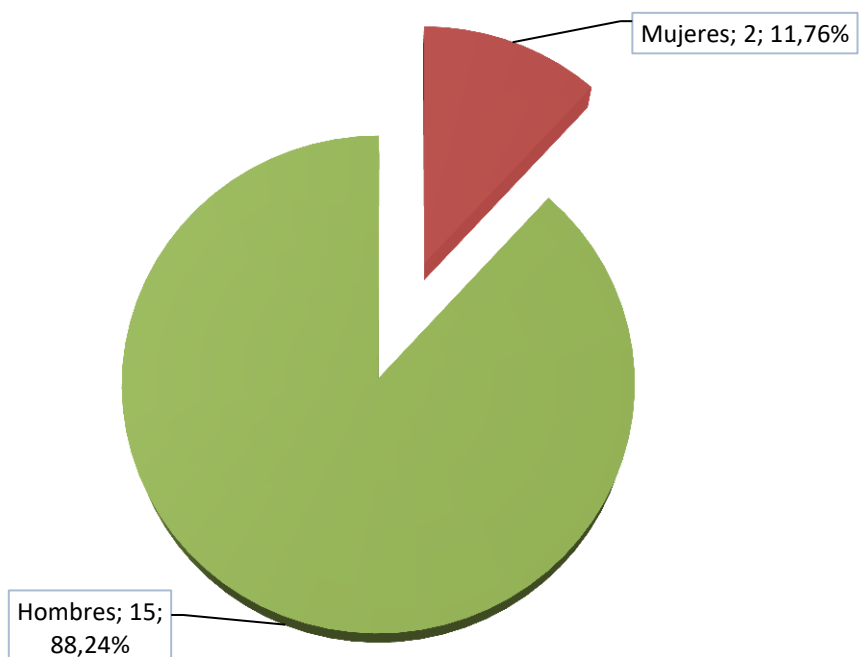


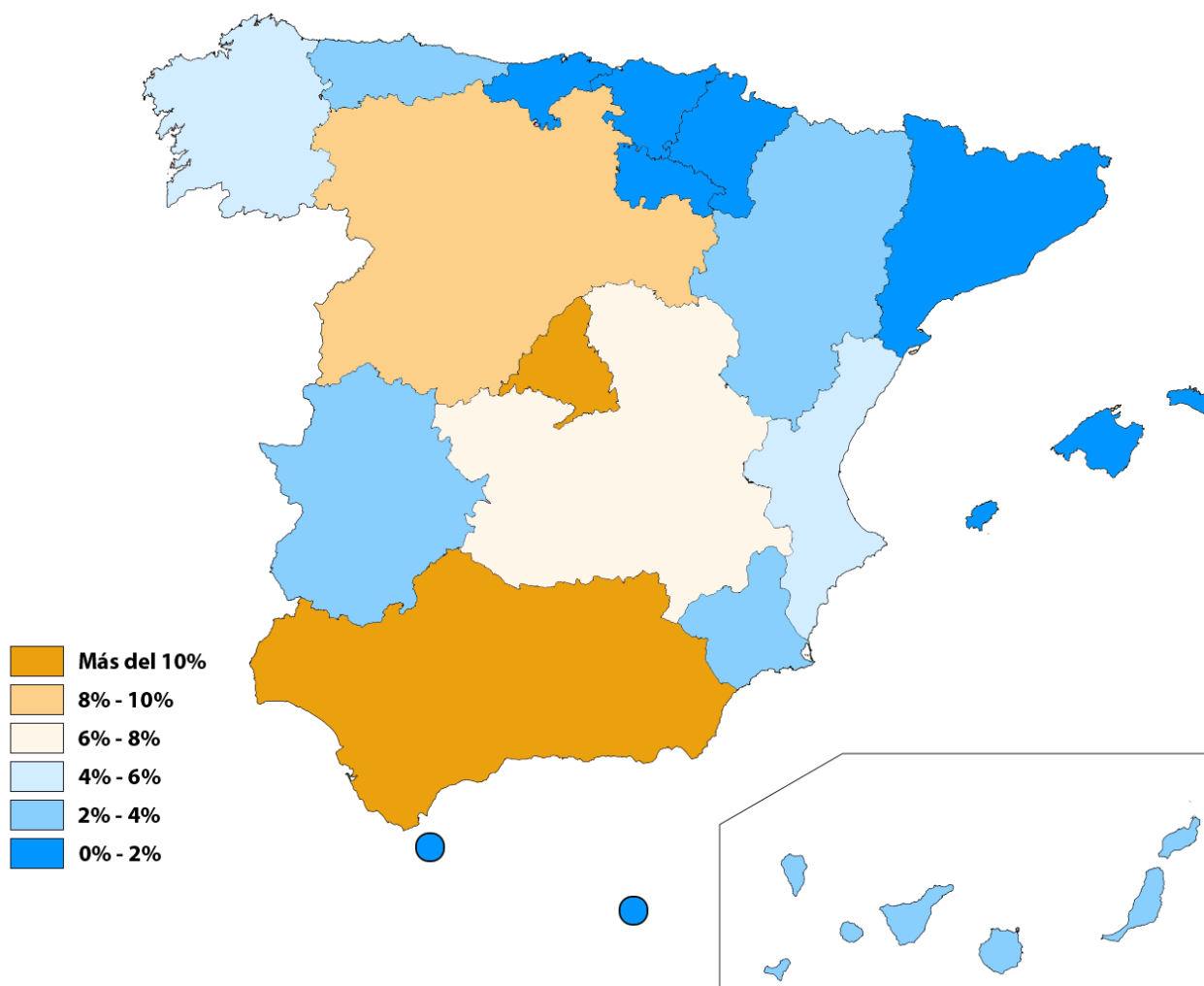
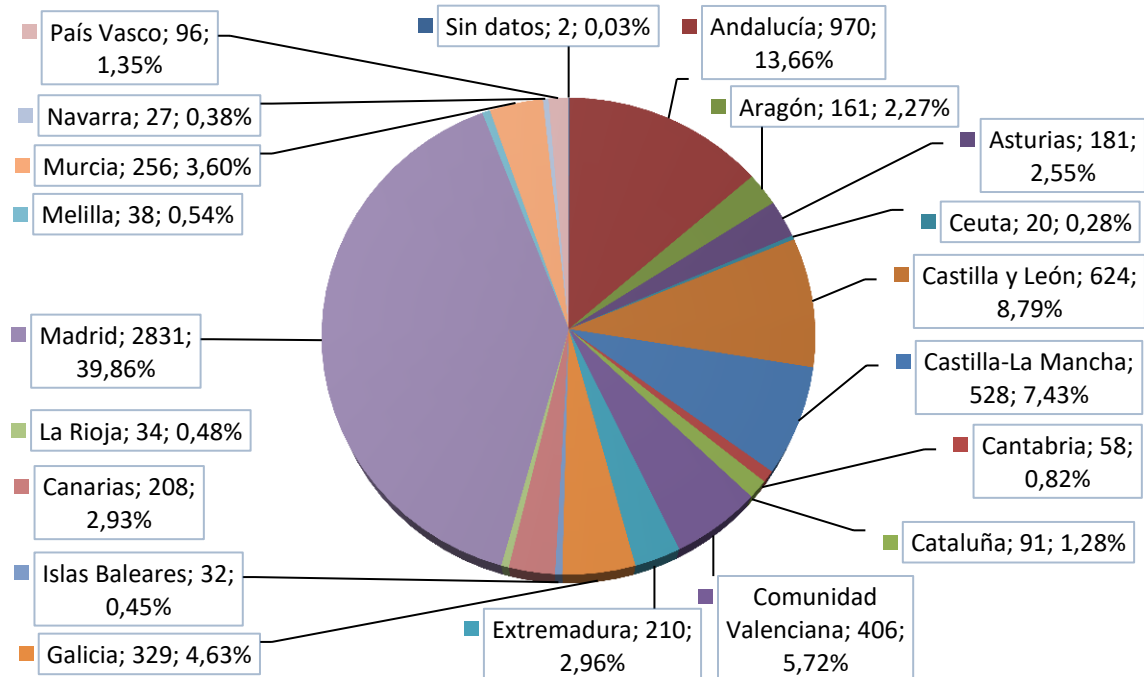
**SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO****APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO**

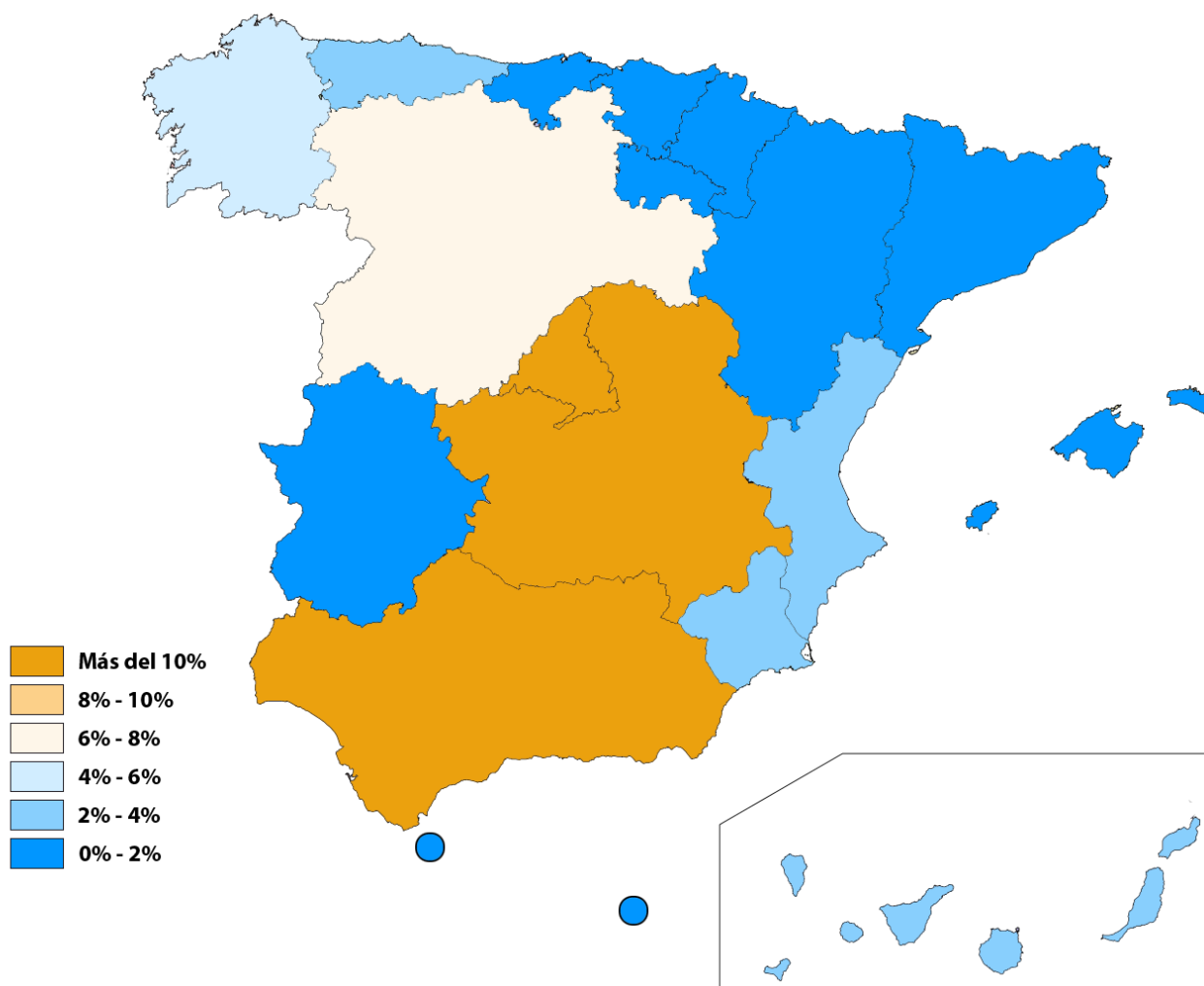
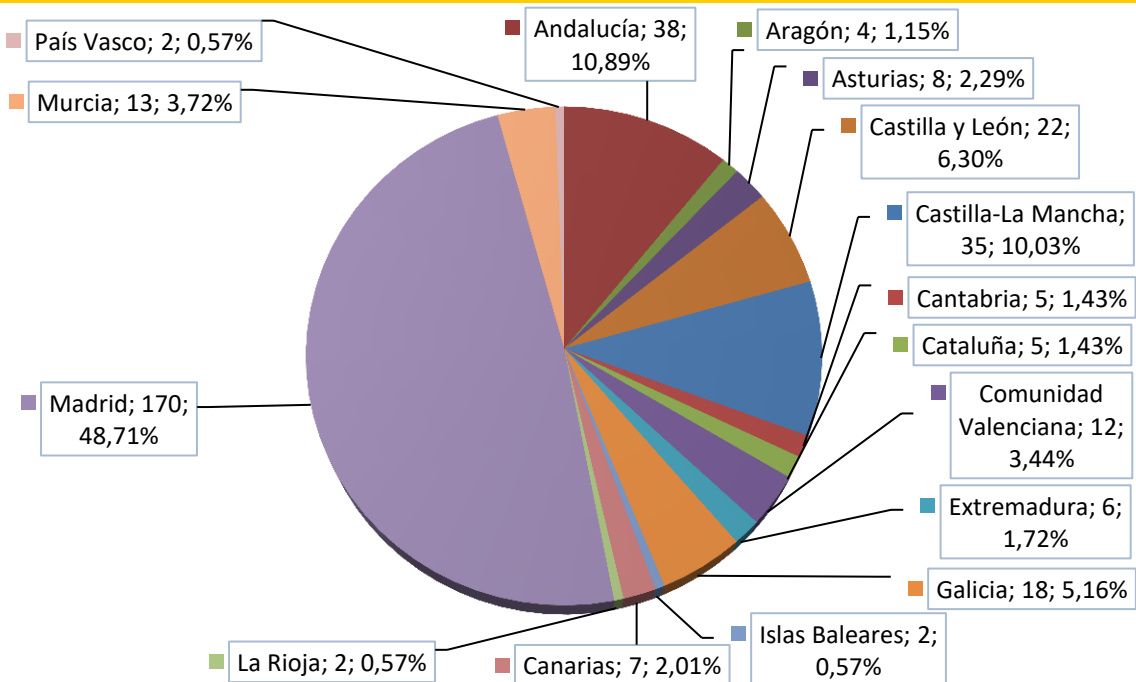
### SOLICITUDES CRD POR GÉNERO



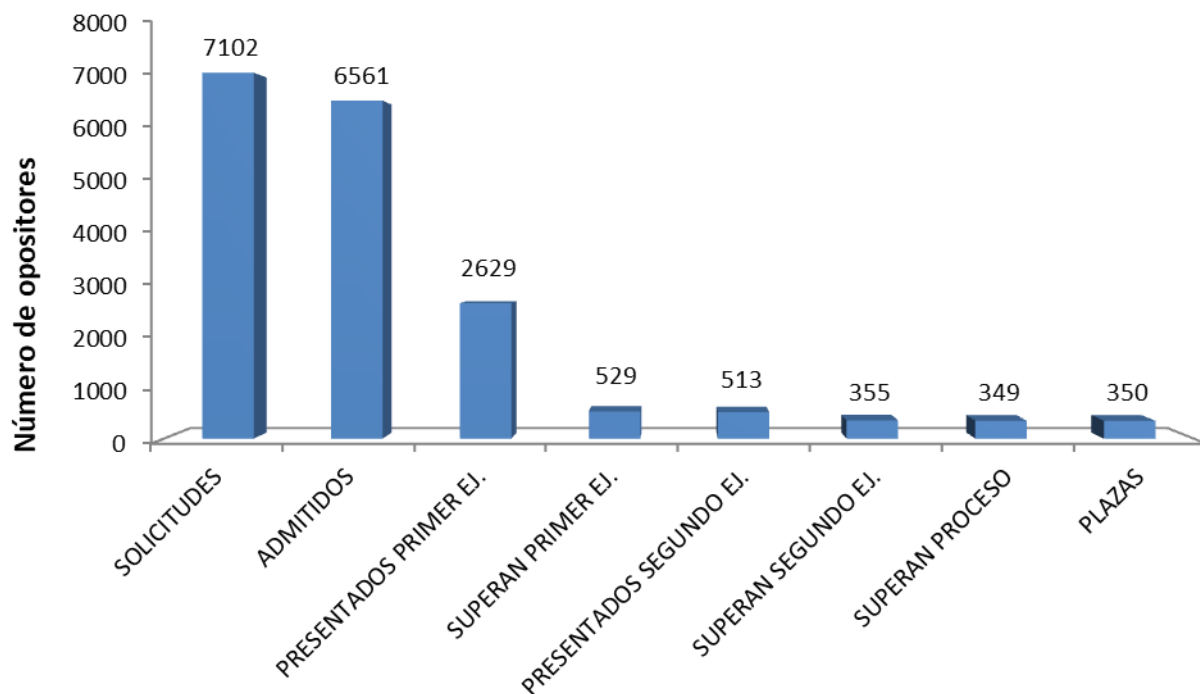
### APROBADOS CRD POR GÉNERO



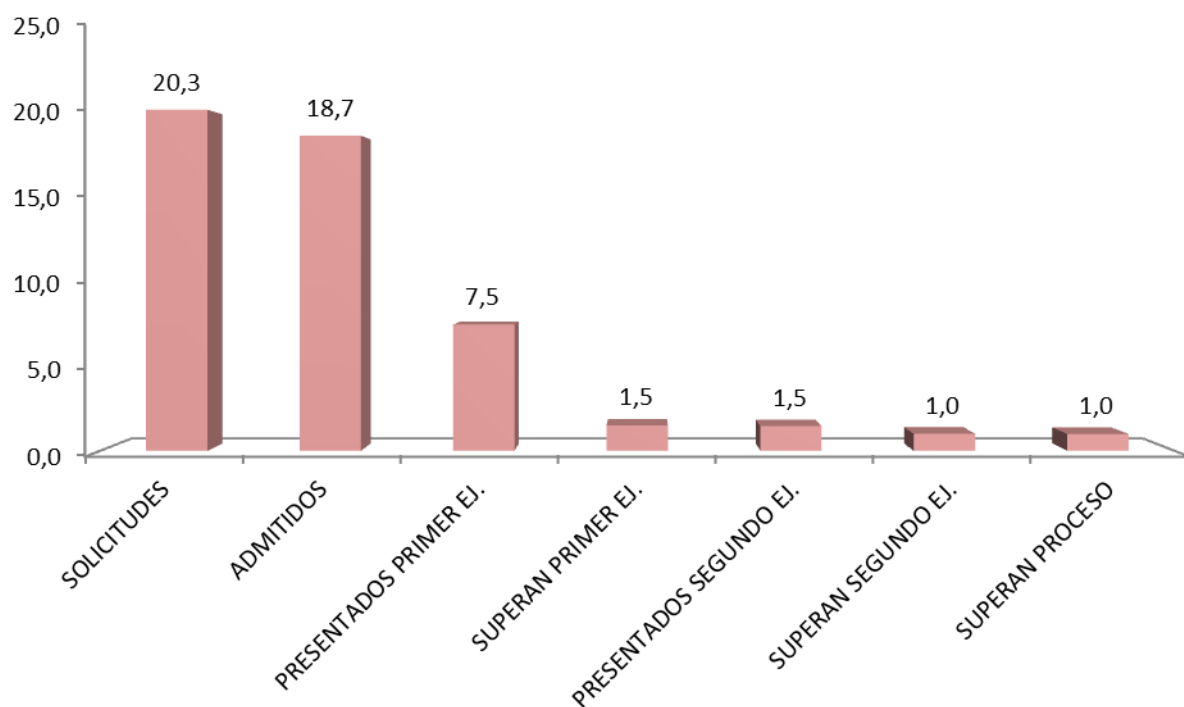
**SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

### Evolución Proceso Selectivo

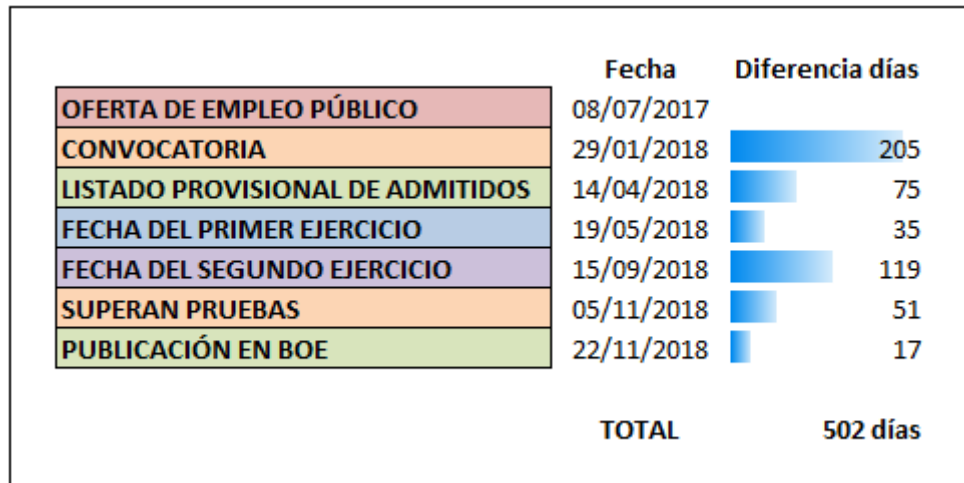


### Desglose de aspirantes por plaza



## ***Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado*** **Ingreso Libre**

## DURACIÓN DEL PROCESO

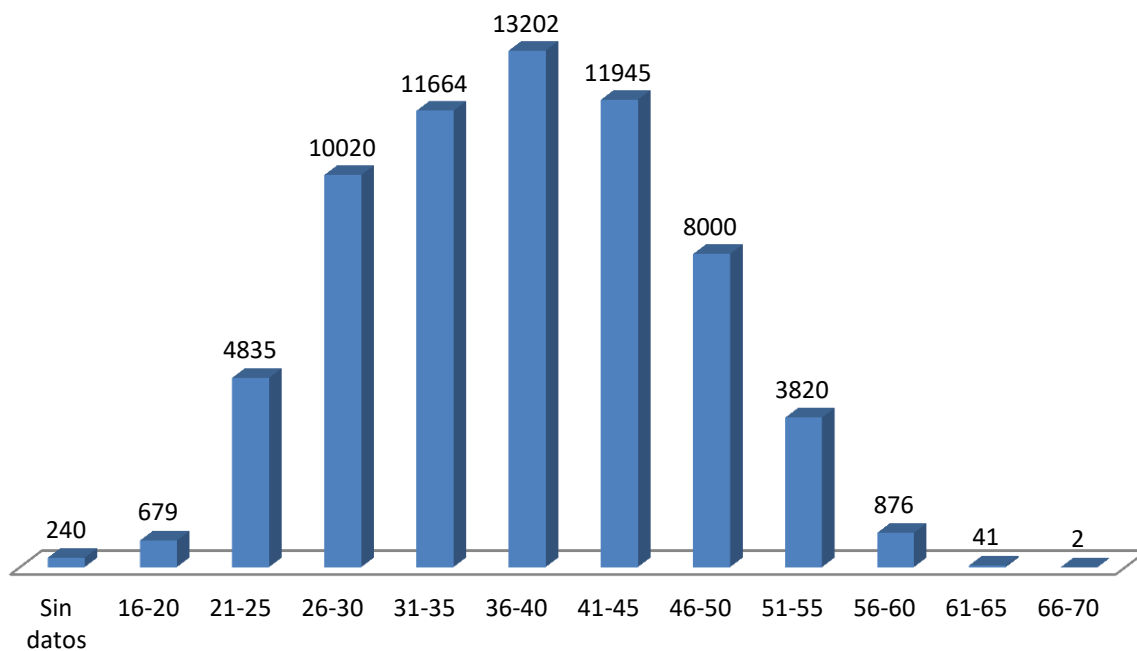


## SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN

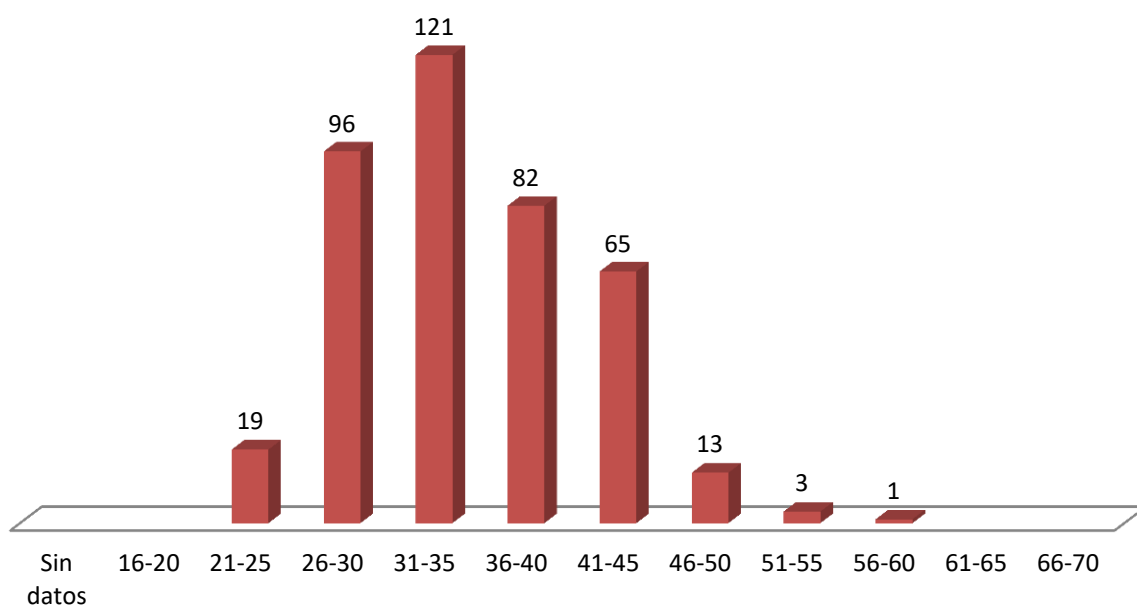




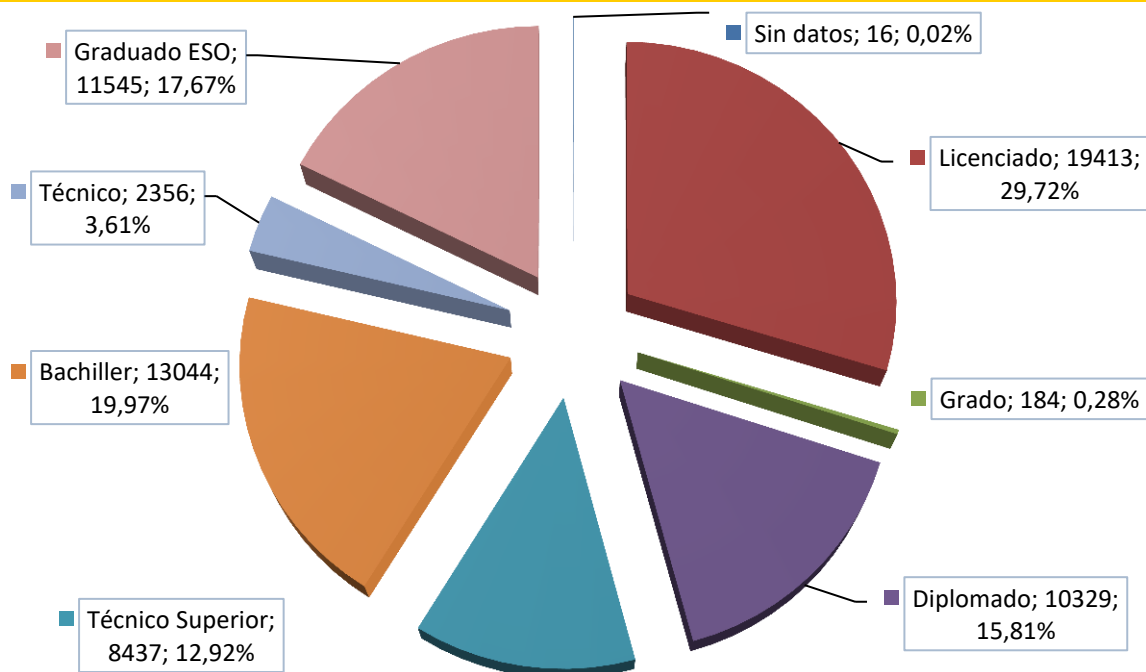
### SOLICITUDES POR EDAD



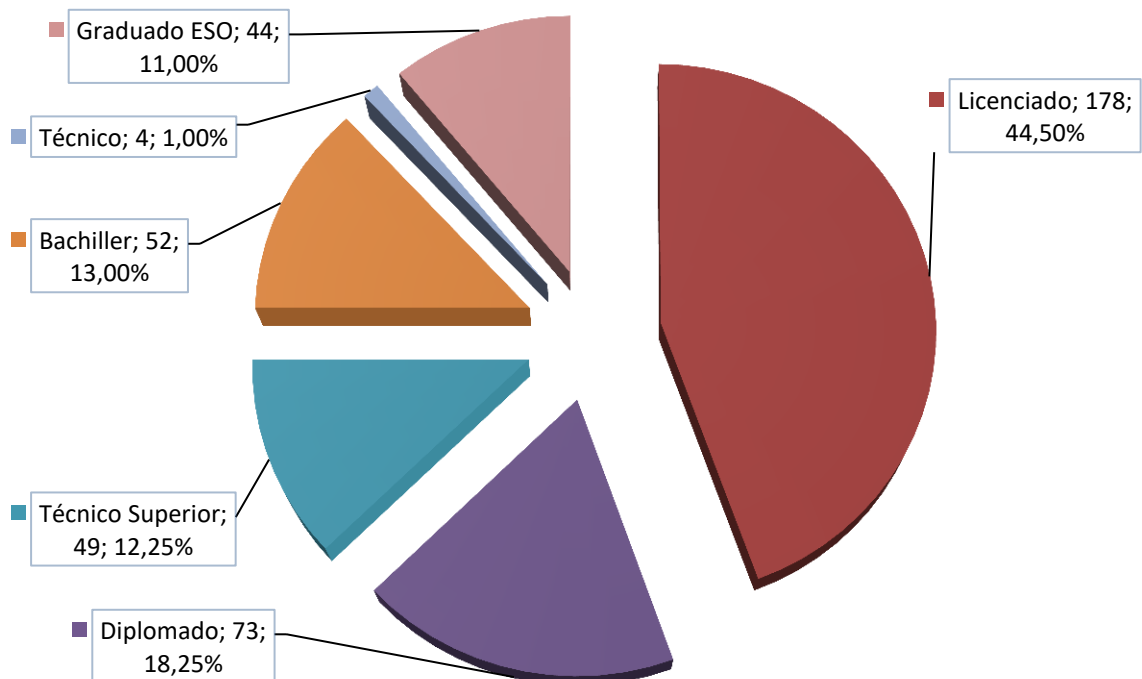
### APROBADOS POR EDAD



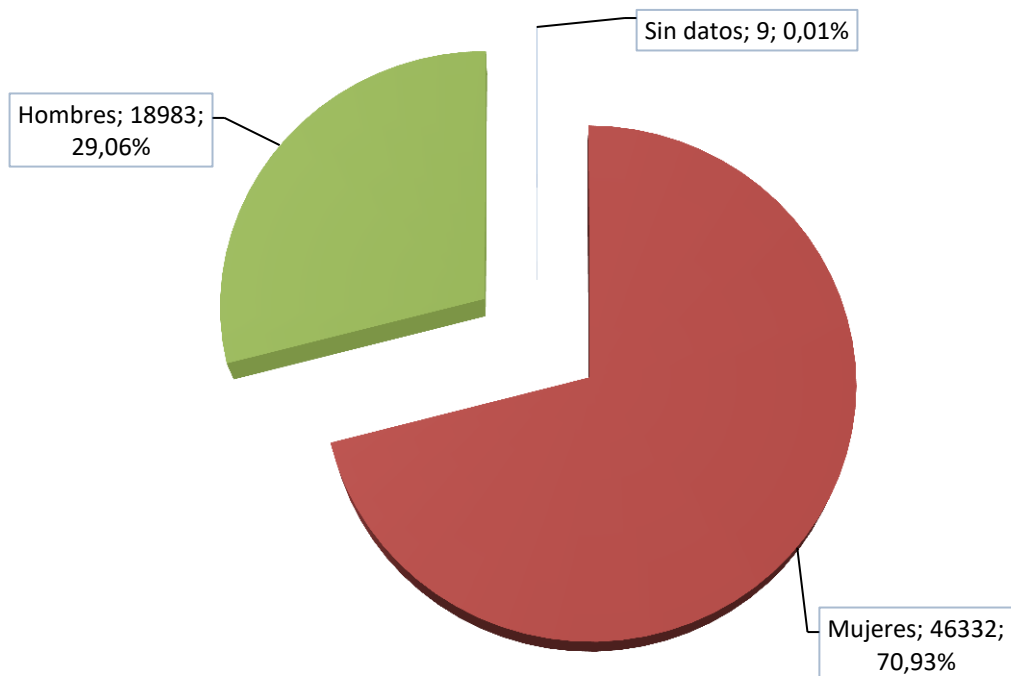
### SOLICITUDES POR TITULACIÓN



### APROBADOS POR TITULACIÓN



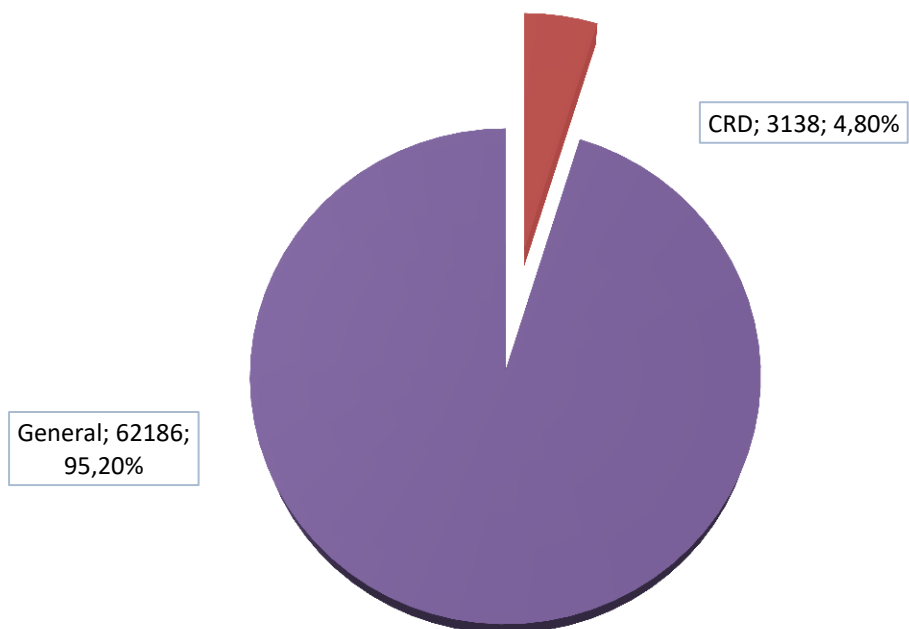
### SOLICITUDES POR GÉNERO



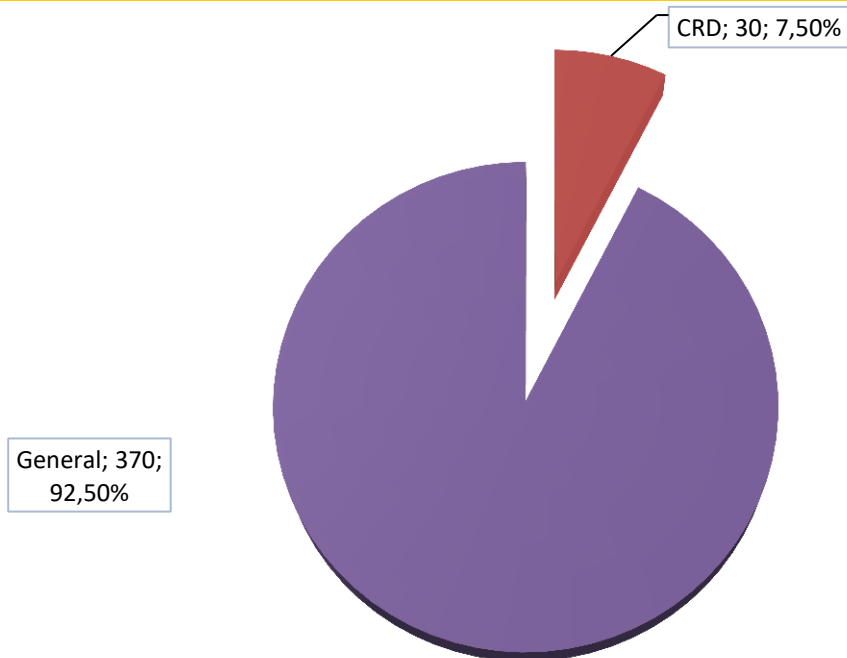
### APROBADOS POR GÉNERO



#### SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO



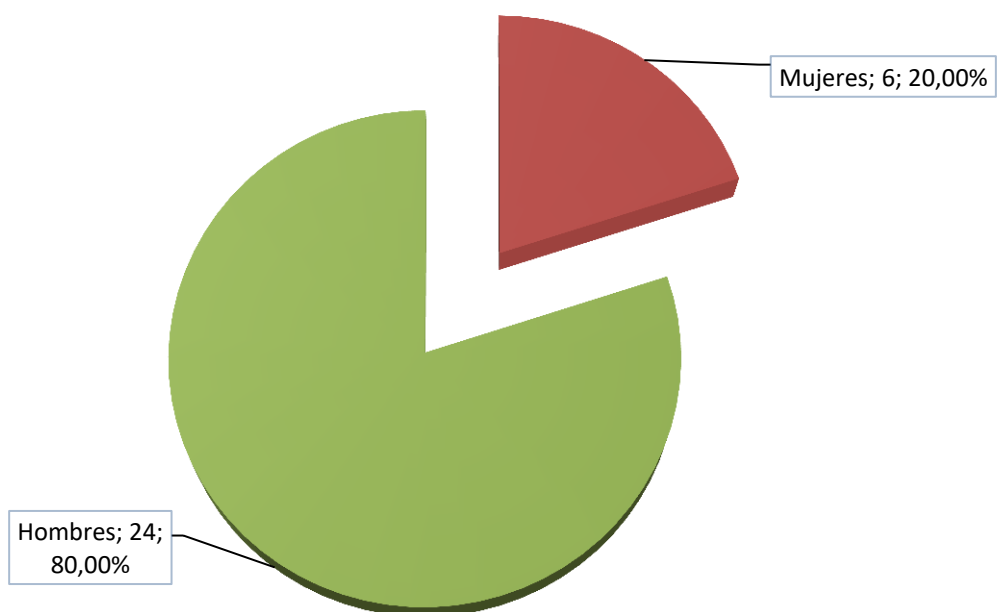
#### APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO



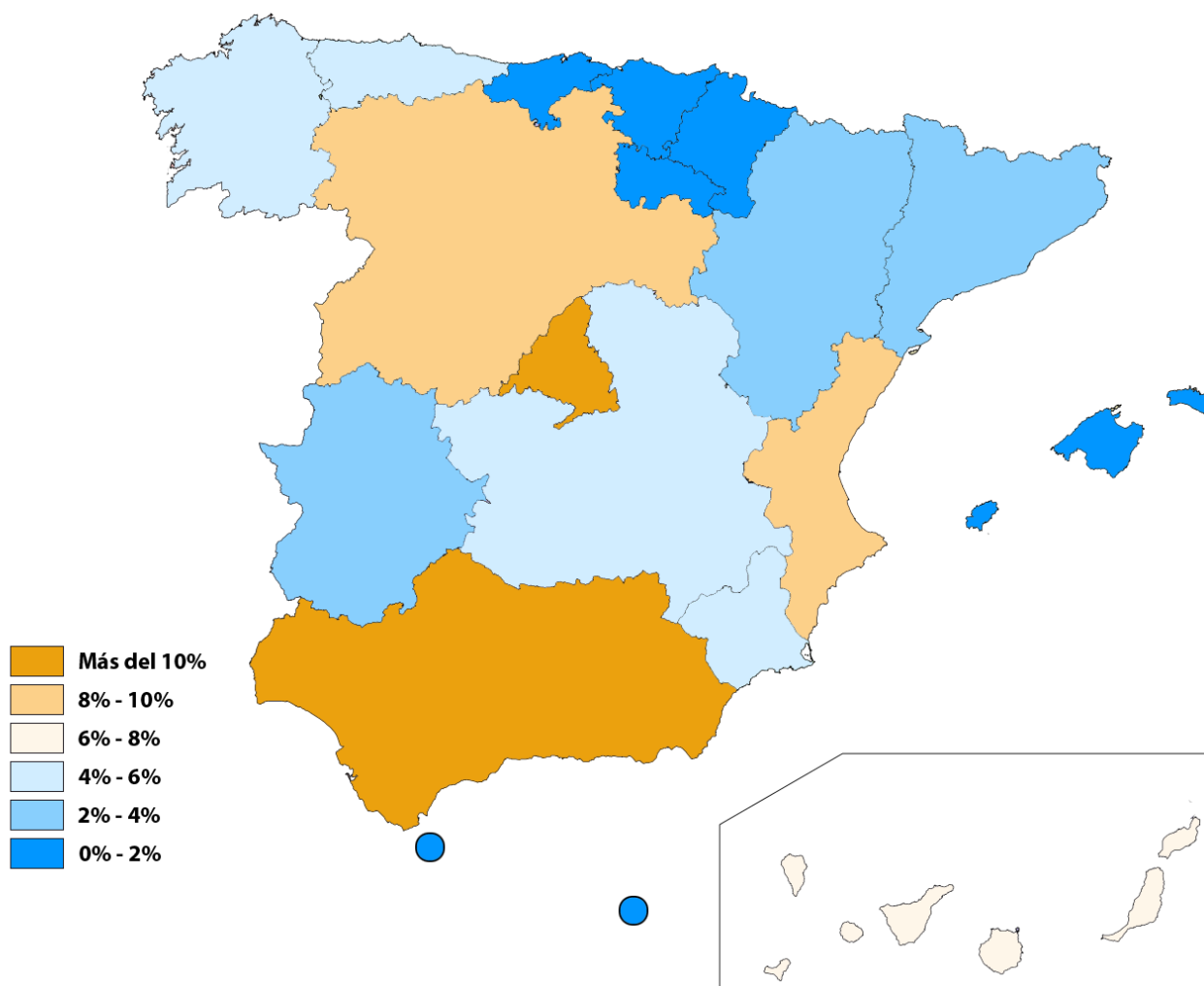
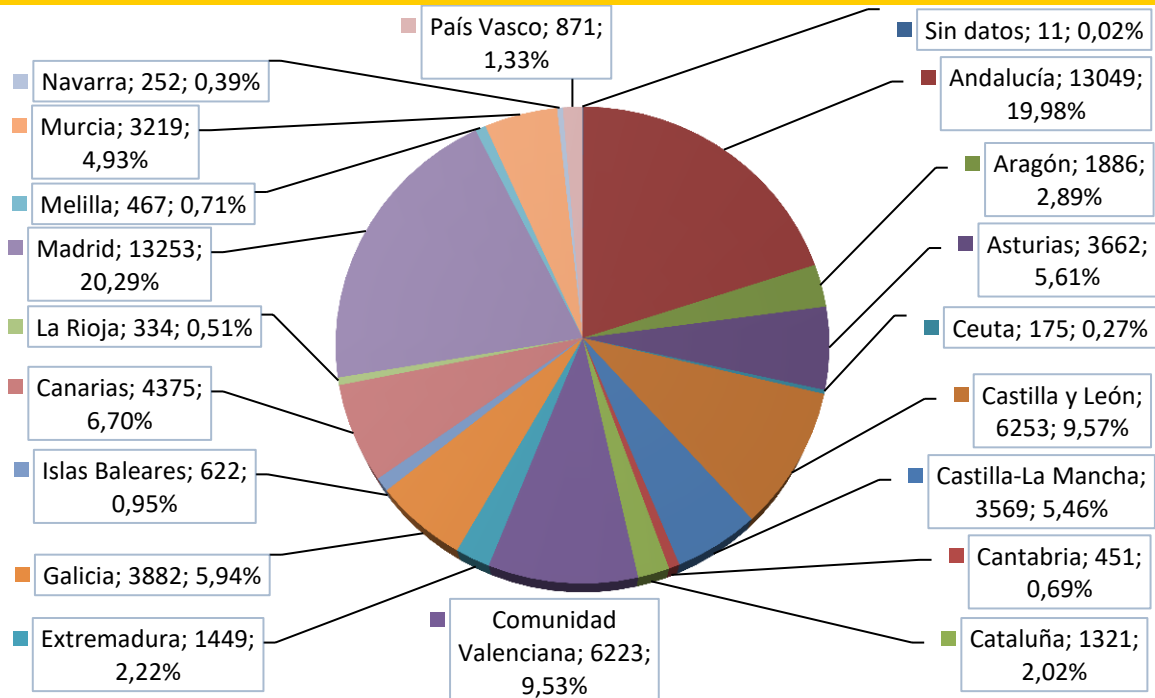
### SOLICITUDES CRD POR GÉNERO



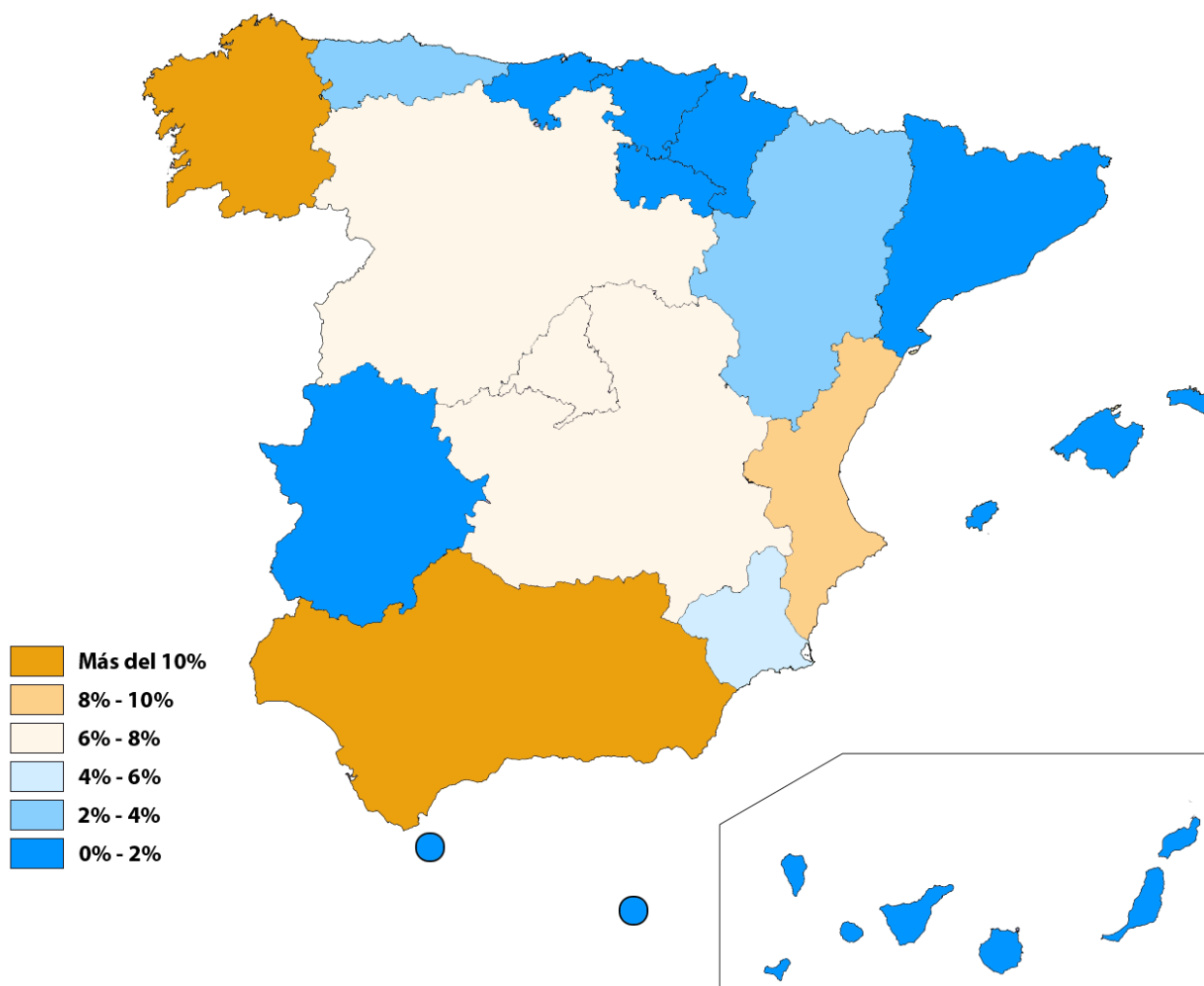
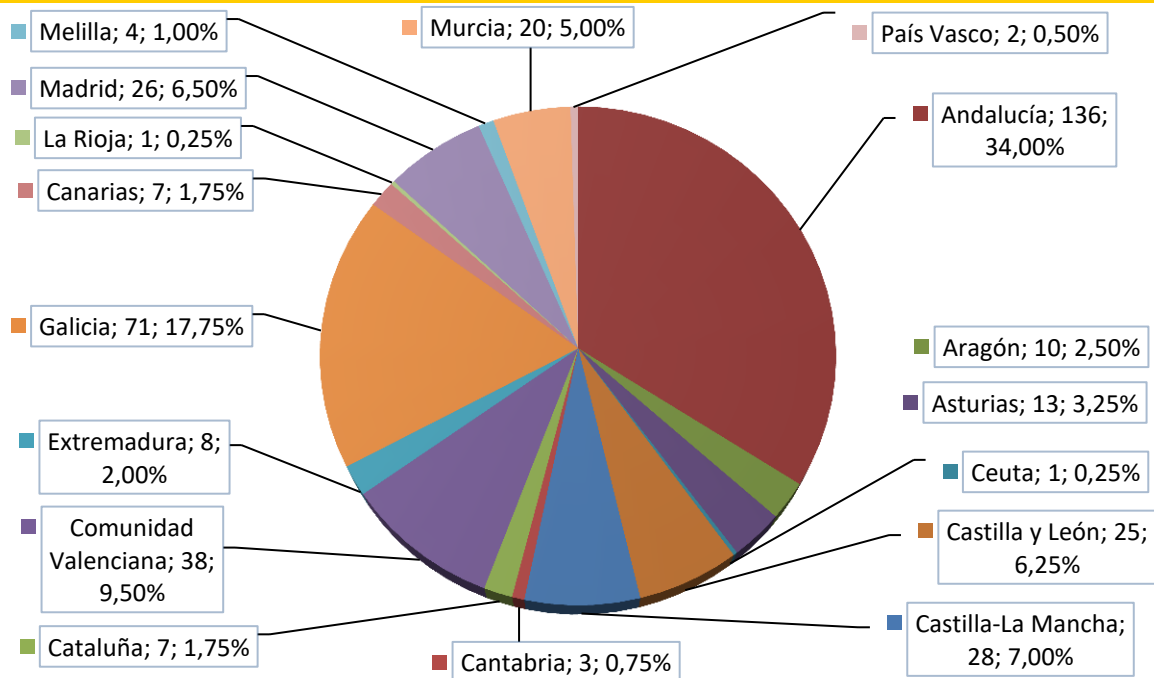
### APROBADOS CRD POR GÉNERO

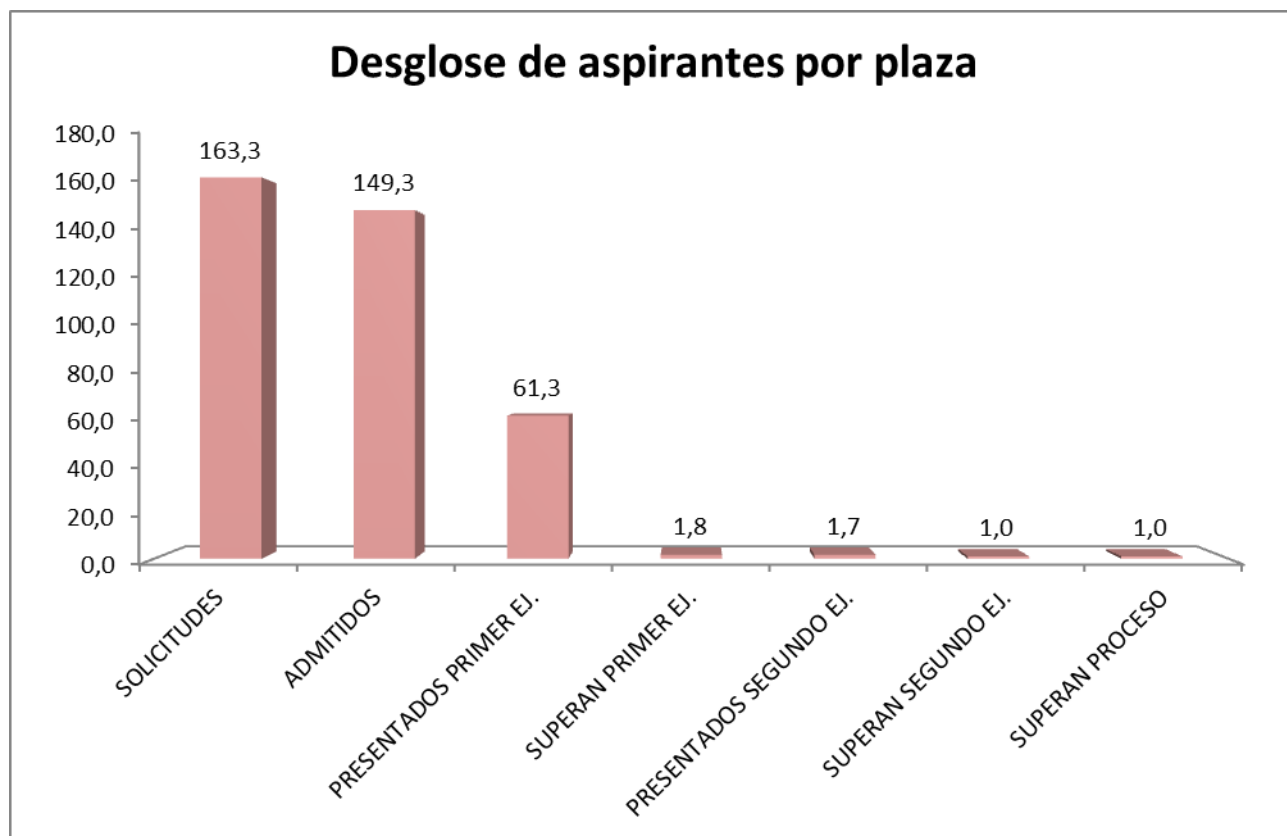
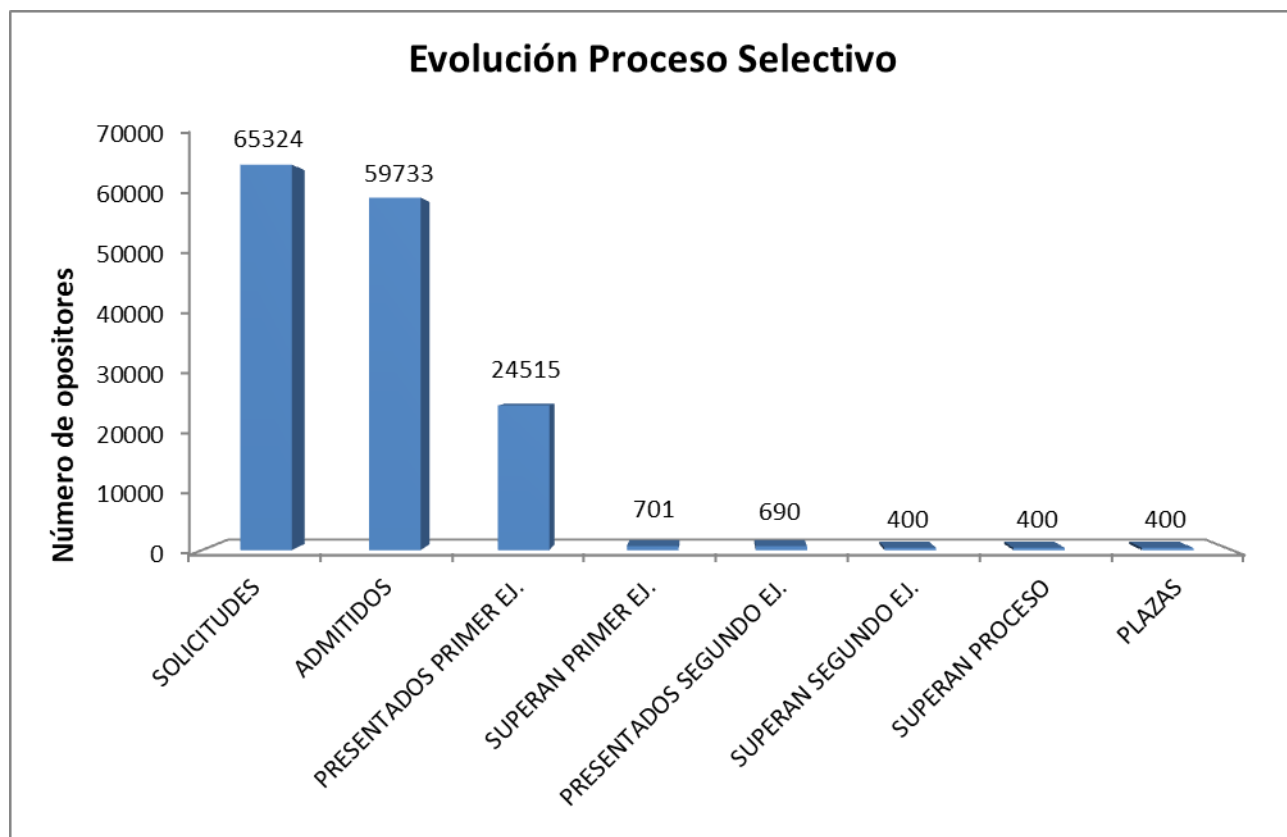


### SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



### APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

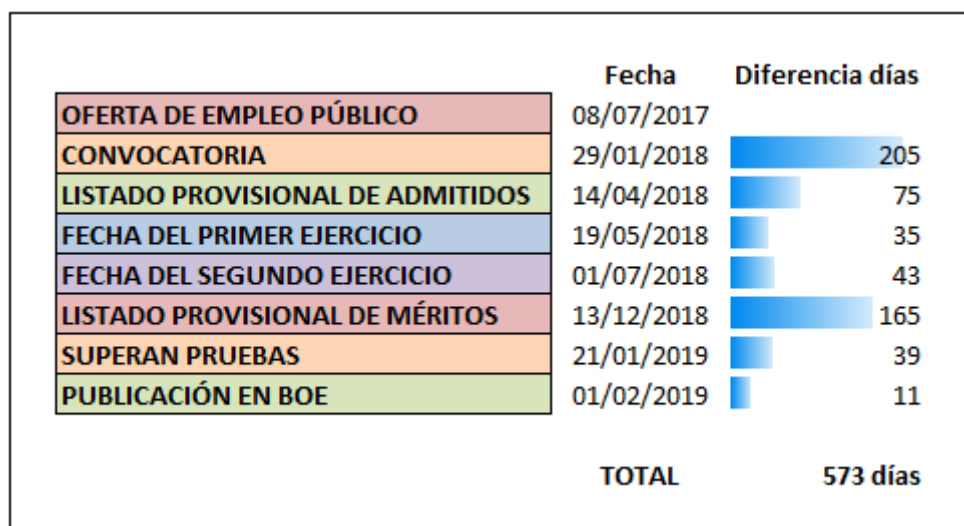






***Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado***  
Promoción Interna

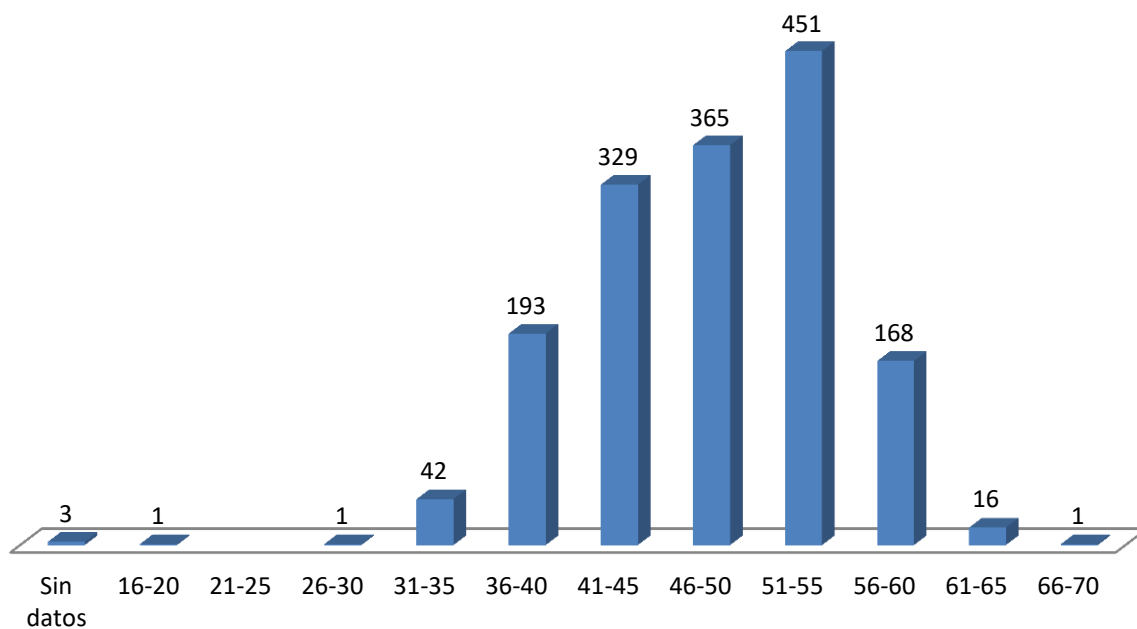
## DURACIÓN DEL PROCESO



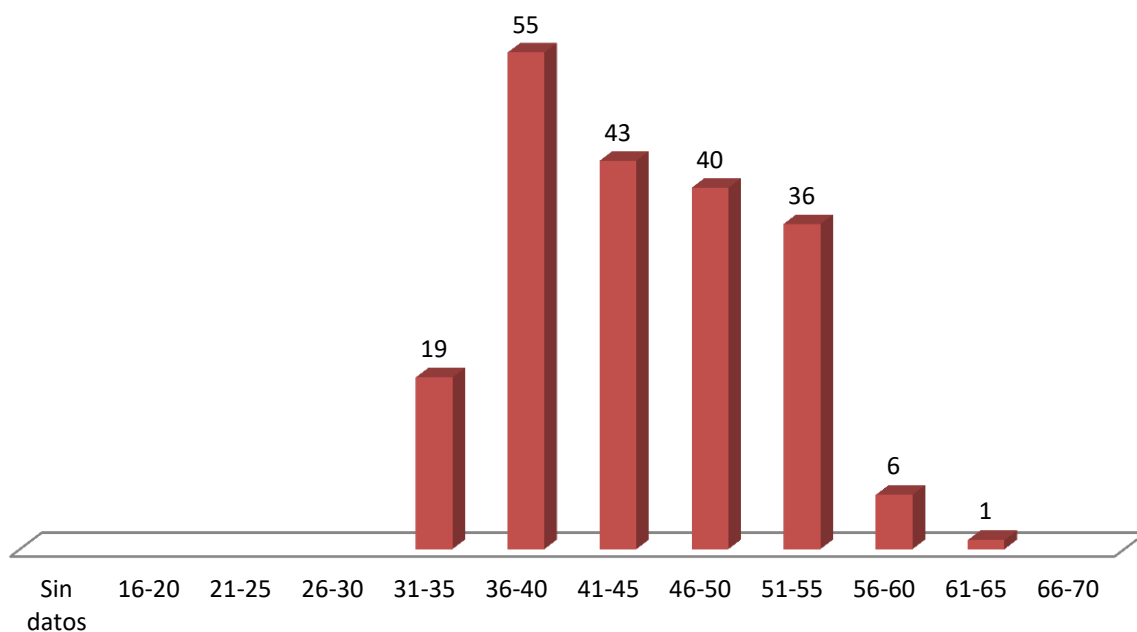
## SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN



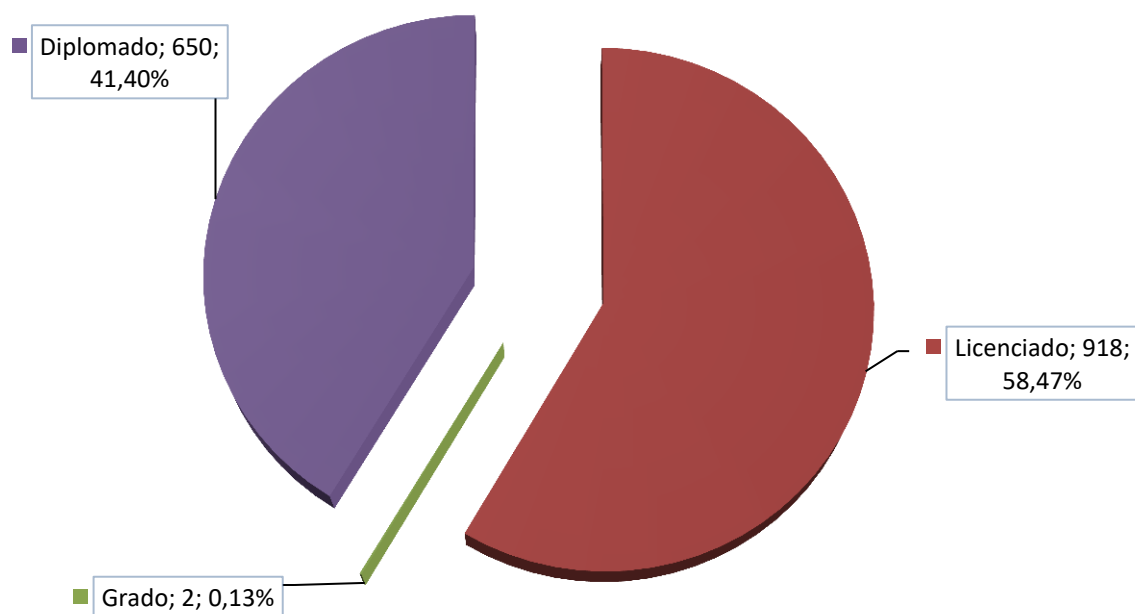
### SOLICITUDES POR EDAD



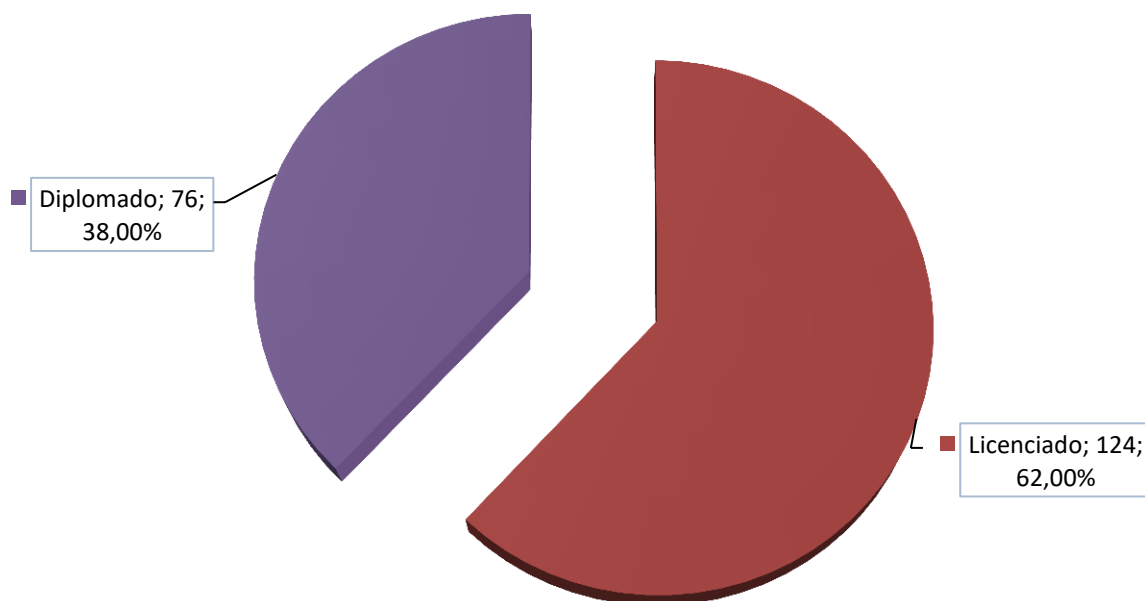
### APROBADOS POR EDAD



### SOLICITUDES POR TITULACIÓN



### APROBADOS POR TITULACIÓN



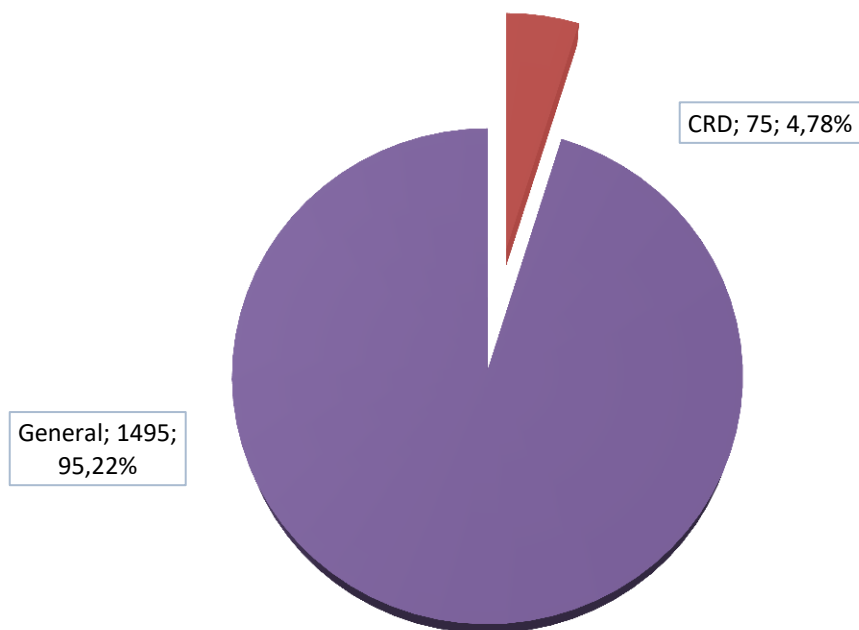
### SOLICITUDES POR GÉNERO



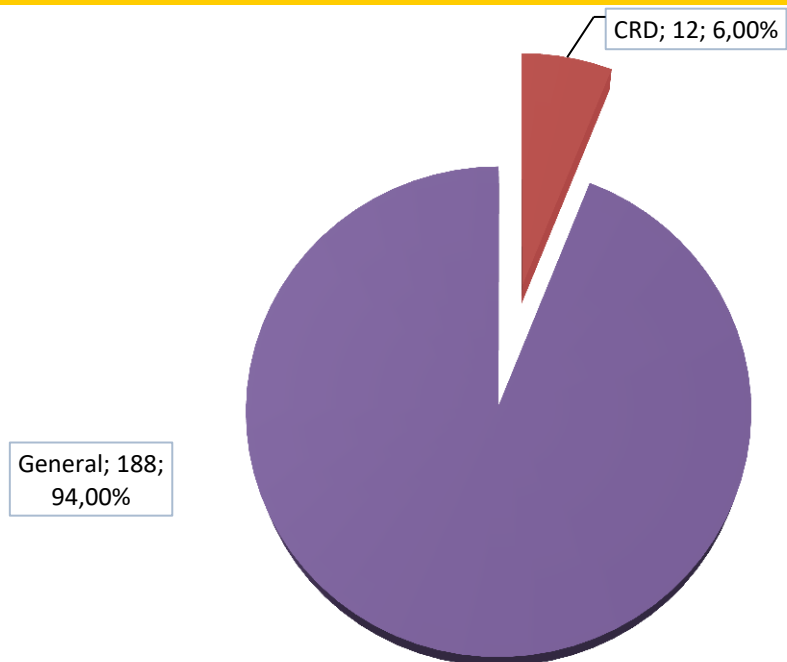
### APROBADOS POR GÉNERO



### SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO



### APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO



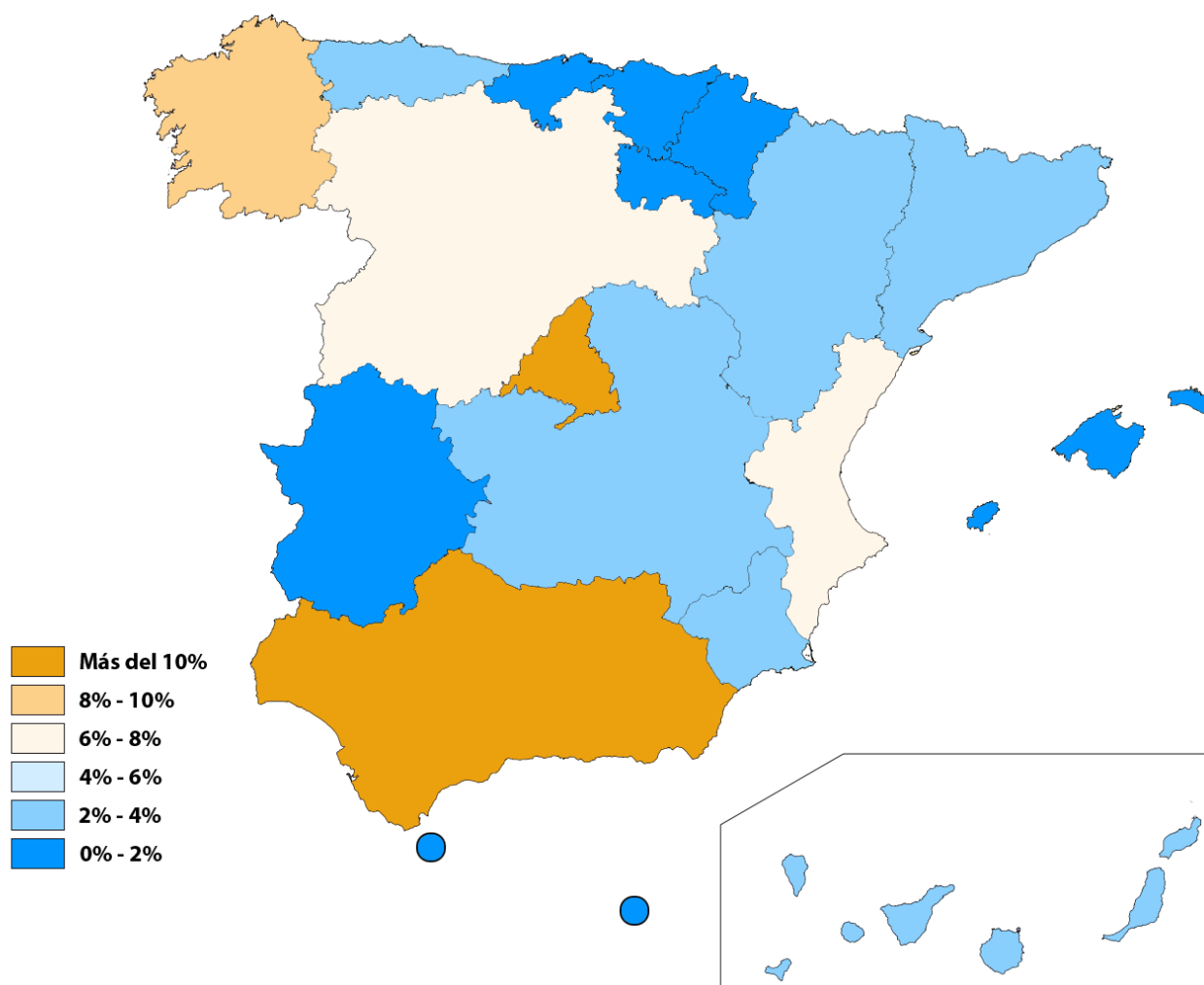
**SOLICITUDES CRD POR GÉNERO**



**APROBADOS CRD POR GÉNERO**

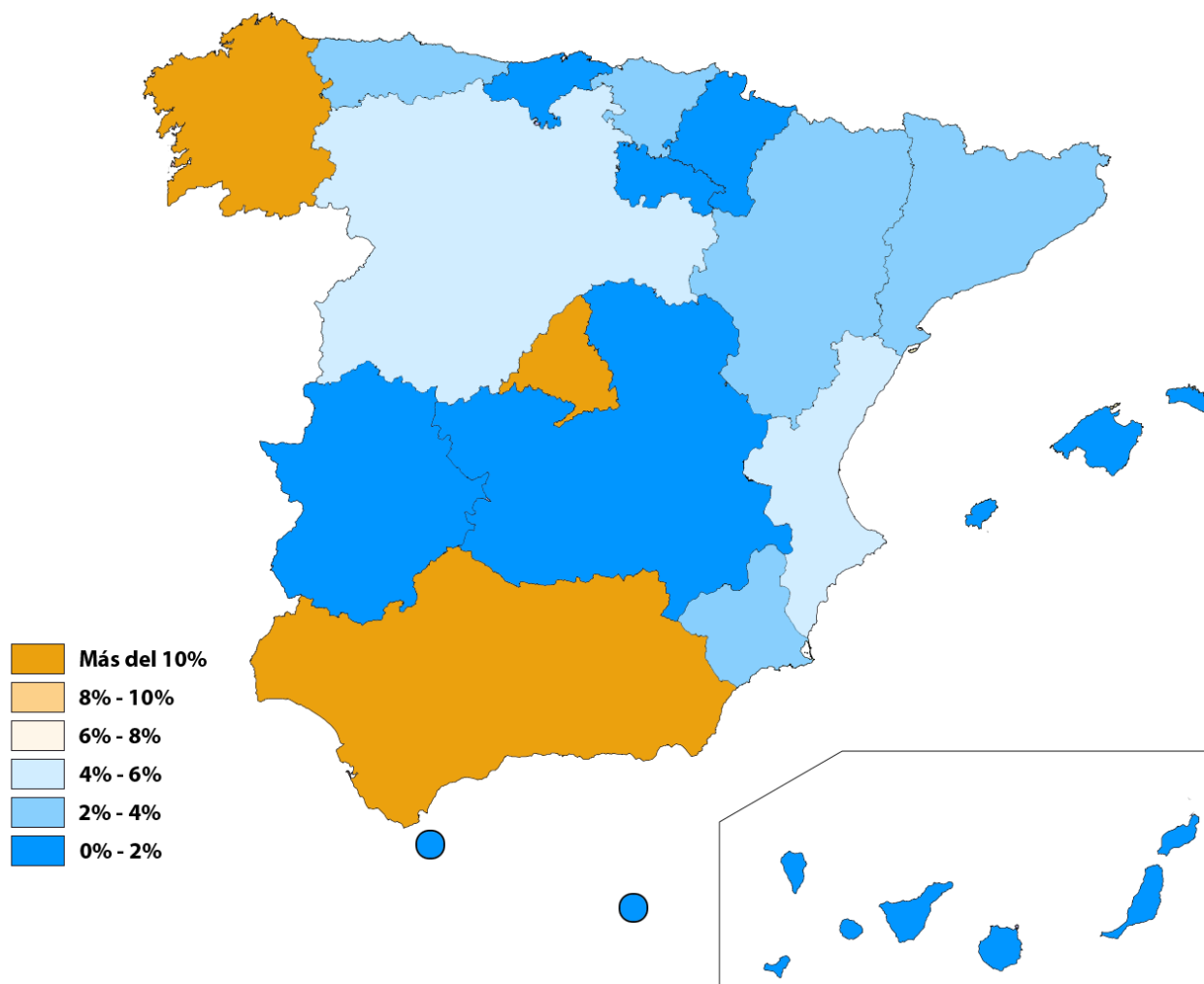
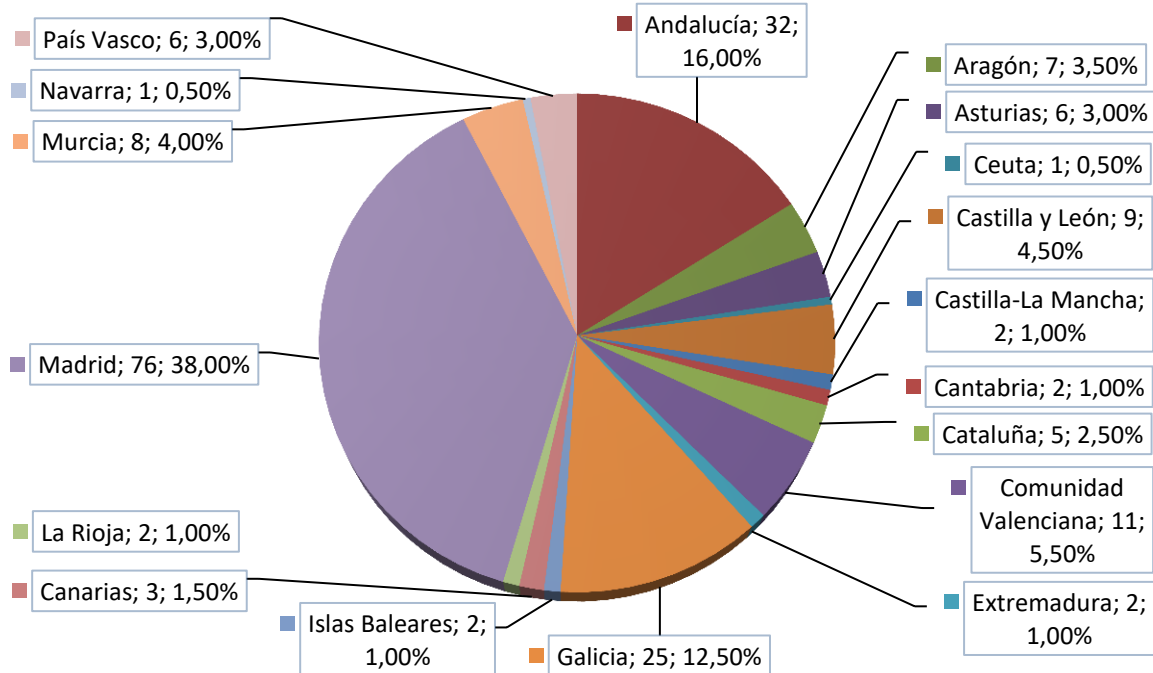


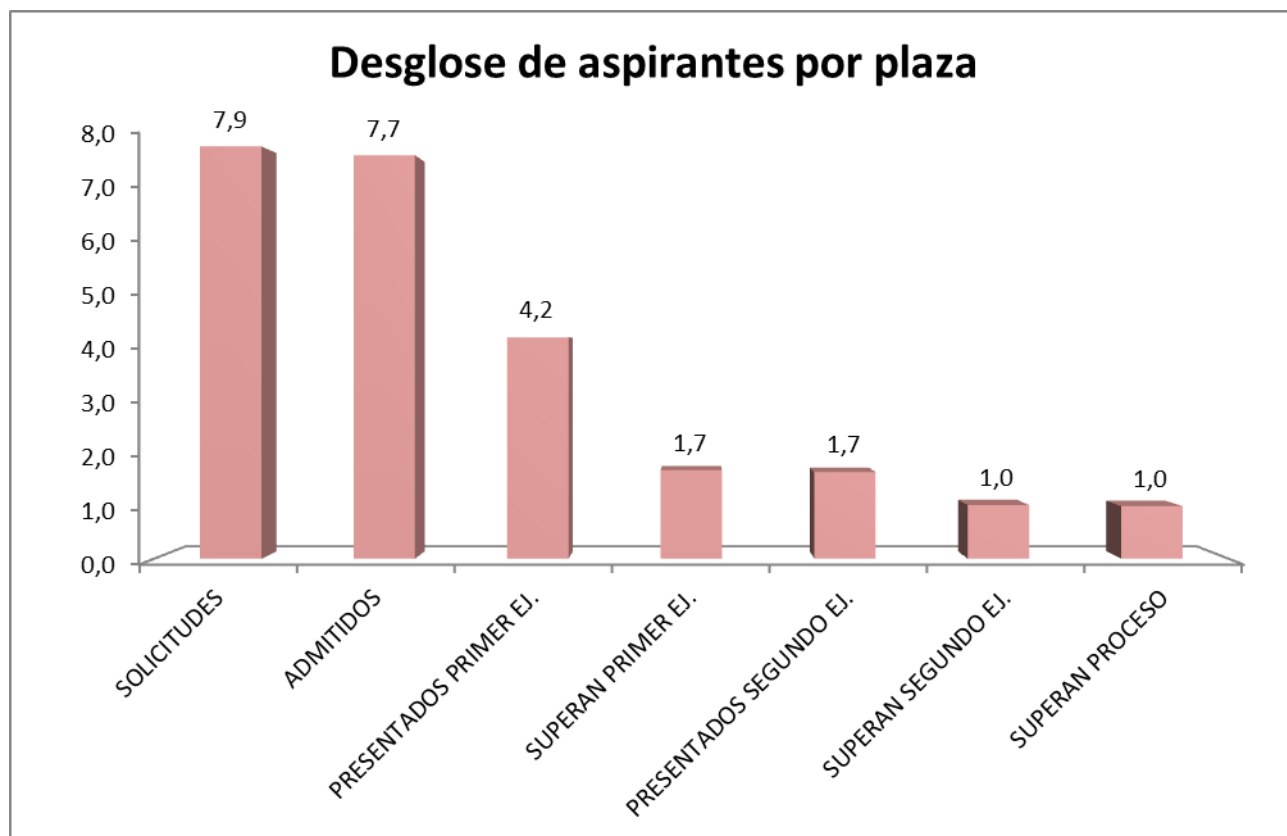
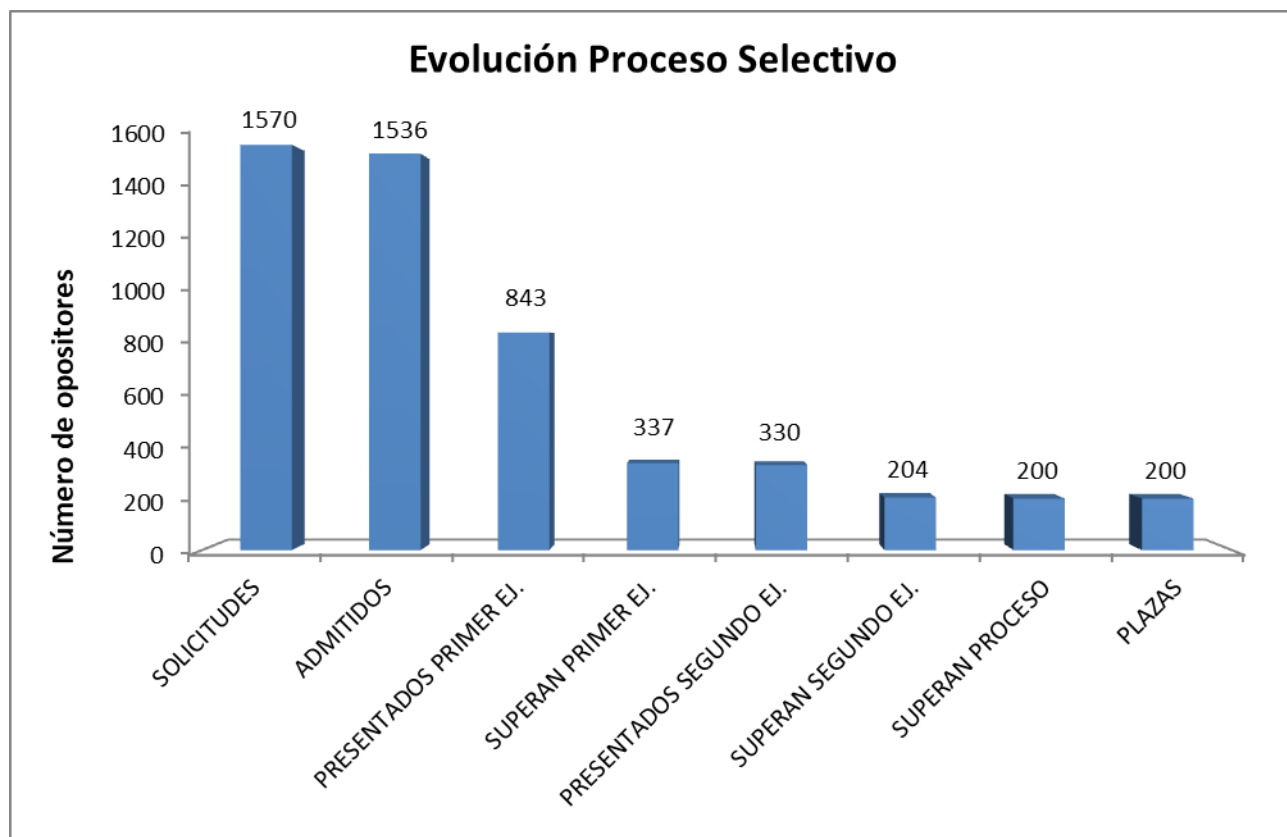
Comunidad Autónoma	Población (en miles)	Porcentaje
País Vasco	24	1,53%
Andalucía	223	14,20%
Aragón	56	3,57%
Asturias	55	3,50%
Ceuta	8	0,51%
Castilla y León	119	7,58%
Castilla-La Mancha	57	3,63%
Cantabria	12	0,76%
Cataluña	60	3,82%
Comunidad Valenciana	116	7,39%
Extremadura	28	1,78%
Galicia	147	9,36%
Islas Baleares	18	1,15%
Canarias	51	3,25%
La Rioja	5	0,32%
Madrid	505	32,17%
Melilla	23	1,46%
Murcia	51	3,25%
Navarra	12	0,76%



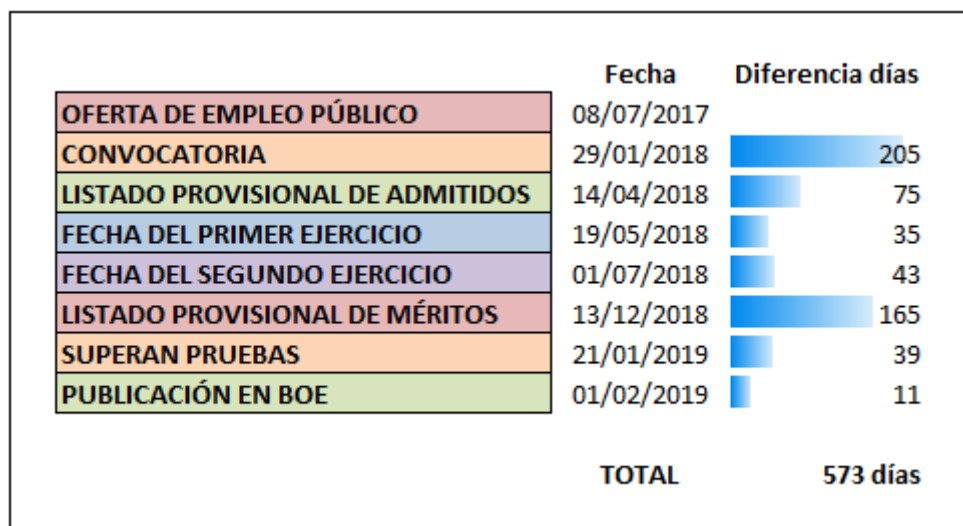
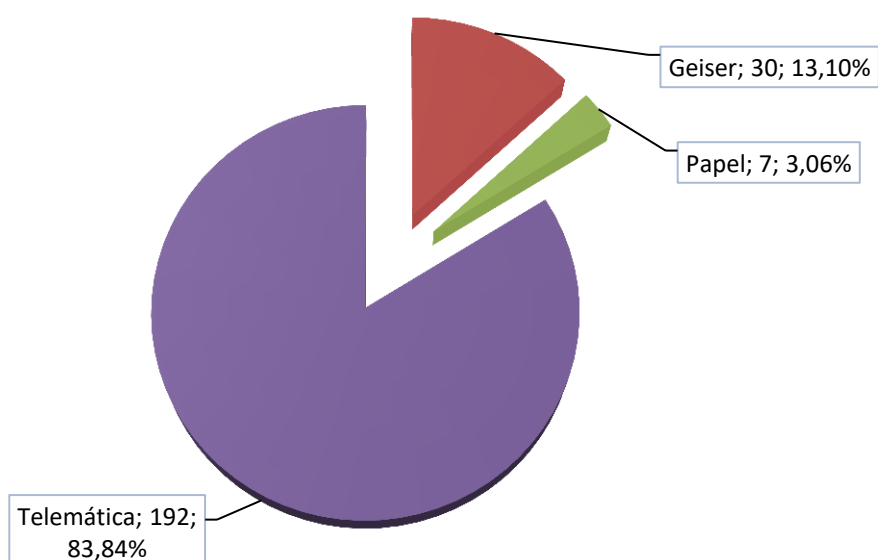


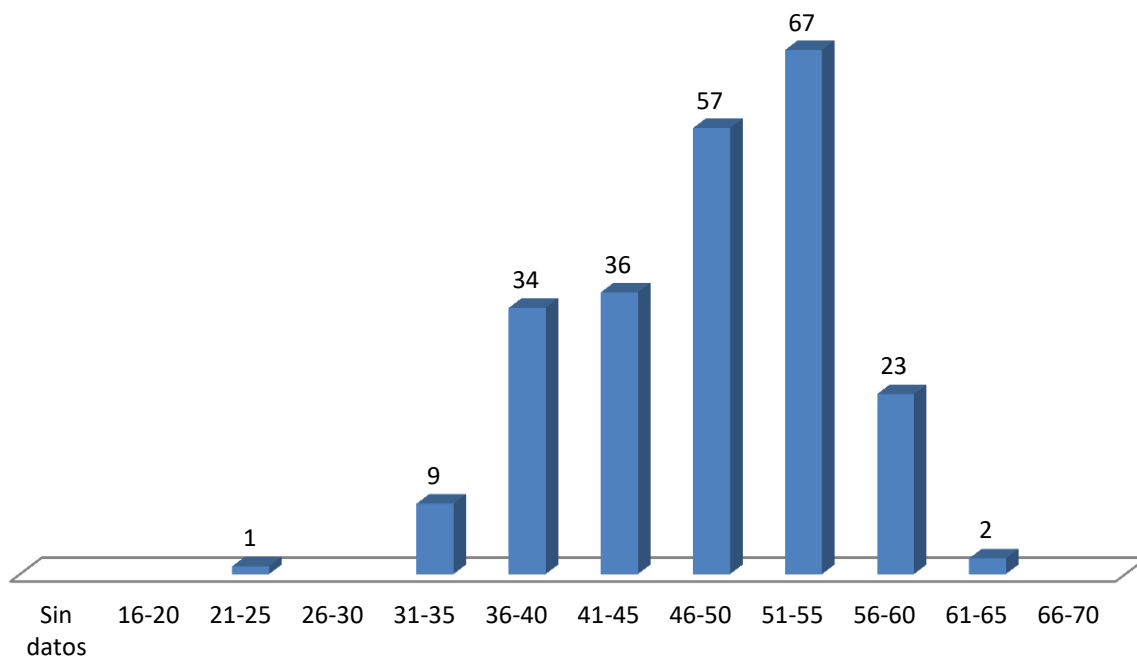
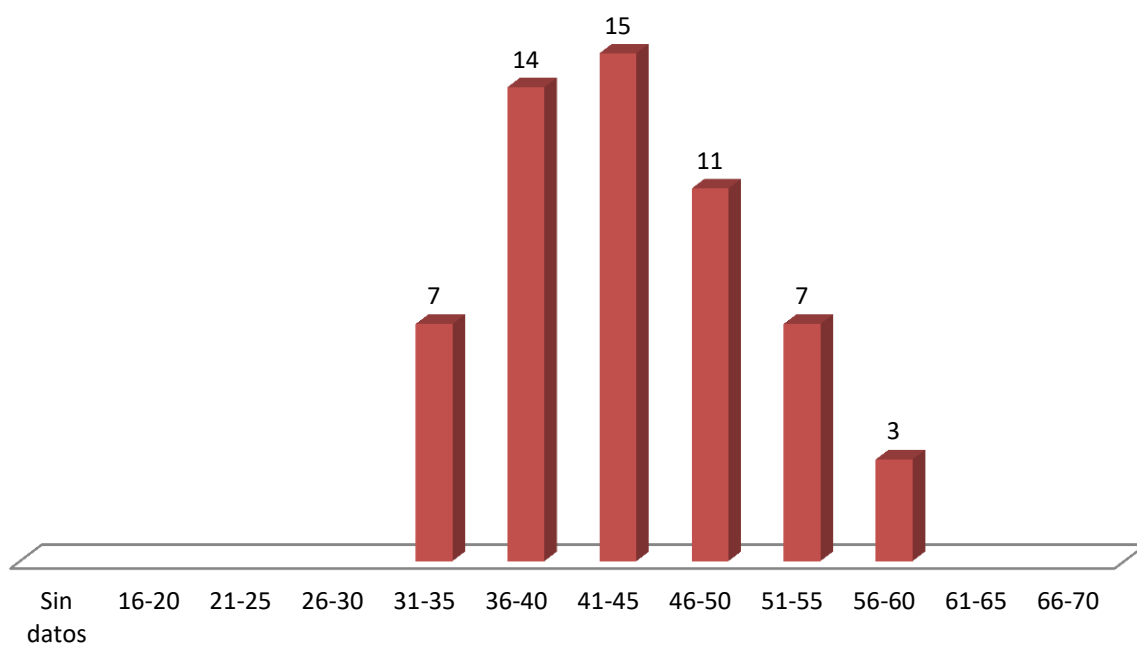
### APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



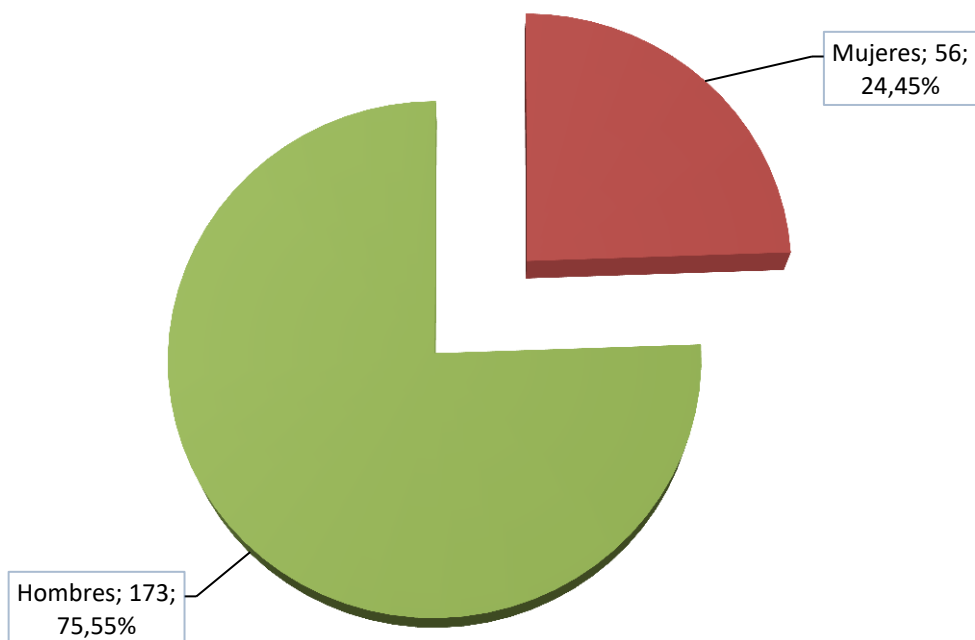
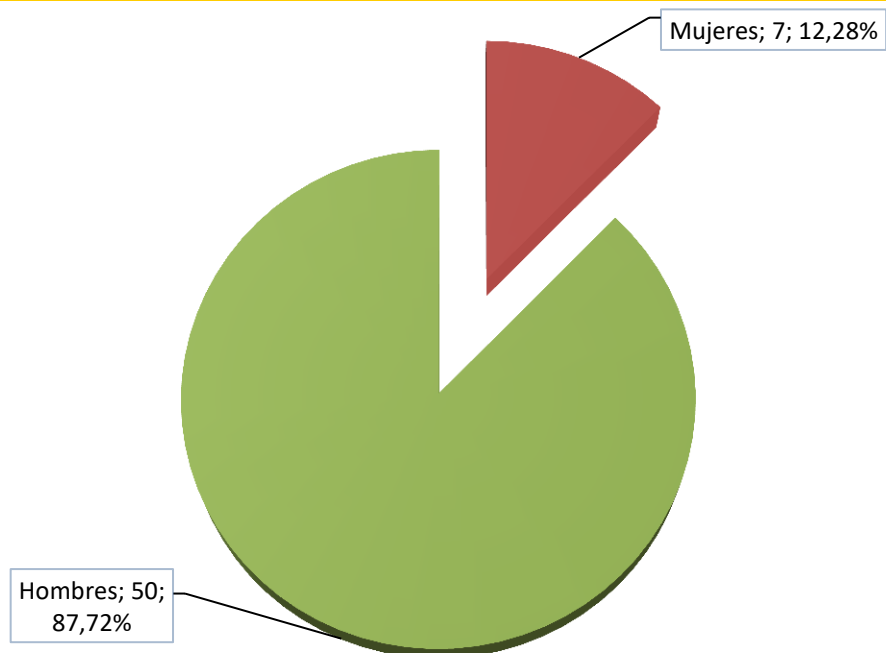


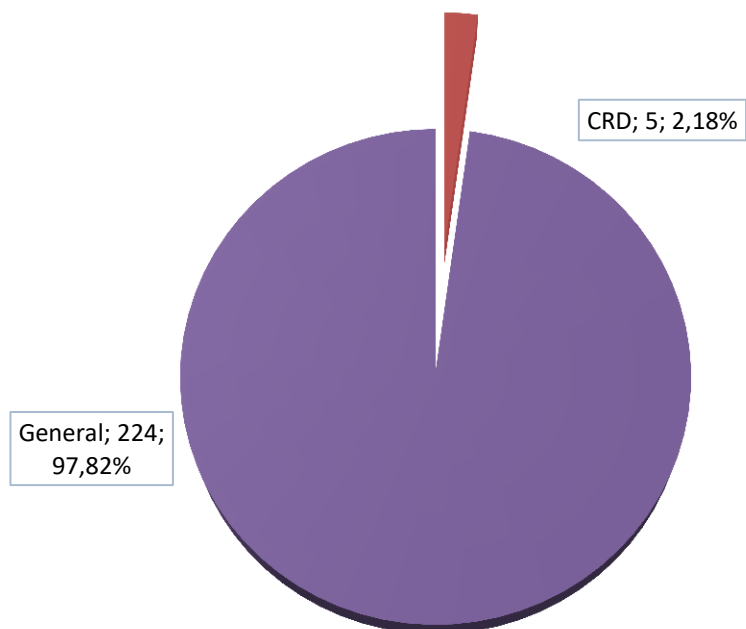
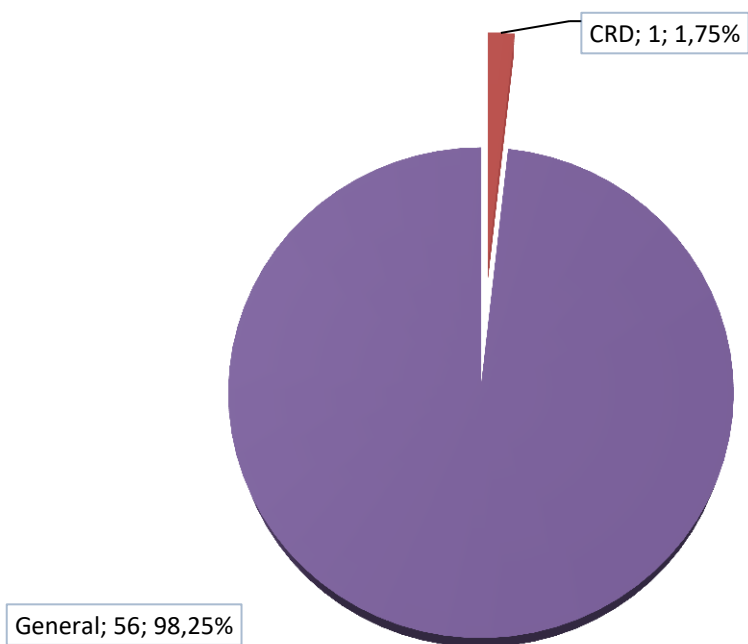
***Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la  
Administración del Estado***  
Promoción Interna

**DURACIÓN DEL PROCESO****SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

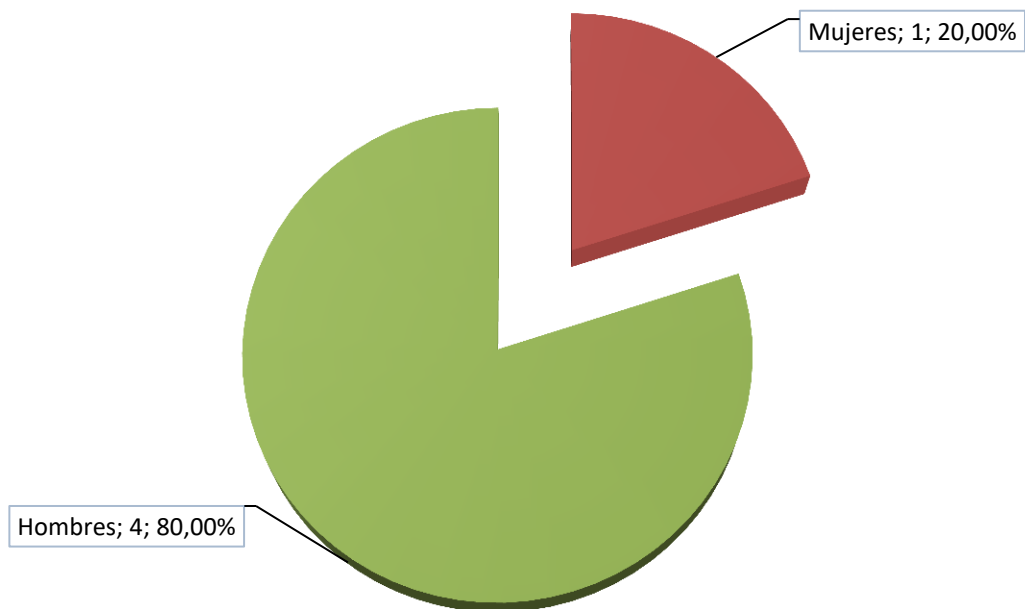
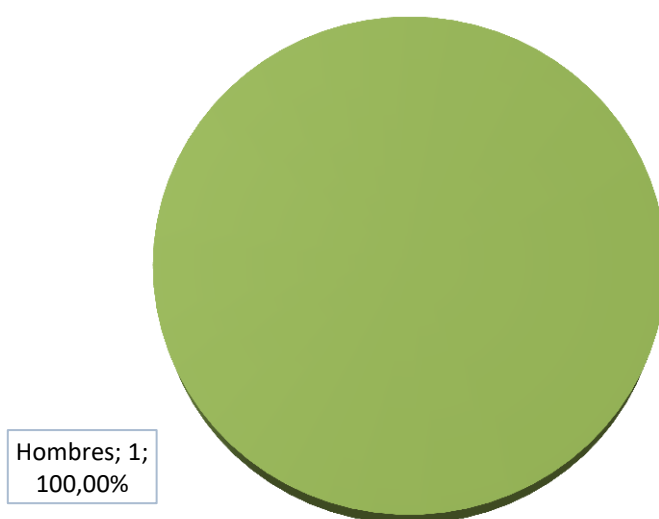
**SOLICITUDES POR EDAD****APROBADOS POR EDAD**

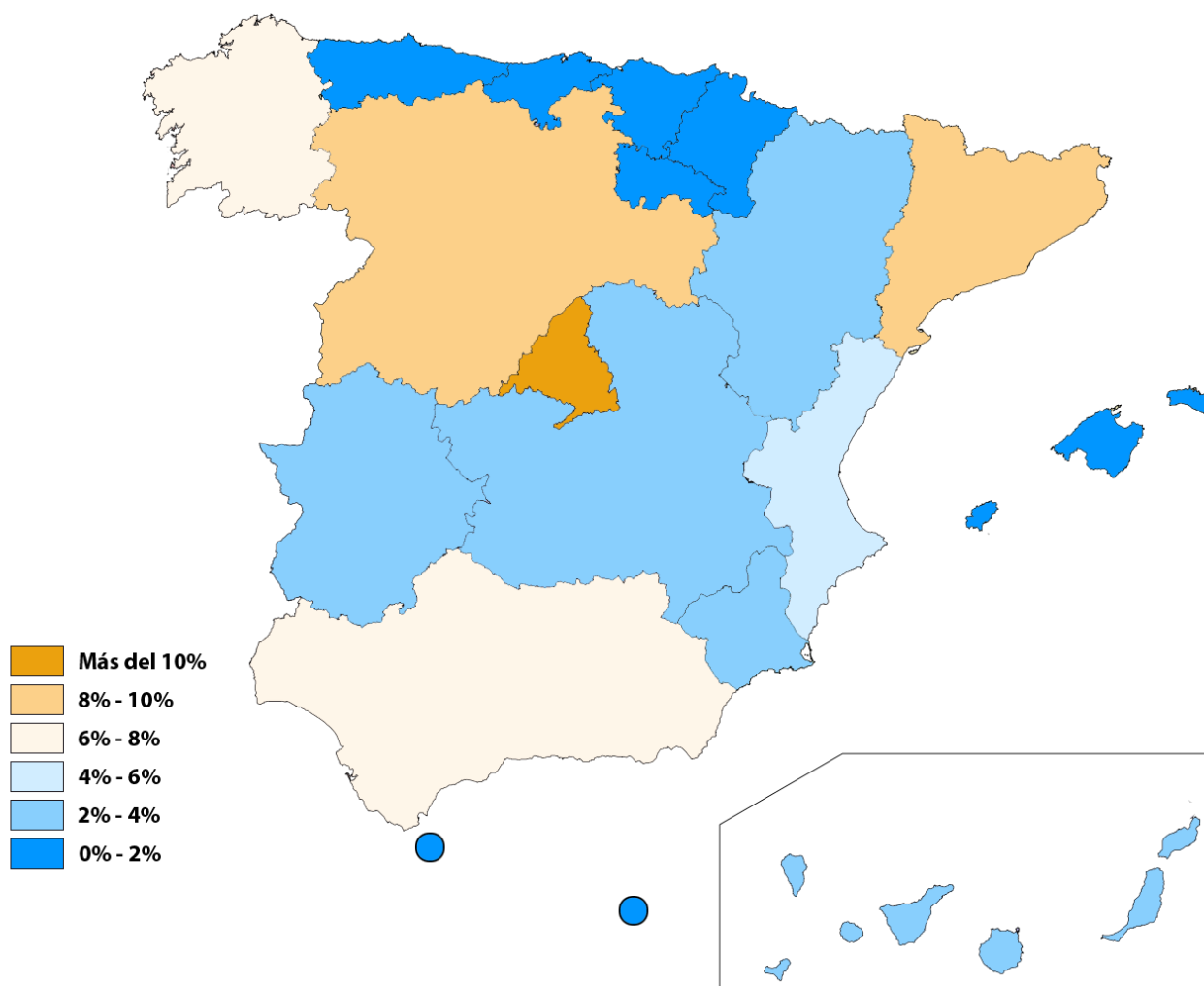
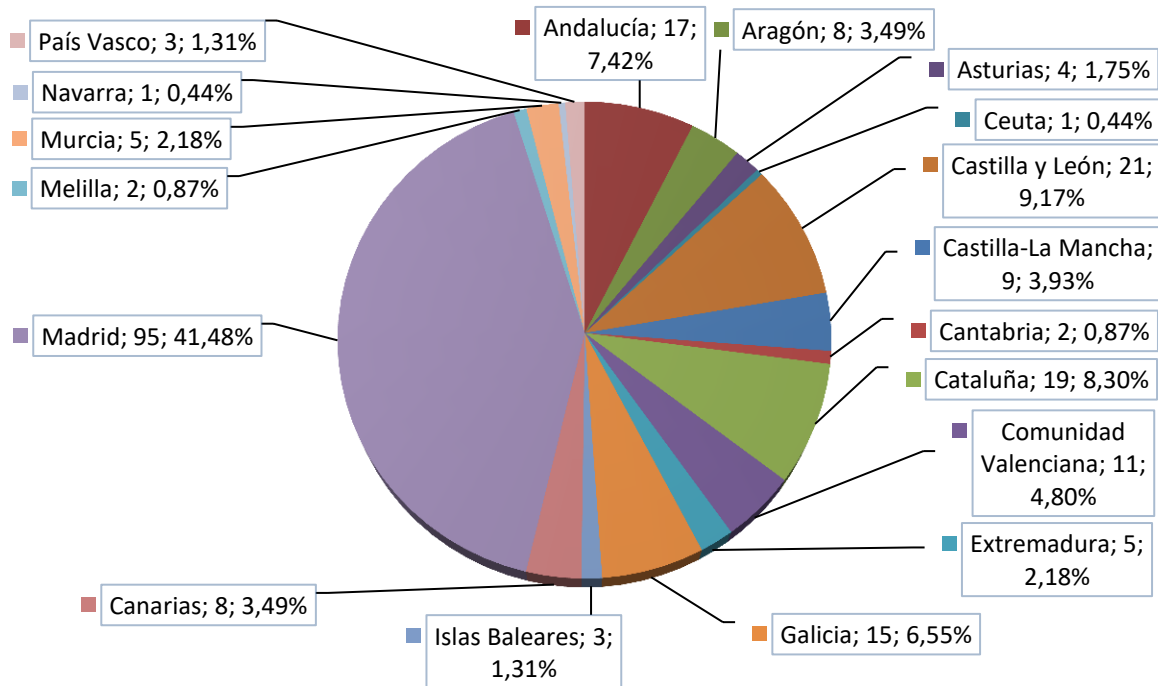
**SOLICITUDES POR TITULACIÓN****APROBADOS POR TITULACIÓN**

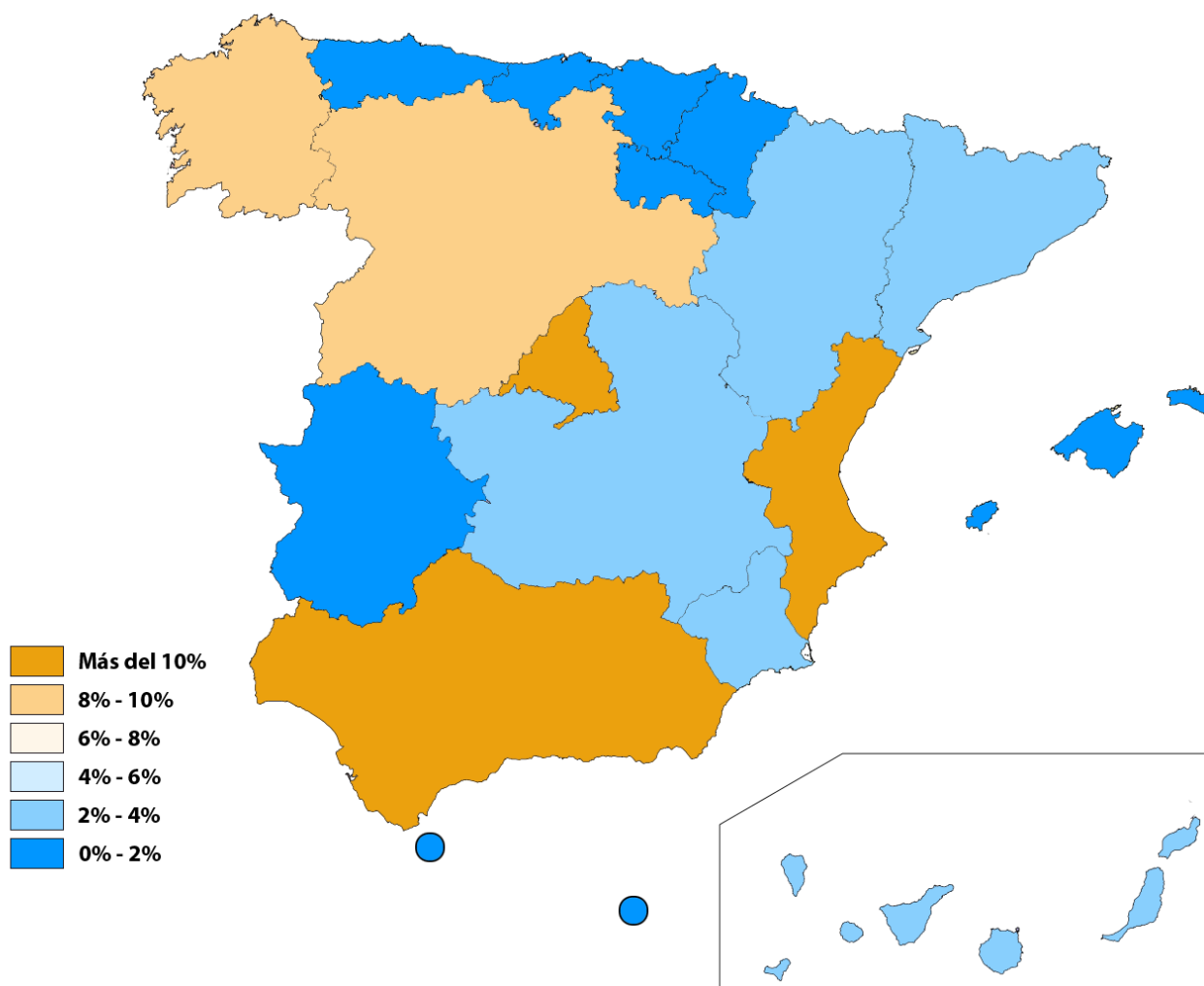
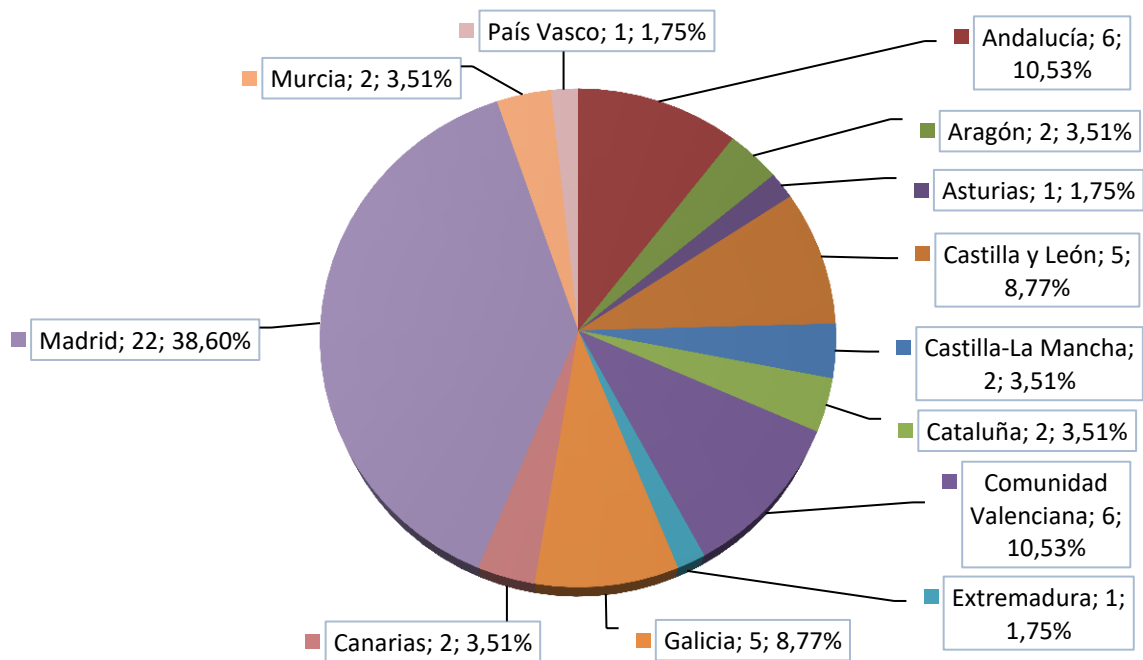
**SOLICITUDES POR GÉNERO****APROBADOS POR GÉNERO**

**SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO****APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO**

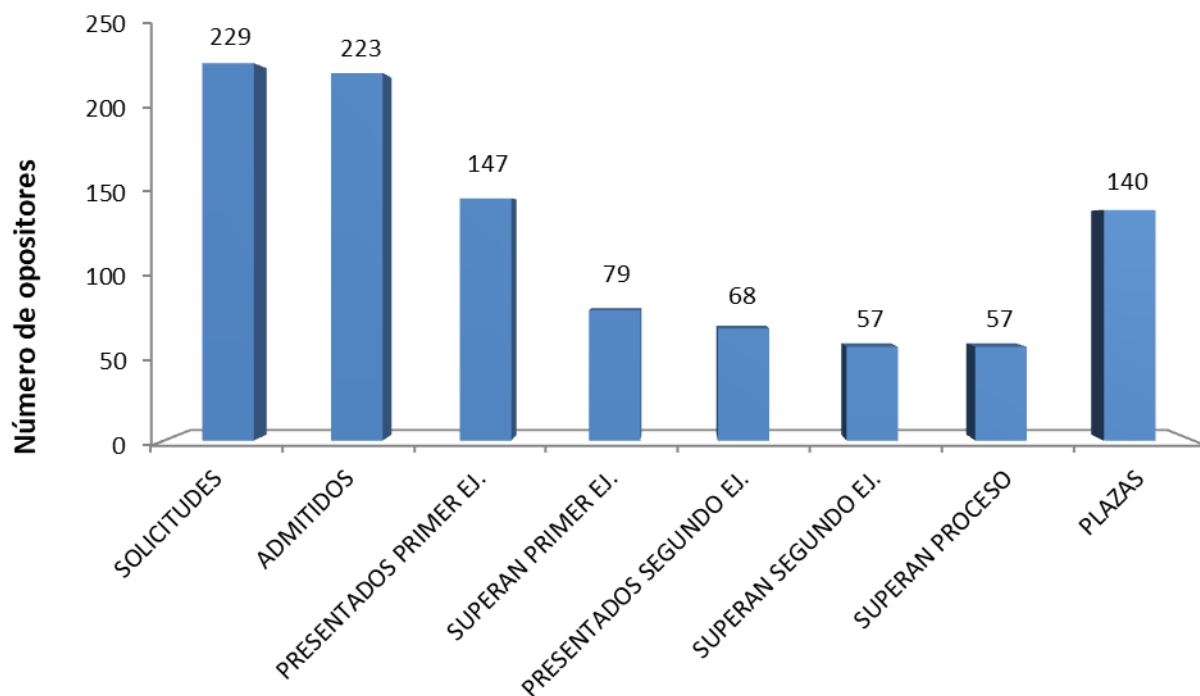


**SOLICITUDES CRD POR GÉNERO****APROBADOS CRD POR GÉNERO**

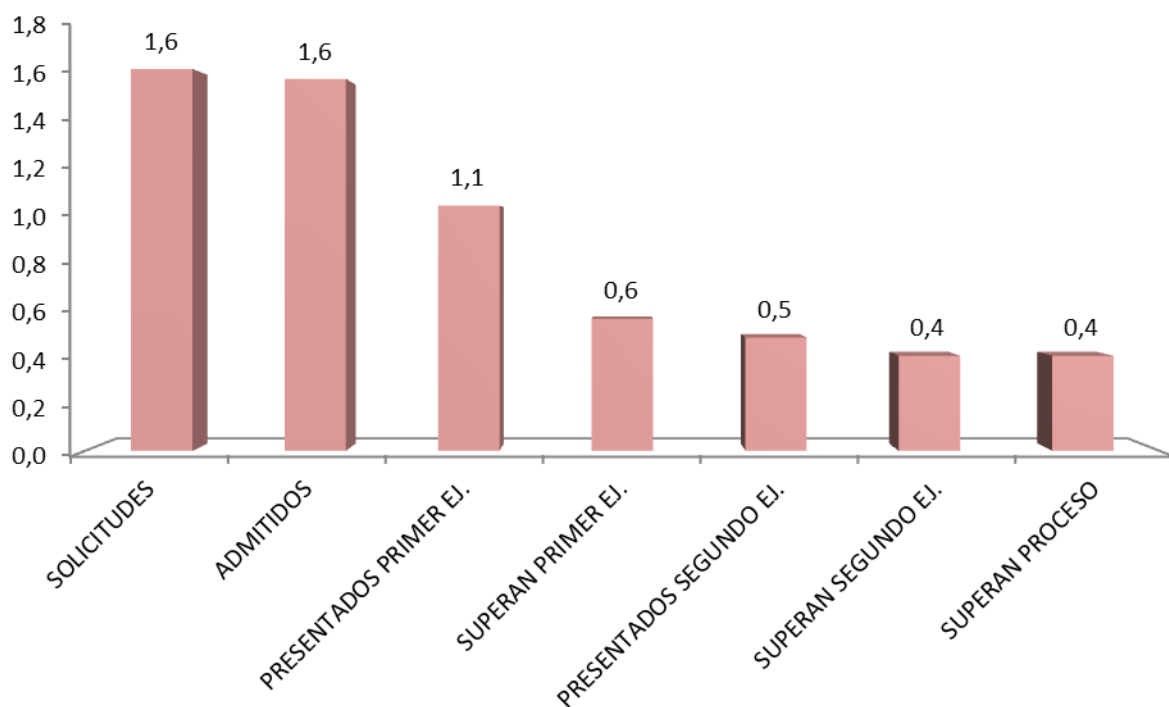
**SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

### Evolución Proceso Selectivo

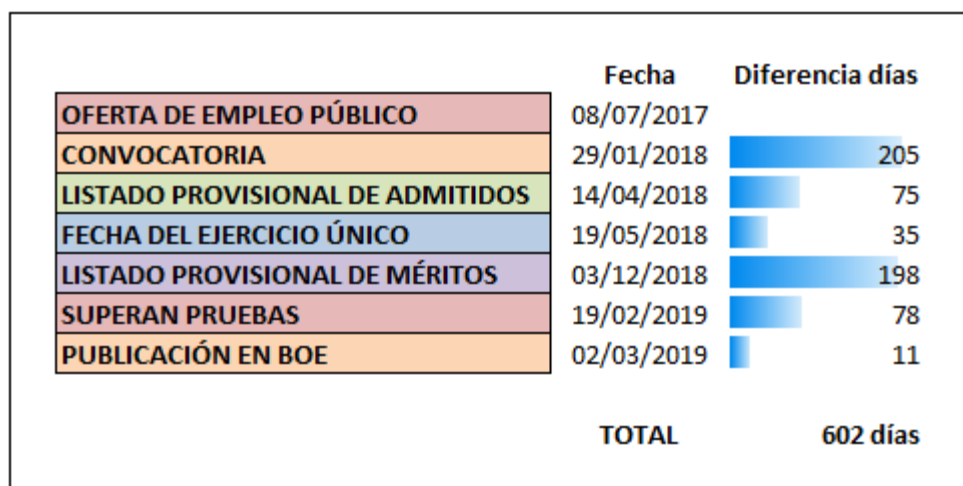


### Desglose de aspirantes por plaza

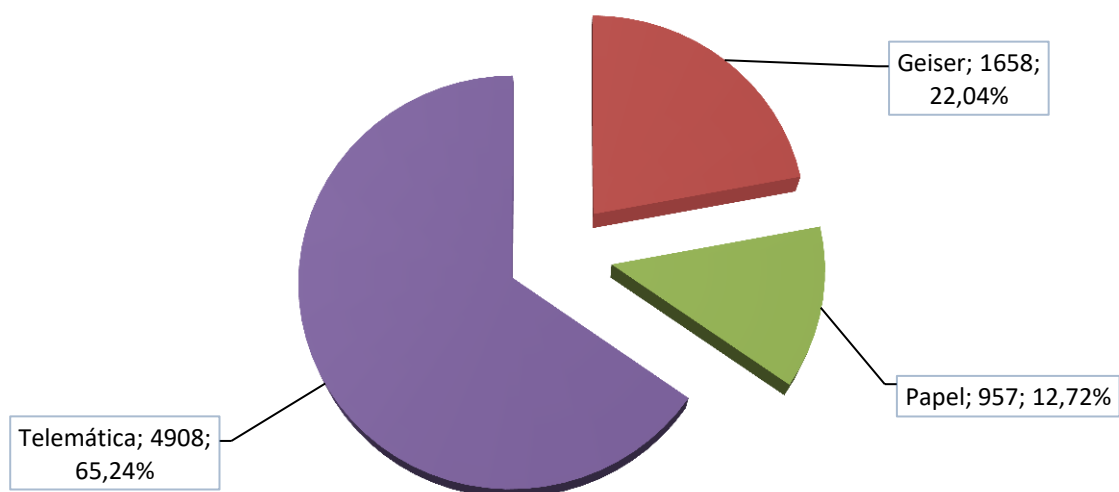


***Cuerpo General Administrativo de la Administración del  
Estado***  
Promoción Interna

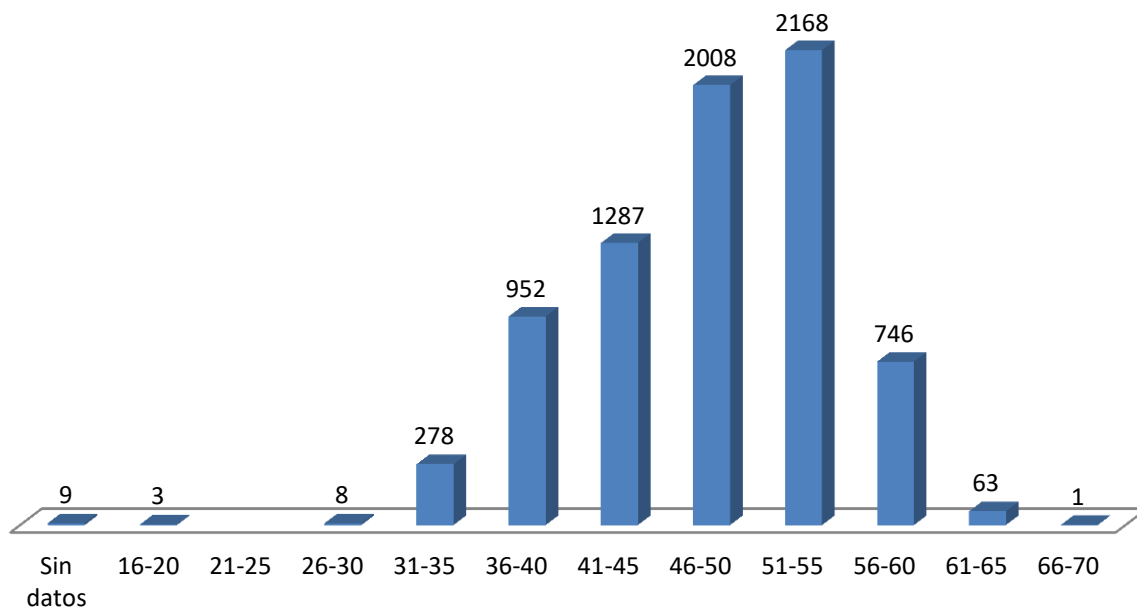
## DURACIÓN DEL PROCESO



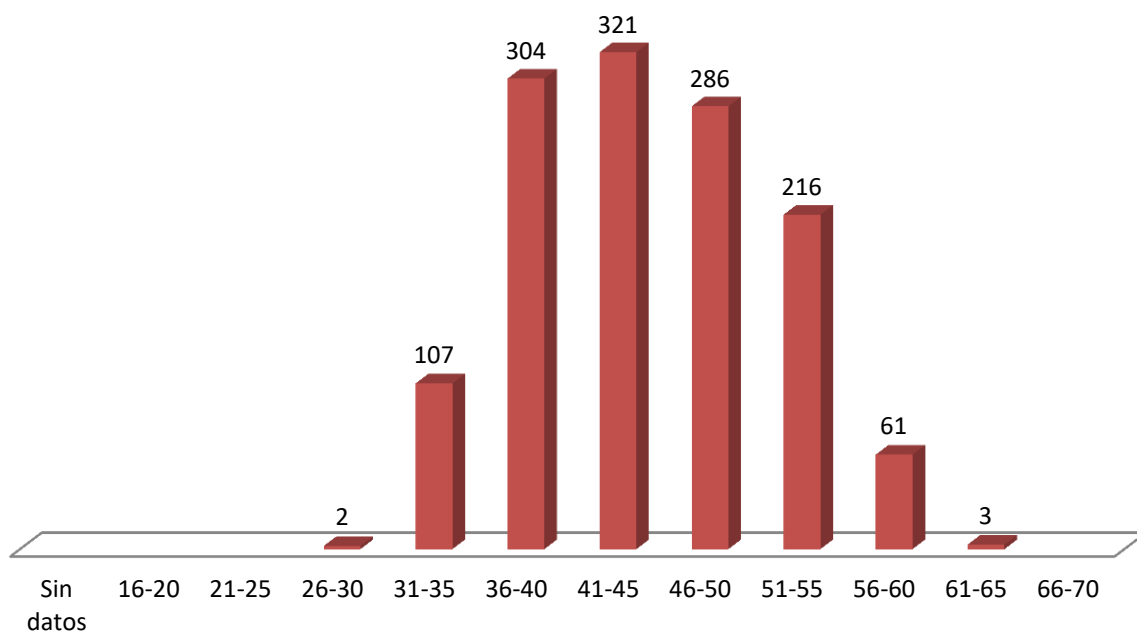
## SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN



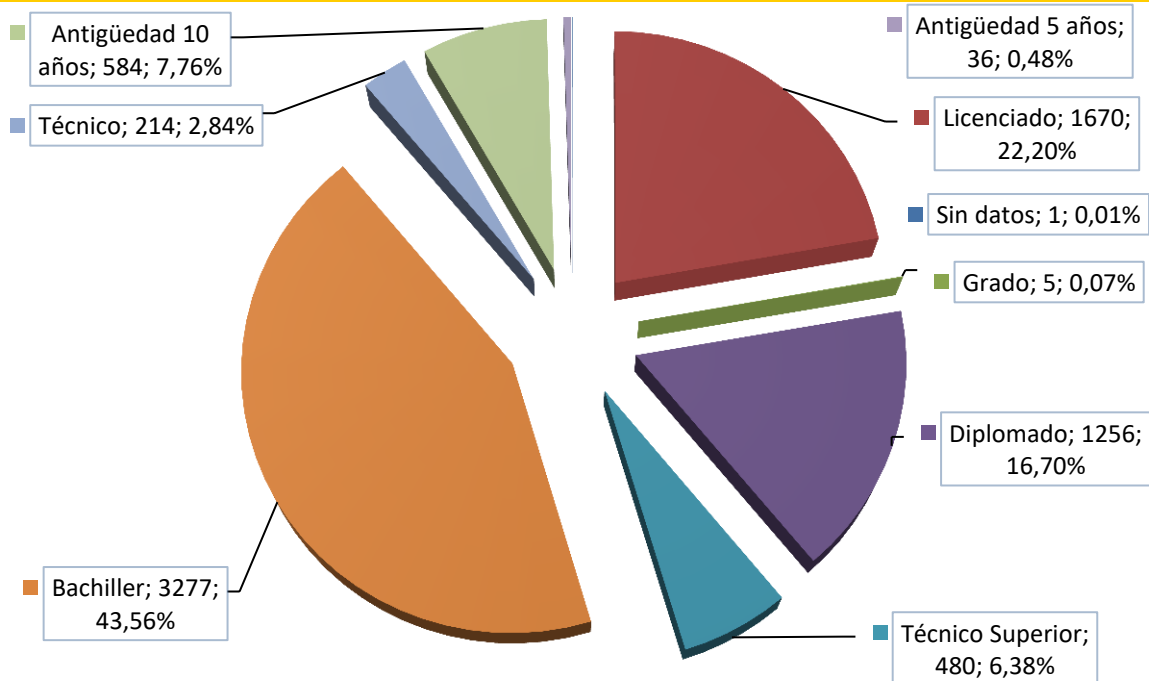
### SOLICITUDES POR EDAD



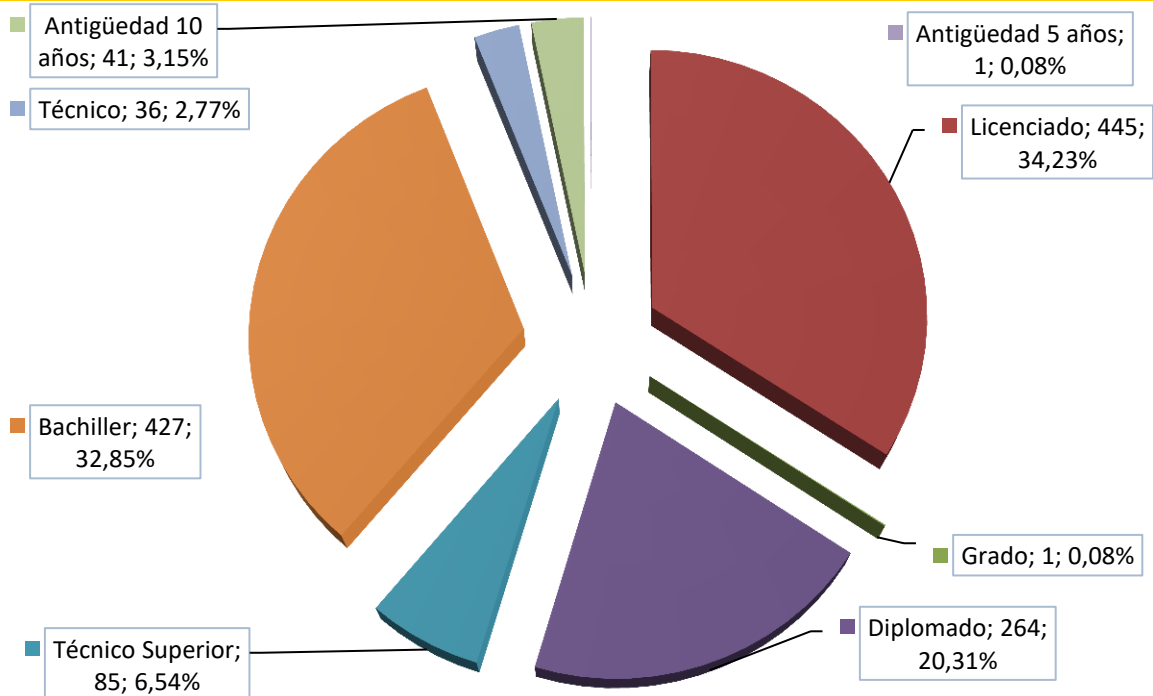
### APROBADOS POR EDAD



### SOLICITUDES POR TITULACIÓN

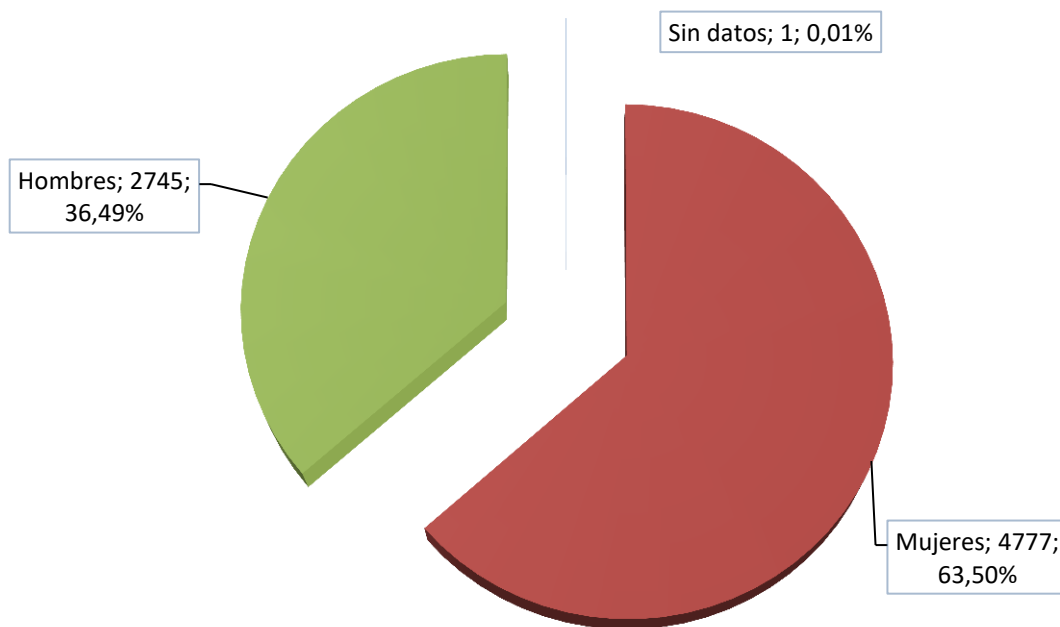


### APROBADOS POR TITULACIÓN





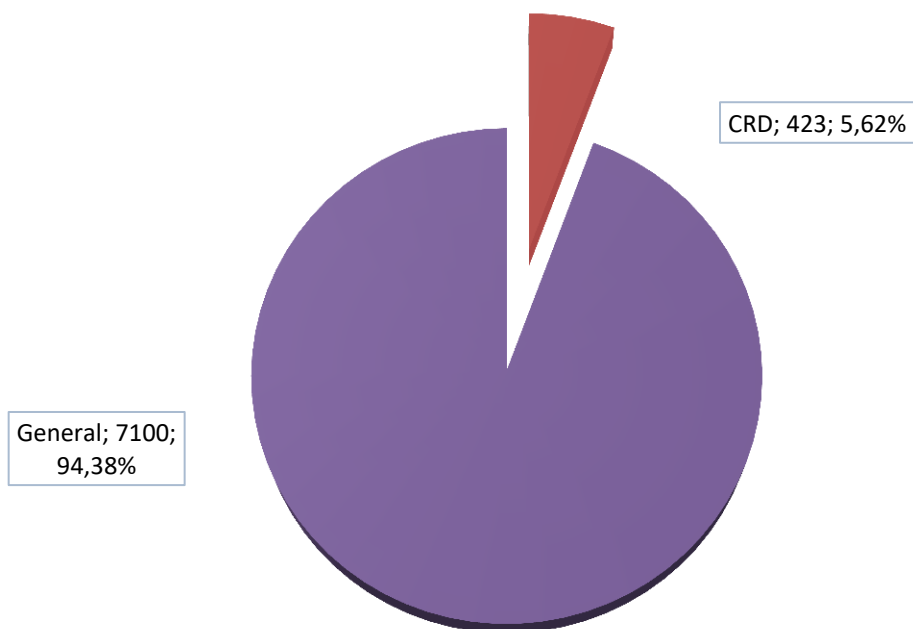
### SOLICITUDES POR GÉNERO



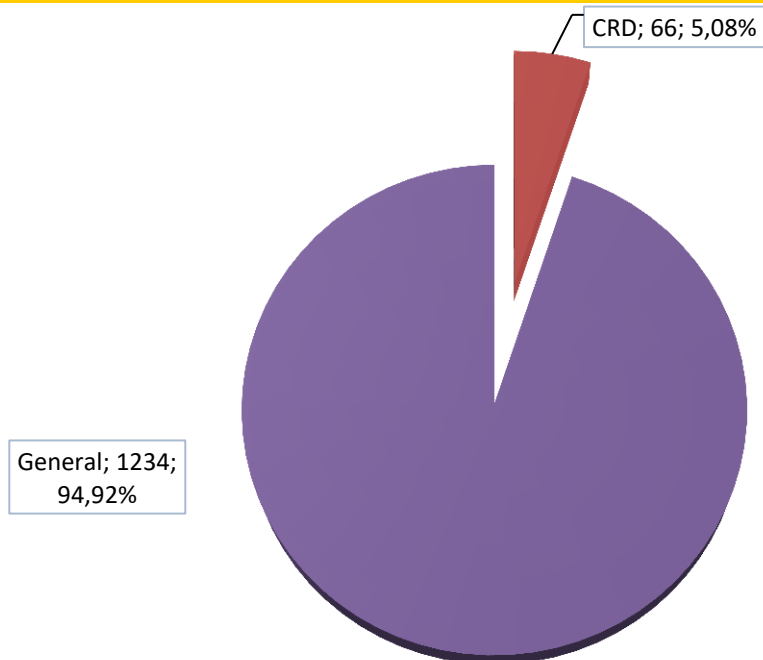
### APROBADOS POR GÉNERO



#### SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO



#### APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO

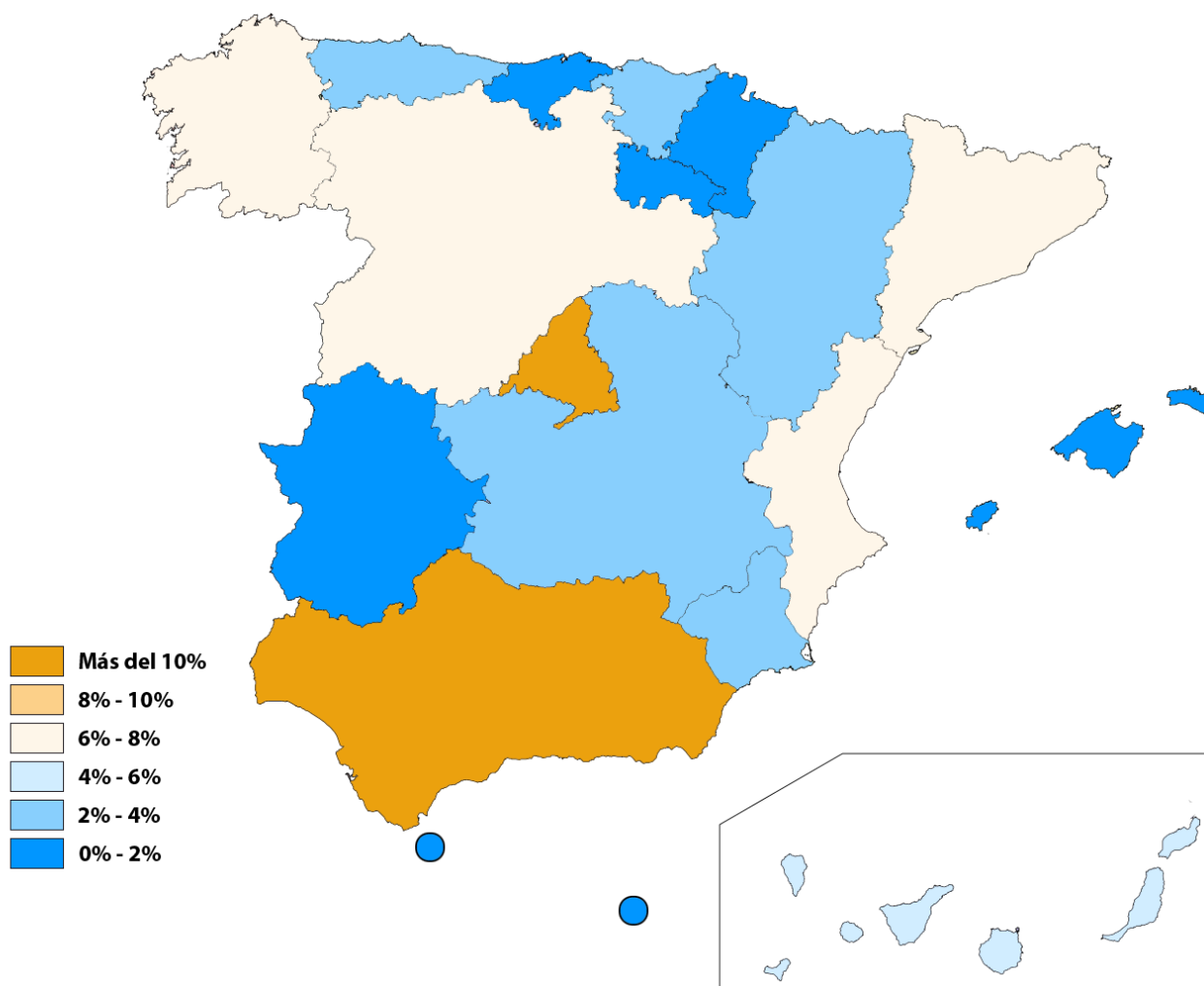
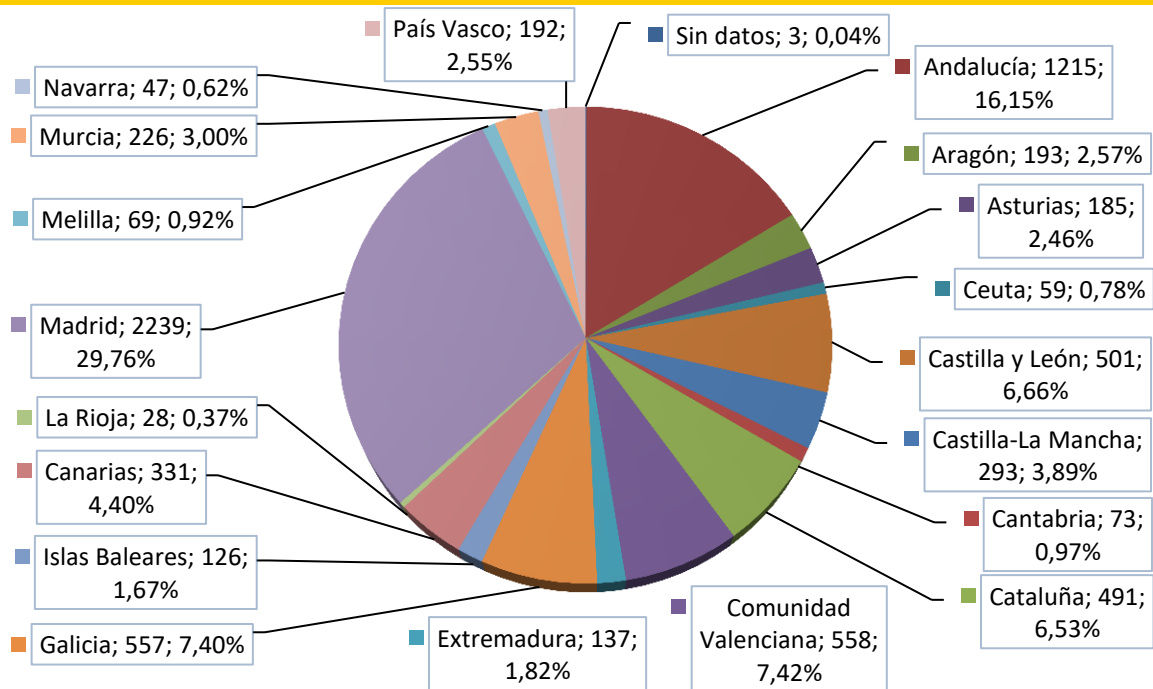


### SOLICITUDES CRD POR GÉNERO

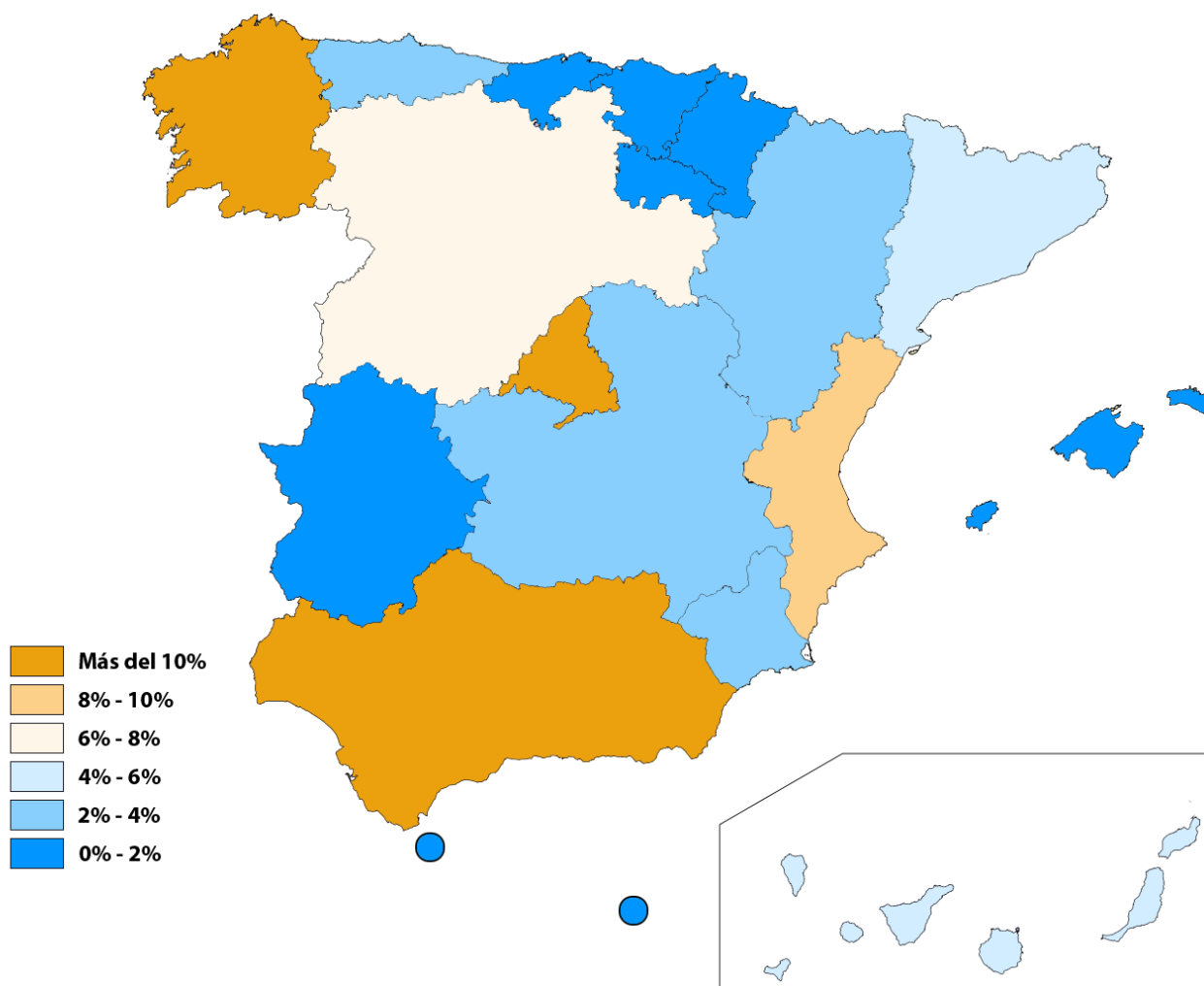
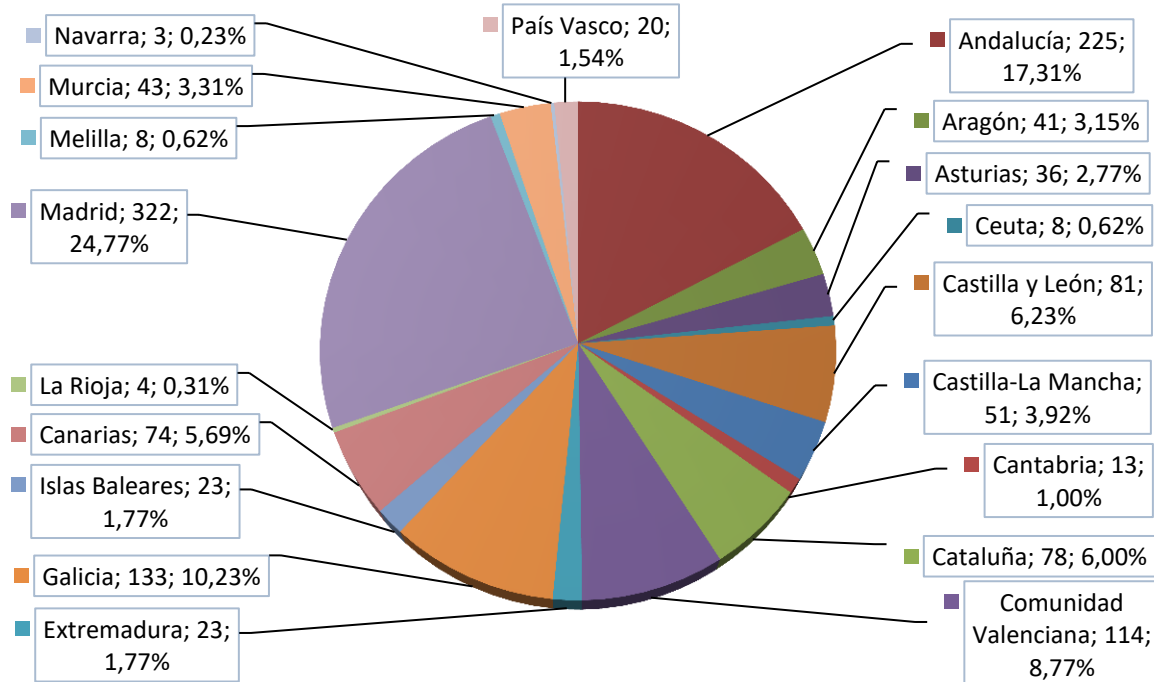


### APROBADOS CRD POR GÉNERO

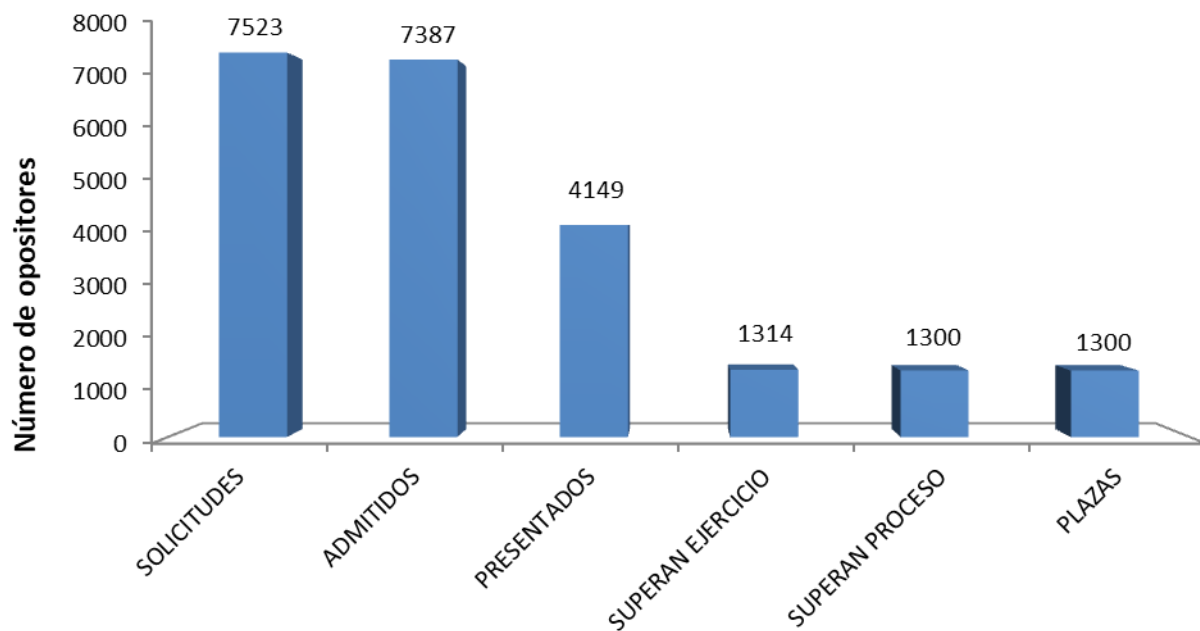


**SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

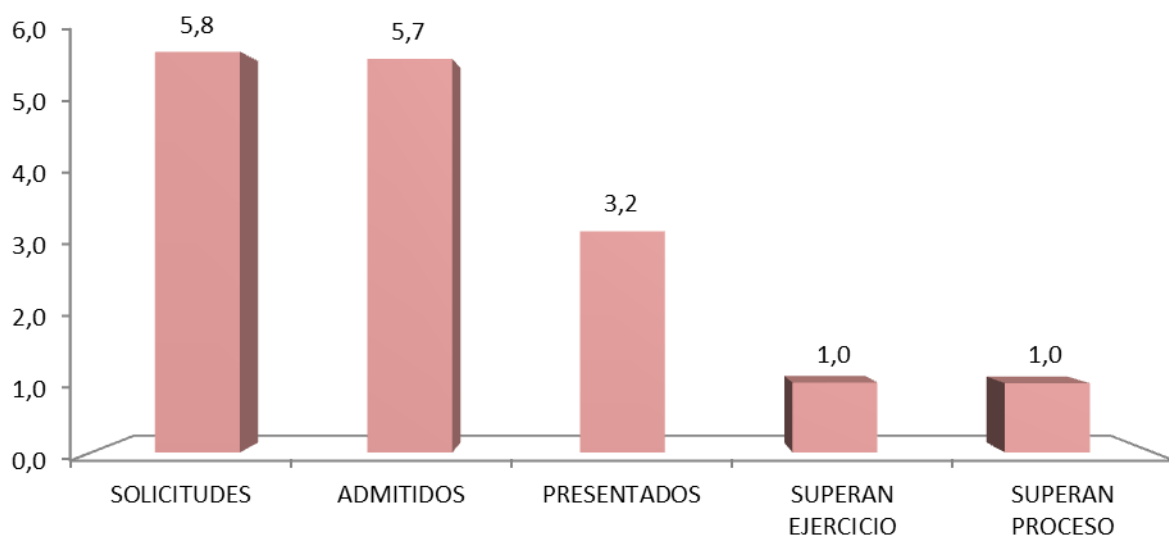
### APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



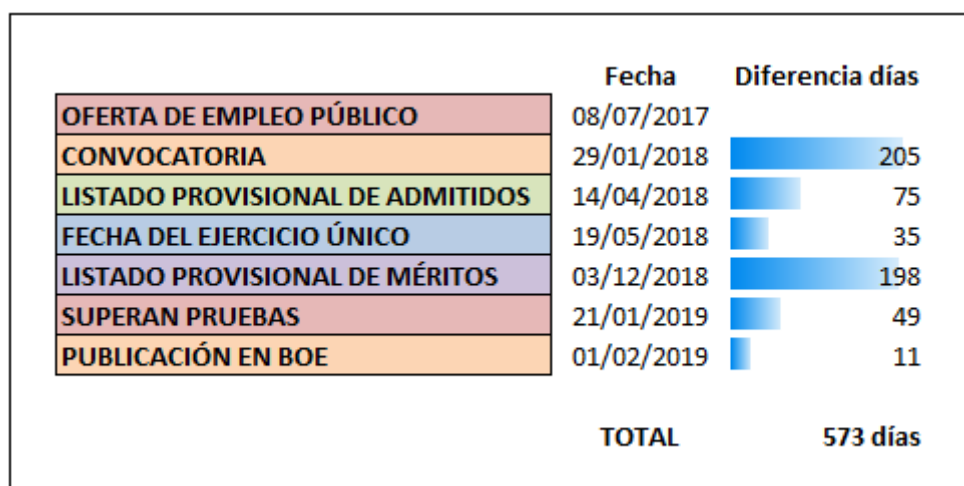
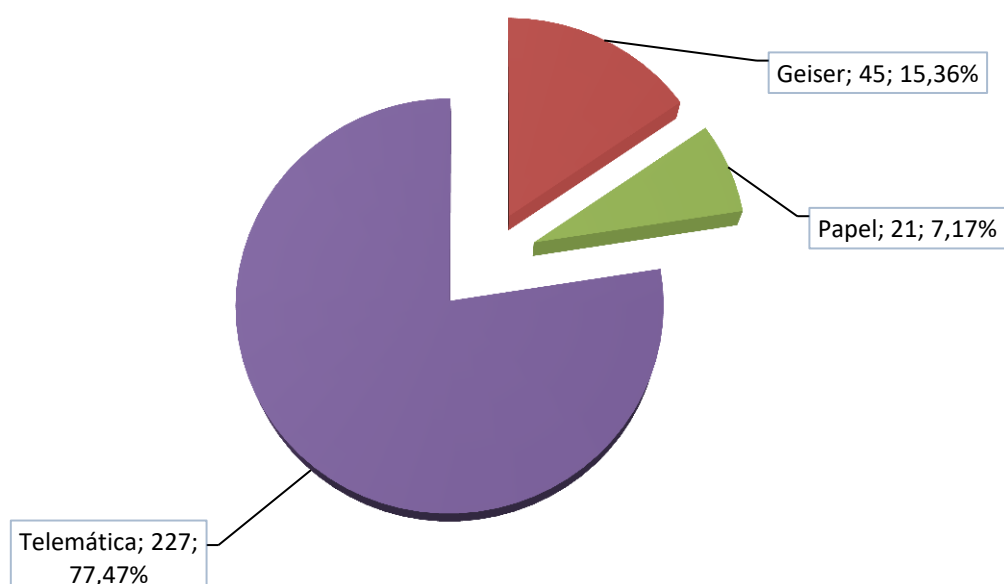
### Evolución Proceso Selectivo



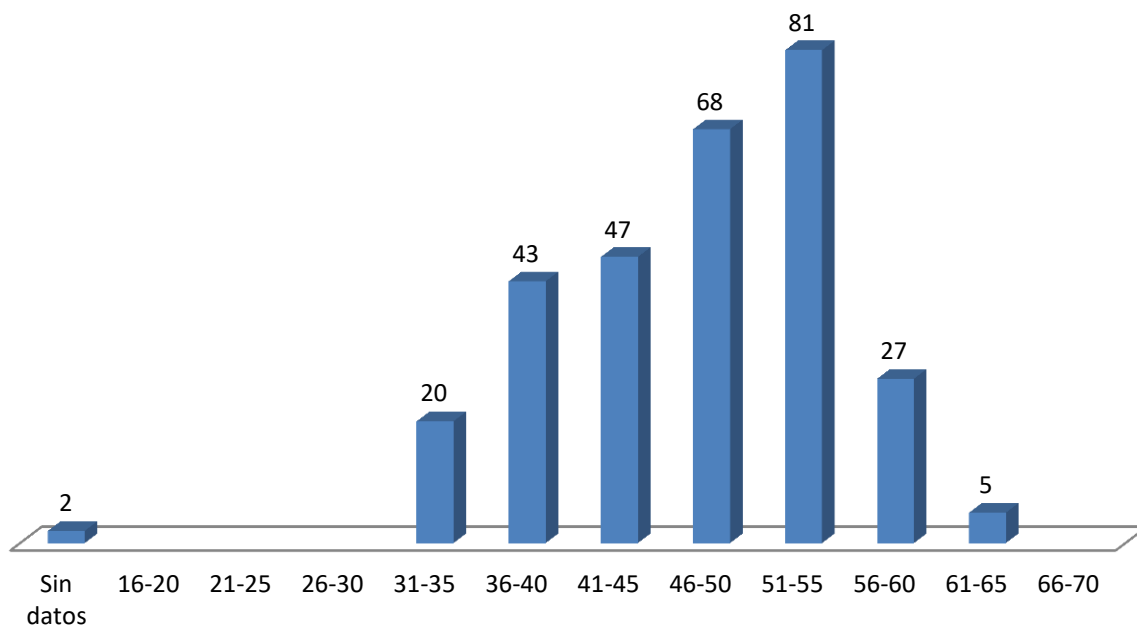
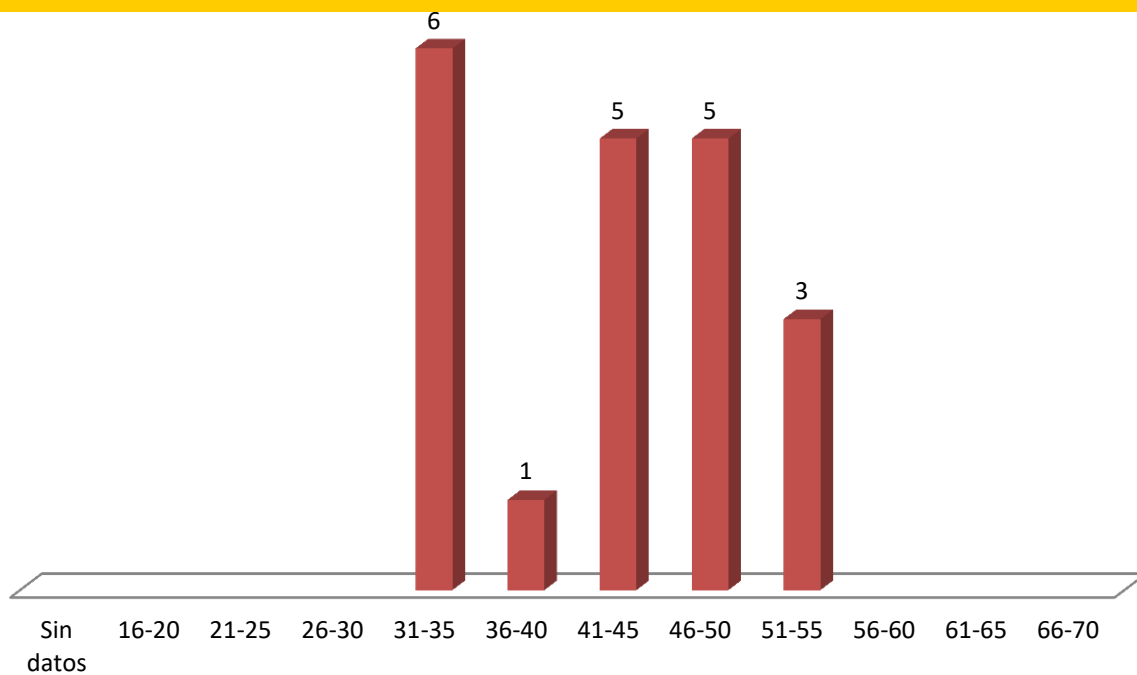
### Desglose de aspirantes por plaza

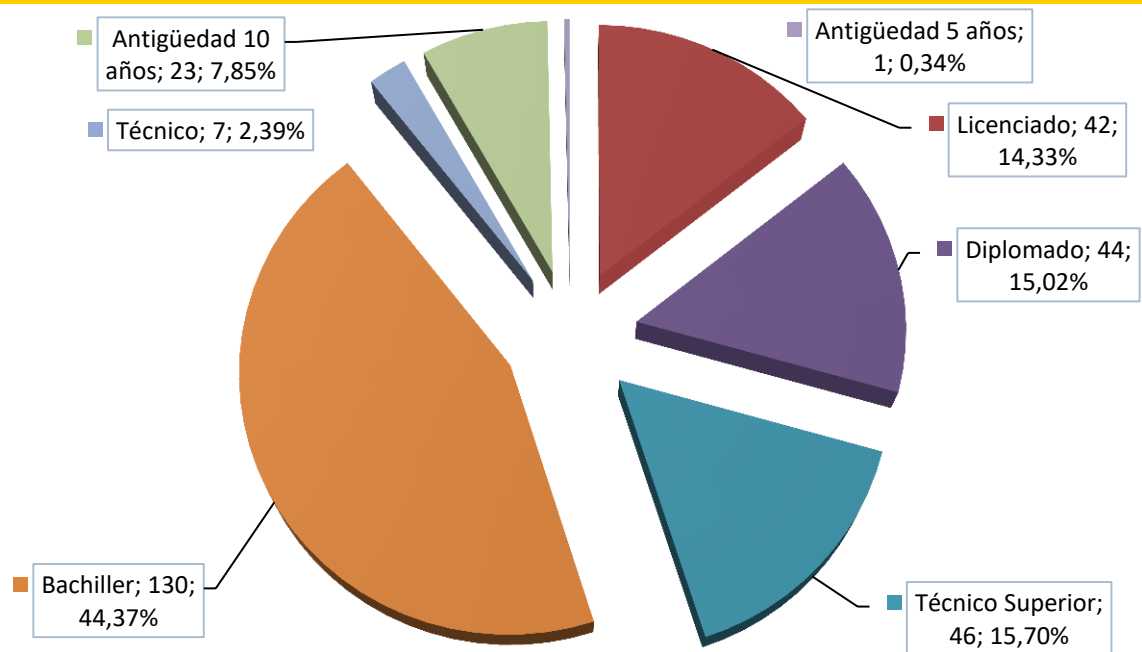
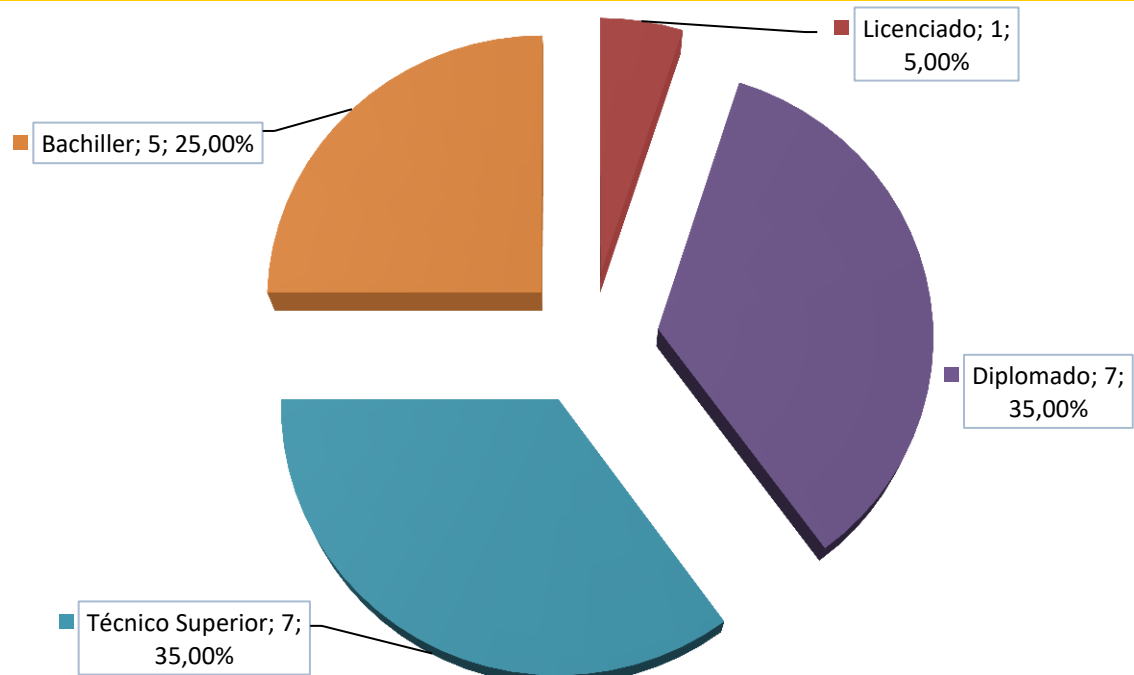


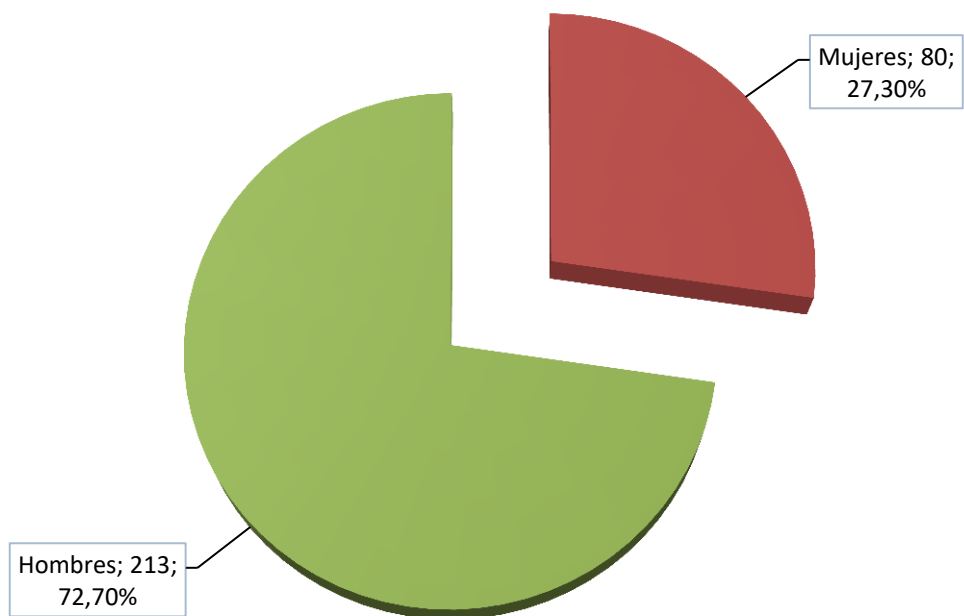
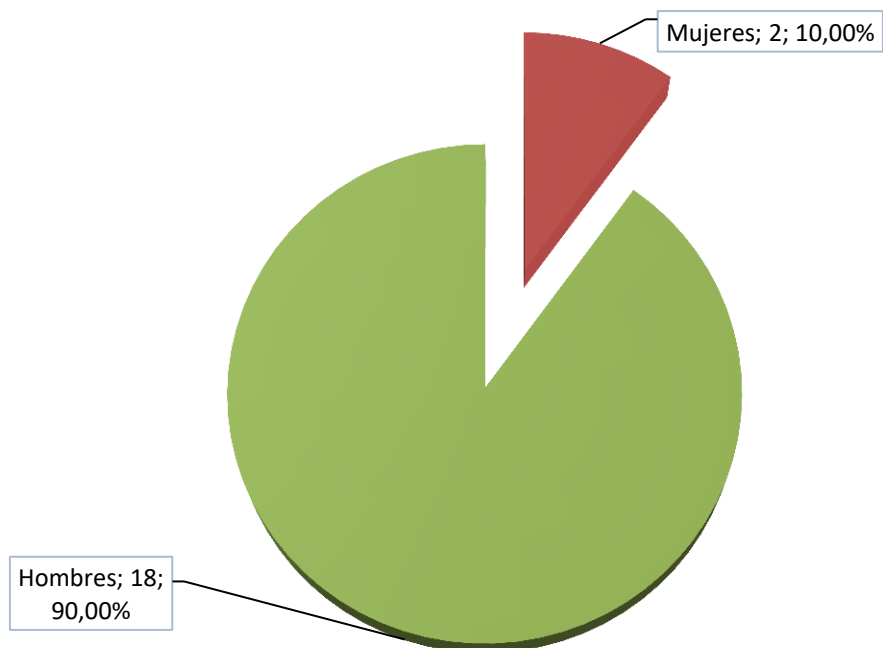
***Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la  
Administración del Estado***  
Promoción Interna

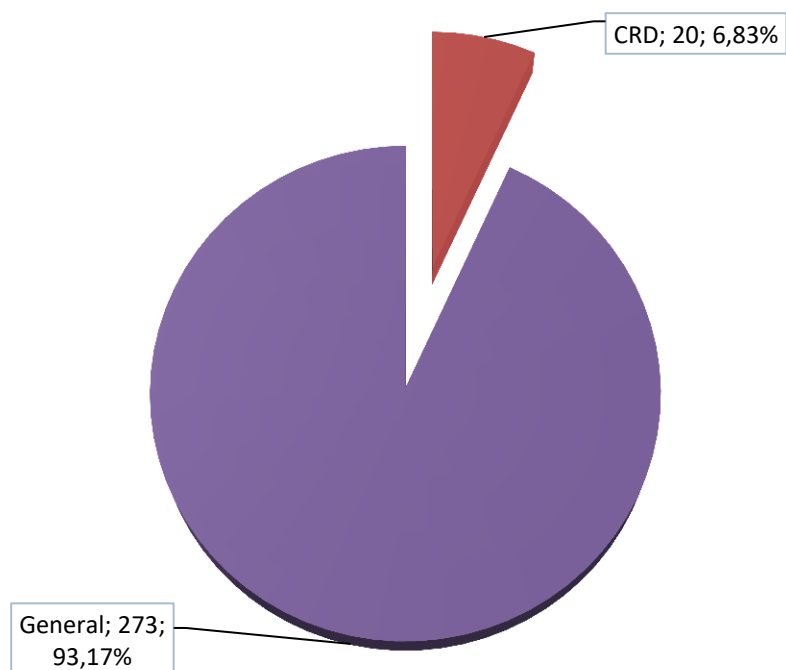
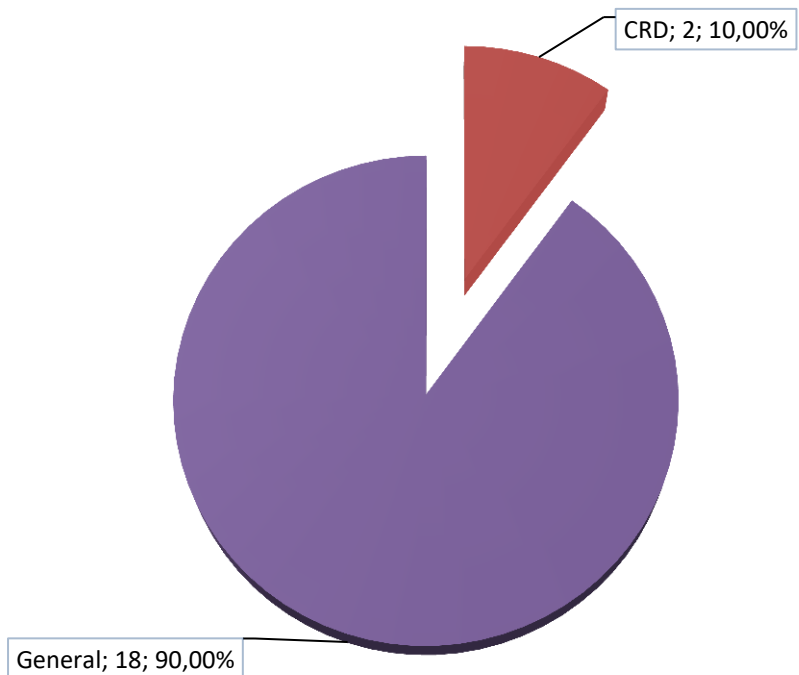
**DURACIÓN DEL PROCESO****SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**

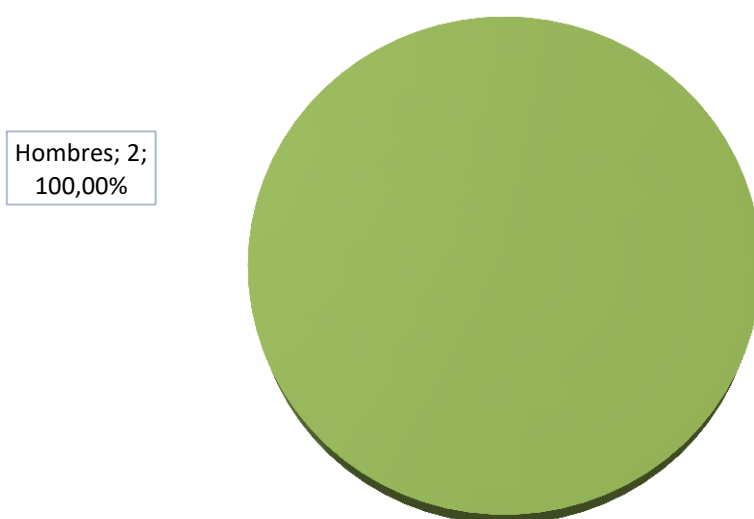


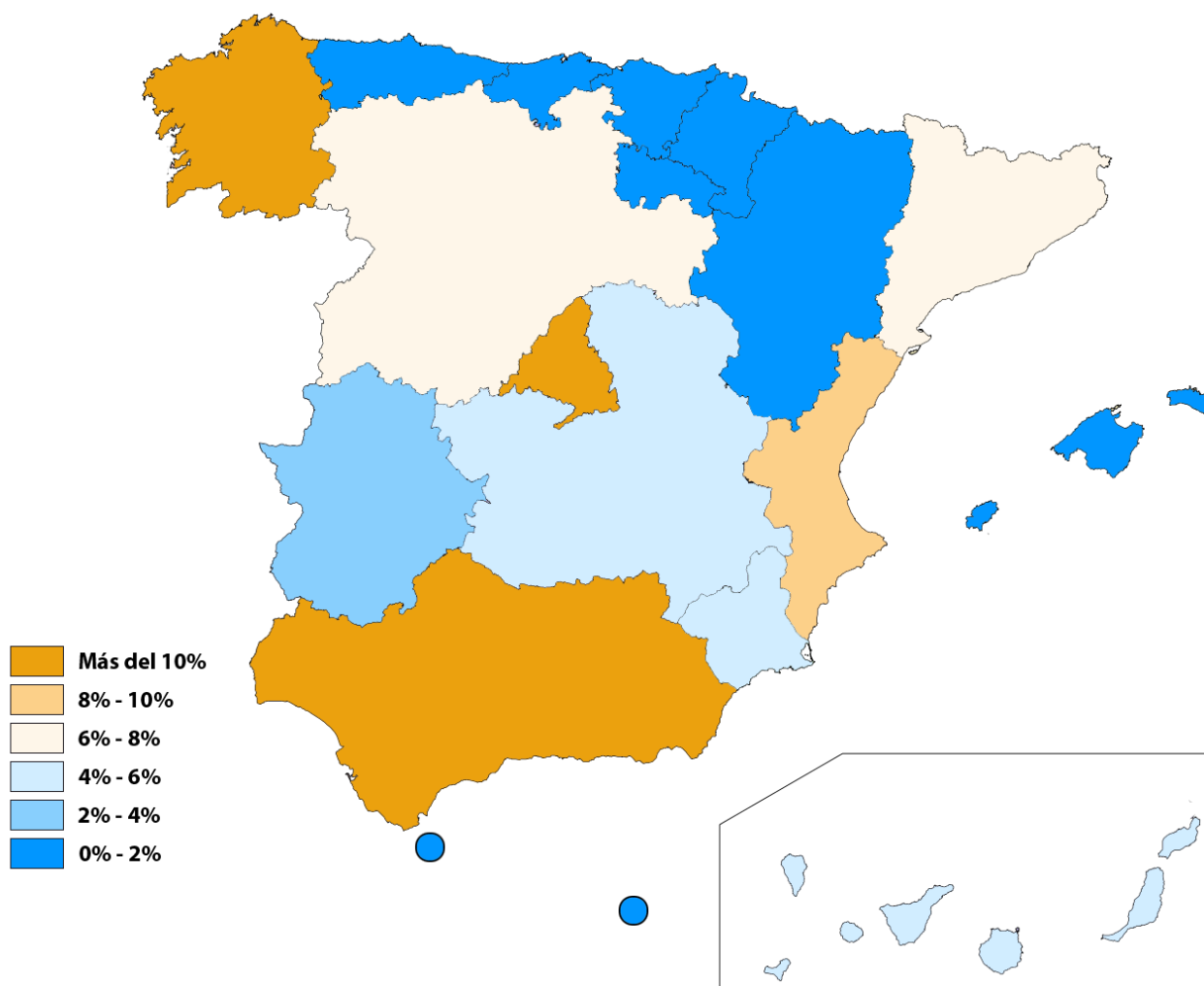
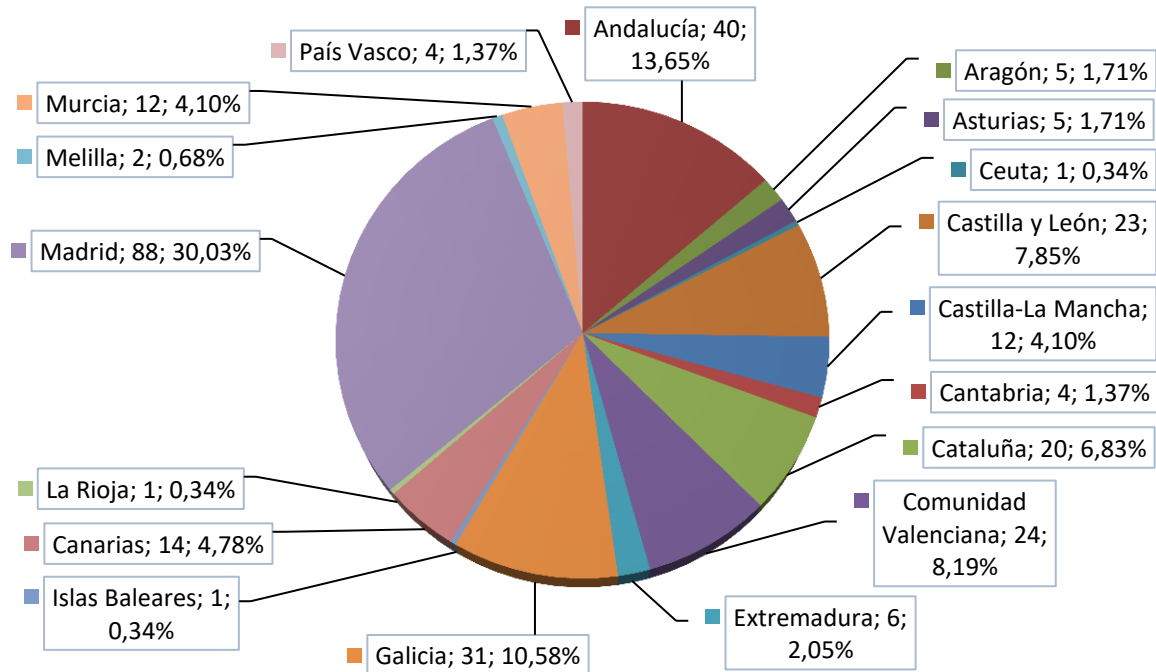
**SOLICITUDES POR EDAD****APROBADOS POR EDAD**

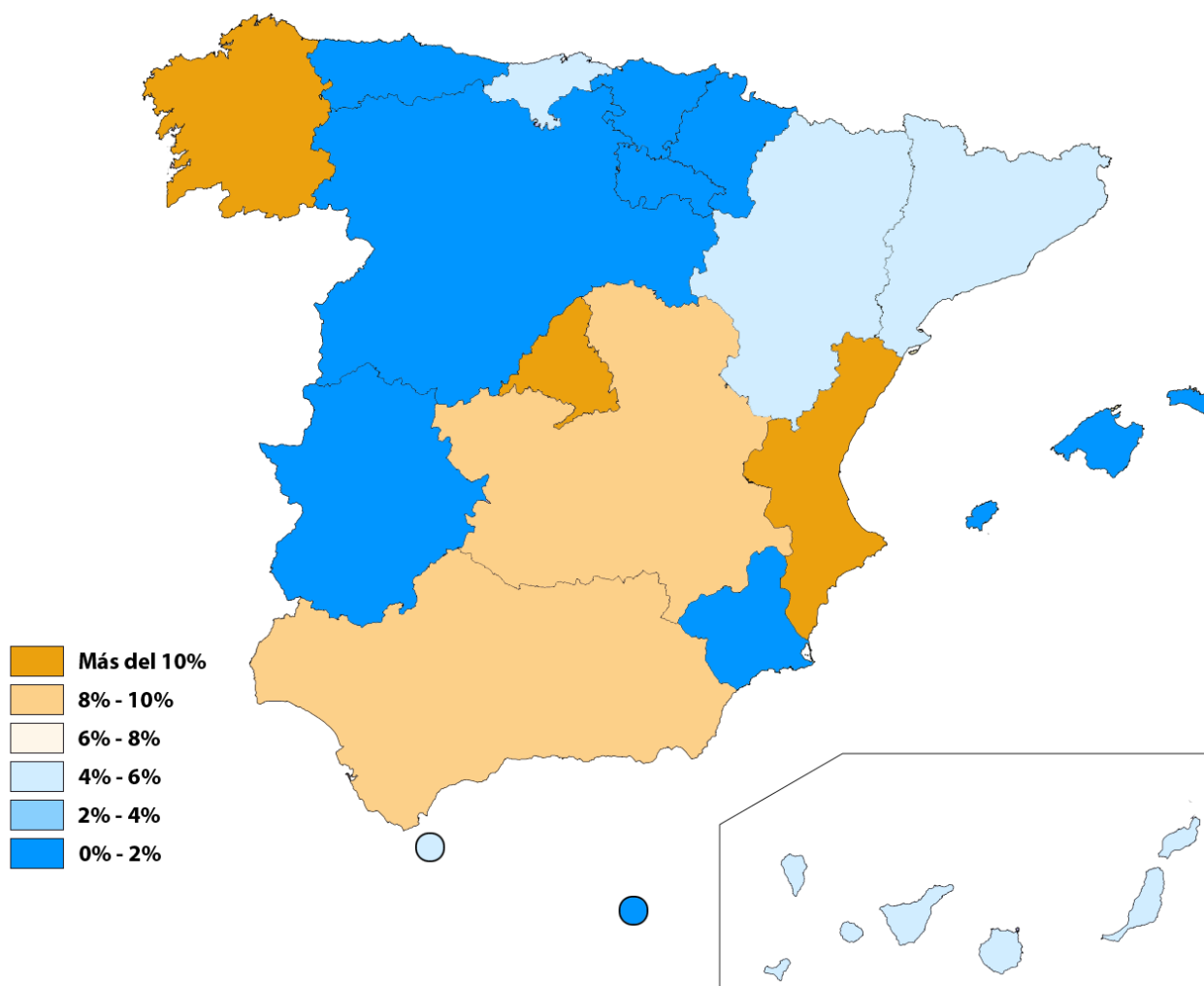
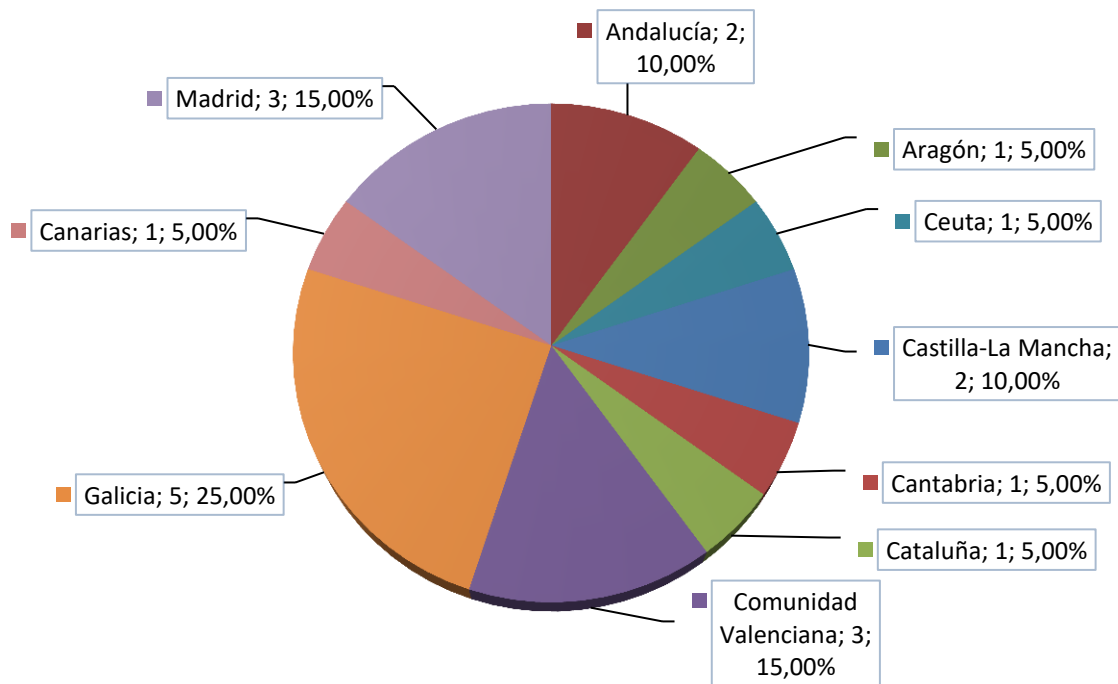
**SOLICITUDES POR TITULACIÓN****APROBADOS POR TITULACIÓN**

**SOLICITUDES POR GÉNERO****APROBADOS POR GÉNERO**

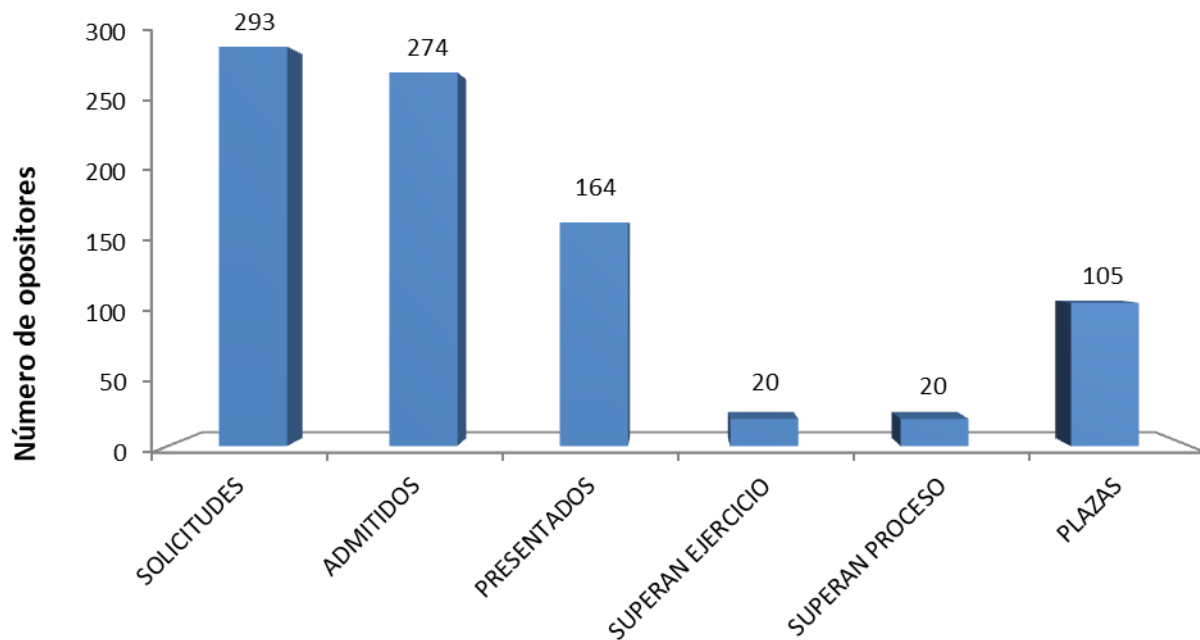
**SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO****APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO**

**SOLICITUDES CRD POR GÉNERO****APROBADOS CRD POR GÉNERO**

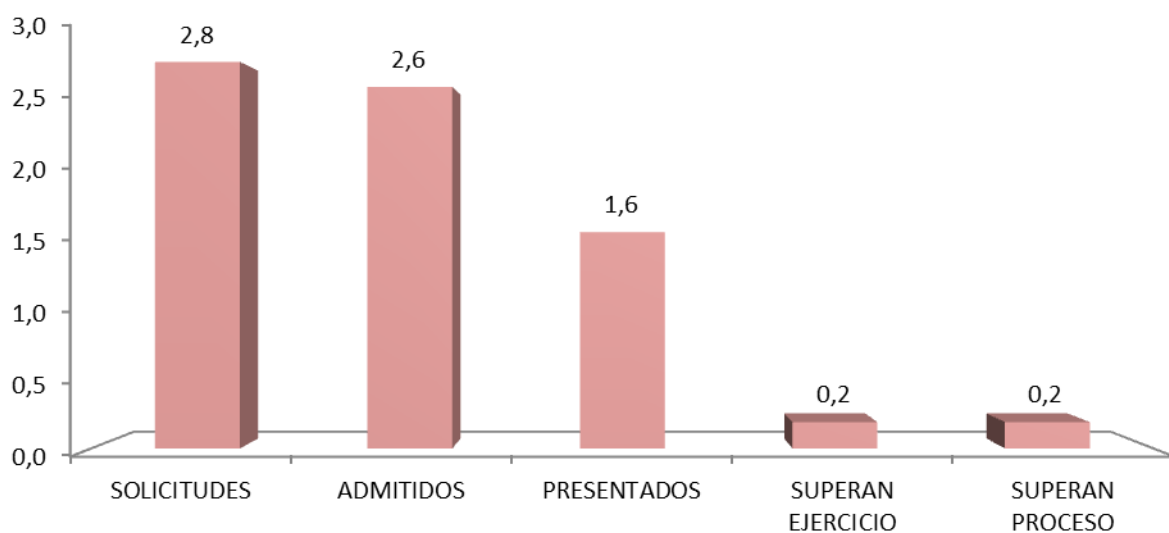
**SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

### Evolución Proceso Selectivo



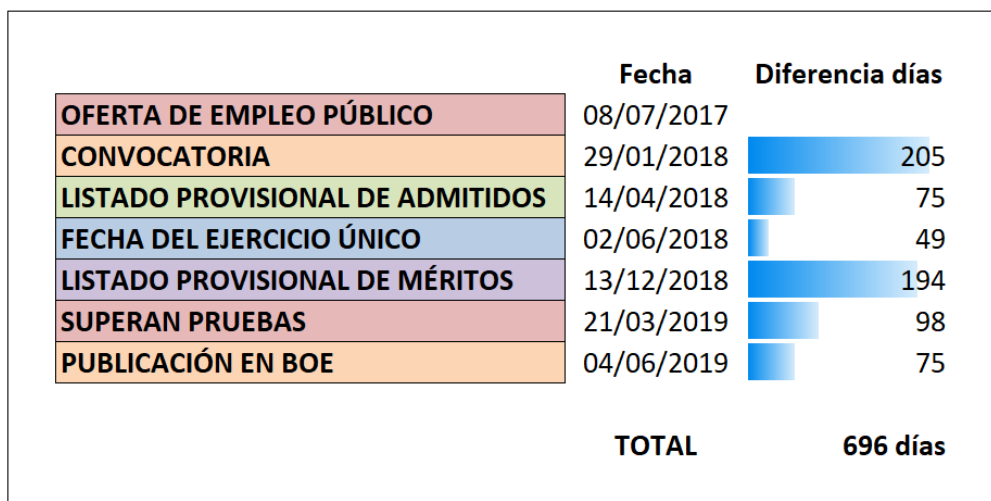
### Desglose de aspirantes por plaza



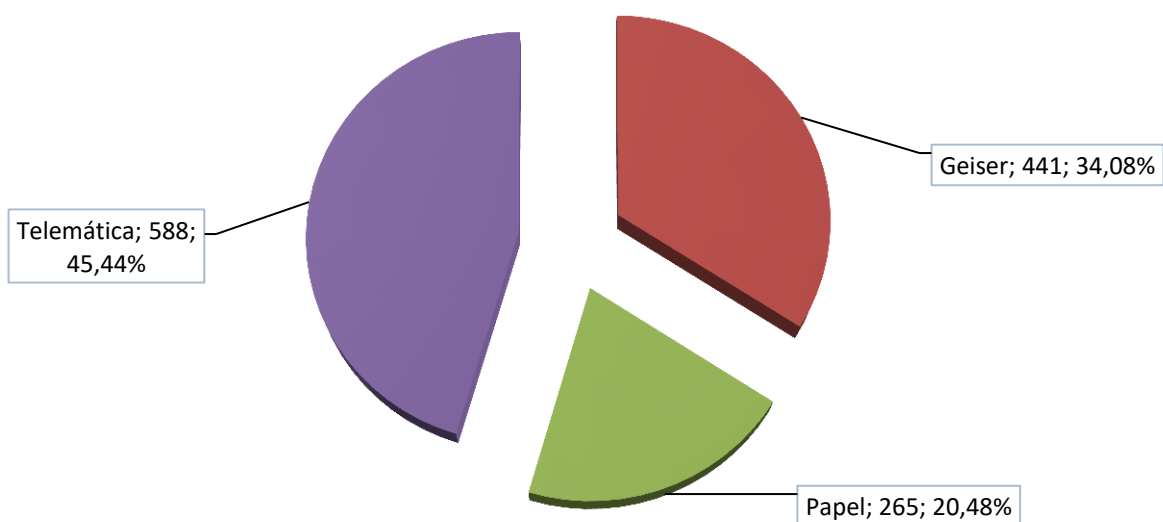


## ***Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado*** Promoción Interna

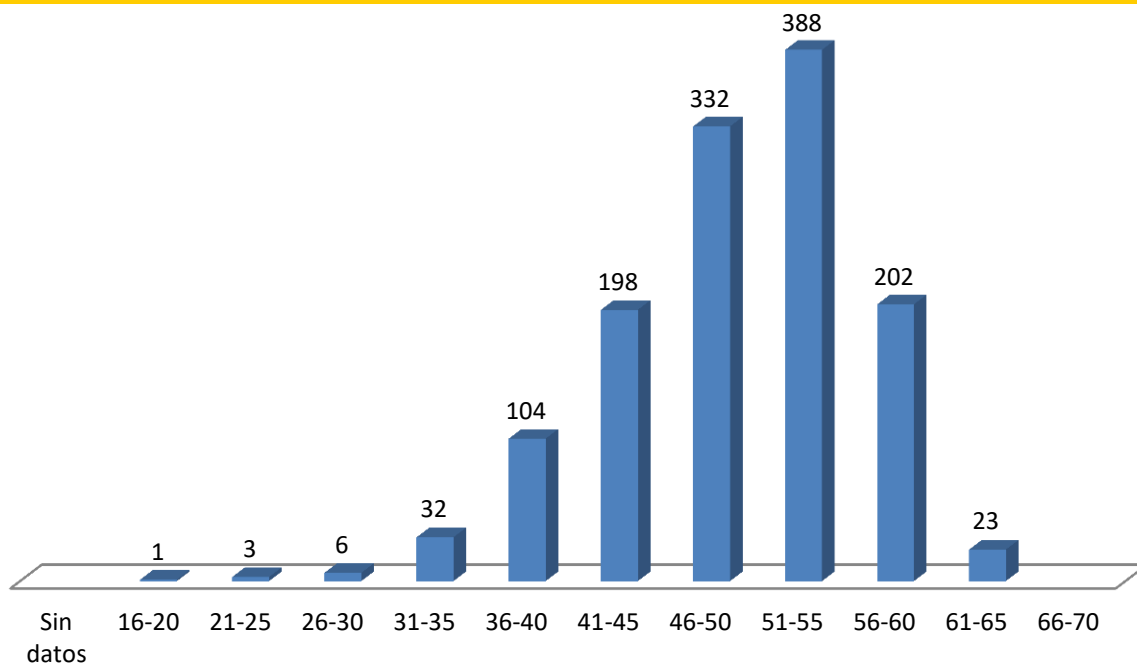
## DURACIÓN DEL PROCESO



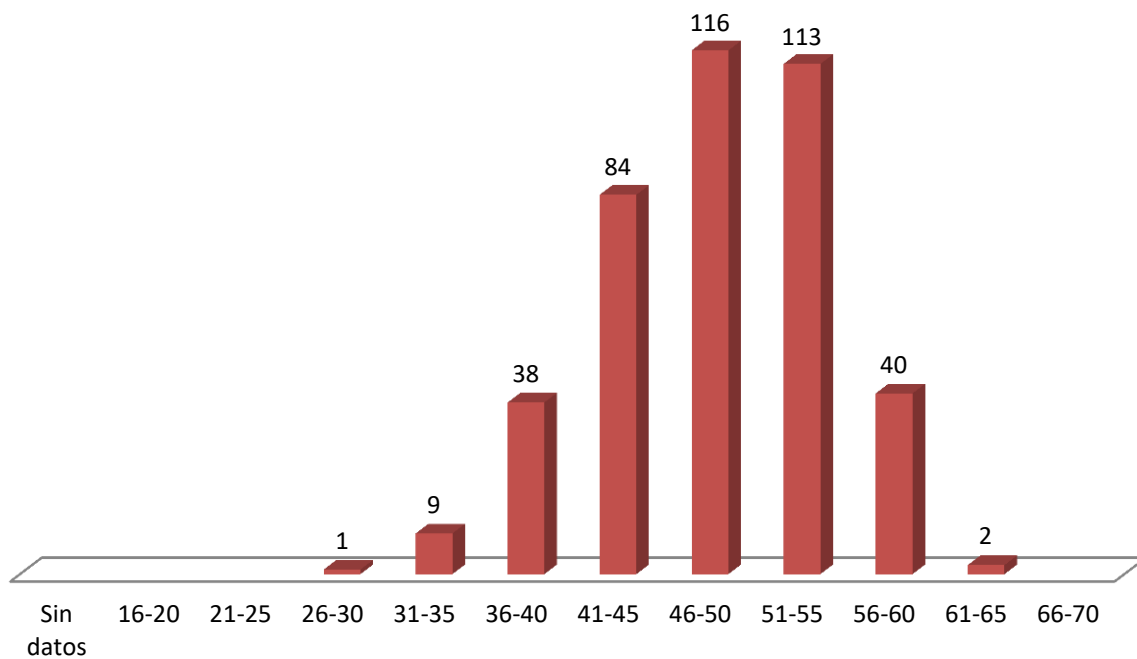
## SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN



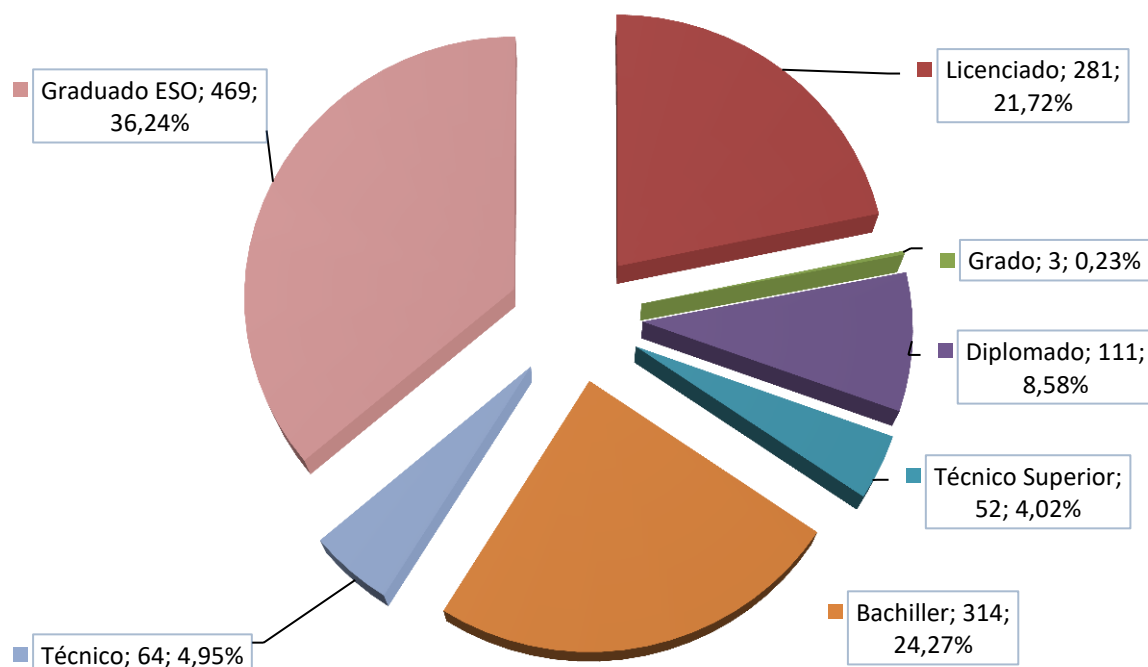
### SOLICITUDES POR EDAD



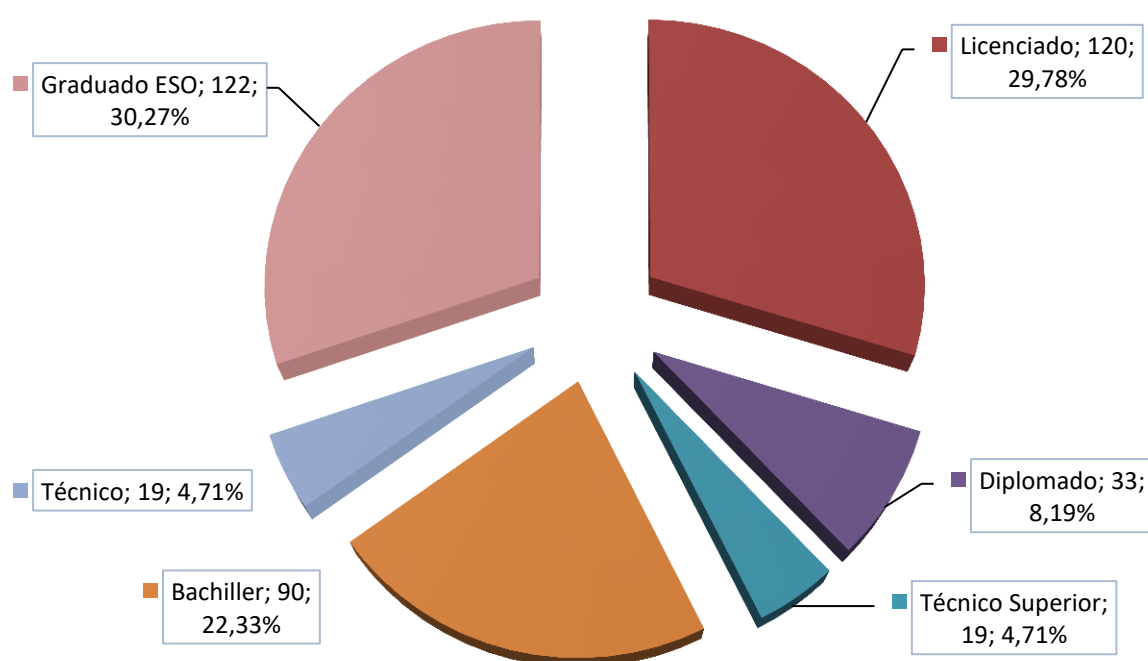
### APROBADOS POR EDAD



### SOLICITUDES POR TITULACIÓN



### APROBADOS POR TITULACIÓN



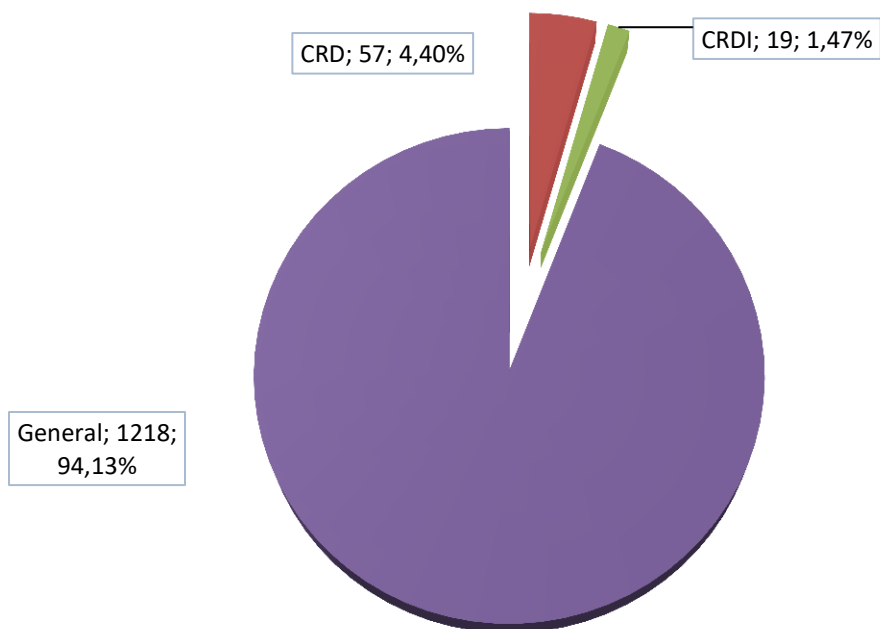
### SOLICITUDES POR GÉNERO



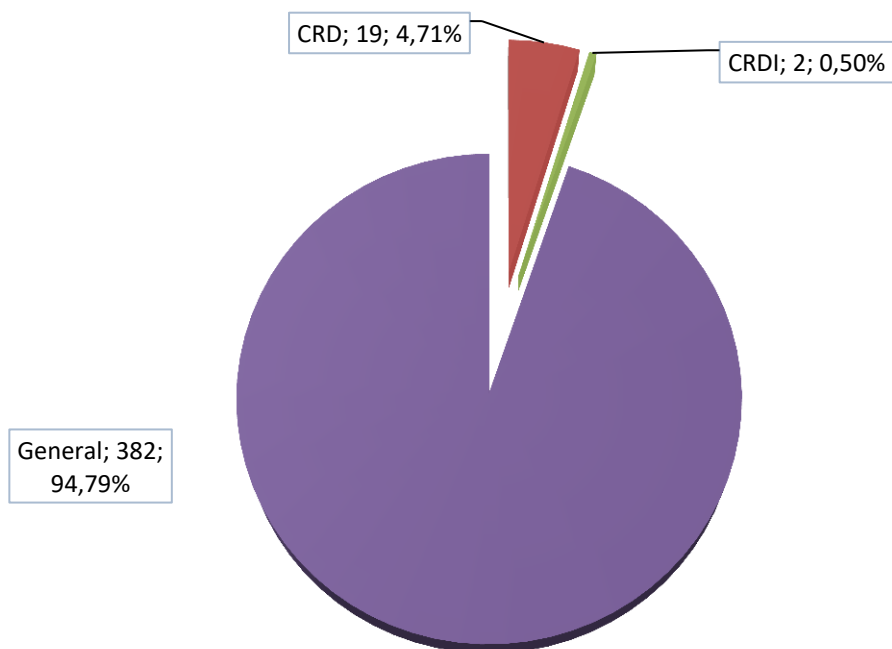
### APROBADOS POR GÉNERO



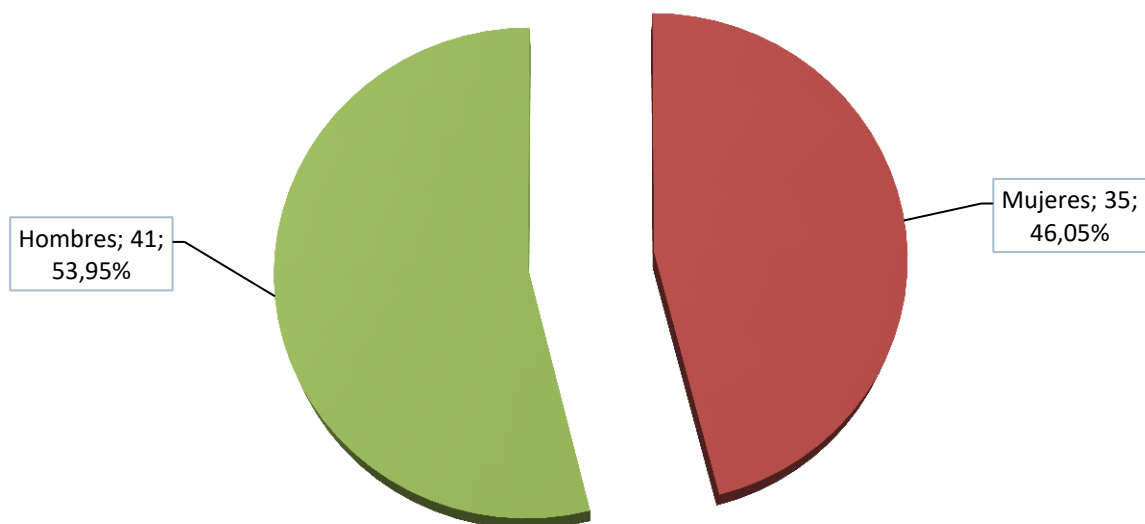
#### SOLICITUDES POR SISTEMA DE ACCESO



#### APROBADOS POR SISTEMA DE ACCESO



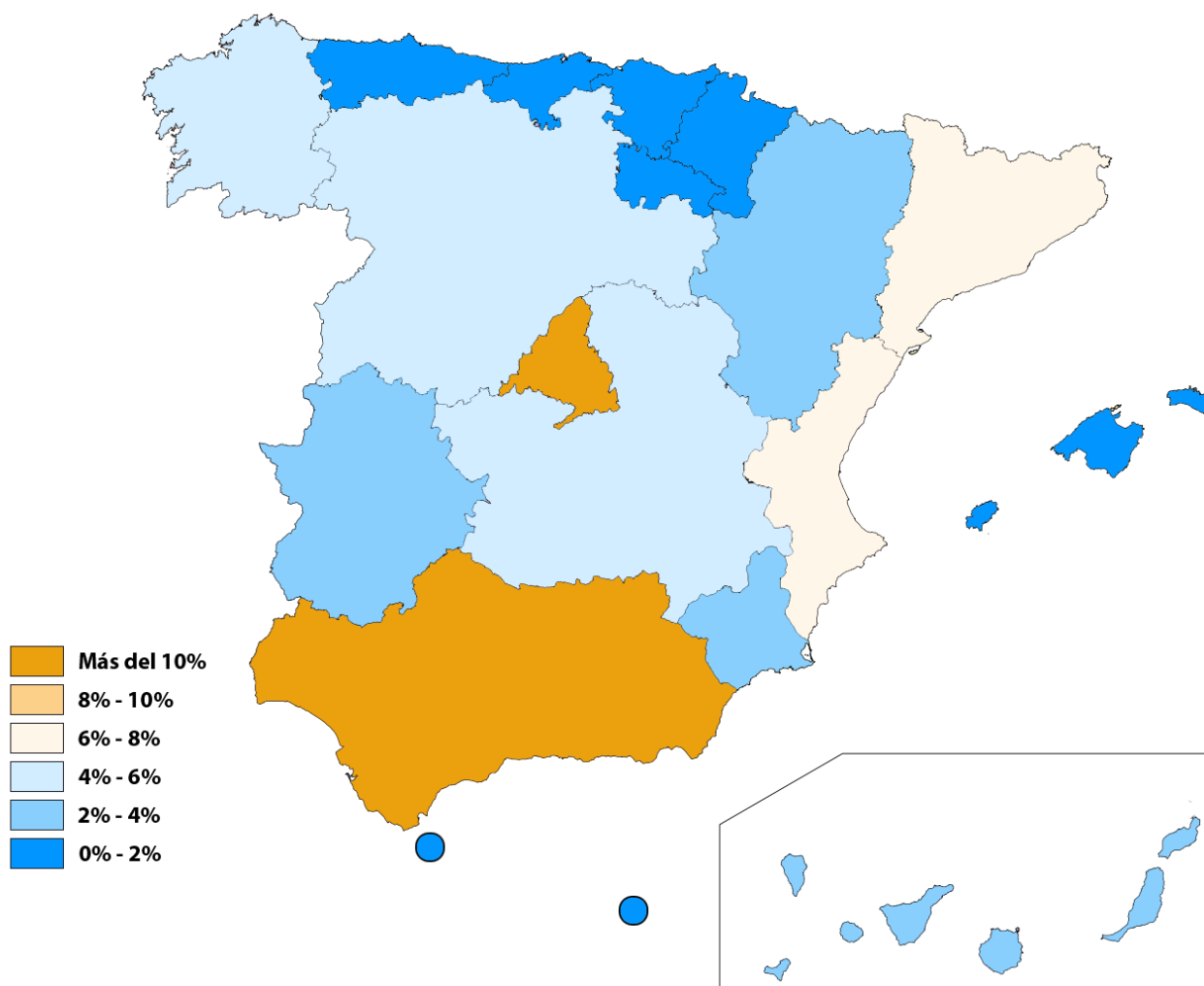
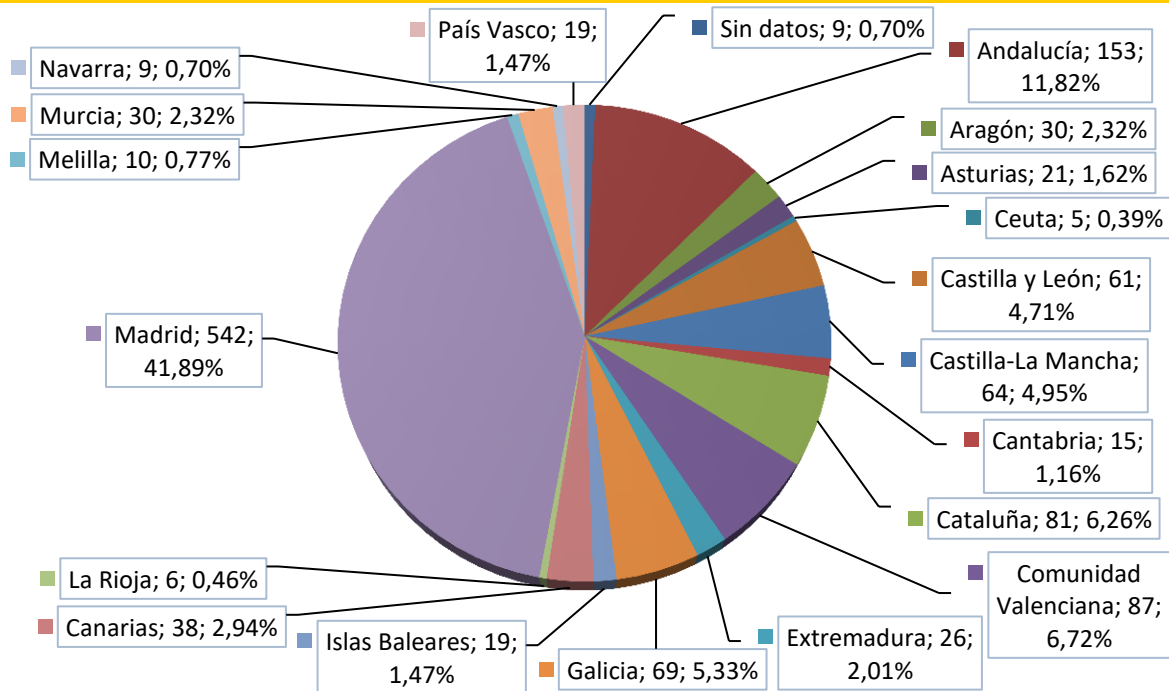
### SOLICITUDES CRD POR GÉNERO



### APROBADOS CRD POR GÉNERO



### SOLICITUDES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA





### APROBADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

